

AANVULLING OP UITVOERINGSOVEREENKOMST

Partijen:

De Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV, hierna te noemen "het fonds", gevestigd te Amsterdam,

en

De Nederlandsche Bank NV, hierna te noemen "de werkgever", gevestigd te Amsterdam,

in aanmerking nemende dat

- a. De werkgever ter uitvoering van pensioenregelingen met het fonds een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten, welke laatstelijk is geactualiseerd in maart 2017;
- b. in die uitvoeringsovereenkomst in artikel 12 lid 2 is opgenomen, dat wijzigingen of aanvullingen op die uitvoeringsovereenkomst kunnen worden overeengekomen en deze slechts geldig zijn indien ze schriftelijk zijn vastgelegd in een aanvulling of supplement bij de genoemde uitvoeringsovereenkomst als deze door beide partijen is ondertekend;
- c. de werkgever met de vertegenwoordigers van werknemers aanvullende afspraken betreffende de pensioenregeling heeft gemaakt, welke in werking treden per 1 januari 2018 en welke zijn vastgelegd in de CAO en in de pensioenovereenkomst voor directieleden;
- d. deze afspraken inhouden een aanpassing van de pensioenleeftijd van 67 jaar naar 68 jaar en dat de daarmee gepaard gaande premieverlaging als vaste opslag aan het fonds zal blijven toekomen om daarmee het premie- en toeslagendepot te financieren;
- e. dit leidt tot wijzigingen en aanvullingen op de uitvoeringsovereenkomst en dat partijen deze wijzigingen en aanvullingen tegelijk met de inmiddels ontstane praktijk met betrekking tot de premiebetaling schriftelijk willen vastleggen;

komen aanvullend op de hierna opgenomen artikelen van de uitvoeringsovereenkomst het volgende overeen, waarbij tekstuele toevoegingen rood zijn gearceerd en vervallen teksten zijn doorgehaald. Slechts de leden met een wijziging zijn opgenomen:

Artikel 6 Vaststelling en afdracht van de pensioenpremie

In dit artikel worden de leden 1, 2, 3 en 7 inhoudelijk aangepast, als volgt:

1. Eind 2014 zijn de hierna volgende afspraken gemaakt over de vaststelling van de premie op basis van het financieel toetsingskader pensioenfonds zoals dat op dat moment van toepassing was aan de hand van de uitkomsten van een ALM-studie met een horizon van 15 jaar. Naar aanleiding daarvan wordt de premie jaarlijks vastgesteld en bestaat uit de volgende onderdelen:
 - a. Basis kostendekkende premie
De basis is de kostendekkende premie voor de inkoop van het nominale pensioen.

Bovenop de basis kostendekkende premie betaalt de werkgever een aantal opslagen:

- b. 4,4% van de ongemaximeerde loonsom als vaste opslag voor de deelnemers met als eerste doel deze voor premie-egalitatie aan te wenden en daarna als aanvulling op de toegekende indexatie voor de actieve deelnemers aan te wenden tot maximaal 100% van de voor dat jaar geldende CPI toeslag;
 - c. 1,3% van de ongemaximeerde loonsom als vaste opslag voor de deelnemers in het kader van de Overgangsregeling pensioenrichtleeftijd 68 jaar, met als eerste doel deze voor premie-egalitatie aan te wenden en daarna als aanvulling op de toegekende indexatie voor de actieve deelnemers aan te wenden tot maximaal 100% van de voor dat jaar geldende CPI toeslag;
 - d. 2,3% van de ongemaximeerde loonsom als vaste opslag voor de versterking van de financiële positie van het pensioenfonds;
 - e. Maximaal 1,3% van de ongemaximeerde loonsom als voorwaardelijke opslag. Dit is een rentebuffer die indien en voor zover nodig ingezet kan worden als de kostendekkende premie op een hoger niveau dan ~~20~~18,7% komt.
2. De totale premie die de werkgever in enig jaar aan het fonds is verschuldigd, bedraagt maximaal 28% van de ongemaximeerde loonsom. Als in enig jaar de kostendekkende premie op basis van de 12-maands-middeling van de rentetermijnstructuur met UFR direct voorafgaand aan het premiebesluit, dermate hoog is dat het maximum van 28% wordt geraakt, betekent dat dat de opslagen een andere bestemming krijgen. In die situatie dienen deze opslagen geheel of gedeeltelijk ter financiering van de jaarlijkse opbouw. Het fonds zal de werkgever jaarlijks opgeven hoeveel de premie in het voorafgaande jaar heeft bedragen ten opzichte van het gemaximeerde salaris en ten opzichte van het totaal van de pensioengrondslagen.

In eerste instantie wordt de voorwaardelijke rentebuffer gebruikt (maximaal 1,3%), daarna de vaste opslag voor de versterking van de financiële positie van het pensioenfonds (2,3%), **daarna eventuele middelen uit het premiedepot**, daarna de vaste opslag voor de deelnemers **van 1,3% en daarna de vaste opslag voor de deelnemers** van 4,4%. Als dit nog steeds onvoldoende is om de toegezegde pensioen nominaal te kunnen inkopen, dan wordt de pensioenopbouw van deelnemers in dat jaar naar beneden bijgesteld. Deze bijstelling is zodanig dat de feitelijke premie in dat geval overeenkomt met de kostendekkende premie op basis van de 12-maands-middeling van de rentetermijnstructuur met UFR.

3. De premie wordt vastgesteld als het hoogste van:
- a. De kostendekkende premie op basis van de zuivere rentetermijnstructuur met opslagen gebaseerd op de ongemaximeerde loonsom voor de deelnemers (4,4%), **in het kader van de Overgangsregeling pensioenrichtleeftijd 68 jaar (1,3%)**, voor herstel financiële positie fonds (2,3%) en voor een rentebuffer (maximaal 1,3%). De premie is in enig jaar gemaximeerd op 28% van de ongemaximeerde loonsom.
 - b. De kostendekkende premie op basis van de 12-maands-middeling van de rentetermijnstructuur met UFR met opslagen gebaseerd op de ongemaximeerde loonsom voor de deelnemers (4,4%), **in het kader van de Overgangsregeling pensioenrichtleeftijd 68 jaar (1,3%)**, voor herstel financiële positie fonds (2,3%) en voor een rentebuffer (maximaal 1,3%). De premie is in enig jaar gemaximeerd op 28% van de ongemaximeerde loonsom.
7. Elk jaar vóór 15 november informeert het fonds de werkgever over het voorschot op de pensioenpremie voor het volgende kalenderjaar dat afgedragen moet worden. Het voorschot wordt vastgesteld op basis van de geraamde som van de gewogen ongemaximeerde pensioengevende loonsom per 1 januari van dat volgende kalenderjaar, waarbij tevens rekening gehouden wordt met de uitvoeringskosten. De werkgever zal het voorschot gedurende het kalenderjaar in 4 gelijke termijnen

voldoen, elke termijn uiterlijk op de 25ste van de maand voorafgaand aan een kalenderkwartaal. Van de betaling in 4 termijnen is uitgezonderd de benodigde premie-opslag (maximaal gelijk aan de genoemde opslagen die zijn opgenomen onder lid 1 sub b. en c) voor de financiering van de aanvullende toeslagverlening aan de actieve deelnemers per 1 januari van het nieuwe jaar. Genoemde opslag dient in zijn geheel te worden voldaan bij de eerste termijnbetaling.

Artikel 7 Premie-egalisatiedepot en toeslagendepot

In dit artikel wordt lid 7 toegevoegd en wijzigt daardoor de nummering van de huidige leden 7 t/m 11 naar 8 t/m 12. Tevens worden de leden 3, 4, 5, 8, 9 en 11 (nieuwe nummering) inhoudelijk aangepast, als volgt:

3. Jaarlijks worden de in artikel 6 lid 1 sub b. en c. genoemde vaste opslagen van (maximaal) 4,4% en 1,3% als dotatie aan deze depots toegevoegd. Peildatum voor de berekening van de toevoeging van middelen aan en onttrekking van middelen uit de depots in een bepaald kalenderjaar is 30 september van het voorgaande jaar. Deze toevoeging en onttrekking vindt vervolgens jaarlijks op de volgende wijze en in de genoemde volgorde plaats.
4. Indien wordt vastgesteld dat de door het Fonds te ontvangen premie (exclusief 4,4% en 1,3% opslag) in het betreffende kalenderjaar niet voldoende is om het in artikel 6 lid 2 van het pensioenreglement genoemde opbouwpercentage te realiseren, vindt onttrekking aan het premie-egalisatiedepot plaats. De hoogte van de onttrekking is zodanig dat een vermindering op de jaarinkoop zoals bedoeld in artikel 6 lid 2 van het pensioenreglement kan worden voorkomen of beperkt met als maximum de dan geldende waarde van het premie-egalisatiedepot.
5. Indien de middelen uit het premie-egalisatiedepot onvoldoende zijn ter bekostiging van de realisatie van het in artikel 6 lid 2 van het pensioenreglement toegezegde opbouwpercentage, wordt de resterende aanvulling uit de premie-opslag van 4,4% en 1,3% bekostigd.
7. Indien er in enig jaar sprake is geweest van een korting van de pensioenopbouw omdat de kostendekkende premie voor de pensioenopbouw meer bedroeg dan 28% van de ongemaximeerde loonsom, zal het premie-egalisatiedepot worden gebruikt om deze korting te repareren. De hoogte van de reparatie wordt begrensd door de in het depot beschikbare middelen en het fiscale kader zoals dat van toepassing is in het boekjaar waarin de reparatie plaatsvindt, tenzij wet- en regelgeving zich hiertegen verzetten.
8. a. Indien de in artikel 6 van het pensioenreglement genoemde voorwaardelijke toeslagverlening voor deelnemers in enig jaar niet volledig gerealiseerd kan worden, vindt vanuit het toeslagendepot een aanvulling op de daadwerkelijk verleende toeslag plaats. Ter financiering van deze aanvulling wordt het toeslagendepot aangevuld met het deel van de premie-opslag van 4,4% plus 1,3% dat na toepassing van het bepaalde in lid 5 van dit artikel resteert, maar niet meer dan nodig is om de aanvullende toeslag te bekostigen.

b. Hierbij geldt dat de aanvullende toeslag ook kan bestaan uit eerder niet gegeven aanvullende toeslagen omdat de in dat jaar beschikbaar gestelde (resterende) 4,4% plus 1,3% opslag ontoereikend was. De hoogte van deze aanvulling wordt begrensd door de in het depot beschikbare middelen en de toeslagachterstand op dat moment. bedraagt maximaal het verschil tussen de feitelijke procentuele wijziging van de consumentenprijsindex voor alle huishoudens in het voorgaande jaar (meetperiode oktober-oktober) en de toeslag die het fonds zelf uit algemene middelen kan aanwenden voor toeslagverlening per 1 januari van het betreffende jaar.

- c. De hier bedoelde aanvullende toeslagverlening is slechts toegestaan als de beleidsdekkingsgraad per de peildatum en de maanddekkingsgraad per 1 januari van het betreffende jaar van toeslagverlening zich beiden bevinden boven het minimaal vereist eigen vermogen, met dien verstande dat daarbij de voorwaarden ten aanzien van toekomstbestendig indexeren zoals opgenomen in artikel 15 van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen niet in acht hoeven te worden genomen. In plaats daarvan zijn de artikelen 15a en 15b van het zojuist genoemde Besluit van toepassing.
9. Indien na toepassing van het bepaalde in lid 7 8 van dit artikel een deel van de premie-opslag van 4,4% en 1,3% resteert, wordt dit resterende deel toegevoegd aan het premie-egalisatiepot.
11. Indien sociale partners dit overeenkomen, kan de opslag van (maximaal) 4,4% plus 1,3% ook op een andere wijze dan hierboven omschreven worden verdeeld over het toeslagendepot en het premie-egalisatiepot. Een wijziging kan niet met terugwerkende kracht worden uitgevoerd en het fonds zal direct aansluitend op het besluit door de werkgever op de hoogte worden gesteld.

Artikel 12 Aanvang, wijziging en einde van deze overeenkomst

In dit artikel vervalt de laatste zin van lid 2.

2. Partijen kunnen wijzigingen en aanvullingen op deze overeenkomst overeenkomen. ~~Deze zijn slechts geldig indien ze schriftelijk zijn vastgelegd in een aanvulling of supplement op deze overeenkomst die door beide partijen is ondertekend.~~

De wijzigingen en aanvullingen treden in werking per 1 januari 2018.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Amsterdam,

Stichting Pensioenfonds van
De Nederlandsche Bank NV

De Nederlandsche Bank NV

17 mei 2018

Mr. R.H.A. van Vledder MBA
Voorzitter

Prof. dr. K.H.W. Knot
President

Mr. P.W.G.F. ten Westeneind
Secretaris