

Uw Pensioen

Nr. 33- juli 2024

De krant van uw pensioenfonds over uw inkomen voor vandaag, morgen of later



De verhoging is
niet voor iedereen
hetzelfde

We verhogen uw pensioen per 1 juli 2024

Als pensioenfonds willen we de gevolgen van de inflatie voor onze deelnemers compenseren. We doen dit door verhogingen (toeslagen) toe te kennen. Maar dat kan alleen als wij er financieel goed genoeg voor staan. Dat is dit jaar het geval. Daardoor kunnen we uw pensioen vanaf 1 juli 2024 verhogen.

Hoeveel krijgt u erbij?

De belangrijkste vraag voor u is natuurlijk: hoeveel krijgt u erbij? Pensioenfonds DNB kent twee vormen van toeslag. Hierdoor is de verhoging van het pensioen niet voor iedereen hetzelfde.

Voor de meeste deelnemers is de toeslagverlening gebaseerd op de prijsinflatie (3,09% eind maart 2024). Voor deze groep verhogen we de pensioenen met 2,81%.

Een kleine groep oud-medewerkers van DNB en gepensioneerd krijgen een toeslag op basis van looninflatie, die 6,09% is (cao DNB). We verhogen het pensioen voor deze groep met 5,53%. Deze cijfers zijn nog onder voorbehoud.

En hoe werkt het?

De beleidsdekkingsgraad is belangrijk voor het geven van toeslagen. Meer informatie hierover vindt u op onze website. Kortgezegd kunnen we een gedeeltelijke toeslag geven als de beleidsdekkingsgraad boven de 110% is. Een volledige toeslag kunnen we geven als de beleidsdekkingsgraad 138,9% of

hoger is. In december 2023 was de beleidsdekkingsgraad 135,6%. Hierdoor kunnen we een bijna volledige toeslag toekennen.

Verhoging uiterlijk in oktober uitgekeerd

We verhogen de pensioenen per 1 juli 2024. We proberen de verhoging zo snel mogelijk te verwerken. Uiterlijk in oktober krijgen gepensioneerd de verhoging voor het eerst uitgekeerd. In die maand ontvangt u ook een nabetaling over de maanden vanaf 1 juli 2024. Uw pensioenbedrag is dan eenmalig extra hoog. Voor medewerkers en oud-medewerkers van DNB is de verhoging uiterlijk in oktober verwerkt in de opgebouwde pensioenaanspraken. U krijgt een brief waarin u leest hoeveel de verhoging voor u is.

In dit nummer:
De nieuwe
pensioenregeling
krijgt vorm

De nieuwe pensioenregeling krijgt vorm

De sociale partners (werkgever DNB en vakbonden) en het bestuur van DNB Pensioenfonds werken hard aan de nieuwe pensioenregeling voor ons fonds. Die is nodig vanwege de nieuwe Wet toekomst pensioenen. We willen dat de nieuwe pensioenregeling uiterlijk 1 juli 2026 start. Dat betekent dat er de komende maanden flinke stappen moeten worden gezet.

De sociale partners maken samen afspraken over de nieuwe pensioenregeling. Zij hebben een voorlopige keuze gemaakt voor de solidaire premieregeling, waarbij we risico's met elkaar blijven delen. Ook willen ze de (opgebouwde) pensioenen uit de huidige regeling omzetten naar de nieuwe pensioenregeling (invaren). Dit betekent dus dat de nieuwe regeling voor iedereen gevolgen heeft.

Alle afspraken van de sociale partners staan in het transitieplan. De conceptversie daarvan is naar de Belangenvereniging Pensioengerechtigden en Gewezen deelnemers (BP) gestuurd. De BP heeft hoorrecht als het gaat om de nieuwe pensioenregeling en mag dus haar mening hierover geven.

Opdracht aanvaarden

Op basis van de reacties van de BP passen de sociale partners de afspraken eventueel nog aan. Daarna worden de afspraken door de vakbonden voorgelegd aan hun leden. Het is de bedoeling dat het definitieve transitieplan eind juli naar het pensioenfonds gaat. Het bestuur beoordeelt onder andere of de gemaakte keuzes evenwichtig zijn voor alle deelnemersgroepen. Ook het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht van het pensioenfonds geven advies hierover. Het bestuur besluit naar verwachting in oktober of het dit plan wil en kan uitvoeren (opdracht aanvaarden).

Plan voor uitvoering naar toezichthouder

Verder werkt het bestuur aan een implementatieplan. Dat gaat over het organiseren van de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling, zoals opgenomen in het transitieplan. Denk aan het aanpassen van de administratie bij pensioenuitvoerder AZL. Of aan het omrekenen van de pensioenen in de huidige regeling naar de nieuwe regeling. Als het implementatieplan klaar is, gaat dit naar toezichthouder DNB.

Ook komt er een uitgebreid communicatieplan. Daarin staat hoe we u als deelnemer informeren over de nieuwe regeling. En wat het invaren voor uw pensioen bij pensioenfonds DNB betekent.

Start nieuwe regeling uiterlijk 1 juli 2026

Laat de toezichthouder weten dat er geen bezwaar is om het implementatieplan uit te voeren zoals wij dat willen? Dan zorgen we er samen met AZL voor dat alles klaar is om op uiterlijk 1 juli 2026 over te gaan naar de nieuwe pensioenregeling.



3 oktober: informatiebijeenkomst over nieuwe pensioenregeling

Op donderdag 3 oktober 2024 organiseren we een bijeenkomst om u te informeren over de nieuwe pensioenregeling. Deze kunt u ook digitaal bijwonen. Binnenkort krijgt u hiervoor een uitnodiging.

Succesvol webinar over de Pensioenplanner

Op 23 april organiseerden wij een succesvol webinar over de Pensioenplanner. Dit webinar was speciaal voor DNB-medewerkers van 60 jaar en ouder. Ruim 30 deelnemers volgden het webinar. We willen iedereen bedanken voor het meedoen.



In september plannen we weer een webinar over de Pensioenplanner, die is speciaal voor oud-DNB-medewerkers van 50 jaar en ouder. Begin september ontvangen zij een uitnodiging voor dit online evenement.

Pensioenmythe: mijn pensioen gaat in op mijn AOW-leeftijd

Veel mensen denken dat hun pensioen ingaat op het moment dat ze hun AOW-leeftijd bereiken. Dat kán wel, maar hoeft zeker niet.

De leeftijd waarop u AOW krijgt, is gekoppeld aan de levensverwachting. Het pensioen dat u krijgt van ons pensioenfonds gaat niet standaard in op de AOW-leeftijd. Bij ons fonds gaat uw pensioen standaard in op 68 jaar.

Maar dat wil niet zeggen dat u pas met 68 jaar kunt stoppen met werken. U kunt uw pensioen bij ons fonds bijvoorbeeld (gedeeltelijk) eerder in laten gaan, zelfs al vanaf uw 55ste. Of u kunt eerst meer pensioen krijgen en later minder. Bekijk van tevoren wel goed wat de financiële gevolgen zijn van uw keuzes.

Op onze website staan alle keuzes op een rij. Scan de QR-code:



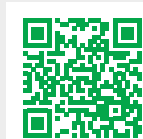
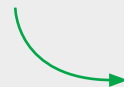
Volg de blogs van ons bestuur!

Op onze website geven onze bestuurders om de beurt een inkijkje in hun 'bestuurderswereld'.

Lees bijvoorbeeld de blog van Mirja Constandse. Zij vertelt over de discussies in het bestuur over het vernieuwde pensioenstelsel.

En in een ander blog stelt ons nieuwe bestuurslid René van Wechem zich voor.

Bekijk de blogs op onze website. Ga naar www.dnbpensioenfonds.nl/blogs of scan de QR-code.





Mis niets: uw pensioenpost digitaal

U merkt misschien wel dat de brievenbus minder vaak gevuld is. Ook uw pensioenpost kunt u nu digitaal van ons ontvangen. U hoeft hiervoor alleen maar uw persoonlijke e-mailadres aan ons door te geven en de postvoorkeur op digitaal te zetten. Hierna krijgt u van ons een e-mail als er persoonlijke pensioenpost klaarstaat in Mijn Pensioen. En u krijgt ook informatie over de ontwikkelingen bij ons fonds voortaan via e-mail.

Pas uw postvoorkeur aan

Hebt u uw e-mailadres nog niet doorgegeven? Dat kan heel makkelijk via onze website www.dnbpensioenfonds.nl. Klik rechtsboven op 'Mijn Pensioen' en log in met uw DigiD. Kijk bij 'Mijn gegevens' of uw privé e-mailadres goed staat. Zet daarna onderaan de pagina onder de kop 'Mijn account' via 'Wijzigen' uw postvoorkeur op digitaal. Dan krijgt u alle post van ons fonds voortaan via e-mail.

Word lid van ons deelnemerspanel en denk mee over onze communicatie!

Wilt u een stem hebben in hoe we communiceren over uw pensioen? Meld uzelf dan aan voor ons Deelnemerspanel! Als lid van deze (onderzoeks) groep krijgt u de kans om mee te denken over onze communicatie.

Uw mening is van onschatbare waarde voor ons. Samen zorgen we ervoor dat onze manier van communiceren duidelijk is voor alle deelnemers van het fonds.

Interesse om deel uit te maken van ons Deelnemerspanel? Meld u dan vandaag nog aan via margreetroevros@pfdnb.nl!



Contact



Bezoek onze website

www.dnbpensioenfonds.nl. Daar vindt u veel informatie over uw pensioen en ons fonds. U kunt op onze website inloggen op uw persoonlijke beveiligde omgeving Mijn Pensioen.



U kunt ons ook bellen

op 088 - 116 3066.
De klantenservice van DNB is op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur bereikbaar.



Mailen of schrijven

via info@dnbpensioenfonds.nl
of schrijven naar
Pensioenfonds DNB,
Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Uw Pensioen is een uitgave van Pensioenfonds DNB. Uw Pensioen verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst van Uw Pensioen kunt u geen rechten ontlelen. Rechten kunt u alleen ontlelen aan het officiële Pensioenreglement van DNB.
Het adres van de Pensioenfonds DNB is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

