

Netto verzekering  
Partner- en wezenpensioen  
van

Stichting Pensioenfonds van  
De Nederlandsche Bank NV

**(Uitgave 2015)**

Dit document bevat de tekst van het Pensioenreglement inzake de Netto verzekering Partner- en wezenpensioen van de Stichting Pensioenfonds van de Nederlandsche Bank NV. Dit reglement treedt met ingang van 1 januari 2015 in werking. Het bestuur heeft dit reglement vastgesteld op 19 juni 2015.

# Inhoudsopgave

## Pagina

<b>ARTIKEL 1</b>	<b>DEFINITIES.....</b>	<b>4</b>
<b>ARTIKEL 2</b>	<b>DEELNEMERSCHAP.....</b>	<b>5</b>
<b>ARTIKEL 3</b>	<b>KARAKTER VAN DE NETTOPENSIOENREGELING.....</b>	<b>5</b>
<b>ARTIKEL 4</b>	<b>PENSIOENGRONDSLAG.....</b>	<b>6</b>
<b>ARTIKEL 5</b>	<b>ACCEPTATIE.....</b>	<b>6</b>
<b>ARTIKEL 6</b>	<b>PARTNERPENSIOEN.....</b>	<b>7</b>
<b>ARTIKEL 7</b>	<b>WEZENPENSIOEN.....</b>	<b>8</b>
<b>ARTIKEL 8</b>	<b>UIT DIENST.....</b>	<b>9</b>
<b>ARTIKEL 9</b>	<b>SCHEIDING.....</b>	<b>10</b>
<b>ARTIKEL 10</b>	<b>VRIJSTELLING EN FISCALE MAXIMA.....</b>	<b>10</b>
<b>ARTIKEL 11</b>	<b>AFKOOP, VERVREEMDEN, PRIJSGEVEN EN ZEKERSTELLEN VAN AANSPRAKEN.....</b>	<b>10</b>
<b>ARTIKEL 12</b>	<b>ONBETAALD VERLOF.....</b>	<b>11</b>
<b>ARTIKEL 13</b>	<b>BETALING VAN PENSIOEN.....</b>	<b>11</b>
<b>ARTIKEL 14</b>	<b>VERPLICHTINGEN VAN DE DEELNEMER EN PENSIOENGERECHTIGDEN.....</b>	<b>11</b>
<b>ARTIKEL 15</b>	<b>KLACHTEN- EN GESCHILLENREGELING.....</b>	<b>11</b>
<b>ARTIKEL 16</b>	<b>INWERKINGTREDING EN BENAMING.....</b>	<b>12</b>

# Pensioenreglement Nettopensioen van de Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV, uitgave 2015

## Artikel 1 Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a) het Fonds: Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV;
- b) het bestuur: het bestuur van het Fonds;
- c) de werkgever: De Nederlandsche Bank NV te Amsterdam;
- d) pensioenovereenkomst: de overeenkomsten op het gebied van pensioen die de werkgever met haar werknemers is aangegaan, die ondergebracht is bij het Fonds en ter uitvoering waarvan dit reglement is opgesteld;
- e) CAO: de bij de werkgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst;
- f) werknemer: hij die in dienst van de werkgever is aangesteld;
- g) deelnemer: de werknemer of degene die is benoemd tot directeur die deelnemer is in de zin van artikel 2;
- h) partner:
  - 1. de persoon met wie de deelnemer is gehuwd of een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
  - 2. de man of vrouw waarmee de ongehuwde deelnemer blijkens inschrijving in de Basisregistratie Personen van de overheid op hetzelfde adres samenleeft en blijkens een notariële, authentieke, akte houdende een samenlevingsovereenkomst een gemeenschappelijk huishouden voert; mits tussen hen géén bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat;
- i) gewezen partner is de partner als bedoeld in sub h) van dit artikel, waarmee het huwelijk, het geregistreerde partnerschap of de samenleving is geëindigd;
- j) herverzekeraar: Elips Life AG, gevestigd te Amstelveen;
- k) wezen:
  - 1. de kinderen, die tot de overleden deelnemer in familierechtelijke betrekking stonden in de zin van het Burgerlijk Wetboek;
  - 2. de kinderen, voor wie de overleden deelnemer ten tijde van het overlijden een onderhoudsplicht had, dan wel de zorg voor onderhoud en opvoeding droeg, als was het een eigen kind;
- l) nabestaanden: de partner de kinderen, die recht hebben op pensioen dan wel recht op pensioen verkrijgen wegens het overlijden van de deelnemer;
- m) pensioenaanspraak: het recht op een nog niet ingegaan pensioen;
- n) pensioenrichtdatum: de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt;
- o) pensioeningangsdatum: de dag waarop het ouderdomspensioen, met gebruikmaking van het recht op vervroeging of uitstel van pensioeningang, daadwerkelijk ingaat;
- p) pensioenrecht: het recht op een ingegaan pensioen;
- q) WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

## **Artikel 2    Deelnemerschap**

1.    Deelname aan deze pensioenregeling is vrijwillig.
2.    De werknemer kan deelnemen als het inkomen hoger is dan het pensioengevend inkomen waarover de deelnemer in de Wet op de Loonbelasting 1964 bruto pensioen kan opbouwen. In 2015 is dit maximum inkomen € 100.000 op jaarbasis. Dit maximum bedrag wordt jaarlijks op 1 januari aangepast conform artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964. Dit inkomen wordt in deze pensioenregeling aangeduid als franchise. Hetzelfde geldt voor degene die is benoemd tot directeur.
3.    De werkgever gaat er vanuit dat werknemers en directieleden die voldoen aan het in lid 2 gestelde er zelf voor zouden kiezen om aan deze nettopensioenregeling deel te nemen. De werkgever heeft deze werknemers en directieleden daarom bij het Fonds aangemeld, de werknemer of directeur hoeft daarvoor zelf niets te doen. Alleen als de werknemer of directeur niet wenst deel te nemen, moet de werknemer of directeur dat binnen één maand schriftelijk bij het Fonds aangeven.
4.    De deelname eindigt:
  - op de datum van overlijden;
  - op de pensioeningangsdatum;
  - op de datum dat de deelnemer uit dienst treedt;
  - op de datum per wanneer de uitvoeringsovereenkomst wordt beëindigd;
  - op het moment dat de deelnemer een lager inkomen ontvangt dan de grens die wordt bedoeld in artikel 2 lid 2;
  - op het moment dat de deelnemer aangeeft niet (meer) als deelnemer in aanmerking te willen komen. In het laatste geval eindigt de deelname per de eerste van de volgende maand.

## **Artikel 3    Karakter van de nettopensioenregeling**

1.    De nettopensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst voor de volgende pensioenaanspraken:
  - levenslang partnerpensioen bij overlijden voor de pensioeningangsdatum;
  - wezenpensioen bij overlijden voor de pensioeningangsdatum.
2.    De kosten van de nettopensioenregeling (de pensioenpremies en de uitvoeringskosten) zijn voor rekening van de deelnemer en worden door de werkgever afgedragen aan het Fonds.
3.    De werkgever zal deze bijdrage volgens de fiscale voorschriften bij de salarisuitbetaling verwerken.

#### **Artikel 4 Pensioengrondslag**

1. De pensioengrondslag wordt jaarlijks bepaald per 1 januari of latere moment van indiensttreding dan wel benoeming als directeur en is gelijk aan de som van het vast pensioengevend inkomen en het variabel pensioengevend inkomen zoals deze zijn gedefinieerd in artikel 5 lid 1 en lid 2 van Pensioenreglement 2015 van het Fonds, verminderd met de franchise als bedoeld in artikel 2 lid 2.
2. Bij dienstbetrekkingen in deeltijd wordt de franchise verminderd overeenkomstig het deeltijdpercentage (volgens de definitie van Pensioenreglement 2015) en wordt het vast pensioengevend inkomen en het variabel pensioengevend inkomen dat ligt boven de aldus bepaalde franchise als pensioengrondslag in aanmerking genomen.
3. Indien sprake is van een deeltijdpercentage groter dan 1 en daardoor de som van het vaste pensioengevend inkomen vermenigvuldigd met dit deeltijdpercentage vermeerderd met het variabel pensioengevend inkomen, meer bedraagt dan de franchise, wordt het resultaat van de genoemde vermenigvuldiging dat ligt boven de franchise als pensioengrondslag in aanmerking genomen.

#### **Artikel 5 Acceptatie**

1. Het Fonds heeft het overlijdensrisico van de nettopensioenregeling herverzekerd bij de herverzekeraar. Indien de werknemer op 31 december 2014 deelnemer was bij het Fonds en dat per 1 januari 2015 nog steeds is, zijn geen aanvullende voorwaarden van toepassing bij het herverzekeren van het overlijdensrisico per 1 januari 2015.
2. Indien de werknemer na 1 januari 2015 bij de werkgever in dienst treedt en deelnemer wordt aan Pensioenregeling 2015 van het Fonds en aan de voorwaarden voldoet om deel te nemen aan deze nettopensioenregeling, geldt een periode van drie maanden waarin geen aanvullende voorwaarden gesteld zullen worden bij het herverzekeren van het overlijdensrisico. Hetzelfde geldt voor deelnemers aan Pensioenregeling 2015 vanaf het moment dat deze na 1 januari 2015 een hoger inkomen krijgen dan het genoemde maximum inkomen als bedoeld in artikel 2 lid 2 van dit reglement.
3. Indien de werknemer op enig moment heeft aangegeven niet te willen deelnemen aan deze nettopensioenregeling en deze keuze later wil herzien, kan het Fonds gezondheidswaarborgen vragen. Dit geldt niet als de werknemer een keuze maakt op een natuurlijk moment, zoals bij het krijgen van een (nieuwe) partner of kinderen. Vanaf een dergelijk natuurlijk moment geldt een periode van drie maanden, waarin geen gezondheidswaarborgen gevraagd zullen worden.

4. Indien het overlijden plaatsvindt binnen een jaar na aanvang van of opname in de regeling kan het Fonds de uitkering van het partner- en wezenpensioen weigeren. Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van het in voorkomende gevallen door de herverzekeraar in te stellen onderzoek naar gezondheidstoestand van de werknemer bij opname in de regeling. Indien de herverzekeraar tot het instellen van een onderzoek overgaat, houdt dat in dat het oordeel van de onafhankelijke Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens zal worden gevraagd of het overlijden het gevolg is van de gezondheidstoestand bij opname in de regeling.
5. Indien uit het onderzoek als bedoeld in het voorgaande lid volgt, dat deze gezondheidstoestand het overlijden redelijkerwijs moest doen verwachten, zal geen uitkering uit hoofde van deze verzekering worden verleend. Om voor een uitkering uit hoofde van dit reglement in aanmerking te komen, zijn de nabestaanden verplicht om medewerking aan de uitvoering van dit onderzoek te verlenen.

## **Artikel 6 Partnerpensioen**

1. Indien de deelnemer overlijdt vóór de pensioeningangsdatum ontvangt de partner een partnerpensioen. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
2. Het jaarlijkse levenslange partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum, is gelijk aan de som van 0,63% van de pensioengrondslag in ieder verstreken kalenderjaar van deelneming, vermeerderd met het resultaat van de vermenigvuldiging van de meest recent vastgestelde pensioengrondslag en het aantal dienstjaren vanaf het laatst in aanmerking genomen kalenderjaar tot de pensioendatum. Het eerste kalenderjaar van deelneming vangt aan op de datum van in diensttreden, maar niet eerder dan op 1 januari 2015. Het maximale voltijds nettopartnerpensioen bedraagt € 75.000,-.
3. Ook dienstjaren uit waardeoverdracht uit een hieraan voorafgaande nettopensioenregeling naar deze nettopensioenregeling kunnen meetellen indien dit een periode betreft vanaf 1 januari 2015 tot een latere datum van in diensttreden.
4. Bij de vaststelling van de pensioengrondslag wordt rekening gehouden met de gewogen gemiddelde deeltijdfactor.
5. De aanspraak op jaarlijks levenslang partnerpensioen bij overlijden voor de pensioeningangsdatum is op risicobasis verzekerd tot de beëindiging van de deelneming. Dit betekent dat deze aanspraak zonder waarde vervalt als de deelname aan de nettopensioenregeling, anders dan door overlijden, eindigt.
6. Nadat het partnerpensioen is ingegaan, stijgt de uitkering ieder jaar per 1 januari met 1%.

### *Overige bepalingen ten aanzien van partnerpensioen*

7. De aanspraak op partnerpensioen voor de partner als bedoeld in artikel 1 letter h) sub 2), ontstaat, indien een deelnemer het bestaan van een gemeenschappelijke huishouding bij het Fonds heeft gemeld met overlegging van:
  - a. een afschrift van een notariële, authentieke akte van een samenlevingsovereenkomst, en
  - b. een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit blijkt, dat de deelnemer en de partner op het moment van de melding op hetzelfde adres wonen.Van de samenleving dient melding te worden gemaakt bij het begin van deelnemerschap indien de gemeenschappelijke huishouding dan bestaat. In overige gevallen bij het begin van de gemeenschappelijke huishouding, waarbij de peildatum is de datum van de notariële, authentieke akte.

Indien de deelnemer aan bovengenoemde verplichtingen heeft voldaan ten behoeve van Pensioenreglement 2015, is dit van overeenkomstige toepassing op dit reglement.
8. Het bestuur is bevoegd de continuering van de gemeenschappelijke huishouding te laten bevestigen door de deelnemer en de partner gezamenlijk, doch niet vaker dan één keer per jaar.
9. De datum waarop de gemeenschappelijke huishouding eindigt, als bedoeld in artikel 1, letter h) sub 2), kan aan het Fonds worden opgegeven door de deelnemer, partner of gewezen partner.

Daarnaast eindigt de gemeenschappelijke huishouding:

  - a. op de datum van overlijden van de partner;
  - b. met terugwerkende kracht op de datum van het bevestigingsverzoek als bedoeld in lid 8) van dit artikel indien het Fonds binnen drie maanden geen schriftelijk antwoord ontvangt;
  - c. op de datum waarop een deelnemer volgens een mededeling een gemeenschappelijke huishouding of een geregistreerd partnerschap is aangegaan met een andere partner dan wel in het huwelijk is getreden.
10. Voor de berekening van de rechten en aanspraken op partnerpensioen volgens dit reglement, wordt een deelnemer geacht op enig tijdstip slechts één partner te hebben. Indien de betrokkene meerdere partners heeft, ontvangt elk een evenredig deel van het pensioen.

### **Artikel 7 Wezenpensioen**

1. Naast het partnerpensioen is een wezenpensioen verzekerd. Na het overlijden vóór de pensioeningangsdatum gaat voor alle aanspraakgerechtigde kinderen een wezenpensioen in. Aanspraakgerechtigd zijn de kinderen die:



- jonger zijn dan 21 jaar;
  - 21 jaar of ouder, maar nog geen 27 jaar, en studerend zijn.  
Een wees wordt als studerend beschouwd, indien ten genoegen van het Fonds wordt aangetoond, dat de door werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of opleiding tot een beroep. Indien de wees dit ten behoeve van Pensioenreglement 2015 heeft gedaan, is dit van overeenkomstige toepassing op dit reglement.
2. Onder wees wordt mede verstaan een wees die geboren wordt binnen een periode van 307 dagen na het overlijden van de deelnemer. Ingeval van postume geboorte gaat het wezenpensioen in op de dag van geboorte.
  3. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt, maar niet eerder dan op de eerste van de maand waarin het kind pensioengerechtigd wordt. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind niet meer voldoet aan de hierboven genoemde voorwaarden of overlijdt.
  4. Het jaarlijkse wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioeningangsdatum van de deelnemer, is gelijk aan 20% van het partnerpensioen, zoals dat in artikel 6 is omschreven. Het maximale voltijds nettowezenpensioen bedraagt € 15.000,-
  5. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als beide ouders zijn overleden en het kind een volle wees wordt.
  7. Nadat het wezenpensioen is ingegaan, stijgt de uitkering ieder jaar per 1 januari met 1%.
  6. De aanspraak op wezenpensioen bij overlijden voor de pensioeningangsdatum is op risicobasis verzekerd tot de beëindiging van de deelneming. Dit betekent dat deze aanspraak zonder waarde vervalt als de deelname aan de nettopensioenregeling eindigt door pensionering of ontslag.

#### **Artikel 8      Uit dienst**

1. Als de deelnemer direct na ontslag een WW-uitkering ontvangt én een partner heeft, behoudt de deelnemer aanspraak op partner- en wezenpensioen zolang het recht op deze uitkering blijft bestaan. Dit is ook het geval als de deelnemer in het buitenland woont en daar een vergelijkbare werkloosheidsuitkering ontvangt.
2. De hoogte van het partner- en wezenpensioen bij overlijden voor de pensioeningangsdatum wordt in dit geval bepaald aan de hand van het aantal dienstjaren vanaf 2015 tot aan de ontslagdatum.

## **Artikel 9 Scheiding**

1. Onder 'scheiding' wordt verstaan het einde van het huwelijk door echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of beëindigen van het partnerschap.
2. De aanspraak op jaarlijks levenslang partnerpensioen bij overlijden voor de pensioeningangsdatum is op risicobasis verzekerd. Deze aanspraak vervalt zonder waarde in geval van scheiding en er ontstaat geen bijzonder partnerpensioen.

## **Artikel 10 Vrijstelling en fiscale maxima**

1. De nettopensioenregeling wordt in de Wet op de Inkomstenbelasting 2001 gezien als een bezitting in box 3. Over de waarde van bezittingen in box 3 betaalt de deelnemer normaliter inkomstenbelasting. De waarde die een nettopensioenregeling heeft, is echter vrijgesteld. Zolang de nettopensioenregeling voldoet aan de voorwaarden die zijn opgenomen in afdeling 5.3B van de Wet op de Inkomstenbelasting 2001, wordt de waarde niet tot de bezittingen gerekend en betaalt de deelnemer hierover geen inkomstenbelasting.
2. Het totaal aan nettopensioen mag bovendien niet meer bedragen dan het in de Wet op de Loonbelasting 1964 bepaalde fiscale maximum, vermenigvuldigd met de nettofactor als bepaald in de Wet op de inkomstenbelasting 2001. Overschrijding van de genoemde maxima is alleen toegestaan als gevolg van toeslagverlening, waardeoverdracht, variatie in de uitkering of uitruil.
3. Als de Belastingdienst of de belastingrechter deze nettopensioenregeling niet (volledig) goedkeurt, past de werkgever deze nettopensioenregeling aan zodat deze wel aan de fiscale eisen voldoet. Als de nettopensioenregeling aangepast moet worden, wordt er zoveel mogelijk rekening gehouden met de toezeggingen die de werkgever de deelnemer in deze nettopensioenregeling deed.

## **Artikel 11 Afkoop, vervreemden, prijsgeven en zekerstellen van aanspraken**

1. Pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, en ook niet formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, tenzij dit op grond van de Pensioenwet is toegestaan en aan de voorwaarden wordt voldaan. Zie het volgende lid.
2. Kleine pensioenaanspraken en pensioenrechten mogen door de pensioenuitvoerder worden afgekocht. Bij afkoop wordt de aanspraak in één keer uitgekeerd. Een klein pensioen is een pensioen dat lager is dan een bepaald grensbedrag. In 2015 gaat het om een nettopensioenbedrag van € 462,88. Dit bedrag wordt jaarlijks door de wetgever aangepast.

Indien er een pensioen moet worden uitgekeerd dat beneden deze grens ligt, zal dit pensioen worden afgekocht.

#### **Artikel 12 Onbetaald verlof**

1. Gedurende een periode van onbetaald verlof worden de risicoverzekeringen voor het partner- en wezenpensioen gedurende een periode van maximaal 18 maanden voortgezet op dezelfde wijze als direct voorafgaand aan de opname van het onbetaalde verlof.

#### **Artikel 13 Betaling van pensioen**

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt uit naam van het Fonds rechtstreeks door de herverzekeraar aan de rechthebbende.
2. De pensioenen worden in kalendermaand termijnen achteraf uitbetaald op een door de rechthebbende aan te wijzen bankrekening. In geval van aanwijzing door de rechthebbende van een bankrekeningnummer die niet voldoet aan de IBAN specificaties, is het Fonds bevoegd de kosten van de uitbetaling bij de rechthebbende in rekening te brengen. Dit kan geschieden door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uit te keren pensioenen.
3. Het bestuur is bevoegd, alvorens een pensioen uit te betalen, een bewijs te vorderen dat de belanghebbende nog in leven is, evenals een verklaring betreffende de burgerlijke staat.
4. De pensioenen zullen zonder inhoudingen worden uitgekeerd.
5. Ten onrechte uitbetaalde uitkeringen dienen te worden terugbetaald.

#### **Artikel 14 Verplichtingen van de deelnemer en pensioengerechtigden**

1. Op verzoek van het bestuur dient de deelnemer of pensioengerechtigde alle informatie te verstrekken die nodig is voor de uitvoering van dit reglement. Wordt niet aan deze verplichting voldaan, dan is het bestuur gerechtigd om de pensioenuitkering naar eigen inzicht vast te stellen.
2. De deelnemer of pensioengerechtigde dient het Fonds voorts terstond te informeren over wijzigingen in de burgerlijke staat, het aangaan of beëindigen van een geregistreerd partnerschap of een gemeenschappelijke huishouding.

#### **Artikel 15 Klachten- en geschillenregeling**

1. Een deelnemer of pensioengerechtigde die van mening is dat het Fonds zijn pensioen niet juist heeft vastgesteld of op andere wijze niet juist heeft gehandeld, kan daarover een klacht indienen op de wijze als omschreven in de klachten- en geschillenregeling van het Fonds.

2. Als er na het doorlopen van de klachten- en geschillenregeling nog steeds verschil van mening bestaat, kan de deelnemer of pensioengerechtigde het geschil voorleggen aan de Ombudsman Pensioenen of de burgerlijk rechter.

#### **Artikel 16 Inwerkingtreding en benaming**

Dit reglement kan worden aangehaald als "Netto verzekering Partner- en wezenpensioen DNB" en is met ingang van 1 januari 2015 in werking getreden. Dit pensioenreglement is door het bestuur van het Fonds vastgesteld per 1 januari 2015, in zijn vergadering van 19 juni 2015.

drs. F.A. Schilthuis  
voorzitter

G.F.T. Tiellemans RA  
secretaris

mr. D. Hendriks  
plv. voorzitter