

Transitieplan nieuwe DNB-pensioenregeling

Publieksversie voor gewezen deelnemers

17 juli 2024

DeNederlandscheBank

EUROSYSTEEM

Inhoudsopgave

Er is een nieuwe wet voor pensioen, de Wet toekomst pensioenen. Daardoor verandert de pensioenregeling van DNB. Werkgever DNB en de vakbonden FNV Finance en de Vereniging van Werknemers (VvW) – samen de ‘sociale partners’ – hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Deze afspraken gelden ook voor jou als voormalig werknemer van DNB. De gemaakte afspraken zijn vastgelegd in een transitieplan.

Het transitieplan vind je op de website van Pensioenfonds DNB: www.dnbpensioenfonds.nl. In dit document is een samenvatting gemaakt van de afspraken die voor jou relevant zijn.¹ Wil je meer lezen over álle wijzigingen? Kijk dan in het transitieplan.

Met dit transitieplan gaat Pensioenfonds DNB verder aan de slag. Het pensioenfonds beoordeelt of het de nieuwe afspraken in de administratie kan verwerken. Als dat zo is, dan is er sprake van een ‘opdrachtaanvaarding’: Pensioenfonds DNB accepteert dan de nieuwe pensioenregeling.

Ben jij een voormalig PVK deelnemer? Kijk dan in het transitieplan om te zien wat er aanvullend is afgesproken.

De belangrijkste
afspraken op een rij

De doelen van
sociale partners

De afspraken van
sociale partners
over de nieuwe
pensioenregeling



¹ Aan deze samenvatting kunnen geen rechten worden ontleend. Het volledige transitieplan is leidend.

De belangrijkste afspraken op een rij

- De nieuwe pensioenregeling start op 1 juli 2026.
- De nieuwe regeling is een solidaire premieregeling.
- Jouw pensioen gaat meer meebewegen met de economie.
- Er is een reserve om de pensioenuitkeringen stabiel te houden. Dit is de solidariteitsreserve. Hiermee vangen we mee- en tegenvallers samen op (dit is 'solidair').
- De pensioenen uit de oude pensioenregeling gaan mee naar de nieuwe pensioenregeling. Het vermogen op 1 juli 2026 wordt verdeeld volgens afspraken die sociale partners hebben gemaakt.

Wat er niet verandert

Niet alles verandert in de nieuwe regeling. Iedereen blijft AOW opbouwen en de werkenden bouwen via de werkgever DNB nog steeds pensioen op. Dat blijft zo. Als je met pensioen gaat of al bent, ontvang je dus straks nog steeds AOW en pensioen. Zolang je leeft.

Sociale partners hebben ook geen nieuwe afspraken gemaakt over de pensioenleeftijd in de pensioenregeling. Je krijgt dus, net zoals nu, vanaf jouw 68ste een pensioenuitkering. Deze uitkering krijgt je tot jouw overlijden. Je kan nog steeds zelf kiezen om dit pensioen eerder of later in te laten gaan. Dit heeft wel invloed op de hoogte van je pensioen.



De doelen van de sociale partners

Bij het bepalen van de voorwaarden voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, hebben sociale partners de volgende doelen afgesproken:

1. **De pensioenen in de nieuwe regeling mogen door de overgang niet lager worden dan de pensioenen in de huidige regeling.**

De sociale partners vinden het belangrijk dat de pensioenen in de nieuwe pensioenregeling niet lager zijn dan dat ze zouden zijn in de huidige pensioenregeling. Is er geld over op het moment dat we de pensioenen meeverhuizen naar de nieuwe pensioenregeling? Dan wordt dat gebruikt om de pensioenen te verhogen.

2. **Deelnemers die erop achteruit gaan door de overgang naar een gelijk premiepercentage voor iedereen, krijgen een compensatie.**

In de nieuwe pensioenregeling krijgt iedereen een gelijk premiepercentage. Dat is anders dan in de huidige regeling. Dit levert een nadeel op voor een groep deelnemers. De sociale partners vinden het belangrijk dat deze groep deelnemers hiervoor wordt gecompenseerd.

3. **Een daling van de pensioenuitkeringen moet zoveel mogelijk worden voorkomen.**

In de nieuwe pensioenregeling hangt de hoogte van de pensioenuitkering af van de beleggingsresultaten en het beleid van het pensioenfonds. Als je met pensioen bent, kan je uitkering dus schommelen. De sociale partners willen zoveel mogelijk voorkomen dat de uitkeringen in de nieuwe pensioenregeling lager worden.

4. **We houden er rekening mee dat er geen zicht meer is op inhaaltoeslag.**

In de huidige pensioenregeling is er een voorwaardelijk recht op toeslagverlening. Als de financiële situatie van Pensioenfonds DNB niet goed genoeg is, kunnen de pensioenen niet of maar beperkt worden verhoogd. Het pensioenfonds kan dan later – als de financiële situatie

heel goed is – besluiten om deze toeslag alsnog te geven. Dit wordt inhaaltoeslag genoemd.

In de afgelopen 15 jaar is het pensioen bij Pensioenfonds DNB een aantal keer maar beperkt verhoogd. In de huidige regeling zou er dan in de toekomst kans zijn op inhaaltoeslag. In de nieuwe pensioenregeling is geen sprake meer van toeslagverlening, en dus ook niet van een mogelijke inhaaltoeslag in de toekomst. Hier houden sociale partners bij de verdeling van het vermogen van Pensioenfonds DNB rekening mee.

5. **Er mogen geen grote verschillen tussen groepen deelnemers of tussen leeftijdsgroepen ontstaan door de keuzes die sociale partners maken.**

De sociale partners maken afspraken voor iedereen. Maar niet iedereen gaat er evenveel op vooruit. Dat kan te maken hebben met de leeftijd van een deelnemer. Of met de status van de deelnemer: is deze nog in dienst, inmiddels al uit dienst, of met pensioen? De sociale partners hebben afgesproken dat de keuzes die zij maken bij de verdeling van het vermogen van Pensioenfonds DNB, niet tot grote verschillen tussen groepen mogen leiden.

De sociale partners vinden de nieuwe afspraken evenwichtig

De sociale partners hebben berekeningen laten maken voor alle groepen deelnemers met een pensioen bij Pensioenfonds DNB. Zo kunnen ze zien welke gevolgen de nieuwe regeling heeft voor alle groepen in verschillende situaties. Als het heel goed gaat met de financiële positie van Pensioenfonds DNB bijvoorbeeld of juist heel slecht. Zo hebben ze keuzes gemaakt over compensatie en hoe die wordt gefinancierd. Sociale partners vinden het totaal aan afspraken evenwichtig.

De afspraken van de sociale partners over de nieuwe pensioenregeling

1. De nieuwe pensioenregeling start op 1 juli 2026.

De sociale partners willen dat de nieuwe pensioenregeling op 1 juli 2026 start en dat de oude pensioenregeling dan stopt. Dit geldt ook als je op 1 juli 2026 nog een pensioen bij Pensioenfonds DNB hebt staan, maar nog niet met pensioen bent. Maar er wordt wel een voorbehoud gemaakt: de datum kan naar achteren schuiven bij een tegenslag in de periode tot aan 1 juli 2026, zoals een plotselinge ineenstorting van de dekkingsgraad of problemen bij de implementatie van de nieuwe regeling. Als dat het geval is, gaan de sociale partners samen met Pensioenfonds DNB om de tafel om te bepalen wat dan kan worden gedaan.

2. De nieuwe regeling is een solidaire premieregeling.

De sociale partners vinden de verzorgingsgedachte binnen de pensioenregeling belangrijk: “we doen het samen”. Daarom hebben ze gekozen voor een solidaire premieregeling. Ook vinden de sociale partners de stap naar een solidaire premieregeling een minder grote overstap vanuit de huidige pensioenregeling dan de andere optie; de flexibele premieregeling.

Alle pensioenregelingen zijn straks premieregelingen. Een premieregeling betekent dat de sociale partners afspraken hebben gemaakt over hoeveel premie voor pensioen wordt betaald. Omdat jij niet meer in dienst bent bij DNB, wordt er voor jou geen premie meer betaald. Maar het is wel goed voor je om te weten hoe de nieuwe regeling precies werkt.

In de nieuwe pensioenregeling heb je een kapitaal voor jouw pensioen, dat noemen we het persoonlijk pensioenvermogen. Je ziet hoeveel kapitaal je voor jouw pensioen opbouwt.

Pensioenfonds DNB belegt de betaalde premies voor de actieve deelnemers als één geheel, samen met het vermogen dat al aanwezig is. Het pensioenfonds houdt daarbij rekening met verschillende leeftijdsgroepen en het risico dat ze willen en kunnen nemen. Het kapitaal voor jouw pensioen groeit door de opbrengst van de beleggingen.

3. Jouw pensioen gaat meer meebewegen met de economie.

Jouw persoonlijk pensioenvermogen gaat meer meebewegen met de economie. Als het goed gaat, kan jouw pensioen eerder omhoog. Dat komt onder andere omdat er minder verplichte reserves worden aangehouden. Gaat het echter slecht? Dan kan jouw pensioen ook omlaag gaan. Ga je (bijna) met pensioen? Dan zijn de bewegingen niet meer zo groot.



Elk jaar wordt uitgerekend hoeveel pensioen je naar verwachting krijgt. Als je jong bent, kan deze inschatting (flink) schommelen. Ben je ouder? Dan wordt het risico stapje voor stapje afgebouwd. Daardoor schommelt de inschatting van jouw pensioen steeds minder.

Pensioenfonds DNB belegt op zo'n manier dat er een redelijke kans is dat jouw pensioen elk jaar omhoog kan en dat de kans dat jouw pensioen in een jaar omlaag gaat, beperkt blijft. Verhogingen en verlagingen zijn hetzelfde voor iedereen die een pensioenuitkering krijgt. Er wordt dus geen verschil gemaakt tussen individuen. Als de pensioenuitkeringen omhoog kunnen, doen we dat in stappen. Jouw pensioenuitkering gaat dan over een periode van 3 jaar, elk jaar iets omhoog. Moet jouw pensioenuitkering omlaag? Dan doen we dat ook in stappen. Dit wordt het 'spreiden' van mee- en tegenvallers genoemd.

4. De nieuwe regeling heeft een solidariteitsreserve.

De sociale partners hebben afspraken gemaakt over een reserve. De reserve is een aparte pot, die de pensioenen die al worden uitgekeerd, beschermt. De reserve werkt dus niet voor het pensioen dat je al hebt opgebouwd maar dat Pensioenfonds DNB nog niet aan je uitbetaalt. De reserve heet de solidariteitsreserve. Deze reserve heeft 2 doelen:

- Het voorkomen of beperken van een verlaging van de pensioenuitkeringen; Met de reserve gaan de pensioenuitkeringen niet (of beperkter) omlaag in slechte jaren.
- Het beperken van grote schommelingen in het pensioen van bijna gepensioneerden; Met de reserve schommelt het pensioen van degenen die bijna met pensioen gaan, niet te veel.

De sociale partners vinden daarbij de volgende punten belangrijk:

- De reserve moet groot genoeg zijn om tegenvallers op te vangen. Maar er moeten ook geen reserves worden aangehouden die niet nodig zijn.
- Alle deelnemers moeten het vooruitzicht hebben om van de reserve te kunnen profiteren.
- De kans dat de reserve snel op is, moet heel klein zijn.

Met het bovenstaande in gedachten vult Pensioenfonds DNB de reserve op de volgende manier in:

- Bij de start van de nieuwe pensioenregeling gebruikt Pensioenfonds DNB 5% van het vermogen van het pensioenfonds. Dit percentage kan ook hoger of lager zijn. Meer uitleg hierover lees je bij [punt 5](#) hieronder.
- Zit er in de periode daarna minder dan 6% van het totale vermogen van Pensioenfonds DNB in de reserve? Dan gaat ieder jaar 5% van het rendement dat Pensioenfonds DNB met de beleggingen haalt, naar de reserve.
- Zijn de beleggingsresultaten zo slecht dat de pensioenuitkeringen omlaag zouden moeten? Dan gebruikt Pensioenfonds DNB de reserve om de verlaging te voorkomen of te beperken.
- Is de reserve in een jaar meer dan 7,5% van het totale vermogen van Pensioenfonds DNB? Dan verdeelt Pensioenfonds DNB alles wat boven deze grens zit over alle deelnemers.
- Ieder jaar kan maximaal 20% van de reserve worden gebruikt om het pensioen aan te vullen tot het niveau van het pensioen van het vorige jaar.

5. De pensioenen uit de huidige pensioenregeling gaan mee naar de nieuwe pensioenregeling.

Pensioenfonds DNB zet het pensioen dat je in het verleden hebt opgebouwd bij de start van de nieuwe pensioenregeling om naar een kapitaal. Bij het omzetten gaat niks verloren. Pensioenfonds DNB rekent nauwkeurig uit wat de waarde is van jouw pensioen. Die waarde gaat over naar de nieuwe pensioenregeling. Vervolgens telt Pensioenfonds DNB de waardes van alle pensioenen bij elkaar op. Dat totale bedrag vergelijkt Pensioenfonds DNB met het vermogen dat het in kas heeft.

Is er meer vermogen dan de waardes van alle pensioen bij elkaar?

Dan verdeelt Pensioenfonds DNB het vermogen dat over is. De sociale partners hebben afgesproken hoe het vermogen verdeeld wordt (zie het schema hieronder).

Is er te weinig vermogen?

Dan spreken de sociale partners en Pensioenfonds DNB samen af wat er dan gebeurt. Het kan dan zijn dat de nieuwe pensioenregeling wordt uitgesteld.

Het vermogen op 1 juli 2026 wordt verdeeld volgens afspraken die sociale partners hebben gemaakt.

Op het moment dat de nieuwe regeling start, is de hoogte van de dekkingsgraad belangrijk. De dekkingsgraad is de verhouding tussen de verplichtingen van Pensioenfonds DNB en het vermogen dat het fonds 'in kas' heeft. De verplichtingen zijn alle pensioenen die Pensioenfonds DNB nu en in de toekomst moet betalen.

Ligt de dekkingsgraad bij de start van de nieuwe regeling boven de 104,6%? Dan is er vermogen 'over'. Pensioenfonds DNB kan dit vermogen dan verdelen. Over de verdeling van het vermogen hebben sociale partners afspraken gemaakt die afhangen van de dekkingsgraad bij de start van de nieuwe regeling.

Wil je meer weten over de nieuwe pensioenregeling? Lees dan het volledige transitieplan. Dat vind je op de website van Pensioenfonds DNB: www.dnbpensioenfonds.nl.

Dekkingsgraad	Verdeelregels
Lager dan 104,6%	De sociale partners en Pensioenfonds DNB overleggen samen wat er gebeurt.
104,6%	Pensioenfonds DNB gebruikt ■ 2% voor het vullen van de verplichte reserves. ■ 100% voor het vullen van de persoonlijke pensioenvermogens. ■ 2,6% voor het vullen van de solidariteitsreserve.
Hoger dan 104,6% maar lager dan 112%	Pensioenfonds DNB gebruikt: ■ 2% voor het vullen van de verplichte reserves. ■ 100% voor het vullen van de persoonlijke pensioenvermogens. ■ 2,6% voor de eerste vulling van de solidariteitsreserve. ■ Vervolgens gelijkmatige verdeling tussen: - Extra vulling van de solidariteitsreserve tot 5,6% - 4,2% voor compensatie (voor actieve deelnemers)
Hoger dan 112% maar lager dan 122,7%	Pensioenfonds DNB gebruikt: ■ 2,2% voor het vullen van de verplichte reserves. ■ 100% voor het vullen van de persoonlijke pensioenvermogens. ■ Tussen de 5,6% en 6,1% voor vulling van de solidariteitsreserve. ■ 4,2% voor compensatie (voor actieve deelnemers). ■ Tot 10% voor de verhoging van de persoonlijke pensioenvermogens.
Hoger dan 122,7% maar lager dan 133,5%	Pensioenfonds DNB gebruikt: ■ 2,4% voor het vullen van de verplichte reserves. ■ 100% voor het vullen van de persoonlijke pensioenvermogens. ■ Tussen 6,1% en 6,7% voor vulling van de solidariteitsreserve. ■ 4,2% voor compensatie (voor actieve deelnemers). ■ Tot 20% voor de verhoging van de persoonlijke pensioenvermogens.
Hoger dan 133,5% maar lager dan 137,3%	Pensioenfonds DNB gebruikt: ■ 2,6% voor het vullen van de verplichte reserves. ■ 100% voor het vullen van de persoonlijke pensioenvermogens. ■ Tussen 6,7% en 10,3% voor vulling van de solidariteitsreserve. ■ 4,2% voor compensatie (voor actieve deelnemers). ■ Tot 20% voor de verhoging van de persoonlijke pensioenvermogens.
137,3% of hoger	Pensioenfonds DNB gebruikt: ■ Minimaal 2,8% voor het vullen van de verplichte reserves. ■ 100% voor het vullen van de persoonlijke pensioenvermogens. ■ Minimaal 10,3% voor vulling van de solidariteitsreserve. ■ 4,2% voor compensatie (voor actieve deelnemers). ■ De rest voor de verhoging van de persoonlijke pensioenvermogens.

De Nederlandsche Bank N.V.
Postbus 98, 1000 AB Amsterdam
020 524 91 11
dnb.nl

Volg ons op:

 LinkedIn

 Twitter

 Instagram

DeNederlandscheBank

EUROSYSTEEM