



**Pensioenfonds DNB**

# Pensioenregeling in het kort



De in deze brochure verstrekte informatie is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. TKP, noch Pensioenfonds DNB aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.

# Inleiding

Pensioen is een onderwerp waar de meeste mensen zich vaak pas mee bezig gaan houden als de pensioenleeftijd in zicht komt. Toch is het belangrijk dat u goed op de hoogte bent van uw pensioenregeling. Pensioen is er namelijk niet alleen voor uw oude dag, maar bijvoorbeeld ook voor uw nabestaanden wanneer u voortijdig komt te overlijden. Ook in andere situaties is het goed om te weten hoe het zit met uw pensioen, onder andere als u arbeidsongeschikt wordt of van baan verandert, gaat trouwen of samenwonen, of gaat scheiden. Bovendien biedt de pensioenregeling u diverse keuzemogelijkheden. Om de juiste keuzes te kunnen maken, is het van belang dat u weet wat de gevolgen hiervan zijn.

In deze brochure, bestemd voor mensen met een dienstverband bij De Nederlandse Bank, leest u meer over de pensioenregeling. Het reglement is in werking getreden op 1 januari 2015. In de rest van de brochure verwijzen wij naar de pensioenregeling met de term Pensioen2015.

Deze brochure is een vereenvoudigde weergave van het pensioenreglement en is dus niet overal even volledig. Daarom kunt u geen rechten aan de brochure ontleen; uw rechten (en plichten) vindt u in het pensioenreglement van Pensioenfonds DNB. U vindt de meest actuele versie van het pensioenreglement ook op de website van het fonds: [www.dnbpensioenfonds.nl](http://www.dnbpensioenfonds.nl), onder 'publicaties'.

# Inhoudsopgave

<b>1. Uw pensioenregeling</b>	
1.1 Deelnemers aan de pensioenregeling	7
1.2 Rol van Pensioenfonds DNB	7
1.3 Welke verplichtingen gelden er voor u?	8
1.4 Wie controleert Pensioenfonds DNB?	8
<b>2. Pensioensituatie in Nederland</b>	
2.1 Het drie-pijlersysteem	9
2.2 Soorten pensioen bij Pensioenfonds DNB	9
<b>3. Ouderdomspensioen</b>	
3.1 De opbouw van uw pensioen	11
3.2 Deeltijdwerkers	11
3.3 Bescherming van uw pensioen tegen inflatie	12
3.4 Mogelijkheid tot korten op aanspraken	12
3.5 Pensioen aanvragen	13
<b>4. Nabestaandenpensioen</b>	
4.1 Wie is partner?	14
4.2 Partnerpensioen	15
4.2.1 Tijdelijk partnerpensioen	15
4.2.2 Levenslang partnerpensioen	15
4.3 Wezenpensioen	15
<b>5. Arbeidsongeschiktheid</b>	
5.1 Pensioen bij arbeidsongeschiktheid	17
5.2 Arbeidsongeschiktheid en pensioenopbouw	17
<b>6. Gevolgen van uitdiensttreding vóór pensioendatum</b>	
6.1 Ouderdomspensioen	20
6.2 Partnerpensioen	21
6.3 Arbeidsongeschiktheidspensioen	21
6.4 Waardeoverdracht	21

<b>7. Keuzemogelijkheden</b>	
7.1 Eerder of later met pensioen	22
7.2 Uitrusten partnerpensioen	22
7.3 Uitrusten ouderdompensioen	22
7.4 Variabele pensioenuitkeringen (hoog-laag constructie)	22
7.5 Variabel partnerpensioen	23
7.6 Deeltijdpensioen	23
<b>8. Klachtenprocedure</b>	24
<b>9. Betalingsvoorbehoud van de werkgever</b>	25
<b>10. Opvragen van informatie</b>	25
<b>11. Begrippen</b>	26





# 1. Uw pensioenregeling

**Een pensioenregeling is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Voor de meeste mensen vormt pensioen immers op latere leeftijd de belangrijkste bron van inkomsten. Het zal dus duidelijk zijn dat pensioen een kostbare arbeidsvoorwaarde is. Toekomstige pensioenuitkeringen worden tijdens het dienstverband met De Nederlandsche Bank (hierna DNB) opgebouwd, hetgeen neerkomt op een enorme som geld. Voor een medewerker die vanaf zijn 67e een ouderdomspensioen van bijvoorbeeld € 30.000 bruto per jaar ontvangt, moet – eenvoudig gezegd - op die datum gemiddeld een bedrag klaarliggen van circa € 540.000.**

U bouwt pensioen op in een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling. Het betreft een regeling die valt onder een uitkeringsovereenkomst. Een uitkeringsovereenkomst is een overeenkomst tussen de werkgever en werknemer over een uitkering van een bepaalde hoogte die vanaf een bepaalde leeftijd wordt ontvangen. Afhankelijk van het salaris en diensttijd wordt een bepaalde aanspraak op een uitkering opgebouwd. Zowel het lang-leven-risico als het beleggingsrisico ligt hierbij altijd bij het pensioenfonds (al heeft de financiële situatie van het fonds natuurlijk ook gevolgen voor deelnemers).

## 1.1 Deelnemers aan de pensioenregeling

Pensioen2015 is van toepassing op alle medewerkers die op 1 januari 2015 al in dienst waren of daarna in dienst zijn gekomen bij DNB. Uw pensioenopbouw eindigt zodra u met pensioen gaat, uit dienst treedt of overlijdt. De pensioenopbouw eindigt niet zolang u recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw

als gevolg van arbeidsongeschiktheid of bepaalde soorten verlof.

## 1.2 Rol van het pensioenfonds

DNB heeft u een pensioenregeling toegezegd. Jaren geleden is ervoor gekozen om de pensioenregelingen van DNB te laten uitvoeren door een eigen pensioenfonds. Daarom is in 1954 de Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank N.V. (hierna Pensioenfonds DNB) opgericht. De taak van Pensioenfonds DNB, is de pensioenregelingen van de werkgever zo goed mogelijk uit te voeren. Aan het hoofd van het Pensioenfonds DNB staat een bestuur bestaande uit (ex-)werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers en een onafhankelijke voorzitter. Het bestuur draagt er zorg voor dat uw pensioenvermogen zorgvuldig wordt beheerd, zodat u vanaf de pensioendatum de toegezegde uitkeringen kunt ontvangen. Ook is het bestuur verantwoordelijk voor een goede administratie en uitvoering van de pensioenregeling.

### 1.3 Welke verplichtingen gelden er voor u?

Pensioenfonds DNB verwacht van u dat u meewerkt aan een goede uitvoering van deze pensioenregeling. U bent daarom verplicht om tijdig alle informatie te verstrekken die daarvoor nodig is. Sommige gebeurtenissen in uw privé of werksituatie kunnen van invloed zijn op uw pensioen. Dan kan het nodig zijn dat u zelf bepaalde maatregelen neemt. Dit is bijvoorbeeld het geval bij:

- samenwonen, trouwen of scheiden
- veranderen van baan of van werkgever
- emigratie
- minder of meer gaan werken
- opnemen van onbetaald verlof
- stoppen met werken
- werkloosheid
- arbeidsongeschiktheid

Neem bij bovenstaande gebeurtenissen contact op met de pensioenconsultants om u goed te laten informeren (zie de contactgegevens op de achterkant van deze brochure).

### 1.4 Wie controleert Pensioenfonds DNB?

Pensioenfonds DNB moet zich, net als alle andere pensioenfonds in Nederland, houden aan de bepalingen van de Pensioenwet (Pw). De Pensioenwet heeft tot doel het veilig stellen van de pensioentoezeggingen en het waarborgen van een deskundig beheer van de

beleggingen. Als pensioentoezichhouder ziet DNB erop toe dat dit gebeurt. De Autoriteit Financiële Markten (AFM) houdt daarnaast toezicht op het gedrag van Pensioenfonds DNB. Voorts controleert een externe actuaaris (verzekeringswiskundige) of Pensioenfonds DNB voldoende middelen heeft om aan de verplichtingen te voldoen. Hij beoordeelt tevens of de premie die de werkgever afdraagt toereikend is. En een externe accountant controleert de jaarstukken.

Verder heeft Pensioenfonds DNB de beschikking over een verantwoordingsorgaan, waarin werknemers, gepensioneerden en gewezen deelnemers ('slapers') zijn vertegenwoordigd. Het pensioenfondsbestuur legt aan het orgaan verantwoording af. Daarnaast is er een Raad van Toezicht. Dit orgaan houdt continu toezicht en is het beste te vergelijken met een raad van commissarissen bij een beursgenoteerde onderneming.



## 2. Pensioensituatie in Nederland

**Nederland kent een drie-pijlersysteem voor de opbouw van pensioenen. Deze drie pijlers slaan op de drie verschillende mogelijkheden waarin de meeste Nederlanders pensioen opbouwen.**

### 2.1 Het drie-pijlersysteem

#### 1. AOW

De eerste pensioenpijler is de AOW. De AOW-uitkering, die u van de overheid ontvangt, kunt u beschouwen als een basisinkomen. De hoogte en de ingangsdatum hiervan hangt af van uw persoonlijke omstandigheden, te weten uw geboortedatum, burgerlijke staat, en het aantal jaren dat u in Nederland heeft gewoond of gewerkt. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) regelt de AOW namens de overheid. Kijk voor meer informatie [www.svb.nl/aow](http://www.svb.nl/aow) en op de website van het pensioenfonds. Op de website van het pensioenfonds staat een AOW-calculator. Hiermee verkrijgt u snel inzicht in uw persoonlijke situatie voor wat betreft de AOW.

#### 2. Ondernemingspensioenen

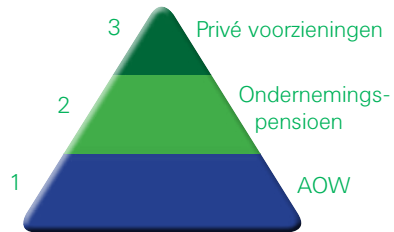
De tweede pijler zijn de pensioenen die u bij uw werkgever opbouwt. Ruim negentig procent van de werknemers in Nederland heeft een dergelijke regeling.

#### 3. Privé-voorzieningen

De derde pijler betreft de privé-voorzieningen, zoals koopsommen voor lijfrenten of kapitaalverzekeringen bij een verzekeringsmaatschappij, of spaar- en beleggingsproducten bij een bancaire instelling, als aanvulling op de eerste

twee pijlers. Ook de levensloopregeling valt onder deze derde pijler.

In een afbeelding ziet het drie-pijlersysteem er als volgt uit:



### 2.2 Soorten pensioen bij Pensioenfonds DNB

Bij Pensioenfonds DNB bent u via de pensioenregeling voor verschillende situaties verzekerd. In de volgende hoofdstukken leest u hier meer over.



## 3. Ouderdomspensioen

**Als u 67 jaar wordt gaat uw ouderdomspensioenuitkering in. Dit is een levenslange uitkering, die pas eindigt wanneer u komt te overlijden. Hierbij is het niet van belang of u 68 jaar wordt of 102, in alle gevallen wordt het pensioen uitgekeerd zo lang u leeft. Naast het levenslange ouderdomspensioen van het Pensioenfonds DNB ontvangt u van de overheid een AOW-uitkering (zie ook pagina 5).**

### 3.1 De opbouw van uw pensioen

U bouwt pensioen op in een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling. In een middelloonregeling bouwt u jaarlijks pensioen op over een deel van het salaris dat u in datzelfde jaar ontvangt. Dat deel wordt de pensioengrondslag genoemd. Het salaris waarover u pensioen opbouwt, bedraagt maximaal € 100.000. Dit maximum is door overheidsmaatregelen aan veranderingen onderhevig. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de zogeheten franchise. Over die franchise vindt geen pensioenopbouw plaats. Dit heeft te maken met het feit dat u later tevens een AOW-uitkering ontvangt. Bij de pensioenopbouw moet rekening gehouden worden met de later te ontvangen AOW. Per 1 januari 2015 bedraagt de franchise € 12.642. Ook de franchise kan jaarlijks worden aangepast. Van de pensioengrondslag bouwt u jaarlijks 1,875% aan pensioen op.

#### Voorbeeld 1

Pensioengevend salaris	€ 42.642
Franchise	€ 12.642
Pensioengrondslag	€ 30.000

Pensioen-  
grondslag

Franchise

Pensioen-  
gevend  
salaris

De pensioenaangroei in dit jaar bedraagt dan 1,875% van € 30.000 = € 562,50

### Lagere opbouw mogelijk

Als de kosten van inkoop van onvoorwaardelijke aanspraken zo hoog zijn (bijvoorbeeld als gevolg van een zeer lage rente), kan het zijn dat het opbouwpercentage wordt gekort. De werkgever betaalt namelijk maximaal 28% van de ongemaximeerde loonsom aan premie.

**Voorbeeld 2**

Deeltijdpercentage	60%
Pensioengevend salaris (voltijd)	€ 42.642
Franchise (voltijd)	€ 12.642
Pensioengrondslag (voltijd)	€ 30.000

De pensioenaangroei in dit jaar bedraagt dan 1,875% van € 18.000  
 $(60\% \times € 30.000) = € 337,50$

### 3.3 Bescherming van uw pensioen tegen inflatie

#### *Actieve deelnemers*

In paragraaf 3.1 heeft u kunnen lezen dat Pensioenfonds DNB een voorwaardelijk geïndexeerde middenloonregeling heeft. Met de term 'voorwaardelijk geïndexeerd' wordt bedoeld dat tijdens de periode dat

u deelneemt aan de pensioenregeling, het eerder opgebouwde pensioen kan worden verhoogd, maar dat dit afhankelijk is van de financiële positie van het pensioenfonds.

Deze verhoging wordt ook wel 'toeslag' of 'indexatie' genoemd. Het streven is deze verhoging gelijk te laten zijn aan de algemene prijsontwikkeling van het Consumenten Prijs Indexcijfer (CPI) voor alle huishoudens (meetperiode oktober tot oktober). Van de maximale premie van 28% over de ongemaximeerde loonsom is 4,4% punt bestemd voor deze toeslagverlening voor actieven.

Indien echter de toeslag uit het rendement van het pensioenfonds kan worden betaald, wordt dit deel van de premie aan de algemene middelen toegevoegd. Indien het rendement van het pensioenfonds onvoldoende is, zal (een deel) van de 4,4% gebruikt worden

voor de verlening van een toeslag aan actieven. Het kan echter zo zijn dat de kosten voor inkoop van onvoorwaardelijke aanspraken zo hoog zijn dat er geen toeslag uit het deel van de premie kan worden betaald. In dat geval wordt er dus geen toeslag verleend.

### ***Inactieve deelnemers (gepensioneerden en slapers)***

Als u met pensioen gaat probeert het Pensioenfonds DNB ieder jaar uw pensioen te verhogen op basis van de stijging van het CPI voor alle huishoudens (meetperiode oktober - oktober). Pensioenfonds DNB heeft echter geen geld gereserveerd (en ook is er geen extra premie betaald) om uw pensioen in de toekomst te verhogen met een 'toeslag'. Om die reden is er sprake van een voorwaardelijke indexering: u heeft hier slechts onder voorwaarden recht op. Het bestuur besluit jaarlijks op grond van de financiële situatie van het fonds of een gehele of gedeeltelijke indexatie kan worden toegekend.

### **3.4 Mogelijkheid tot korten op aanspraken**

Als de dekkingsgraad van Pensioenfonds DNB een kritische ondergrens bereikt, kan het zijn dat het fonds het tekort niet meer zonder korten van pensioenaanspraken en –rechten binnen de wettelijke termijn kan oplossen. In dat geval zal de benodigde korting direct

worden doorgevoerd, waarbij het fonds gebruik zal maken van de maximale termijn van 10 jaar. Dat betekent dat direct 1/10 van de benodigde korting zal worden doorgevoerd en dat het daarop volgende jaar aan de hand van de op dat moment geldende dekkingsgraad opnieuw zal worden gezien of er nog steeds een korting van toepassing is. Dat kan er toe leiden dat er opnieuw een korting plaatsvindt, maar het zou ook kunnen dat een verdere korting niet noodzakelijk is.

De criteria hiervoor zijn vastgelegd in een crisisplan.

### **3.5 Pensioen aanvragen**

U dient de uitbetaling van een pensioen schriftelijk aan te vragen. Ongeveer een half jaar voor uw verwachte pensioendatum (de dag waarop u 67 jaar wordt) ontvangt u een aanvraagformulier van het Pensioenfonds DNB. Dit moet u invullen en terugsturen.

Als u er voor kiest eerder met pensioen te gaan, moet u dit zelf tenminste drie maanden voor de gevraagde pensioendatum schriftelijk bij de werkgever en het Pensioenfonds DNB melden. Als u later met pensioen wilt, dient u het Pensioenfonds DNB hiervan tenminste drie maanden voor de pensioendatum (uw 67<sup>ste</sup>) op de hoogte te stellen. Uiteraard dient u dit ook vooraf met uw werkgever af te stemmen.

## 4. Nabestaandenpensioen

**De pensioenregeling kent een nabestaandenregeling, bestaande uit een partner- en wezenpensioen.**

### 4.1 Wie is partner?

Onder partner wordt verstaan degene met wie de deelnemer (ook gewezen deelnemer en gepensioneerde) is gehuwd of een geregistreerd partnerschap heeft. Maar ook de persoon met wie de deelnemer een gemeenschappelijke huishouding voert, kan als partner worden aangemerkt. Daarvoor gelden de volgende voorwaarden:

- Er is een notariële akte van de samenlevingsovereenkomst;

- Er is een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit blijkt dat beide partners op het moment van melden op hetzelfde adres wonen.

De samenleving moet worden gemeld bij het begin van de deelneming in het pensioenfonds, als de gemeenschappelijke huishouding dan bestaat. In andere gevallen op het moment dat de gemeenschappelijke huishouding begint, waarbij de datum op de notariële akte de peildatum is.





## 4.2 Partnerpensioen

Uw partner kan recht krijgen op twee verschillende pensioenen:

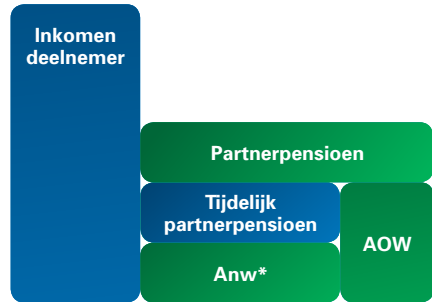
### 4.2.1 Tijdelijk partnerpensioen

Als u overlijdt als deelnemer (of gepensioneerde) en uw partner heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt, dan heeft uw partner recht op een tijdelijk partnerpensioen. Deze uitkering wordt betaald tot de AOW-leeftijd van uw partner.

Niet alleen de huwelijkspartner komt in aanmerking voor dit pensioen, ook de partner met wie u ongehuwd samenwoont. Uw partner moet dan wel bij het Pensioenfonds DNB geregistreerd staan.

### 4.2.2 Levenslang partnerpensioen

Naast het tijdelijk partnerpensioen heeft uw partner recht op een levenslang partnerpensioen. Deze uitkering begint de dag nadat u bent overleden als deelnemer (of gepensioneerde) en eindigt als de partner zelf komt te overlijden. Het partnerpensioen bedraagt 70% van het opgebouwde ouderdompensioen (in geval van een echtscheiding kan dit percentage anders zijn). Niet alleen de huwelijkspartner komt in aanmerking voor dit pensioen, ook de partner met wie u ongehuwd samenwoont. Uw partner moet dan wel bij het Pensioenfonds DNB geregistreerd staan. Onderstaande afbeelding geeft de mogelijke inkomenssituatie van uw partner na uw overlijden aan:



*\* Om voor een Anw uitkering in aanmerking te komen gelden voorwaarden. Hierboven is een Anw uitkering aangegeven, maar of deze wordt ontvangen, is afhankelijk van de individuele omstandigheden van de partner. Factoren waarvan dit afhangt zijn de leeftijd van de partner en of er kinderen zijn die jonger zijn dan 18 jaar. Daarnaast is het eigen inkomen van de partner van belang. Het partnerpensioen telt bij dit eigen inkomen niet mee. Zie ook [www.svb.nl](http://www.svb.nl).*

## 4.3 Wezenpensioen

Uw kind of kinderen hebben eveneens recht op een pensioen. Dit is het wezenpensioen. Het wezenpensioen bedraagt 20% van het opgebouwde partnerpensioen. Het wezenpensioen is een tijdelijke uitkering tot 21 jaar. Studerende kinderen komen tot hun 27ste verjaardag in aanmerking voor wezenpensioen.

Dit geldt alleen als u als actieve deelnemer of als gepensioneerde komt te overlijden. Kinderen van gewezen deelnemers (slapers) hebben geen recht op wezenpensioen.



## 5. Arbeidsongeschiktheid

**Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt raakt, heeft u recht op een WIA-uitkering. WIA staat voor Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. De WIA kent meerdere uitkeringen: de IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) voor geheel arbeidsongeschikten en de WGA-uitkering (Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten) voor mensen die gedeeltelijk maar voor minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn. Naast de WIA-uitkering heeft u recht op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen. Tijdens uw (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid blijft u pensioen opbouwen in de regeling van het Pensioenfonds DNB.**

### 5.1 Pensioen bij arbeidsongeschiktheid

Als u in dienst bent bij DNB, dus pensioen opbouwt, en geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt, kunt u in aanmerking komen voor arbeidsongeschiktheidspensioen. Kijk in de volgende rekenvoorbeelden hoe u het arbeidsongeschiktheidspensioen dat u dan ontvangt, kunt berekenen.

De berekeningsgrondslag voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan het vast pensioengevend jaarsalaris op 1 januari van het jaar waarin het arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat.

### 5.2 Arbeidsongeschiktheid en pensioenopbouw

Raakt u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt, dan heeft u recht op voortzetting van:

- de opbouw van ouderdompensioen;
- verzekering van partner- en wezenpensioen.

Dit recht op voortzetting ontstaat op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en

duurt zolang de WIA-uitkering voortduurt. Het recht eindigt uiterlijk op de pensioeningangsdatum. De mate van pensioenopbouw is sterk afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid:

- als u volledig arbeidsongeschikt bent en de kans dat u weer herstelt erg klein is, krijgt u een IVA-uitkering. Voor een arbeidsongeschikte deelnemer met een IVA-uitkering wordt het deelnemerschap volledig voortgezet.
- als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, kunt u in aanmerking komen voor een WGA-uitkering. Als de dienstbetrekking is geëindigd, vindt de voortzetting vanaf de datum van beëindiging van de dienstbetrekking plaats voor een arbeidsongeschikte deelnemer met een WGA-uitkering, naar de mate van arbeidsongeschiktheid.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid daalt, wordt het voortzettingsdeel naar rato aangepast. De WIA-uitkering stopt uiterlijk op de AOW-ingangsdatum. Vanaf die datum ontvangt u een AOW-uitkering en uw ouderdompensioen.

Voor een deelnemer die volledig arbeidsongeschikt is (met een IVA-uitkering) bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen 5% van het vast pensioengevend jaarsalaris.

**Rekenvoorbeeld 1**

**arbeidsongeschiktheidspensioen bij een IVA-uitkering**

- Vast pensioengevend inkomen: € 56.978
- Maximum loon WIA-uitkering: € 51.417

De deelnemer ontvangt  
 $5\% \times € 56.978 = € 2.848,90$   
 per jaar.

Als uw vast pensioengevend inkomen hoger is dan het maximum loon waarmee een WIA-uitkering wordt berekend, dan wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen aangevuld. Voor een deelnemer die volledig arbeidsongeschikt is (met een IVA-uitkering) bedraagt de aanvulling 75% van het vast pensioengevend inkomen, voor zover dit hoger is dan het maximum loon waarover een WIA-uitkering wordt berekend.

**Rekenvoorbeeld 2**

**aanvulling bij een IVA-uitkering**

- Vast pensioengevend inkomen: € 56.978
- Maximum loon WIA-uitkering: € 51.978

De deelnemer ontvangt  
 $75\% \times (€ 56.978 - € 51.978) = € 3.750$  aanvullend per jaar.  
 Het totale arbeidsongeschiktheids-  
 pensioen (inclusief aanvulling)  
 bedraagt dan: € 2.848,90 plus  
 $€ 3.750 = € 6.598,90$



Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer (voor meer dan 35%) met een WGA-uitkering bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen 10% van het vast pensioengevend jaarsalaris, vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage.

**Rekenvoorbeeld 3**

**arbeidsongeschiktheidspensioen bij een WGA-uitkering**

- Vast pensioengevend inkomen: € 56.978
- Arbeidsongeschiktheidspercentage: 40%

De deelnemer ontvangt  
 $10\% \times 40\% \times € 56.978 =$   
€ 2.279,12 per jaar.

Voor de deelnemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn met een WGA-uitkering bedraagt de aanvulling 70% van het vast pensioengevend inkomen, voor zover deze hoger is dan het maximum loon waarover een WIA-uitkering wordt berekend, vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage.

**Rekenvoorbeeld 4**

**aanvulling bij een WGA-uitkering**

- Vast pensioengevend inkomen: € 56.978
- Maximum loon WIA-uitkering: € 51.978
- Arbeidsongeschiktheidspercentage: 40%

De deelnemer ontvangt  $70\% \times 40\%$   
 $\times (\text{€ } 56.978 - \text{€ } 51.978) = \text{€ } 1.400$   
aanvullend per jaar.

Het totale arbeidsongeschiktheidspensioen (inclusief aanvulling) bedraagt dan: € 2.279,12 plus  
 $\text{€ } 1.400 = \text{€ } 3.679,12$



## 6. Gevolgen van uitdiensttreding vóór pensioendatum

### 6.1 Ouderdomspensioen

Op het moment dat u uit dienst treedt vóór uw pensioendatum (bijvoorbeeld omdat u een baan elders aanvaardt), dan bouwt u niet langer pensioen op bij Pensioenfonds DNB. U heeft dan een zogenaamde premievrije aanspraak (of 'slapersrechten') bij het fonds. Als er niets verandert (bijvoor-

beeld omdat u de waarde van deze aanspraak overdraagt naar een ander pensioenfonds) komt deze aanspraak tot uitkering op uw pensioendatum. Het fonds streeft ernaar de slapersrechten waardevast te houden. Dat wil zeggen dat deze rechten worden geïndexeerd, mits de financiële positie van het fonds dat toelaat.





## 6.2 Partnerpensioen

Na uitdiensttreding is er tot de pensioendatum geen partnerpensioen meer verzekerd. Daarom krijgt iedereen bij uitdiensttreding de keuze voorgelegd om alsnog een partnerpensioen te verzekeren. Dit partnerpensioen wordt gefinancierd door:

- het partnerpensioen dat is verzekerd vanaf de pensioendatum te veranderen in een verzekerd partnerpensioen vanaf de datum van uitdiensttreding, en
- een deel van het opgebouwde ouderdompensioen in te leveren (uitruil). Het ouderdompensioen op de pensioendatum wordt daardoor lager, want de waarde van een gedeelte daarvan wordt immers gebruikt om een partnerpensioen te verzekeren vanaf het moment van uitdiensttreding. Dit altijd in een verhouding van 100% (ouderdompensioen) staat tot 70% (partnerpensioen).

## 6.3 Arbeidsongeschiktheids-pensioen

Als u tijdens uw dienstverband geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt volgens de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) verandert er niets aan de pensioenopbouw of verschuldigde pensioenbijdrage. Als vervolgens het dienstverband wordt beëindigd, wordt de pensioenopbouw

voortgezet op basis van het percentage arbeidsongeschiktheid op het moment van uit dienst treden.

## 6.4 Waardeoverdracht

U kunt bij verandering van baan uw pensioen meenemen naar een nieuwe pensioenuitvoerder. Het pensioen wordt dan samengevoegd bij één pensioenfonds. Zo voorkomt u dat u later meerdere uitkeringen ontvangt van verschillende pensioenuitvoerders. Waardeoverdracht kunt u aanvragen bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. U krijgt dan eerst een offerte. Pas dan hoeft u te beslissen of u het pensioen meeneemt of niet. Of waardeoverdracht voor u voordelig is, is afhankelijk van uw oude en nieuwe pensioenregeling. Vraag hierover advies bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.

## 7. Keuzemogelijkheden

**Pensioen2015 is een flexibele pensioenregeling. Dat betekent dat u de pensioenregeling op belangrijke punten en onder voorwaarden kunt aanpassen aan uw eigen wensen. De keuzemogelijkheden die u heeft worden hieronder beschreven.**

### 7.1 Eerder of later met pensioen

U kunt er voor kiezen om eerder met pensioen te gaan dan op 67 jaar. Op z'n vroegst kunt u op 55-jarige leeftijd met pensioen. Uw pensioen wordt dan uitbetaald over een langere periode. Het gevolg hiervan is dat de uitkering lager wordt. De verlaging van uw levenslange ouderdomspensioen hangt af van het aantal jaren en maanden dat u eerder met pensioen gaat.

Gaat u later met pensioen? Op z'n laatst kunt u vijf jaar na het bereiken van de AOW-leeftijd met pensioen. Dan wordt het levenslang ouderdomspensioen hoger. De Belastingdienst stelt grenzen aan de hoogte van het levenslang ouderdomspensioen. Het pensioenfonds houdt deze grenzen voor u in de gaten.

Eerder of later met pensioen gaan, kan alleen in overleg met de werkgever.

Als u eerder dan op uw 67<sup>ste</sup> met pensioen wilt, moet u dit uiterlijk drie maanden vóór de gewenste datum schriftelijk melden aan Pensioenfonds DNB. Wilt u later dan uw 67<sup>ste</sup> met pensioen, dan moet u dit uiterlijk drie maanden vóórdat u 67 jaar wordt schriftelijk melden.

### 7.2 Uitrusten partnerpensioen

U kunt op uw pensioeningangsdatum of bij eerder vertrek er voor kiezen om het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Omdat dit gevolgen kan hebben voor het inkomen van uw partner na uw overlijden, moet uw partner het betreffende formulier mede ondertekenen. Ook moet er een kopie van het legitimatiebewijs van de partner worden meegezonden.

### 7.3 Uitrusten ouderdomspensioen

U kunt op uw pensioeningangsdatum of bij eerder vertrek er voor kiezen om het ouderdomspensioen gedeeltelijk uit te ruilen voor een hoger partnerpensioen.

### 7.4 Variabele pensioenuitkeringen (hoog-laag constructie)

U kunt er voor kiezen om eerst een hoger levenslang ouderdomspensioen te ontvangen en daarna (tot uw overlijden) een lager pensioen uit te laten keren. Om te schetsen hoe de hoge en lage uitkeringen zich verhouden tot het oorspronkelijke ouderdomspensioen, nemen we als voorbeeld een periode van vijf jaar:

Periode	hogere uitkering	lagere uitkering
5 jaar	122%	daarna 91,5%

**Een voorbeeld**

U heeft op 67-jarige leeftijd een levenslang ouderdomspensioen opgebouwd van € 10.000. U kiest ervoor de eerste vijf jaar een hoger bedrag te ontvangen en daarna een lager bedrag. Tussen uw 67ste en 72ste jaar krijgt u 122% van € 10.000, oftewel € 12.200. Vanaf uw 72ste krijgt u 91,5% van € 10.000 oftewel € 9.150.

De lage uitkering moet altijd minimaal 75% van de hoge uitkering bedragen.

U kunt er ook voor kiezen eerst een aantal jaren een laag ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een levenslang hoger ouderdomspensioen.

**7.5 Variabel partnerpensioen**

Bij de ingang van het partnerpensioen heeft de partner dezelfde keuze van de hoog-laag constructie zoals is vermeld onder punt 7.4.

**7.6 Deeltijdpensioen**

Een andere keuzemogelijkheid is om in deeltijd met pensioen te gaan. Bijvoorbeeld alvast twee dagen met pensioen en nog drie dagen blijven werken. Dit is alleen mogelijk tussen 55 en 67 jaar.



Het besluit om al dan niet in deeltijd te gaan werken, en de mate waarin, moet u met de werkgever overleggen. De hoogte van het deeltijdpensioen is afhankelijk van het deeltijdpercentage. Voor het percentage dat u nog blijft werken gaat de opbouw van het ouderdomspensioen gewoon door.

## 8. Klachtenprocedure

Pensioenfonds DNB beschikt over een klachtenprocedure. Een belanghebbende kan een klacht indienen indien hij vindt dat de wijze waarop de statuten en de reglementen van het pensioenfonds worden toegepast zijn belangen schaadt.

Een klacht kan schriftelijk of per e-mail worden ingediend. De contactgegevens van het Pensioenfonds DNB vindt u op de achterzijde van deze brochure.

Binnen dertig dagen krijgt de belanghebbende vervolgens een gemoti-

veerd antwoord. Als de belanghebbende dit antwoord niet bevredigend vindt, kan hij of zij een gemotiveerd bezwaarschrift naar het bestuur sturen. Het bestuur past hoor en wederhoor toe en oordeelt binnen drie maanden na ontvangst van het bezwaarschrift.

De belanghebbende kan het eventuele ontstane geschil daarna nog voorleggen aan een geschillencommissie, de Ombudsman Pensioenen of aan de burgerlijke rechter.



## 9. Betalingsvoorbehoud van de werkgever

Soms kunnen zich omstandigheden voordoen die de werkgever tot maatregelen dwingen. De werkgever behoudt zich dan het recht voor de premie te verminderen of te beëindigen. Een voorbeeld van dit soort ingrijpende omstandigheden zijn wijzigingen van de bestaande sociale, fiscale of pensioenregelgeving. Of als de werkgever tot de conclusie komt dat zijn bijdrage op grond van de financiële resultaten van de onderneming niet langer verantwoord is.

Als de werkgever van dit recht gebruik

wil maken, moet hij dit onmiddellijk schriftelijk aan het fonds melden, maar ook aan alle deelnemers die door het besluit worden getroffen.

Verder heeft de werkgever het recht om de pensioenovereenkomst eenzijdig te wijzigen. Dat mag echter alleen als het belang van de werkgever daarbij zo groot is dat het belang van de werknemers daarvoor moet wijken ('naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid'). Een dergelijke eenzijdige wijziging kan niet met terugwerkende kracht plaatsvinden.

---

## 10. Opvragen van informatie

Wilt u graag meer informatie?

Neem dan een kijkje op de website [www.dnbpensioenfonds.nl](http://www.dnbpensioenfonds.nl). Of neem contact op met het Pensioenfonds DNB. U kunt bij Pensioenfonds DNB terecht met vragen over uw pensioenregeling, maar u kunt ook allerlei pensioengerelateerde informatie opvragen, zoals:

- het pensioenreglement, het jaarverslag of de jaarrekening
- de uitvoeringsovereenkomst

- een opgave van de hoogte van uw opgebouwde aanspraken
- de verklaring inzake de beleggingsbeginselen
- informatie over de dekkingsgraad van Pensioenfonds DNB
- de geldende klachtenregeling

De contactgegevens van Pensioenfonds DNB vindt u op de achterzijde van deze brochure.

# 11. Begrippen

**Hieronder treft u een korte toelichting aan op enige begrippen die in deze brochure voorkomen.**

## Anw-uitkering

Pensioenuitkering van de overheid voor de partner van een overleden persoon. Wordt alleen uitgekeerd indien voldaan wordt aan een aantal voorwaarden.

## AOW-uitkering

Pensioenuitkering van de overheid. De ingangsdatum is afhankelijk van uw geboortedatum.

## Arbeidsongeschiktheidspensioen

Uitkering van het pensioenfonds ingeval van arbeidsongeschiktheid.

## Deelnemer

Deelnemer aan de pensioenregeling is de werknemer waarvoor de in de CAO opgenomen pensioenovereenkomst van toepassing is en die dus actief pensioen opbouwt bij Pensioenfonds DNB (een deelnemer wordt daarom ook wel actieve deelnemer genoemd). Het deelnemerschap eindigt op de overlijdensdatum van de deelnemer, op de dag waarop het dienstverband eindigt ten gevolge van pensionering of op de dag waarop het dienstverband anders dan ten gevolge van overlijden of pensioenering eindigt.

## Franchise

Deel van het inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd.

## Gepensioneerde

Persoon voor wie op grond van de pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.

## Gewezen deelnemer

Gewezen deelnemers zijn werknemers die gedurende een periode premie hebben betaald en pensioen hebben opgebouwd bij Pensioenfonds DNB. Om bepaalde redenen (bijvoorbeeld vanwege het aanvaarden van een andere baan buiten DNB) zijn ze niet meer bij Pensioenfonds DNB aangesloten. Het opgebouwde deel van het pensioen blijft echter staan totdat ze met pensioen gaan. Gedurende deze tijd worden deze personen 'inactieve deelnemers' of 'slapers' genoemd (omdat het opgebouwde pensioen niet meer aangroeit maar stilstaat).

## Ouderdomspensioen

De levenslange uitkering die een (gewezen) deelnemer ontvangt vanaf leeftijd 67 tot aan zijn overlijden.

## Partnerpensioen

Het pensioen of de pensioenen voor uw partner, ingeval u komt te overlijden.



### **Pensioendatum**

De datum waarop uw levenslange ouderdomspensioenuitkering ingaat. Dit is momenteel met 67 jaar.

### **Pensioenfonds DNB**

Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank N.V. Dit is de stichting die Pensioen2015 uitvoert.

### **Pensioengrondslag**

Salaris minus franchise. Deel van het salaris waarover pensioen wordt opgebouwd. Dit salaris is gemaximeerd op € 100.000,-.

Voor dienstbetrekkingen in deeltijd wordt dit bedrag verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor. Dus bij een werknemer die 60% werkt, bedraagt het maximum salaris waarover pensioen kan worden opgebouwd € 60.000,-.

### **WIA-uitkering**

Uitkering voor arbeidsongeschikte werknemers.

### **Wezenpensioen**

Tijdelijke pensioenuitkering voor uw kind(eren) voor het geval u komt te overlijden en het kind nog geen 21 is, of indien uw kinderen nog studeren, nog geen 27.



**Uitgegeven door:**

**Pensioenfonds DNB**

Postbus 501

9700 AM Groningen

Consultants (050) 582 79 79

[dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl](mailto:dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl)

[www.dnbpensioenfonds.nl](http://www.dnbpensioenfonds.nl)

Juli 2015