

UITVOERINGSOVEREENKOMST NETTOPENSIOEN

Partijen:

De Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV, hierna te noemen "het fonds", gevestigd te Amsterdam,

en

De Nederlandsche Bank NV, hierna te noemen "de werkgever", gevestigd te Amsterdam,

in aanmerking nemende dat

- a. de werkgever nettopensioenovereenkomsten is aangegaan met de werknemers die in dienst van de werkgever zijn;
- b. de nettopensioenovereenkomsten betrekking hebben op een netto verzekering voor partner- en wezenpensioen;
- c. de werkgever ter uitvoering van pensioenovereenkomsten een ondernemingspensioenfonds aan zijn onderneming heeft verbonden, te weten het fonds;
- d. het fonds en de werkgever een uitvoeringsovereenkomst nettopensioen (hierna "deze overeenkomst") wensen te sluiten waarin onder meer de regeling omtrent de betaling van de pensioenpremies tussen de werkgever en het fonds moet worden overeengekomen.
- e. partijen ook overigens de wederzijdse rechten en verplichtingen willen vastleggen teneinde een kwalitatief hoogwaardige uitvoering van de pensioenovereenkomsten te kunnen waarborgen;
- f. de bijzondere omstandigheid dat de werkgever tevens toezichthouder is noodzaakt tot het instellen en handhaven van een voldoende afstand tussen fonds en werkgever en een zo volledig mogelijke vastlegging van de wederzijdse rechten en verplichtingen. Voor zover fonds en werkgever, gelet op deze bijzondere context, nu of in de toekomst nadere afspraken willen maken zullen deze steeds vastgelegd worden in (een aanvulling op) deze overeenkomst;
- g. het fonds met de werkgever is overeen gekomen dat de verplichtingen die voor het fonds volgen uit de overeenkomst in zijn geheel worden herverzekerd. Het fonds heeft Elips Life AG, als herverzekeraar gevestigd te Amstelveen geselecteerd voor deze herverzekering.
- h. de overeenkomst wordt aangegaan voor de periode van vijf jaar,

komen overeen als volgt:

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

Herverzekeraar	Elips Life AG, gevestigd te Amstelveen.
Statuten	de statuten van het fonds, zoals deze luiden op de datum waarop deze overeenkomst ingaat of nadien, met inachtneming van het gestelde in artikel 3 van deze overeenkomst, worden gewijzigd.
Nettopensioenovereenkomst	De overeenkomsten inzake nettopensioen gesloten tussen werkgever en haar werknemers die voortvloeien uit de bij de werkgever geldende cao alsmede de tussen de werkgever en haar directeuren gesloten overeenkomsten inzake nettopensioen, zoals deze luiden op de datum waarop deze uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien, met inachtneming van het gestelde in artikel 3 van deze overeenkomst, worden gewijzigd. Hieronder worden tevens begrepen in de toekomst nieuw op te stellen overeenkomsten inzake nettopensioen ten aanzien waarvan werkgever en het fonds overeen komen dat deze ook door het fonds uitgevoerd worden.
Pensioenreglement nettopensioen	Het Pensioenreglement Nettopensioen 2015, aangeduid als "Netto verzekering Partner- en wezenpensioen", zoals dit reglement luidt op de datum waarop deze overeenkomst ingaat of nadien, met inachtneming van het gestelde in artikel 3 van deze overeenkomst, wordt gewijzigd. Het Pensioenreglement nettopensioen is opgenomen als bijlage bij deze overeenkomst.
Uitvoeringsorganisatie	De organisatie waaraan het fonds de uitvoering van het pensioenreglement heeft uitbesteed.
Pensioenwetgeving	De geldende wet- en regelgeving betreffende de inhoud, het aangaan van, de uitvoering en financiering van pensioenovereenkomsten en betreffende de fiscale behandeling van pensioen en het functioneren van pensioenfondsen in ruimste zin.

Voor het overige worden de begripsomschrijvingen en definities zoals vastgelegd in de statuten en het pensioenreglement nettopensioen geacht deel uit te maken van deze overeenkomst.

Artikel 2 Aanmelding, acceptatie en uitvoering

1. Deelname aan de nettopensioenregeling is voor werknemers vrijwillig. De werkgever verbindt zich alle werknemers waarmee een nettopensioenovereenkomst is gesloten die door het fonds wordt uitgevoerd bij het fonds aan te melden of te doen aanmelden. De aanmelding van een werknemer dient plaats te vinden binnen één maand na ingang van de nettopensioenovereenkomst met de betreffende werknemer.
2. Het fonds verbindt zich de in het eerste lid bedoelde werknemers als deelnemer aan de pensioenregeling van het fonds te accepteren zodra zij volgens de bepalingen van de statuten en het pensioenreglement nettopensioen daarvoor in aanmerking komen en om aan bedoelde werknemers aanspraken op pensioen toe te kennen overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement nettopensioen.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen 3 maanden na aanvang van de deelneming de informatie als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet.

4. Het fonds is gehouden de uit het nettopensioenreglement voortvloeiende pensioenaanspraken zeker te stellen overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement en de eisen die daaromtrent worden gesteld in de geldende pensioenwetgeving én staat in voor een juiste, tijdige en volledige uitvoering van het pensioenreglement. Het fonds is aansprakelijk voor eventuele schade die werkgever leidt indien het fonds deze verplichtingen niet nakomt. Om aan de hiervoor genoemde verplichting te voldoen worden de aanspraken op partner- en wezenpensioen volledig herverzekerd bij de herverzekeraar.
5. De werkgever en het fonds zijn voorts gehouden tot getrouwe naleving van al hetgeen te hunne aanzien is bepaald in de statuten, het pensioenreglement nettopensioen en deze overeenkomst en tot naleving van de pensioenwetgeving.

Artikel 3 Wijzigen nettopensioenovereenkomst, pensioenreglement nettopensioen en statuten

Wijzigingen op initiatief werkgever

1. Indien de werkgever voornemens is de nettopensioenovereenkomst te wijzigen stelt hij het fonds tijdig in de gelegenheid de voorgenomen wijziging te toetsen aan de pensioenwetgeving én op uitvoerbaarheid. Het fonds zal voorts de financiële consequenties van de voorgenomen wijzigingen in kaart brengen. Partijen maken daarbij afspraken over de termijn waarbinnen het fonds zijn bevindingen aan de werkgever kenbaar zal maken.
2. De werkgever zal het fonds terstond nadat werkgever en werknemer(svertegenwoordigers) overeenstemming hebben bereikt over een wijziging van de nettopensioenovereenkomst informeren over de wijziging.
3. Indien het fonds de in lid 2 bedoelde wijziging in uitvoering wil nemen, past het fonds het pensioenreglement nettopensioen aan die wijziging aan. Alvorens het fonds het gewijzigde pensioenreglement vaststelt, wordt de werkgever in de gelegenheid gesteld te toetsen of het reglement in overeenstemming is met de gewijzigde nettopensioenovereenkomst, de uitvoeringsovereenkomst nettopensioen en de pensioenwetgeving. Het bepaalde in lid 7 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.
4. De werkgever zal pas definitief tot een wijziging van de nettopensioenovereenkomst besluiten indien het fonds in de gelegenheid is geweest om de noodzakelijke wijziging van het pensioenreglement nettopensioen volledig voor te bereiden en de in lid 3 bedoelde toetsing heeft plaatsgevonden. Daarbij zullen partijen, gelet op de in lid 5 bedoelde informatieverplichting, in onderling overleg de ingangsdatum van de beoogde wijziging bepalen.
5. Het fonds informeert de deelnemers binnen 3 maanden na de tot standkoming van de gewijzigde nettopensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement nettopensioen op te vragen bij de uitvoeringsorganisatie.

Wijzigingen op initiatief fonds

6. Indien het fonds voornemens is de statuten of het pensioenreglement nettopensioen te wijzigen wordt de werkgever vooraf in de gelegenheid gesteld te toetsen of de voorgenomen wijziging in overeenstemming is met de nettopensioenovereenkomst, de uitvoeringsovereenkomst en de pensioenwetgeving en of de eventuele (financiële) risico's en verplichtingen ten gevolge van de voorgenomen wijziging of voor hem aanvaardbaar zijn.

7. Indien de wijziging niet in overeenstemming is met de nettopensioenovereenkomst of de uitvoeringsovereenkomst nettopensioen of als de werkgever van oordeel is dat de (financiële) risico's en verplichtingen ten gevolge van de voorgenomen wijziging voor hem onaanvaardbaar zijn, is het fonds slechts gerechtigd deze door te voeren nadat partijen overeenstemming hebben bereikt over de noodzakelijke aanpassing van nettopensioen- en/of uitvoeringsovereenkomst nettopensioen. Bij aanpassing van de nettopensioenovereenkomst zal het fonds de werkgever in de gelegenheid stellen deze aanpassing te effectueren alvorens het pensioenreglement nettopensioen wordt aangepast. Het bepaalde in de eerste volzin is niet van toepassing indien de beoogde wijziging een gevolg is van een wijziging in de pensioenwetgeving.
8. Indien een wijziging van de statuten of het pensioenreglement nettopensioen invloed heeft op de aanspraken en rechten op pensioen of op andere rechten en verplichtingen van de deelnemers, informeert het fonds de deelnemers binnen 3 maanden na totstandkoming ervan over die wijzigingen en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement nettopensioen op te vragen bij de uitvoeringsorganisatie.

Overige bepalingen

9. Partijen verplichten zich om een overeengekomen wijziging van de uitvoeringsovereenkomst nettopensioen naar aanleiding van de wijziging van de nettopensioenovereenkomst of het pensioenreglement nettopensioen te effectueren binnen 3 maanden na de tot stand koming van de wijziging van het pensioenreglement nettopensioen.
10. Indien het fonds een (voorgenomen) wijziging van de nettopensioenovereenkomst niet in uitvoering wil nemen of de werkgever van oordeel is dat een (voorgenomen) wijziging als bedoeld in lid 6 van dit artikel niet in overeenstemming is met de nettopensioen- en/of uitvoeringsovereenkomst nettopensioen dan wel de pensioenwetgeving, of indien de uit de voorgenomen wijziging voortvloeiende verplichtingen voor de werkgever niet aanvaardbaar zijn, treden fonds en werkgever in overleg over aanpassing van de (voorgenomen) wijziging. Indien dit niet alsnog tot overeenstemming leidt wordt het geschil voorgelegd aan de in artikel 11 bedoelde geschillencommissie. Het advies van de geschillencommissie is bindend.
11. Indien de werkgever voornemens is de nettopensioenovereenkomst eenzijdig te wijzigen, informeert hij de werknemers waarmee hij de nettopensioenovereenkomst is aangegaan en het fonds terstond over dat voornemen. Het bepaalde in de leden 1, 3, 4, 5, 9 en 10 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing in geval van eenzijdige wijziging van de nettopensioenovereenkomst.
12. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing bij een nieuw op te stellen nettopensioenovereenkomst en pensioenreglement nettopensioen.

Artikel 4 Kenmerken nettopensioenregeling, deelname en acceptatie

1. De nettopensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst voor de volgende pensioenaanspraken:
 - a. levenslang partnerpensioen bij overlijden voor de pensioeningangsdatum;
 - b. wezenpensioen bij overlijden voor de pensioeningangsdatum;
2. Volgens de nettopensioenovereenkomst zijn de premies van de nettopensioenregeling voor rekening van de werknemer en worden de premies door de werkgever afgedragen aan het fonds.

3. De werkgever zal er voor zorgen dat de bijdrage volgens de fiscale voorschriften in de salarisadministratie zal worden verwerkt.
4. De werknemer kan deelnemen als het inkomen hoger is dan het inkomen waarover de deelnemer in de Wet op de Loonbelasting 1964 bruto pensioen kan opbouwen. In 2015 is dit maximum inkomen € 100.000 op jaarbasis. Bij dienstbetrekkingen in deeltijd wordt dit inkomen verminderd overeenkomstig het deeltijdpercentage. Dit maximum bedrag wordt jaarlijks op 1 januari aangepast conform artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964.
5. Het fonds heeft het overlijdensrisico van de nettopensioenregeling herverzekerd bij de herverzekeraar. Indien de werknemer op 31 december 2014 deelnemer was bij het fonds en dat per 1 januari 2015 nog steeds is, zijn geen aanvullende voorwaarden van toepassing bij het verzekeren van het overlijdensrisico per 1 januari 2015.
6. Voor werknemers die vanaf 1 januari 2015 bij de werkgever in dienst treden en deelnemer worden aan Pensioenregeling 2015 van het fonds en overigens aan de voorwaarden voldoen om deel te nemen aan de nettopensioenregeling, gelden gedurende een periode van drie maanden geen aanvullende voorwaarden bij het verzekeren van het overlijdensrisico. Hetzelfde geldt voor deelnemers aan Pensioenregeling 2015 vanaf het moment dat deze na 1 januari 2015 een hoger inkomen krijgen dan het genoemde maximum inkomen in lid 4 van dit artikel.
7. Indien de werknemer op enig moment heeft aangegeven niet te willen deelnemen aan deze nettopensioenregeling, terwijl de werknemer daarvoor wel in aanmerking had kunnen komen en deze keuze later wil herzien, kan het fonds gezondheidswaarborgen vragen. Dit geldt niet als de werknemer een keuze maakt op een natuurlijk moment, zoals bij het krijgen van een (nieuwe) partner of kinderen. Vanaf een dergelijk natuurlijk moment geldt een periode van drie maanden, waarin geen gezondheidswaarborgen gevraagd zullen worden.
8. Indien het overlijden plaatsvindt binnen een jaar na aanvang van of opname in de regeling, kan het fonds de uitkering van het partner- en wezenpensioen weigeren. Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van het in voorkomende gevallen door de herverzekeraar in te stellen onderzoek naar gezondheidstoestand van de werknemer bij opname in de regeling. Indien de herverzekeraar tot het instellen van een onderzoek overgaat, houdt dat in dat het oordeel van de onafhankelijke Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens zal worden gevraagd of het overlijden het gevolg is van de gezondheidstoestand bij opname in de regeling.
9. Indien uit het onderzoek als bedoeld in het voorgaande lid volgt, dat deze gezondheidstoestand het overlijden redelijkerwijs moest doen verwachten, zal geen uitkering uit hoofde van deze verzekering worden verleend. Om voor een uitkering uit hoofde van het reglement nettopensioen in aanmerking te komen, zijn de nabestaanden verplicht om medewerking aan de uitvoering van dit onderzoek te verlenen.

Artikel 5 Partner- en wezenpensioen

1. De nettopensioenregeling houdt een toezegging in van een nettopartnerpensioen en een nettowezenpensioen als de deelnemer overlijdt vóór de pensioeningangsdatum.

2. Het jaarlijkse levenslange partnerpensioen bij overlijden is gelijk aan de som van 0,63% van de pensioengrondslag in ieder verstreken kalenderjaar van deelneming, vermeerderd met het resultaat van de vermenigvuldiging van de meest recent vastgestelde pensioengrondslag en het aantal dienstjaren vanaf het laatst in aanmerking genomen kalenderjaar tot de pensioendatum. Het eerste kalenderjaar van deelneming vangt aan op de datum van in dienstreden, maar niet eerder dan op 1 januari 2015. Het maximale voltijds nettopartnerpensioen bedraagt € 75.000,-.
3. Het jaarlijkse wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioeningangsdatum van de deelnemer, is gelijk aan 20% van het partnerpensioen, zoals dat in het voorgaande lid is omschreven. Het maximale voltijds nettowezenpensioen bedraagt € 15.000,-
4. Nadat het nettopartnerpensioen en het netto wezenpensioen zijn ingegaan, stijgen deze uitkeringen ieder jaar per 1 januari met 1%.
5. Nadere voorwaarden met betrekking tot het partner- en wezenpensioen zijn opgenomen in het pensioenreglement nettopensioen.

Artikel 6 Vaststelling en afdracht van de premie

1. Het fonds heeft met de herverzekeraar afspraken met betrekking tot de hoogte en de afdracht van de premie gemaakt. Het fonds maakt dezelfde afspraken met de werkgever.
2. De werkgever is bij vooruitbetaling per 1 januari van een kalenderjaar een voorschotpremie aan het fonds verschuldigd ter grootte van de premie van het daaraan voorafgaande kalenderjaar. Zodra de herverzekeraar een opgave van de verzekerden per 1 januari heeft ontvangen, zal de voorschotpremie met de definitief verschuldigde premie worden verrekend. Het fonds belast deze premie door aan de werkgever.
3. Na afloop van het kalenderjaar zal premieverrekening plaatsvinden van de individuele mutaties die in het voorafgaande kalenderjaar zijn opgetreden. Het fonds informeert de werkgever binnen 4 maanden na afloop van het kalenderjaar over de totale definitieve pensioenpremie voor dat kalenderjaar. De werkgever zal deze premie, onder verrekening van het voorschot binnen 5 maanden na afloop van het kalenderjaar voldoen. Indien de definitieve pensioenpremie lager is dan het voorschot zal het fonds het verschil binnen 5 maanden na afloop van het kalenderjaar aan de werkgever restitueren.
4. De werkgever en het fonds zijn in geval van overschrijding van de in de voorgaande leden genoemde termijnen verplicht over het achterstallige bedrag rente wegens te late betaling te vergoeden. De rente is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijn wordt overschreden. Het rentepercentage is gelijk aan het geldende dan 6-maands Euribor tarief.
5. De werkgever is in gebreke indien hij de bij aanvang van een het kalenderjaar verschuldigde voorschotpremie niet heeft voldaan binnen één maand na aanvang van het betreffende kalenderjaar, dan wel indien hij de totale definitieve pensioenpremie over het kalenderjaar niet heeft voldaan binnen 6 maanden na afloop van het kalenderjaar. Indien de werkgever in gebreke is kan het fonds zonder verdere ingebrekestelling overgaan tot invordering van het verschuldigde bedrag. In afwijking van het gestelde in de laatste volzin van lid 6 zal de rente wegens te late betaling dan bepaald worden op basis van de wettelijke boeterente in plaats van het 6-maands Euribor tarief.

6. Indien de werkgever een deel van de verschuldigde pensioenpremie bij de deelnemers en bij diegenen waarvoor de deelneming wordt voortgezet in rekening brengt, zal de in een kalenderjaar verschuldigde pensioenpremie als bedoeld in lid 1 ten minste gelijk zijn aan het op betrokkenen ingehouden bedrag. De werkgever zal het fonds binnen 1 maand na afloop van het kalenderjaar informeren over het bedrag dat hij op betrokkenen heeft ingehouden.

Artikel 7 Gegevens en informatieoverdracht

1. De werkgever is gehouden het fonds gevraagd en ongevraagd te informeren over alle ontwikkelingen binnen de vennootschap die van invloed kunnen zijn op de huidige en toekomstige pensioenverplichtingen.
2. De werkgever is verplicht het fonds tijdig alle gegevens te verstrekken, die het fonds redelijkerwijs nodig heeft om de nettopensioenregeling op correcte wijze te kunnen uitvoeren. In een bijlage bij deze overeenkomst ligt vast welke gegevens verstrekt moeten worden. Daarbij ligt tevens vast op welk tijdstip, met welke periodiciteit en op welke wijze de betreffende gegevens aangeleverd moeten worden.
3. De werkgever staat er jegens het fonds voor in, dat de in het vorige lid genoemde gegevens juist zijn. De werkgever is aansprakelijk voor de financiële gevolgen van een onjuiste, onvolledige of niet tijdige levering van gegevens door de werkgever aan het fonds.
4. De werkgever draagt er zorg voor dat haar accountantsdienst jaarlijks, binnen 2 maanden na afloop van het kalenderjaar, een verklaring afgeeft inzake de juistheid en volledigheid van de over het betreffende kalenderjaar door de werkgever aan het fonds geleverde gegevens.

Artikel 8 Overige bepalingen

1. Het fonds is gehouden de uitvoering van de nettopensioenregeling uit te besteden bij een te goeder naam en faam bekend staande uitvoerder van pensioenregelingen. Het fonds draagt er zorg voor dat de uitvoerder de bepalingen uit deze overeenkomst terzake de uitvoering naleeft.
2. Het fonds onthoudt zich van het geven van aanwijzingen aan de uitvoeringsorganisatie en/of vermogensbeheerders over beleggingstransacties in individuele instellingen.
3. De werkgever zal de uit de overeenkomst voortvloeiende rechten niet verpanden noch andere handelingen verrichten waardoor aan anderen dan de aanspraak of pensioengerechtigden rechten worden verleend.

Artikel 9 Gevolgen beëindiging overeenkomst

1. De toegezegde nettopartnerpensioenen en nettowezenpensioenen zijn op risicobasis verzekerd en bij beëindiging van de overeenkomst vervallen deze dekkingen zonder waarde.

Artikel 10 Aanvang, wijziging en einde van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en wordt aangegaan voor de periode van vijf jaar. De overeenkomst wordt telkens stilzwijgend voor een tijdvak van één jaar verlengd indien zij niet ten minste 2 maanden voor de afloop ervan bij aangetekend schrijven aan de wederpartij is opgezegd.
2. Partijen kunnen wijzigingen en aanvullingen op deze overeenkomst overeenkomen. Deze zijn slechts geldig indien ze schriftelijk zijn vastgelegd in een aanvulling of supplement op deze overeenkomst die door beide partijen is ondertekend.
3. Deze overeenkomst geldt onder het voorbehoud dat de werkgever en de vakbonden die betrokken zijn bij het cao overleg, overeenstemming bereiken over de nettopensioenovereenkomst, die als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd.

Artikel 11 Geschillenregeling

1. Deze overeenkomst wordt beheerst door Nederlands recht.
2. Partijen verbinden zich om, indien tussen hen een verschil van mening bestaat met betrekking tot de interpretatie, de naleving of het van toepassing zijn van deze overeenkomst, te trachten eerst in overleg tot overeenstemming te komen.
3. Wanneer het in lid 2 bedoelde overleg niet tot overeenstemming of een oplossing leidt, zal het geschil ter behandeling worden voorgelegd aan een geschillencommissie. Partijen verklaren de uitspraak van die commissie als bindend te beschouwen en naar de letter van deze uitspraak te zullen handelen.
4. De in lid 3 bedoelde geschillencommissie bestaat uit 3 personen, waarvan elke partij er één benoemt. De twee aldus aangewezen leden benoemen gezamenlijk, binnen 30 dagen na hun benoeming, een derde lid.
5. De geschillencommissie zal binnen 30 dagen na de benoeming van het laatste lid een uitspraak doen waarbij zij naar billijkheid oordeelt. De voorvermelde termijn kan met instemming van beide partijen worden verlengd.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Amsterdam,

Stichting Pensioenfonds van
De Nederlandsche Bank NV
30 juni 2015

De Nederlandsche Bank NV
30 juni 2015

Drs. F. A. Schilthuis
Voorzitter

Prof. dr. K.H.W. Knot
President

G.F.T. Tiellemans RA
Secretaris

Bijlage.

Pensioenreglement Nettopensioen.