

Transitieplan nieuwe DNB-pensioenregeling

Publieksversie voor actieve deelnemers

17 juli 2024

DeNederlandscheBank

EUROSYSTEEM

Inhoudsopgave

Er is een nieuwe wet voor pensioen, de Wet toekomst pensioenen. Daardoor verandert de pensioenregeling van DNB. Werkgever DNB en de vakbonden FNV Finance en de Vereniging van Werknemers (VvW) – samen de sociale partners – hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. De gemaakte afspraken zijn vastgelegd in een transitieplan.

Het transitieplan vind je op de website van Pensioenfonds DNB en op @DNB. In dit document is een samenvatting gemaakt van de afspraken die voor jou relevant zijn.¹ Wil je meer lezen over álle wijzigingen? Kijk dan in het transitieplan.

Met dit transitieplan gaat Pensioenfonds DNB verder aan de slag. Het pensioenfonds beoordeelt of het de nieuwe afspraken in de administratie kan verwerken. Als dat zo is, dan is er sprake van een 'opdrachtaanvaarding': Pensioenfonds DNB accepteert dan de nieuwe pensioenregeling.

De belangrijkste
afspraken op een rij

De doelen sociale
partners

De afspraken
sociale partners
over nieuwe
pensioenregeling



¹ Aan deze samenvatting kunnen geen rechten worden ontleend. Het volledige transitieplan is leidend.

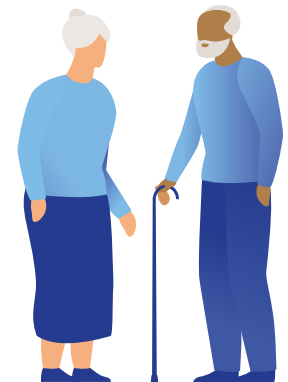
De belangrijkste afspraken op een rij

- De nieuwe pensioenregeling start op 1 juli 2026.
- De nieuwe regeling is een solidaire premieregeling.
- Jouw pensioen gaat meer meebewegen met de economie.
- Er is een reserve om de pensioenuitkeringen stabiel te houden. Dit is de solidariteitsreserve. Hiermee vangen we mee- en tegenvallers samen op (dit is 'solidair').
- Sociale partners hebben afspraken gemaakt over hoeveel premie jij en Werkgever DNB voor jouw pensioen betalen. De totale maximale premie die wordt betaald voor jouw pensioen, verandert niet.
- Het doel van de nieuwe regeling is een pensioen voor jou van 62% van de pensioengrondslag en een partnerpensioen bij overlijden na pensioendatum van 70% van dit pensioen. De pensioengrondslag is het gemiddelde inkomen dat meetelt voor jouw pensioen min de franchise. De franchise wordt elk jaar opnieuw vastgesteld en is in 2024 ongeveer € 17.500.
- Overlijdt je voordat je met pensioen gaat? Dan krijgt jouw partner een partnerpensioen van 35% van jouw inkomen dat meetelt voor jouw pensioen. Ook krijgt jouw partner een tijdelijk partnerpensioen tot hij/zij zelf de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
- Als je overlijdt voor de pensioendatum, krijgen jouw kinderen (tot 25 jaar) een wezenpensioen van 20% van jouw inkomen dat meetelt voor jouw pensioen.
- Deelnemers die erop achteruit gaan door de overgang naar een gelijk premiepercentage voor iedereen, krijgen een passende compensatie.
- De pensioenen uit de oude pensioenregeling gaan mee naar de nieuwe pensioenregeling. Het vermogen op 1 juli 2026 wordt verdeeld volgens afspraken die sociale partners hebben gemaakt.

Wat er niet verandert

Niet alles verandert in de nieuwe regeling. Iedereen blijft AOW opbouwen en je bouwt via de werkgever DNB pensioen op. Dat blijft zo. Als je met pensioen gaat of al bent, ontvang je dus straks nog steeds AOW en pensioen. Zolang je leeft.

Sociale partners hebben ook geen nieuwe afspraken gemaakt over de pensioenleeftijd in de pensioenregeling. Je krijgt dus, net zoals nu, vanaf jouw 68^{ste} een pensioenuitkering. Deze uitkering krijg je tot jouw overlijden. Je kan nog steeds zelf kiezen om dit pensioen eerder of later in te laten gaan. Dit heeft wel invloed op de hoogte van je pensioen.



De doelen van de sociale partners

Bij het bepalen van de voorwaarden voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, hebben sociale partners de volgende doelen afgesproken:

1. **De pensioenen in de nieuwe regeling mogen door de overgang niet lager worden dan de pensioenen in de huidige regeling**

De sociale partners vinden het belangrijk dat de pensioenen in de nieuwe pensioenregeling niet lager zijn dan dat ze zouden zijn in de huidige pensioenregeling. Is er geld over op het moment dat we de pensioenen meeverhuizen naar de nieuwe pensioenregeling? Dan wordt dat gebruikt om de pensioenen te verhogen.

2. **Deelnemers die erop achteruit gaan door de overgang naar een gelijk premiepercentage voor iedereen, krijgen een compensatie**

In de nieuwe pensioenregeling krijgt iedereen een gelijk premiepercentage. Dat is anders dan in de huidige regeling. Dit levert een nadeel op voor een groep deelnemers. De sociale partners vinden het belangrijk dat deze groep deelnemers hiervoor wordt gecompenseerd.

3. **Een daling van de pensioenuitkeringen moet zoveel mogelijk worden voorkomen**

In de nieuwe pensioenregeling hangt de hoogte van de pensioenuitkering af van de beleggingsresultaten en het beleid van het pensioenfonds. Als je met pensioen bent, kan je uitkering dus schommelen. De sociale partners willen zoveel mogelijk voorkomen dat de uitkeringen in de nieuwe pensioenregeling lager worden.

4. **We houden er rekening mee dat er geen zicht meer is op inhaaltoeslag**

In de huidige pensioenregeling is er een voorwaardelijk recht op toeslagverlening. Als de financiële situatie van Pensioenfonds DNB niet goed genoeg is, kunnen de pensioenen niet of maar beperkt worden verhoogd. Het pensioenfonds kan dan later – als de financiële situatie heel goed is

– besluiten om deze toeslag alsnog te geven. Dit wordt inhaaltoeslag genoemd.

In de afgelopen 15 jaar is het pensioen bij Pensioenfonds DNB een aantal keer maar beperkt verhoogd. In de huidige regeling zou er dan in de toekomst kans zijn op inhaaltoeslag. In de nieuwe pensioenregeling is geen sprake meer van toeslagverlening, en dus ook niet van een mogelijke inhaaltoeslag in de toekomst. Hier houden sociale partners bij de verdeling van het vermogen van Pensioenfonds DNB rekening mee.

5. **Er mogen geen grote verschillen tussen groepen deelnemers of tussen leeftijdsgroepen ontstaan door de keuzes die sociale partners maken**

De sociale partners maken afspraken voor iedereen. Maar niet iedereen gaat er evenveel op vooruit. Dat kan te maken hebben met de leeftijd van een deelnemer. Of met de status van de deelnemer: is deze nog in dienst, inmiddels al uit dienst, of met pensioen? De sociale partners hebben afgesproken dat de keuzes die zij maken bij de verdeling van het vermogen van Pensioenfonds DNB, niet tot grote verschillen tussen groepen mogen leiden.

De sociale partners vinden de nieuwe afspraken evenwichtig

De sociale partners hebben berekeningen laten maken voor alle groepen deelnemers met een pensioen bij Pensioenfonds DNB. Zo kunnen ze zien welke gevolgen de nieuwe regeling heeft voor alle groepen in verschillende situaties. Als het heel goed gaat met de financiële positie van Pensioenfonds DNB bijvoorbeeld of juist heel slecht. Zo hebben ze keuzes gemaakt over compensatie en hoe die wordt gefinancierd. Sociale partners vinden het totaal aan afspraken evenwichtig.

De afspraken van de sociale partners over de nieuwe pensioenregeling

1. De nieuwe pensioenregeling start op 1 juli 2026

De sociale partners willen dat de nieuwe pensioenregeling op 1 juli 2026 start en dat de oude pensioenregeling dan stopt. Ben je op 1 juli 2026 in dienst bij DNB? Dan bouw je vanaf dat moment een kapitaal voor jouw pensioen op volgens de afspraken over de nieuwe regeling. Maar er wordt wel een voorbehoud gemaakt: de datum kan naar achteren schuiven bij een tegenslag in de periode tot aan 1 juli 2026, zoals een plotselinge ineenstorting van de dekkingsgraad of problemen bij de implementatie van de nieuwe regeling. Als dat het geval is, gaan de sociale partners samen met Pensioenfonds DNB om de tafel om te bepalen wat dan kan worden gedaan.

2. De nieuwe regeling is een solidaire premieregeling

De sociale partners vinden de solidariteitsgedachte binnen de pensioenregeling belangrijk: "we doen het samen". Daarom hebben ze gekozen voor een solidaire premieregeling. Ook vinden de sociale partners de stap naar een solidaire premieregeling een minder grote overstap vanuit de huidige pensioenregeling dan de andere optie; de flexibele premieregeling.

Alle pensioenregelingen zijn straks premieregelingen. Een premieregeling betekent dat sociale partners afspraken hebben gemaakt over hoeveel premie voor jouw pensioen wordt betaald. De afspraken gaan dus niet over de hoogte van jouw pensioen.

In de nieuwe pensioenregeling heb je een kapitaal voor jouw pensioen, dat noemen we het persoonlijk pensioenvermogen. Je ziet hoeveel kapitaal je voor jouw pensioen opbouwt.

Samen met DNB betaal je elke maand een bedrag voor jouw pensioen. Pensioenfonds DNB belegt de betaalde premies als één geheel, samen met het vermogen dat al aanwezig is. Het pensioenfonds houdt daarbij rekening met verschillende leeftijdsgroepen en het risico dat ze willen en kunnen nemen. Het kapitaal voor jouw pensioen groeit door de premies die worden betaald en door de opbrengst van de beleggingen.

3. Jouw pensioen gaat meer meebewegen met de economie

Jouw persoonlijk pensioenvermogen gaat meer meebewegen met de economie. Als het goed gaat, kan jouw pensioen eerder omhoog dan in het huidige stelsel. Dat komt onder andere omdat er minder verplichte reserves worden aangehouden. Gaat het echter slecht? Dan kan jouw pensioen ook omlaag gaan. Ga je (bijna) met pensioen? Dan zijn de bewegingen niet meer zo groot.



Elk jaar wordt uitgerekend hoeveel pensioen je naar verwachting krijgt. Die berekening baseert Pensioenfonds DNB op het kapitaal dat je al hebt opgebouwd en op het kapitaal dat je naar verwachting nog gaat opbouwen. Als je jong bent, kan deze inschatting (flink) schommelen. Ben je ouder? Dan wordt het risico stapje voor stapje afgebouwd. Daardoor schommelt de inschatting van jouw pensioen steeds minder.

Pensioenfonds DNB belegt op zo'n manier, dat er een redelijke kans is dat jouw pensioenuitkering elk jaar omhoog kan en dat de kans dat jouw pensioenuitkering in een jaar omlaag gaat, beperkt blijft. Verhogingen en verlagingen zijn hetzelfde voor iedereen die een pensioenuitkering krijgt. Er wordt dus geen verschil gemaakt tussen individuen. Als de pensioenuitkeringen omhoog kunnen, doen we dat in stappen. Jouw pensioenuitkering gaat dan over een periode van 3 jaar, elk jaar iets omhoog. Moet jouw pensioenuitkering omlaag? Dan doen we dat ook in stappen. Dit wordt het 'spreiden' van mee- en tegenvallers genoemd.

4. De nieuwe regeling heeft een solidariteitsreserve

De sociale partners hebben afspraken gemaakt over een reserve. De reserve is een aparte pot, die de pensioenen die al worden uitgekeerd, beschermt. De reserve werkt dus niet voor het pensioen dat een deelnemer nog opbouwt. De reserve heet de solidariteitsreserve. Deze reserve heeft 2 doelen:

- Het voorkomen of beperken van een verlaging van de pensioenuitkeringen;
- met de reserve gaan de pensioenuitkeringen niet (of beperkter) omlaag in slechte jaren.
- Het beperken van grote schommelingen in het pensioen van bijna gepensioneerden;
- met de reserve schommelt het pensioen van degenen die bijna met pensioen gaan, niet te veel.

De sociale partners vinden daarbij de volgende punten belangrijk:

- De reserve moet groot genoeg zijn om tegenvallers op te vangen. Maar er moeten ook geen reserves worden aangehouden die niet nodig zijn.

- Alle deelnemers moeten het vooruitzicht hebben om van de reserve te kunnen profiteren.
- De kans dat de reserve snel op is, moet heel klein zijn.

Met het bovenstaande in gedachten vult Pensioenfonds DNB de reserve op de volgende manier in:

- Bij de start van de nieuwe pensioenregeling gebruikt Pensioenfonds DNB 5% van het vermogen van het pensioenfonds. Dit percentage kan ook hoger of lager zijn. Meer uitleg hierover lees je bij [punt 10](#) hieronder.
- Zit er in de periode daarna minder dan 6% van het totale vermogen van Pensioenfonds DNB in de reserve? Dan gaat ieder jaar 5% van het rendement dat Pensioenfonds DNB met de beleggingen haalt, naar de reserve.
- Zijn de beleggingsresultaten zo slecht dat de pensioenuitkeringen omlaag zouden moeten? Dan gebruikt Pensioenfonds DNB de reserve om de verlaging te voorkomen of te beperken.
- Is de reserve in een jaar meer dan 7,5% van het totale vermogen van Pensioenfonds DNB? Dan verdeelt Pensioenfonds DNB alles wat boven deze grens zit over alle deelnemers.
- Ieder jaar kan maximaal 20% van de reserve worden gebruikt om het pensioen aan te vullen tot het niveau van het pensioen van het vorige jaar.

5. De totale maximale premie die jij en DNB samen gaan betalen, verandert niet

Jij en DNB betalen straks samen 30% van de pensioengrondslag.

De pensioengrondslag is het inkomen dat meetelt voor jouw pensioen min de franchise. De franchise wordt elk jaar opnieuw vastgesteld en is in 2024 ongeveer € 17.500. Deze 30% is gelijk aan wat op dit moment volgens de fiscale regels maximaal mag. Verandert dit maximale percentage in de toekomst? Dan verandert het percentage binnen de pensioenregeling van DNB mee.

In de cao hebben de sociale partners afspraken gemaakt hoe deze 30% wordt verdeeld tussen jou en DNB. Het is uiteindelijk de bedoeling dat jij in 2037 30% van deze premie betaalt, en DNB 70%. Tot dat moment geldt een ingroeipad.

Daar bovenop betaalt DNB nog een extra premie voor de kosten die voor de uitvoering van de pensioenregeling worden gemaakt. En voor de verzekering van een pensioen voor jouw nabestaanden als je overlijdt, en de voortzetting van jouw pensioen als je arbeidsongeschikt wordt.

In totaal betalen jij en DNB samen maximaal 34,7% van de pensioengrondslag. De maximale premie is vergelijkbaar met de maximale premie in de huidige pensioenregeling.

6. Het doel van de nieuwe regeling is een pensioen voor jou van 62% van het gemiddelde inkomen dat meetelt voor jouw pensioen

De sociale partners hebben als doel met deze regeling om uit te komen op een pensioen van 62% van de pensioengrondslag en een partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum van 70% van dit pensioen. Daarbij houden ze ook rekening met de stijging van de prijzen. Dit doel is vergelijkbaar met de doelstelling in de huidige pensioenregeling.

De sociale partners toetsen minimaal iedere vijf jaar of dit doel nog steeds kan worden gehaald, en hoeveel premie er nodig is voor de pensioenregeling. Moet er iets veranderen? Dan maken ze daar nieuwe afspraken over.

7. Als jij overlijdt, krijgt jouw partner een partnerpensioen van 35% van het inkomen dat meetelt voor jouw pensioen

De sociale partners willen dat er niet alleen een pensioen is voor jou, maar ook een pensioen voor jouw partner. Dat heet het partnerpensioen; dit gaat in na jouw overlijden. Jouw partner krijgt dit pensioen elke maand, zo lang hij of zij leeft. Zolang je in dienst bent bij DNB, heeft jouw partner recht op een partnerpensioen. Dit partnerpensioen is 35% van het inkomen dat meetelt voor jouw pensioen. Daarbij maakt het niet uit hoe lang je al in dienst bent bij DNB.

Heeft je partner de AOW-leeftijd nog niet bereikt als jij overlijdt? Dan krijgt hij/zij – naast het partnerpensioen – ook een tijdelijk partner-

pensioen. Dit tijdelijk partnerpensioen krijgt hij/zij tot de AOW-leeftijd. De hoogte van dit tijdelijk partnerpensioen is in 2024 € 13.159.

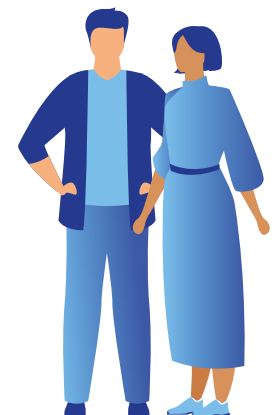
Heb je al een partnerpensioen opgebouwd?

Sommige deelnemers hebben in het verleden een deel van het partnerpensioen opgebouwd. Dit bedrag blijft bij de start van de pensioenregeling bestaan voor jouw partner.

Ga je uit dienst en heb je geen andere pensioenregeling?

Dan loopt de dekking van het partnerpensioen automatisch 3 maanden na jouw uitdiensttreding door. Dit betekent dat als je in deze periode overlijdt, jouw partner recht heeft op een partnerpensioen. Overlijdt je na deze periode? Dan is er geen pensioen voor jouw partner. Wil je dat deze periode langer is? Dan kun je het partnerpensioen na deze 3 maanden zelf 15 jaar laten doorlopen. De premie hiervoor betaal je vanuit je persoonlijk pensioenvermogen.

Let op: heb je een nieuwe baan met een pensioenregeling? Dan hoeft je de dekking meestal niet door te laten lopen. In de nieuwe pensioenregeling heeft jouw partner namelijk vaak ook weer recht op een partnerpensioen als jij overlijdt.



Ga je met pensioen?

Dan is het partnerpensioen standaard 70% van het pensioen dat je met jouw kapitaal voor jezelf aankoopt als je jouw pensioen laat ingaan. Jij en je partner kunnen ook kiezen voor een andere verdeling, bijvoorbeeld minder partnerpensioen voor jouw partner en meer pensioen voor jezelf.

Heb je geen partner als je met pensioen gaat?

Dan kun je het partnerpensioen omzetten naar het pensioen voor jezelf. Jouw eigen pensioen wordt dan hoger.

8. Als je overlijdt, krijgen jouw kinderen een wezenpensioen van 20% van het inkomen dat meetelt voor jouw pensioen

Ook voor jouw kinderen is er een maandelijks pensioen als jij overlijdt. Zolang je in dienst bent bij DNB, heeft jouw kind recht op een wezenpensioen tot hij/zij 25 jaar is. De hoogte van dit wezenpensioen is 20% van het inkomen dat meetelt voor jouw pensioen. Daarbij maakt het niet uit hoe lang je al in dienst bent bij DNB.

Heb je al een wezenpensioen opgebouwd?

Sommige deelnemers hebben in het verleden een deel van het wezenpensioen opgebouwd. Dit wezenpensioen blijft bij de start van de pensioenregeling bestaan voor jouw kind.

Ga je uit dienst en heb je geen andere pensioenregeling?

Dan loopt de dekking van het wezenpensioen automatisch 3 maanden na jouw uitdiensttreding door voor jou. Dit betekent dat als je in deze periode overlijdt, jouw kind recht heeft op een wezenpensioen. Overlijdt je na deze periode? Dan is er geen pensioen voor jouw kind. Net als het partnerpensioen kun je het pensioen voor jouw kind zelf maximaal 15 jaar laten doorlopen.

9. Deelnemers die erop achteruit gaan door de overgang naar een gelijk premiepercentage voor iedereen, krijgen een passende compensatie

In de nieuwe pensioenregeling krijgt iedereen een gelijk premiepercentage. Daarbij maakt het niet uit hoe oud je bent. De hoogte van jouw pensioen hangt voor een belangrijk deel af van hoe lang Pensioenfonds DNB het

kapitaal voor jouw pensioen kan beleggen. Hoe langer, hoe meer kans er is op een hoge opbrengst uit de beleggingen.

Uit de berekeningen blijkt dat deelnemers nadeel (of minder voordeel) kunnen hebben doordat in de nieuwe regeling iedereen een gelijk premiepercentage krijgt. De sociale partners willen dat de overstap zo eerlijk mogelijk is voor iedereen. Daarom hebben ze afgesproken dat deze groep een 'compensatie' krijgt.

De compensatie wordt betaald uit het vermogen van Pensioenfonds DNB. De compensatie wordt in één keer toegevoegd aan de persoonlijke vermogens. Is er onvoldoende vermogen om de compensatie te betalen? Dan betalen we een deel van de compensatie vanuit de premie. Dit doen we maximaal tien jaar.

10. De pensioenen uit de huidige pensioenregeling gaan mee naar de nieuwe pensioenregeling

Pensioenfonds DNB zet het pensioen dat je tot de start van de nieuwe pensioenregeling hebt opgebouwd om naar een kapitaal in de nieuwe pensioenregeling. Bij het omzetten gaat niks verloren. Pensioenfonds DNB rekent nauwkeurig uit wat de waarde is van jouw pensioen. Die waarde gaat over naar de nieuwe pensioenregeling. Vervolgens telt Pensioenfonds DNB de waardes van alle pensioenen bij elkaar op. Dat totale bedrag vergelijkt Pensioenfonds DNB met het vermogen dat het in kas heeft.



Is er meer vermogen dan de waardes van alle pensioen bij elkaar?

Dan verdeelt Pensioenfonds DNB het vermogen dat over is. De sociale partners hebben afgesproken hoe het vermogen verdeeld wordt (zie het schema hieronder).

Is er te weinig vermogen?

Dan spreken de sociale partners en Pensioenfonds DNB samen af wat er dan gebeurt. Het kan dan zijn dat de nieuwe pensioenregeling wordt uitgesteld.

Het vermogen op 1 juli 2026 wordt verdeeld volgens afspraken die sociale partners hebben gemaakt.

Op het moment dat de nieuwe regeling start, is de hoogte van de dekkingsgraad belangrijk. De dekkingsgraad is de verhouding tussen de verplichtingen van Pensioenfonds DNB en het vermogen dat het fonds 'in kas' heeft. De verplichtingen zijn alle pensioenen die Pensioenfonds DNB nu en in de toekomst moet betalen.

Ligt de dekkingsgraad bij de start van de nieuwe regeling boven de 104,6%? Dan is er vermogen 'over'. Pensioenfonds DNB kan dit vermogen dan verdelen. Over de verdeling van het vermogen hebben sociale partners afspraken gemaakt die afhangen van de dekkingsgraad bij de start van de nieuwe regeling

Wil je meer weten over de nieuwe pensioenregeling? Lees dan het volledige transitieplan. Dat vind je op de website van Pensioenfonds DNB of op @DNB.

Dekkingsgraad	Verdeelregels
Lager dan 104,6%	De sociale partners en Pensioenfonds DNB overleggen samen wat er gebeurt.
104,6%	Pensioenfonds DNB gebruikt ■ 2% voor het vullen van de verplichte reserves. ■ 100% voor het vullen van de persoonlijke pensioenvermogens. ■ 2,6% voor het vullen van de solidariteitsreserve.
Hoger dan 104,6% maar lager dan 112%	Pensioenfonds DNB gebruikt: ■ 2% voor het vullen van de verplichte reserves. ■ 100% voor het vullen van de persoonlijke pensioenvermogens. ■ 2,6% voor de eerste vulling van de solidariteitsreserve. ■ Vervolgens gelijkmatige verdeling tussen: - Extra vulling van de solidariteitsreserve tot 5,6% - 4,2% voor compensatie (zie punt 9)
Hoger dan 112% maar lager dan 122,7%	Pensioenfonds DNB gebruikt: ■ 2,2% voor het vullen van de verplichte reserves. ■ 100% voor het vullen van de persoonlijke pensioenvermogens. ■ Tussen de 5,6% en 6,1% voor vulling van de solidariteitsreserve. ■ 4,2% voor compensatie (zie punt 9). ■ Tot 10% voor de verhoging van de persoonlijke pensioenvermogens.
Hoger dan 122,7% maar lager dan 133,5%	Pensioenfonds DNB gebruikt: ■ 2,4% voor het vullen van de verplichte reserves. ■ 100% voor het vullen van de persoonlijke pensioenvermogens. ■ Tussen 6,1% en 6,7% voor vulling van de solidariteitsreserve. ■ 4,2% voor compensatie (zie punt 9). ■ Tot 20% voor de verhoging van de persoonlijke pensioenvermogens.
Hoger dan 133,5% maar lager dan 137,3%	Pensioenfonds DNB gebruikt: ■ 2,6% voor het vullen van de verplichte reserves. ■ 100% voor het vullen van de persoonlijke pensioenvermogens. ■ Tussen 6,7% en 10,3% voor vulling van de solidariteitsreserve. ■ 4,2% voor compensatie (zie punt 9). ■ Tot 20% voor de verhoging van de persoonlijke pensioenvermogens.
137,3% of hoger	Pensioenfonds DNB gebruikt: ■ Minimaal 2,8% voor het vullen van de verplichte reserves. ■ 100% voor het vullen van de persoonlijke pensioenvermogens. ■ Minimaal 10,3% voor vulling van de solidariteitsreserve. ■ 4,2% voor compensatie (zie punt 9). ■ de rest voor de verhoging van de persoonlijke pensioenvermogens.

De Nederlandsche Bank N.V.
Postbus 98, 1000 AB Amsterdam
020 524 91 11
dnb.nl

Volg ons op:

 LinkedIn

 Twitter

 Instagram

DeNederlandscheBank

EUROSYSTEEM