

4 januari 2018

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

U bouwt bij ons een levenslang ouderdomspensioen op. Dit pensioen krijgt u zodra u 68 jaar wordt of met vervroegd pensioen gaat. Het pensioen stopt als u overlijdt.

Hoeveel pensioen ontvangt u straks?

Dat is vooral afhankelijk van uw salaris en het aantal jaren dat u pensioen heeft opgebouwd. De hoogte van uw ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd en staat ook op uw [persoonlijke pagina](#). Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u - ook bij eventuele vorige werkgevers - heeft opgebouwd.

Oudere regelingen

Wilt u meer informatie over prepensioen of oudere regelingen, kijk dan in de bijlagen van het [huidige pensioenreglement \(pdf\)](#), vanaf pagina 35.

Heeft u nog aanspraken op levensloop en daar vragen over? Neem dan contact op met uw werkgever.

Uw pensioen is een aanvulling op de AOW, het pensioen dat u van de overheid vanaf uw AOW-leeftijd krijgt. Kijk voor de bedragen en de ingangsdatum op www.svb.nl. Ook kunt u onze [AOW-calculator](#) gebruiken om uw eigen AOW-leeftijd te berekenen.



Partner- en wezenpensioen

Levenslang partnerpensioen

Overlijdt u terwijl u nog pensioen bij ons opbouwt? Dan krijgt uw partner een levenslang partnerpensioen.

Deze uitkering begint de dag na uw overlijden en eindigt als uw partner zelf overlijdt. Het partnerpensioen is 70% van het ouderdomspensioen dat u had kunnen opbouwen als u tot uw pensioendatum was blijven werken.

Overlijdt u terwijl u geen pensioen meer bij ons opbouwt? Dan is er in principe geen partnerpensioen beschikbaar, tenzij u een deel van uw ouderdomspensioen ruilt voor partnerpensioen. Dit hebben we standaard voor u gedaan. U kunt dit ongedaan maken op het moment dat u uit dienst gaat. Deze keuze krijgt u dan voorgelegd.

Tijdelijk partnerpensioen

Heeft uw partner de AOW-leeftijd nog niet bereikt als u overlijdt? Dan krijgt uw partner een tijdelijk partnerpensioen tot zijn of haar AOW-leeftijd.

Met partner bedoelen we:

- degene met wie u bent getrouwd;
- degene met wie u een geregistreerd partnerschap heeft;
- degene met wie u een gemeenschappelijke huishouding voert. Daarvoor geldt:
- U moet een notariële akte van de samenlevingsovereenkomst hebben.
- U moet een uittreksel uit het bevolkingsregister hebben waaruit blijkt dat u en uw partner op hetzelfde adres wonen.
- U moet de samenleving bij ons melden als u pensioen bij ons gaat opbouwen of als u gaat

samenwonen.

Let op:

- Gaat u scheiden of woont u niet langer ongetrouwd samen? Dan heeft dit gevolgen voor het partnerpensioen.

Anw-uitkering

Wanneer u overlijdt, krijgt uw partner misschien een Anw-uitkering van de overheid als hij of zij nog niet de AOW-leeftijd heeft bereikt en:

- geboren is vóór 1950, of
- een kind jonger dan 18 jaar heeft, of
- voor ten minste 45% arbeidsongeschikt is.

De hoogte van de Anw-uitkering voor uw partner hangt af van zijn of haar inkomen. Lees meer over de Anw op www.svb.nl.

Wat krijgen uw kinderen?

Uw kind of kinderen krijgen tot hun 21e wezenpensioen. Studerende kinderen krijgen dat tot hun 27e. Het wezenpensioen is 20% van het partnerpensioen (oftewel 14% van het ouderdompensioen dat u had kunnen opbouwen als u tot uw pensioendatum had blijven werken).

De hoogte van het pensioen voor uw nabestaanden staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd en staat ook op uw [persoonlijke pagina](http://persoonlijke.pagina). Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u – ook bij eventuele vorige werkgevers – heeft opgebouwd.



Arbeidsongeschikt

Arbeidsongeschikt worden is iets waar u waarschijnlijk liever niet aan denkt. Toch is het goed om te weten wat dit betekent voor uw pensioen.

Bouwt u pensioen bij ons op en raakt u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt? Dan heeft u recht op een WIA-arbeidsongeschiktheidsuitkering van het UWV. WIA staat voor Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. De WIA kent meerdere uitkeringen: de IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) voor geheel arbeidsongeschikten en de WGA-uitkering (Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten) voor mensen die gedeeltelijk maar voor minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn. Naast de WIA-uitkering heeft u recht op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.

Tijdens uw (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid blijft u pensioen opbouwen in de regeling van het Pensioenfonds DNB. De aanvulling wordt berekend over dat deel van uw salaris dat ligt boven het maximum WIA- of WAO-jaarloon.

Hoeveel arbeidsongeschiktheidspensioen krijgt u?

Dat hangt onder andere af van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en uw salaris.

Bij een IVA-uitkering

Rekenvoorbeeld 1

arbeidsongeschiktheidspensioen bij een IVA-uitkering

Voor een deelnemer die volledig arbeidsongeschikt is (met een IVA-uitkering) bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen 5% van het vast pensioengevend jaarsalaris.

- Vast pensioengevend inkomen: € 57.766
- Maximum loon WIA-uitkering: € 52.766

De deelnemer ontvangt $5\% \times € 57.766 = € 2.888,30$ per jaar.

Rekenvoorbeeld 2

aanvulling bij een IVA-uitkering

Als uw vast pensioengevend inkomen hoger is dan het maximum loon waarmee een WIA-uitkering wordt berekend, dan wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen aangevuld. Voor een deelnemer die volledig arbeidsongeschikt is (met een IVA-uitkering) bedraagt de aanvulling 75% van het vast pensioengevend inkomen, voor zover dit hoger is dan het maximum loon waarover een WIA-uitkering wordt berekend.

- Vast pensioengevend inkomen: € 57.766
- Maximum loon WIA-uitkering: € 52.766

De deelnemer ontvangt $75\% \times (€ 57.766 - € 52.766) = € 3.750$ aanvullend per jaar. Het totale arbeidsongeschiktheidspensioen (inclusief aanvulling) bedraagt dan: $€ 2.888,30$ plus $€ 3.750 = € 6.638,30$

Bij een WGA-uitkering

Rekenvoorbeeld 3

arbeidsongeschiktheidspensioen bij een WGA-uitkering

Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer (voor meer dan 35%) met een WGA-uitkering bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen 10% van het vast pensioengevend jaarsalaris, vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage.

- Vast pensioengevend inkomen: € 57.766
- Arbeidsongeschiktheidspercentage: 40%

De deelnemer ontvangt $10\% \times 40\% \times € 57.766 = € 2.310,64$ per jaar.

Rekenvoorbeeld 4

aanvulling bij een WGA-uitkering

Voor de deelnemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn met een WGA-uitkering bedraagt de aanvulling 70% van het vast pensioengevend inkomen, voor zover deze hoger is dan het maximum loon waarover een WIA-uitkering wordt berekend, vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage.

- Vast pensioengevend inkomen: € 57.766
- Maximum loon WIA-uitkering: € 52.766
- Arbeidsongeschiktheidspercentage: 40%

De deelnemer ontvangt $70\% \times 40\% \times (€ 57.766 - € 52.766) = € 1.400$ aanvullend per jaar. Het totale arbeidsongeschiktheidspensioen (inclusief aanvulling) bedraagt dan: $€ 2.310,64$ plus $€ 1.400 = € 3.710,64$

Tijdens uw (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid blijft u ook gewoon ouderdoms- en nabestaandenpensioen bij ons opbouwen. U betaalt dan voor dat gedeelte geen premie.

Heeft u vragen over uw arbeidsongeschiktheidspensioen, neemt u dan contact op met onze [Pensioenconsultants](#) of lees de [brochure \(pdf\)](#). Daar vindt u meer rekenvoorbeelden.



Meer weten?

Wilt u meer weten over uw pensioenregeling en over Pensioenfonds DNB?

Lees dan:

- [Het reglement \(pdf\)](#)
- [De uitvoeringsovereenkomst \(pdf\)](#)
- [Het jaarverslag \(pdf\)](#)
- [De verklaring beleggingsbeginselen \(pdf\)](#)
- [De pensioenvergelijker \(pdf\)](#)
- [Het kostenoverzicht \(pdf\)](#)
- [Rapportage herstelplan \(pdf\)](#)
- [Vragenlijst bij herstelplan \(pdf\)](#)

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Geen partner- en wezenpensioen

Als u overlijdt terwijl u niet meer in dienst bent, is er geen partner- en wezenpensioen (ook wel nabestaandenpensioen genoemd). Er is alleen partner- en wezenpensioen als u overlijdt terwijl u bij DNB werkt en pensioen opbouwt bij Pensioenfonds DNB. Er is dus geen pensioen voor uw nabestaanden vanaf het moment dat u niet meer bij DNB werkt.

Wilt u wel een nabestaandenpensioen voor deze situatie verzekeren? Dan kunt u een deel van het pensioen dat u wel heeft opgebouwd, omzetten naar een partner- en wezenpensioen. Dit keren wij dan direct na uw overlijden uit. Dat betekent dan wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt.

Uit dienst?

Gaat u uit dienst en is uw partner bij ons bekend? Dan zorgen wij er automatisch voor dat er vanaf die datum toch een partner- en wezenpensioen is verzekerd. Hiervan krijgt u bericht als u uit dienst gaat. Op dat moment kunt u er ook nog voor kiezen om toch geen nabestaandenpensioen te verzekeren.

Hoe bouwt u pensioen op?



Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt op drie manieren pensioen op.

A. AOW

De AOW is het pensioen dat u krijgt van de overheid. Iedereen die in Nederland woont of werkt, is hiervoor automatisch verzekerd. U krijgt een volledig AOW-pensioen als u in de 50 jaar voor uw AOW-leeftijd altijd verzekerd bent geweest. Heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

De AOW-leeftijd is niet voor iedereen gelijk. De bedragen worden ieder jaar aangepast. Kijk voor de bedragen en de ingangsdatum op www.svb.nl.

B. Pensioen dat u via uw werk opbouwt

U bouwt bij ons pensioen op met de middelloonregeling vanaf het moment dat u in dienst bent bij De Nederlandsche Bank. Uw pensioenopbouw stopt:

- als u met pensioen gaat;
- als u uit dienst gaat;
- als u overlijdt.

De hoogte van uw pensioen en dat van uw nabestaanden staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd en staat ook op uw [persoonlijke pagina](#). Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u – ook bij eventuele vorige werkgevers – heeft opgebouwd.

C. Pensioen dat u zelf regelt

U kunt ook zelf sparen voor extra pensioen. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

MIDDEL
LOON

Middelloon

Met de middelloonregeling bouwt u elk jaar pensioen op over het salaris van dat jaar. Dit heet een uitkeringsovereenkomst.

U ontvangt later een uitkering die is gebaseerd op het gemiddelde salaris dat u verdient in de periode dat u deelneemt aan onze pensioenregeling. U bouwt bij ons pensioen op tot een salaris van € 105.075 bruto per jaar.



Opbouwpercentage

Ieder jaar dat u werkt, bouwt u een stukje pensioen op. Hoeveel dat is, hangt af van uw salaris, het aantal jaren dat u pensioen opbouwt, de franchise en het opbouwpercentage.

Het deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt, heet de pensioengrondslag. Dat is het pensioengevend salaris min de franchise. Over die franchise (in 2017 € 13.344) vindt geen pensioenopbouw plaats. Voor dat bedrag krijgt u later namelijk AOW. Van de pensioengrondslag bouwt u jaarlijks 1,875% aan pensioen op.

Let op!

Ook als het opbouwpercentage voor een jaar vaststaat, kunnen wij besluiten om het – tijdelijk – te verlagen. Dat kan het geval zijn als de maximale premie die het fonds met de werkgever heeft afgesproken te laag is om het pensioen te kunnen inkopen. Bijvoorbeeld door de lage rente.

Rekenvoorbeeld

Pensioengevend salaris	€ 43.344
Franchise	€ 13.344
Pensioengrondslag	€ 30.000

De pensioenaangroei in dit jaar bedraagt dan 1,875% van € 30.000 = € 562,50. Dit is dan het in één jaar opgebouwde bruto pensioen dat u vanaf uw 68ste jaarlijks ontvangt. Stel dat u veertig jaar werkt, ieder jaar hetzelfde verdient en ieder jaar hetzelfde bedrag aan pensioen opbouwt, dan ontvangt u vanaf uw 68ste een levenslang ouderdomspensioen van (40 x 562,50) € 22.500 per jaar. Daarnaast ontvangt u een AOW-uitkering.

Werkt u parttime? Dan krijgt u minder loon en bouwt u dus ook minder pensioen op. U betaalt dan ook minder premie.

Als u meer verdient dan € 105.075, dan bouwt u geen pensioen op over het salaris boven dit bedrag. Maar u kunt wel gebruikmaken van de [nettopensioenregeling \(pdf\)](#). Daarmee kunt u, als u dat wilt, extra nabestaandenpensioen verzekeren.



U en uw werkgever betalen allebei voor uw pensioen

Uw werkgever betaalt elk kwartaal een premie voor uw pensioen en vraagt aan u een eigen bijdrage. De premie die u zelf betaalt, staat op uw loonstrook.

Pensioenfonds DNB stelt elk jaar de premie vast. Daarvoor geldt een maximum. Als in een jaar uw

pensioenopbouw niet kan worden betaald uit deze premie, dan bouwt u in dat jaar minder pensioen op.

Afspraken

Bij het vaststellen van de huidige pensioenregeling hebben de cao-partijen een maximum percentage van de loonsom als premie afgesproken: 28%. Deze afspraak geldt tot 2020. Mocht deze 28% premie in een bepaald jaar niet voldoende zijn om de overeengekomen pensioenopbouw te financieren, zal de premie niet worden verhoogd. Er vindt dan een korting op de pensioenopbouw plaats. Die korting is zodanig dat de kosten van de pensioenopbouw wél binnen de afgesproken premie vallen.

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Als u ergens anders al pensioen heeft opgebouwd, kunt u dat meenemen naar ons. Dat heet waardeoverdracht.

Waardeoverdracht is makkelijk, want zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Het moet echter wel de moeite waard zijn. Dat hangt onder andere af van de verschillen tussen de pensioenregelingen.

Zelf aanvragen

U kunt bij ons vrijblijvend een offerte voor waardeoverdracht aanvragen. Gebruik hiervoor het formulier Aanvraag waardeoverdracht. Pas als u akkoord gaat met onze offerte, regelen wij de overdracht. Houdt u er wel rekening mee dat het totale traject soms langer dan een jaar kan duren.

Nieuwe baan?

Krijgt u een nieuwe baan? Dan kunt u uw opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar. Dit moet u daar zelf aanvragen. Gaat u uit dienst en draagt u uw pensioen niet over aan een ander pensioenfonds, dan blijft uw pensioen staan bij Pensioenfonds DNB.

Beleidsdekkingsgraad

Voor waardeoverdracht is de financiële situatie van het pensioenfonds belangrijk. Wij mogen namelijk alleen meewerken aan waardeoverdracht als onze beleidsdekkingsgraad hoger is dan 100%. Ook de financiële situatie van het andere pensioenfonds moet voldoende zijn.

Is dat niet zo? Dan kunt u wel waardeoverdracht aanvragen, we zetten het alleen nog niet in gang. Uw opgebouwde pensioen blijft in dat geval bij uw oude pensioenfonds tot de dekkingsgraad goed genoeg is. U krijgt dan uiteraard bericht.

Heeft u vragen over waardeoverdracht, neemt u dan contact op met onze [Pensioenconsultants](#).



Nettopensioenregeling

Verdient u meer dan € 105.075 bruto per jaar? Dan kunt u bij ons vrijwillig extra nabestaandenpensioen voor uw partner en kinderen verzekeren.

De inleg is netto en de uitkeringen ook. Daarom heet deze regeling 'nettopensioen'. Eenmaal per jaar krijgt u van ons een overzicht van uw nettopensioen.

Wilt u meer weten, vraag dan uw werkgever om informatie of lees het [reglement van de Nettoverzekering Partner- en wezenpensioen \(pdf\)](#)

Ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen

Op uw pensioendatum kunt u een deel van uw ouderdomspensioen omzetten in extra



partnerpensioen. Uw eigen ouderdompensioen wordt daardoor lager.

Kiest u hiervoor, dan kunt u dat niet meer terugdraaien.

Wat betekent dit voor u?

Wilt u weten wat de gevolgen zijn voor uw financiële situatie? Log dan in op uw persoonlijke pagina en ga naar het [pensioendashboard](#) voor een berekening. U kunt ook contact opnemen met onze [Pensioenconsultants](#).



Partnerpensioen omruilen voor ouderdompensioen

Op uw pensioendatum kunt u (een deel van) het partnerpensioen omzetten in extra ouderdompensioen. Uw eigen ouderdompensioen wordt daardoor hoger.

Dit kan interessant zijn als u geen partner heeft of als uw partner zelf een goed inkomen of pensioen heeft.

Kiest u hiervoor, dan kunt u dat niet meer terugdraaien. Uw eventuele partner moet hiervoor wel schriftelijk toestemming geven.

Wat betekent dit voor u?

Wilt u weten wat de gevolgen zijn voor uw financiële situatie? Log dan in op uw persoonlijke pagina en ga naar het [pensioendashboard](#) voor een berekening. U kunt ook contact opnemen met onze [Pensioenconsultants](#).



Eerder of gedeeltelijk met pensioen

Uw pensioen gaat in als u 68 jaar bent. Maar u kunt ook al vanaf uw 55e (gedeeltelijk) met pensioen, bijvoorbeeld door één dag per week minder te gaan werken.

Over de dagen die u blijft werken, bouwt u gewoon pensioen op. Maar gaat u gedeeltelijk met pensioen, dan mist u natuurlijk inkomen én pensioenopbouw. Bovendien moet uw pensioen over een langere periode worden uitgekeerd. Dit betekent dat u per jaar een (soms aanzienlijk) lager bedrag aan pensioen krijgt.

Later met pensioen

U kunt ook later met pensioen gaan, uiterlijk vijf jaar na uw AOW-leeftijd. U moet dan wel bij DNB blijven werken. Als u later met pensioen gaat, wordt uw pensioenuitkering hoger omdat deze later ingaat en over een kortere periode uitbetaald hoeft te worden.

Laat het ons weten

Eerder of later met pensioen gaan kan alleen in overleg met uw werkgever.

- Als u (gedeeltelijk) eerder dan op uw 68e met pensioen wilt, moet u dit uiterlijk drie maanden vóór de gewenste datum schriftelijk aan ons [melden](#).
- Zes maanden voor uw pensioendatum krijgt u van ons bericht. Wilt u later met pensioen, dan moet u dat binnen drie maanden na onze brief aan ons [melden](#).

Let op!

Gaat u voor uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan krijgt u wel al vervroegd ouderdompensioen maar nog geen AOW-uitkering. U kunt dit tijdelijke verschil in inkomen overbruggen met 'AOW-compensatie'. U ruilt dan een deel van uw ouderdompensioen in voor een tijdelijk ouderdompensioen tot aan uw AOW-leeftijd. Houd er wel rekening mee dat u na uw AOW-leeftijd een lager ouderdompensioen krijgt.

Rekenvoorbeeld

Stel, u wordt 65 op 15 augustus 2018. U krijgt dan pensioen vanaf 1 augustus 2018 en uw AOW begint op 15 mei 2019. Om deze periode te overbruggen, kunt u tien maanden lang 10 x € 809,50 = € 8.095 bruto van ons krijgen. Houd er wel rekening mee dat u dan levenslang ongeveer € 551 bruto per jaar minder ouderdompensioen krijgt.

Wat betekent dit voor u?

Wilt u weten wat de gevolgen zijn voor uw financiële situatie? Log dan in op uw [persoonlijke pagina](#) en ga naar het [pensioendashboard](#) voor een berekening. U kunt ook contact opnemen met onze [Pensioenconsultants](#).



Hoger of lager pensioen

Als u met pensioen gaat, ontvangt u een vast bedrag aan pensioenuitkering. Maar u kunt er op uw pensioendatum ook voor kiezen om minimaal één jaar een hoger of lager pensioen te ontvangen en daarna (levenslang) een lager of hoger bedrag.

Het hogere (of lagere) ouderdomspensioen is mogelijk tot uiterlijk vijf jaar nadat u de AOW-leeftijd heeft bereikt. De lage uitkering moet altijd minimaal 75% van de hoge uitkering zijn.

Rekenvoorbeeld

We nemen als voorbeeld een periode van vijf jaar.

Periode	Hogere uitkering	Lagere uitkering
5 jaar	122% gedurende 5 jaar	91,5% levenslang

U heeft op 68-jarige leeftijd een levenslang ouderdomspensioen opgebouwd van € 20.000 per jaar. U kiest ervoor om de eerste vijf jaar na uw pensionering een hoger bedrag te ontvangen en daarna een lager bedrag.

Tussen uw 68ste en uw 72ste jaar krijgt u dan 122% van € 20.000, oftewel € 24.400 per jaar.

Vanaf uw 72ste ontvangt u dan tot uw overlijden 91,5% van € 20.000, oftewel € 18.300 per jaar.

Wat betekent dit voor u?

Wilt u weten wat de gevolgen zijn voor uw financiële situatie? Log dan in op uw [persoonlijke pagina](#) en ga naar het [pensioendashboard](#) voor een berekening. U kunt ook contact opnemen met onze [Pensioenconsultants](#).



Pensioenvergelijker

Zo helpt de [Pensioenvergelijker \(pdf\)](#) u bij het maken van een keuze voor waardeoverdracht.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioenen gaan over een heel lange periode. Vaak wel meer dan 80 jaar. In zo'n periode verandert de wereld. Er kunnen daardoor risico's voor uw pensioen ontstaan.

Die risico's leiden mogelijk tot een tekort. Op die risico's proberen wij ons zo goed mogelijk voor te bereiden. In het verleden is dat niet altijd goed gegaan, bijvoorbeeld door een snellere stijging van de levensverwachting dan waarmee we rekening hadden gehouden.

Levensverwachting

Mensen worden gemiddeld steeds ouder. Hoe langer u leeft, hoe langer wij pensioen aan u moeten uitbetalen. Als de gemiddelde leeftijd stijgt, is er dus meer geld voor pensioen nodig, misschien meer dan waar we op hadden gerekend.

Rente

Rente beïnvloedt de pensioenen. Hoe lager de rente, hoe meer geld wij 'in kas' moeten hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Een langdurig lage rente maakt pensioen dus 'duurder', misschien duurder dan waar we op hadden gerekend.

Beleggingen

Wij beleggen de premies van al onze deelnemers. Maar beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom beleggen we op verschillende manieren. Zo kan winst op de ene belegging het verlies op een andere weer goedmaken. Wij kunnen deze beleggingsrisico's wel afdekken, maar daar zijn kosten aan verbonden. Lees meer over ons risicomanagement in ons [jaarverslag \(pdf\)](#).



Waardevast pensioen

Zolang prijzen blijven stijgen, wordt uw geld elk jaar minder waard (inflatie). U kunt immers minder kopen voor hetzelfde bedrag.

Dat betekent dat ook uw (opgebouwde) pensioen van Pensioenfonds DNB in waarde afneemt. Om dit te voorkomen, proberen wij elk jaar de pensioenen te [verhogen](#). Hierover besluit het fondsbestuur, onder andere op basis van de beleidsdekkingsgraad.

Hieronder ziet u of Pensioenfonds DNB het opgebouwde pensioen de afgelopen jaren heeft verhoogd:

Jaar	Verhoging	Prijsstijging
2017	1,42%	1,45%
2016	0,07%	0,07%
2015	1,48%	0,60%
2014	0,58%	0,88%
2013	0,58%	2,45%
2012	1,21%	2,32%
2011	1,75%	2,70%
2010	0,00%	1,60%
2009	1,00%	0,38%
2008	3,00%	3,06%
2007	1,50%	1,32%
2006	1,75%	1,05%



Tekort

Het kan gebeuren dat wij - ondanks alle voorzorgen - toch geld tekort komen om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren.

Wij hebben de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: de premie verhogen, niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen.

Wij kunnen ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het

uiterste geval kunnen wij besluiten uw opgebouwde pensioen te verlagen. Hierover besluit het fondsbestuur, onder andere op basis van de beleidsdekkingsgraad. De afgelopen vijf jaar hebben wij de opgebouwde pensioenen niet verlaagd.

Welke kosten maken wij?



Kosten

Pensioenfonds DNB maakt kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie en de uitbetaling van de pensioenen.

Ook maken wij kosten voor de communicatie, zoals brieven, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en de website. Het beheren en beleggen van de premie kost ook geld. Wij betalen bijvoorbeeld voor de aan- en verkoop van aandelen.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert

Lees meer over [waardeoverdracht](#).



Als u arbeidsongeschikt wordt

Lees meer over [arbeidsongeschiktheid](#).



Als u naar het buitenland verhuist

Als u naar het buitenland verhuist, hoeft u dat niet aan ons door te geven. Wel moet u zich bij uw gemeente laten uitschrijven en uw nieuwe adres doorgeven. Wij ontvangen uw buitenlandse adres dan automatisch via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Let op: verhuizen naar het buitenland kan gevolgen hebben voor uw AOW. Kijk voor meer informatie op www.svb.nl.

Verhuist u in het buitenland? Geef dan uw nieuwe adres door aan de RNI. Lees hierover meer op www.rijksoverheid.nl.

Verhuizen binnen Nederland

Verhuist u binnen Nederland, dan hoeft u dat niet door te geven. Wij krijgen uw nieuwe adres namelijk van de gemeente.

Nieuw postadres

Misschien verandert uw woonadres niet, maar uw postadres wel. U moet uw nieuwe postadres dan aan het pensioenfonds doorgeven.

Gebruik hiervoor het '[Wijzigingsformulier postadres \(pdf\)](#)'

Nieuw rekeningnummer

Wijzigt uw rekeningnummer naar een buitenlands rekeningnummer? Geef dit aan ons door met het '[Wijzigingsformulier rekeningnummer buitenland \(pdf\)](#)'.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, hoeft u dat niet aan ons door te geven. Uw werkgever meldt u bij ons af.

Uw pensioenopbouw stopt maar uw pensioen blijft wel bij ons staan. Krijgt u elders weer een nieuwe baan, dan kunt u kiezen voor waardeoverdracht.

Werkloos en arbeidsongeschikt?

Wordt u werkloos terwijl u arbeidsongeschikt bent? Dan blijft u (gedeeltelijk) pensioen opbouwen.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Gaat u trouwen of gaat u een geregistreerd partnerschap aan? En woont u in Nederland? Dan krijgen wij dit via de gemeente door.

U hoeft uw partner dus niet zelf aan te melden. Uw partner krijgt dan automatisch partnerpensioen als u overlijdt. Woont u in het buitenland, dan moet u uw partner wel bij ons [melden](#).

Gaat u samenwonen en wilt u dat uw partner partnerpensioen krijgt als u overlijdt? Dan moet u uw notariële samenlevingsovereenkomst en het uittreksel uit het bevolkingsregister van u en uw partner naar ons [opsturen](#).



Als u kinderen krijgt

Gezinsuitbreiding hoeft u niet aan ons door te geven. Wilt u gebruikmaken van (onbetaald) verlof? Dan gaat u minder werken, maar blijft wel pensioen opbouwen. Dit kan gedurende maximaal 13 weken.

Als u onverhoopt overlijdt, dan krijgen wij de gegevens van eventuele kinderen automatisch door van de gemeente. Uw kinderen krijgen dan wezenpensioen.



Als u met verlof gaat

Neemt u (onbetaald) bevallings-, ouderschaps-, adoptie- of levensloopverlof op, dan hoeft u dat niet aan ons te melden.

U gaat minder werken maar u blijft wel gewoon pensioen opbouwen. Dit kan gedurende maximaal 13 weken. Duurt uw verlof langer, dan stopt uw pensioenopbouw tijdelijk. Hierdoor kan een pensioengat ontstaan. Vraag uw werkgever om meer informatie.

Levensloopverlof voor gewezen deelnemers aan de pensioenregeling 2003

Valt u onder de overgangsregeling voor de gewezen deelnemers aan de pensioenregeling van 2003 en wilt het levensloopsaldo gebruiken om eerder met pensioen te gaan? Dan geldt voor u het volgende:

- De opbouw van het ouderdoms- en partnerpensioen loopt door zolang u een levensloopuitkering krijgt die direct voorafgaat aan uw (pre)pensioen.
- Bent u geboren tussen 1 januari 1950 en 31 december 1954? Dan loopt de opbouw maximaal 1,5 jaar door.
- Bent u geboren vanaf 1 januari 1955? Dan loopt de opbouw maximaal 2,5 jaar door.
- Is uw levensloopuitkering ten minste 75% van uw pensioengevend salaris? Dan bouwt u volledig ouderdomspensioen op tijdens de periode waarin u de levensloopuitkering krijgt.
- Kiest u voor een lagere levensloopuitkering dan 75%, dan bouwt u een evenredig deel van uw ouderdomspensioen op. Is uw levensloopuitkering bijvoorbeeld maar 37,5% van uw pensioengevend salaris, dan wordt de opbouw voor de helft voortgezet ($100\% * 37,5 / 75$).
- Wordt de opbouw slechts gedeeltelijk voortgezet omdat uw levensloopuitkering lager is dan 75% van het pensioengevend salaris? Dan wordt de maximum periode waarin u

opbouwt langer. De opbouw wordt maximaal 1,5 jaar of 2,5 jaar volledig voortgezet. Als de opbouw voor slechts 50% wordt voortgezet, is de maximum periode dus 3 jaar of 5 jaar.

Wilt u meer weten over uw pensioenopbouw tijdens uw levensloopverlof, lees dan het [pensioenreglement \(pdf\)](#).



Als u uit elkaar gaat

Gaat u scheiden of beëindigt u uw geregistreerd partnerschap? Houd dan rekening met het volgende.

- U hoeft uw scheiding of de beëindiging van uw geregistreerd partnerschap niet bij ons te melden. We krijgen dit automatisch door via de gemeente.
- Uw ex-partner krijgt de helft van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. We noemen dat 'verevenen'. Dit krijgt uw ex-partner als u met pensioen gaat.
- Uw ex-partner krijgt ook het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd vanaf het moment dat u ging deelnemen aan de pensioenregeling tot de datum van de scheiding. We noemen dat het 'bijzonder partnerpensioen'. Dit krijgt uw ex-partner als u overlijdt.
- Mocht uw ex-partner overlijden, dan komt het ouderdoms- en partnerpensioen weer aan u toe.
- Uw ex-partner kan zijn of haar deel van uw ouderdomspensioen omzetten in ouderdomspensioen voor zichzelf. Dat geldt ook voor het (bijzonder) partnerpensioen. Uw ex-partner is dan niet langer afhankelijk van het moment waarop de uitkering ingaat, namelijk uw pensioenleeftijd en/of het moment waarop u overlijdt. U moet daar wel mee instemmen. Als u heeft ingestemd, kunt u dit niet meer terugdraaien. Overlijdt uw ex-partner eerder dan u, dan heeft u geen recht meer op dit ouderdoms- en (bijzonder) partnerpensioen.
- Het is belangrijk dat u bij de echtscheiding duidelijke afspraken maakt over het ouderdoms- en partnerpensioen. Is de scheiding officieel ingeschreven in het register van de burgerlijke stand? Dan moet u ons binnen twee jaar laten weten wat u heeft afgesproken. Gebruik daarvoor het formulier 'Verdeling van ouderdomspensioen bij echtscheiding' op www.rijksoverheid.nl. Wij zorgen er vervolgens voor dat uw ex-partner het afgesproken bedrag rechtstreeks krijgt als u met pensioen gaat.
- Krijgen wij dit formulier niet? Dan moet u de verrekening zelf regelen. We keren wel het bijzonder partnerpensioen aan uw partner uit.

Gaat u uit elkaar en heeft u een notariële samenlevingsovereenkomst?

Houd dan rekening met het volgende.

- U moet bij ons [melden](#) dat uw relatie is beëindigd. Stuur ons een schriftelijke verklaring waarin de einddatum van de relatie wordt genoemd.
- Uw partner heeft niet automatisch recht op de helft van het ouderdomspensioen. U kunt wel samen afspreken dat het pensioen wordt verdeeld zoals wij dat bij ex-gehuwden ook doen (zie hierboven). Wilt u dat? Neem dan [contact](#) met ons op.

Afwijkende afspraken

Als u afwijkende afspraken wilt maken, neem dan vooraf [contact](#) met ons op. Wij kunnen dan beoordelen wat er mogelijk of toegestaan is.



Mijn pensioenoverzicht

Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Vragen

Neem voor vragen [contact](#) op met onze Pensioenconsultants.