



Pensioenregeling in het kort



Let op!

Aan deze brochure kunt u geen rechten ontlelen. U kunt alleen rechten ontlelen aan [het pensioenreglement](#).

Inleiding

Pensioen is een onderwerp waar de meeste mensen zich vaak pas mee bezig gaan houden als de pensioenleeftijd in zicht komt. Toch is het belangrijk dat u goed op de hoogte bent van uw pensioenregeling. Pensioen is er namelijk niet alleen voor uw oude dag, maar bijvoorbeeld ook voor uw nabestaanden als u komt te overlijden. Of als u arbeidsongeschikt raakt. Ook in andere situaties is het goed om te weten hoe het zit met uw pensioen. Bijvoorbeeld als u van baan verandert, gaat trouwen of samenwonen of gaat scheiden. Bovendien biedt de pensioenregeling u diverse keuzemogelijkheden. Om de juiste keuzes te kunnen maken, is het van belang dat u weet wat de gevolgen hiervan zijn.

Deze brochure is bestemd voor mensen met een dienstverband bij De Nederlandsche Bank. In deze brochure leest u meer over de pensioenregeling. Het laatste reglement is in werking getreden op 1 januari 2024. In deze brochure verwijzen we naar de pensioenregeling met de term Pensioen 2021/uitgave 2024.

Deze brochure is een vereenvoudigde weergave van het pensioenreglement en is dus niet overal even volledig. Daarom kunt u geen rechten aan de brochure ontleen; uw rechten (en plichten) vindt u in het pensioenreglement van Pensioenfonds DNB. U vindt de meest actuele versie van het pensioenreglement ook op de website van het pensioenfonds: www.dnbpensioenfonds.nl, onder 'Documenten'.

Inhoudsopgave

1. Uw pensioenregeling	7
1.1 Deelnemers aan de pensioenregeling	7
1.2 Rol van het pensioenfonds	7
1.3 Wat verwachten wij van u?	8
1.4 Wie controleert Pensioenfonds DNB?	8
2. Pensioensituatie in Nederland	9
2.1 Het drie-pijlersysteem	9
2.2 Soorten pensioen bij Pensioenfonds DNB	9
3. Ouderdomspensioen	11
3.1 De opbouw van uw pensioen	11
3.2 Deeltijdwerkers	12
3.3 Bescherming van uw pensioen tegen inflatie	12
3.4 Mogelijkheid tot verlagen van uw pensioen	12
3.5 Pensioen aanvragen	13
4. Nabestaandenpensioen	14
4.1 Wie is partner?	14
4.2 Partnerpensioen	14
4.3 Wezenpensioen	16
5. Gevolgen van uitdiensttreding vóór pensioendatum	17
5.1 Ouderdomspensioen	17
5.2 Partnerpensioen	18
5.3 Arbeidsongeschiktheid	18
5.4 Waardeoverdracht	18

6. Keuzemogelijkheden	19
6.1 Eerder of later met pensioen	19
6.2 Uitrusten partnerpensioen	19
6.3 Uitrusten ouderdompensioen	19
6.4 Hoog-laag ouderdompensioen	20
6.5 Hoog-laag partnerpensioen	20
6.6 Deeltijdpensioen	20
7. Klachtenprocedure	21
8. Betalingsvoorbehoud van de werkgever	21
9. Opvragen van informatie	22
10. Begrippen	22



1. Uw pensioenregeling

Een pensioenregeling is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Voor de meeste mensen vormt pensioen immers op latere leeftijd een belangrijke bron van inkomsten. Daarom is pensioen een kostbare arbeidsvoorwaarde. Dat het om een enorme som geld gaat, blijkt wel uit het volgende voorbeeld. Voor een medewerker die vanaf zijn 68^e een ouderdomspensioen van € 30.000 bruto per jaar ontvangt, moet – eenvoudig gezegd - op die datum gemiddeld een bedrag beschikbaar zijn van circa € 540.000.

Uw bouwt pensioen op tijdens uw dienstverband met De Nederlandsche Bank (hierna DNB). U bouwt pensioen op in een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling. Dit is een regeling waarbij de hoogte van uw opgebouwde pensioen afhankelijk is van uw inkomen en diensttijd.

1.1 Deelnemers aan de pensioenregeling

Pensioen2021/uitgave 2024 is van toepassing op alle medewerkers die op 1 januari 2024 al in dienst waren of daarna in dienst zijn gekomen bij DNB, en die geen directielid zijn. Uw pensioenopbouw eindigt zodra u met pensioen gaat, uit dienst treedt of overlijdt. De pensioenopbouw eindigt niet zolang u recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw als gevolg van arbeidsongeschiktheid of bepaalde soorten verlof. Meer informatie over de soorten verlof, en of uw pensioenopbouw dan doorgaat, vindt u in de cao.

1.2 Rol van het pensioenfonds

Jaren geleden is ervoor gekozen om de pensioenregeling van DNB te laten uitvoeren door een eigen pensioenfonds. Daarom is in 1954 de Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank N.V. (hierna Pensioenfonds DNB / het pensioenfonds) opgericht. De taak van Pensioenfonds DNB is de pensioenregeling zo goed mogelijk uit te voeren. Aan het hoofd van Pensioenfonds DNB staat een bestuur bestaande uit één vertegenwoordiger namens werknemers, één namens pensioengerechtigden, twee namens de werkgever en twee onafhankelijke leden. Het bestuur zorgt ervoor dat het pensioenvermogen zorgvuldig wordt beheerd, zodat u vanaf de pensioendatum pensioen kunt ontvangen. Ook is het bestuur verantwoordelijk voor een goede administratie en uitvoering van de pensioenregeling.

1.3 Wat verwachten wij van u?

Het pensioenfonds ontvangt al veel gegevens over u van uw werkgever of van de Basisregistratie Persoonsgegevens. Wijzigingen in uw werksituatie geeft uw werkgever aan ons door. Zijn er wijzigingen in uw privé-situatie? Geef het aan ons door als u:

- gaat samenwonen (en u wilt dat uw partner partnerpensioen krijgt als u overlijdt);
- uit elkaar gaat en een notariële samenlevingsovereenkomst hebt;
- uit elkaar gaat en afwijkende afspraken wilt maken;
- trouwt in het buitenland;
- verhuist naar het buitenland.

Graag ontvangen wij ook van u uw privé e-mailadres. Dit kunt u aan ons doorgeven via 'Mijn Pensioen' op onze website. Zo kunnen wij u digitaal goed informeren over uw pensioen.

1.4 Wie controleert Pensioenfonds DNB?

Pensioenfonds DNB moet zich, net als alle andere pensioenfondsen in Nederland, houden aan de bepalingen van de Pensioenwet (Pw). De Pensioenwet heeft tot doel het veilig stellen van de pensioentoezeggingen en het waarborgen van een deskundig beheer van de beleggingen.

Als pensioentoezichthouder ziet DNB erop toe dat dit gebeurt. De Autoriteit Financiële Markten (AFM) houdt daarnaast toezicht op het gedrag van Pensioenfonds DNB.

Verder controleert een externe actuaris (verzekeringswiskundige) of Pensioenfonds DNB voldoende middelen heeft om aan de verplichtingen te voldoen. Hij beoordeelt tevens of de premie die de werkgever betaalt toereikend is. En een externe accountant controleert de jaarstukken.

Daarnaast kent Pensioenfonds DNB een verantwoordingsorgaan. Daarin zitten vertegenwoordigers van werknemers, pensioengerechtigden, ex-werknemer ('slapers') en de werkgever. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan. Daarnaast is er een Raad van Toezicht. Dit orgaan houdt continu toezicht en is het beste te vergelijken met een raad van commissarissen bij een beursgenoteerde onderneming.

2. Pensioensituatie in Nederland

Nederland kent een drie-pijlersysteem voor de opbouw van pensioenen. Deze drie pijlers slaan op de drie verschillende mogelijkheden waarin de meeste Nederlanders pensioen opbouwen.

2.1 Het drie-pijlersysteem

1. AOW

De eerste pensioenpijler is de AOW. De AOW-uitkering, die u van de overheid ontvangt, kunt u beschouwen als een basisinkomen. De hoogte en de ingangsdatum hiervan hangen af van uw persoonlijke omstandigheden. Dit zijn uw geboortedatum, uw burgerlijke staat en het aantal jaren dat u in Nederland heeft gewoond of gewerkt. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) regelt de AOW namens de overheid. Kijk voor meer informatie op www.svb.nl/aow. Hier vindt u een overzicht van bedragen en wanneer u AOW ontvangt. Hiermee krijgt u snel inzicht in uw persoonlijke situatie voor wat betreft de AOW.

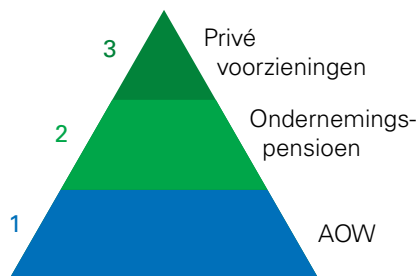
2. Ondernemingspensioen

De tweede pijler zijn de pensioenen die u bij uw werkgever opbouwt. 85% van de werknemers in Nederland heeft zo'n regeling via de werkgever. U ontvangt dit pensioen bovenop de AOW-uitkering van de overheid.

3. Privé-voorzieningen

De derde pijler is een aanvulling op de eerste twee pijlers. Deze pijler bevat de privé voorzieningen, zoals koopsommen voor lijfrenten, of spaar- en beleggingsproducten.

In een afbeelding ziet het drie-pijlersysteem er als volgt uit:



2.2 Soorten pensioen bij Pensioenfonds DNB

Bij Pensioenfonds DNB bent u via de pensioenregeling voor verschillende situaties verzekerd. In de volgende hoofdstukken leest u hier meer over.



3. Ouderdomspensioen

U kiest zelf wanneer u met pensioen gaat. Dat kan op 68 jaar, maar u kunt ook eerder of later met pensioen (zie onder 6.1). U ontvangt uw pensioen levenslang, dus tot u komt te overlijden. Hierbij maakt het niet uit of u 69 jaar wordt of 102, in alle gevallen ontvangt u pensioen zo lang u leeft.

3.1 De opbouw van uw pensioen

Uw pensioenregeling is een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling. In een middelloonregeling bouwt u jaarlijks pensioen op over een deel van het inkomen dat u in datzelfde jaar ontvangt. Het pensioengevend inkomen is maximaal € 137.800 (2024). Dit maximum kan door overheidsmaatregelen jaarlijks veranderen.

U bouwt niet over uw hele pensioengevend inkomen pensioen op. U bouwt alleen pensioen op over uw pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het pensioengevend inkomen min de zogeheten franchise. Over die franchise bouwt u geen pensioen op. Dit heeft te maken met het feit dat u later ook een AOW-uitkering ontvangt. Bij de pensioenopbouw moeten wij rekening houden met die AOW-uitkering. Per 1 januari 2024 is de franchise € 17.545. Ook de franchise kan jaarlijks worden aangepast. Jaarlijks bouwt u 1,875% van de pensioengrondslag aan pensioen voor uzelf op. Dit leggen wij uit in een voorbeeld:

Voorbeeld 1

Pensioengevend salaris	€ 47.545
Franchise	€ 17.545
Pensioengrondslag	€ 30.000

Pensioengrondslag

Franchise

} Pensioen-
gevend
salaris

De pensioenaangroei in dit jaar bedraagt dan 1,875 % van € 30.000 = € 562,50

Lagere opbouw mogelijk

Als de rente heel laag is, kan het zijn dat het opbouwpercentage van 1,875% in dat jaar wordt verlaagd. De pensioenpremie per jaar is namelijk maximaal 27,4% van de ongemaximeerde loonsom en deze pensioenpremie kan te laag zijn voor de financiering van het opbouwpercentage van 1,875%.

3.2 Deeltijdwerkers

Ook medewerkers die in deeltijd werken, nemen deel aan de pensioenregeling. Het maximum inkomen waarmee het pensioenfonds dan mag rekenen is € 137.800 vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Hierboven hebben wij al uitgelegd dat u alleen pensioen opbouwt over het deel van uw inkomen boven de franchise. Om te voorkomen dat deeltijdwerkers relatief weinig of misschien zelfs helemaal geen pensioen opbouwen wordt in de berekening uitgegaan van het salaris dat hoort bij een volledige werkweek voorbeeld.

Voorbeeld 2

Deeltijdpercentage	60%
Pensioengevend	€ 46.527
Salaris (voltijd)	€ 77.545
Franchise (voltijd)	€ 17.545
Pensioengrondslag (voltijd)	€ 60.000

De pensioenaangroei dit jaar bedraagt dan $(€ 77.545 - € 17.545) \times 1,875\% \times 60\% = € 675$

3.3 Bescherming van uw pensioen tegen inflatie

In paragraaf 3.1 heeft u kunnen lezen dat uw pensioenregeling een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling is. Met 'voorwaardelijk geïndexeerd' bedoelen we dat de pensioenen kunnen worden verhoogd. Dit is afhankelijk van de financiële positie van het pensioenfonds. Deze verhoging noemen we ook wel 'toeslag' of 'indexatie'.

Wij proberen om deze verhoging gelijk te laten zijn aan de algemene prijsontwikkeling van het Consumenten Prijs Indexcijfer (CPI) voor alle huishoudens (meetperiode 1 april t/m 31 maart). Pensioenfonds DNB heeft echter geen geld gereserveerd om uw pensioen in de toekomst te verhogen. Daarom spreken we van een voorwaardelijke toeslagverlening: u heeft hier slechts onder voorwaarden recht op. Het bestuur besluit jaarlijks over een gehele of gedeeltelijke verhoging van de pensioenen.

3.4 Mogelijkheid tot verlagen van uw pensioen

Als de dekkingsgraad van Pensioenfonds DNB te laag is, kan het zijn dat het pensioenfonds dit tekort alleen nog maar kan herstellen door uw pensioen te verlagen. In dat geval voeren wij de benodigde verlaging direct door, maar die verlaging spreiden we wel over 10 jaar. Dat betekent dat we in het eerste jaar direct 1/10 van de

benodigde verlaging doorvoeren. In het daarop volgende jaar kijken we opnieuw naar de dekkingsgraad van ons fonds. Als die nog steeds niet goed genoeg is, moeten we de pensioenen opnieuw verlagen. Maar het zou ook kunnen dat een verdere verlaging niet noodzakelijk is. De regels hiervoor staan in een crisisplan.

3.5 Pensioen aanvragen

Wilt u uw pensioen in laten gaan? Vraag dit dan schriftelijk aan. U krijgt ongeveer een half jaar voor de dag waarop u 68 jaar wordt een brief met een aanvraagformulier van Pensioenfonds DNB. Vul dit aanvraagformulier in en stuur het aan ons terug.

Wilt u eerder met pensioen gaan? Meld dit dan zelf tenminste drie maanden voor uw gewenste pensioendatum schriftelijk bij Pensioenfonds DNB.

Wilt u later met pensioen? Laat dit dan tenminste drie maanden vóór de pensioenrichtdatum weten aan Pensioenfonds DNB. De pensioenrichtdatum is de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u 68 wordt.



4. Nabestaandenpensioen

De pensioenregeling kent een nabestaandenregeling, bestaande uit een partner- en wezenpensioen.

4.1 Wie is partner?

Met partner bedoelen we degene met wie de deelnemer (ook gewezen deelnemer en gepensioneerde) is getrouwd of een geregistreerd partnerschap heeft.

Maar met partner bedoelen we ook de persoon met wie de deelnemer een gemeenschappelijke huishouding voert. Daarvoor gelden de volgende voorwaarden:

- Er is een notariële akte van de samenlevingsovereenkomst; en
- Er is een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit blijkt dat beide partners op het moment van melden op hetzelfde adres wonen; en
- Er is geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn.

Woont u samen op het moment dat uw deelneming in het pensioenfonds start? Meld dit dan meteen aan ons. Begint de gemeenschappelijke huishouding pas later, meld dit dan op dat moment aan ons. We gebruiken dan de datum op de notariële akte als peildatum. U kunt uw partner aanmelden via 'Mijn Pensioen' op onze website.

Beëindigt u uw samenleving? Laat ons dit ook meten weten.

4.2 Partnerpensioen ¹

Uw partner kan recht krijgen op twee verschillende pensioenen:

4.2.1 Tijdelijk partnerpensioen

Uw partner heeft recht op een tijdelijk partnerpensioen als:

- u overlijdt als deelnemer; en
- uw partner heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt; en
- uw partner staat geregistreerd bij Pensioenfonds DNB.

Dit geldt niet alleen voor uw huwelijkspartner of uw partner bij een geregistreerd partnerschap, maar ook als u en uw partner ongehuwd samenwonen en een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst hebben.

Dit tijdelijk partnerpensioen is bedoeld om het gemis aan AOW-uitkering goed te maken. Uw partner ontvangt dit pensioen vanaf de dag na uw overlijden tot de eerste dag van de maand nadat hij zijn of haar AOW-leeftijd heeft bereikt. Gaat u uit dienst bij DNB? Dan heeft uw partner alleen recht op een tijdelijk partnerpensioen als u bij uw uitdiensttreding heeft gekozen voor uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen (zie verder in paragraaf 5.2).

¹ Tenzij u bezwaar heeft gemaakt tegen de omzetting van het levenslang partnerpensioen naar partnerpensioen op risicobasis op 1 januari 2020.

4.2.2 Levenslang partnerpensioen

Naast het tijdelijk partnerpensioen heeft uw partner recht op een levenslang partnerpensioen als:

- u overlijdt als deelnemer; en
- uw partner staat geregistreerd bij Pensioenfonds DNB.

Dit geldt niet alleen voor uw huwelijkspartner of uw partner bij een geregistreerd partnerschap, maar ook als u en uw partner ongehuwd samenwonen en een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst hebben.

De hoogte van dit partnerpensioen is 1,3125% van de pensioengrondslag maal het aantal jaren dat u in dienst bent geweest vanaf 1 januari 2020 tot het moment waarop u 68 jaar zou zijn geworden. Let op: bent u gescheiden? Dan kan dit levenslang partnerpensioen lager zijn.

Uw partner ontvangt dit pensioen vanaf de dag na uw overlijden tot aan de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

Gaat u uit dienst bij DNB? Of krijgt u al een ouderdomspensioen van ons? Dan heeft uw partner alleen recht op een partnerpensioen als u bij uw uitdiensttreding of op het moment dat u met pensioen ging, heeft gekozen voor uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen.

De volgende afbeelding geeft de mogelijke inkomenssituatie van uw partner na uw overlijden aan:

Inkomen deelnemer	Partnerpensioen	
	Tijdelijke partnerpensioen	AOW
	ANW *	

* In dit voorbeeld staat een Anw-uitkering. Of uw partner hier recht op heeft, is afhankelijk van een aantal voorwaarden. Zo is van belang hoe oud uw partner is, of u kinderen heeft die jonger zijn dan 18 jaar en hoe hoog het eigen inkomen van uw partner is. Het partnerpensioen telt bij dit eigen inkomen niet mee. Zie ook www.svb.nl.



4.3 Wezenpensioen

Heeft u een of meer kinderen?
Dan hebben deze ook recht op een pensioen als u overlijdt terwijl u in dienst bent bij DNB. Dit noemen we het wezenpensioen.

De hoogte van dit wezenpensioen is 0,2625% van de pensioengrondslag maal het aantal jaren dat u in dienst bent geweest vanaf 1 januari 2020 tot het moment waarop u 68 jaar zou zijn geworden. Het wezenpensioen is een tijdelijke uitkering tot het einde van de maand waarin uw kind 21 jaar wordt. Studeert uw kind? Dan krijgt het de uitkering tot uiterlijk het einde van de maand waarin uw kind 27 jaar wordt.

Gaat u uit dienst bij DNB? Of krijgt u al een ouderdomspensioen van ons? Dan heeft uw kind alleen recht op wezenpensioen als u bij uw uitdiensttreding of op het moment dat u met pensioen ging, heeft gekozen voor uitrui van ouderdomspensioen in partnerpensioen en wezenpensioen.



5. Gevolgen van uitdiensttreding vóór pensioendatum

5.1 Ouderdomspensioen

Vanaf het moment dat u uit dienst gaat vóór uw pensioendatum (bijvoorbeeld omdat u ergens anders gaat werken), bouwt u niet langer pensioen op bij Pensioenfonds DNB. U blijft dan recht houden op uw tot dan toe opgebouwde ouderdomspensioen bij het

pensioenfonds. Als er niets verandert ontvangt uw dit pensioen vanaf uw pensioendatum. Het pensioenfonds probeert uw opgebouwde pensioen waardevast te houden door een toeslag te verlenen, onder de voorwaarde dat de financiële positie van het pensioenfonds goed genoeg is.



5.2 Partnerpensioen

Als u uit dienst bent, is er geen partnerpensioen verzekerd. Dat betekent dat uw partner geen uitkering krijgt als u zou komen te overlijden. Daarom kunt u als u uit dienst gaat ervoor kiezen om een deel van uw ouderdomspensioen om te zetten in partner- en wezenpensioen. Dit noemen we uitruil. Het ouderdomspensioen op de pensioendatum wordt daardoor lager. Dit komt doordat we de waarde van een gedeelte van het ouderdomspensioen, gebruiken voor het partner- en wezenpensioen. Na de omzetting heeft u een partnerpensioen dat 70% is van het ouderdomspensioen.

5.3 Arbeidsongeschiktheid

Als u tijdens uw dienstverband geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt volgens de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen), dan blijft u gewoon pensioen opbouwen. U hoeft dan geen premie meer te betalen. Gaat u uit dienst tijdens de periode dat u arbeidsongeschikt bent? Dan blijft u pensioen opbouwen op basis van het percentage arbeidsongeschiktheid op het moment van uit dienst treden.

5.4 Waardeoverdracht

Als u uit dienst gaat kunt u uw pensioen meenemen naar een ander pensioenfonds of verzekeraar. Dit noemen we waardeoverdracht. Waardeoverdracht kunt u aanvragen bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. U krijgt dan eerst een

offerte. Pas dan hoeft u te beslissen of u het pensioen meeneemt of niet. Of waardeoverdracht voor u voordelig is, hangt af van uw oude en nieuwe pensioenregeling. Ook is de financiële situatie van Pensioenfonds DNB en het nieuwe pensioenfonds belangrijk. Vraag hierover ook informatie bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Laat u hierover adviseren.

Is uw opgebouwde ouderdomspensioen minder dan € 592,51 per jaar (bedrag 2024)? En bouwt u via een nieuwe werkgever ook pensioen op? Dan dragen wij uw pensioen automatisch over aan uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Hiervoor hoeft u niets te doen.

Bekijk voor meer informatie de [brochure over waardeoverdracht](#). Deze vindt u onder 'Documenten' op onze [website](#).

6. Keuzemogelijkheden

U heeft verschillende keuzemogelijkheden in de pensioenregeling. We beschrijven deze hieronder.

6.1 Eerder of later met pensioen

U kunt ervoor kiezen om eerder met pensioen te gaan dan op 68 jaar. Op z'n vroegst kunt u op 55-jarige leeftijd met pensioen. Dit noemen we vervroegen. Door vervroeging wordt uw pensioen lager. Dit komt doordat:

- we uw pensioen uitbetalen over een langere periode;
- u eerder stopt met werken, waardoor u minder pensioen opbouwt.

Hoeveel lager uw pensioen wordt, hangt af van het aantal jaren en maanden dat u eerder met pensioen gaat.

Wilt u eerder met pensioen gaan? Meld dit dan zelf tenminste drie maanden voor uw gewenste pensioendatum schriftelijk bij Pensioenfonds DNB.

U kunt ook later met pensioen gaan. Dit kan tot uiterlijk vijf jaar na het bereiken van de AOW-leeftijd. Dan wordt het levenslang ouderdomspensioen hoger. De Belastingdienst stelt grenzen aan de hoogte van het levenslang ouderdomspensioen. Het pensioenfonds houdt deze grenzen voor u in de gaten.

Wilt u later met pensioen? Laat dit dan tenminste drie maanden vóór de pensioenrichtdatum weten

aan Pensioenfonds DNB. De pensioenrichtdatum is de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u 68 wordt.

6.2 Uitrusten partnerpensioen

Gaat u met pensioen? En heeft u in het verleden een partnerpensioen opgebouwd? Dan kunt u er voor kiezen om dit partnerpensioen geheel of gedeeltelijk om te zetten in een hoger ouderdomspensioen. Dit noemen we uitruil. Let op! Deze uitruil kan gevolgen hebben voor het inkomen van uw partner na uw overlijden. Daarom moet uw partner het aanvraagformulier mede ondertekenen en een kopie van het legitimatiebewijs van de partner meesturen.

6.3 Uitrusten ouderdomspensioen

Gaat u uit dienst of met pensioen? Dan kunt u er voor kiezen om het ouderdomspensioen gedeeltelijk om te zetten in een hoger partnerpensioen. Dit noemen we uitruil. Het ouderdomspensioen op de pensioendatum wordt daardoor lager. Dit komt doordat we de waarde van een gedeelte van het ouderdomspensioen gebruiken voor het partner- en wezenpensioen. Na de omzetting heeft u een partnerpensioen dat 70% is van het ouderdomspensioen.

6.4 Hoog-laag ouderdomspensioen

Gaat u met pensioen? Dan kunt u er voor kiezen om eerst een hoger levenslang ouderdomspensioen te ontvangen en daarna (tot uw overlijden) een lager pensioen. In onderstaand voorbeeld laten we zien hoe de hoge en lage uitkeringen zich verhouden tot het oorspronkelijke ouderdomspensioen. We gebruiken hierin een periode van vijf jaar:

Periode	Hogere uitkering	Lagere uitkering
5 jaar	125%	93,75%

Een voorbeeld

U heeft op 68-jarige leeftijd een levenslang ouderdomspensioen opgebouwd van € 10.000. U kiest ervoor de eerste vijf jaar een hoger bedrag te ontvangen en daarna een lager bedrag. Tussen uw 68ste en 73ste jaar krijgt u 125% van € 10.000, ofwel € 12.500. Vanaf uw 73ste krijgt u 93,75% van € 10.000, ofwel € 9.375.

De lage uitkering bedraagt minimaal 75% van de hoge uitkering

U kunt er ook voor kiezen eerst een aantal jaren een lager ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een levenslang hoger ouderdomspensioen.

Voor beide mogelijkheden geldt dat de lage uitkering minimaal 75% moet zijn van de hoge uitkering.

6.5 Hoog-laag partnerpensioen

Heeft u partner recht op een partnerpensioen? Dan kan hij, op het moment dat het partnerpensioen in gaat, kiezen voor een hoog-laag partnerpensioen. Hij kan kiezen voor een tijdelijk hoger partnerpensioen, en daarna levenslang een lager partnerpensioen. Of andersom. Net als bij het hoog-laag ouderdomspensioen in 6.4 geldt dat de lage uitkering minimaal 75% moet zijn van de hoge uitkering.

6.6 Deeltijdpensioen

Een andere keuzemogelijkheid is om in deeltijd met pensioen te gaan. Bijvoorbeeld alvast twee dagen met pensioen en nog drie dagen blijven werken. Dit kunt u doen vanaf het moment dat u 55 jaar wordt, tot uiterlijk 5 jaar na uw AOW-leeftijd. Op dat moment moet uw volledige pensioen ingaan. Of u in deeltijd kunt gaan werken, en in welke mate, overlegt u met de werkgever.

De hoogte van het deeltijdpensioen hangt af van het deeltijdpercentage. Voor het percentage dat u nog blijft werken gaat de opbouw van het ouderdomspensioen gewoon door tot uiterlijk de pensioenrichtdatum. De pensioenrichtdatum is de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u 68 wordt. Eventuele andere mogelijkheden overlegt u met de werkgever.

7. Klachtenprocedure

Pensioenfonds DNB heeft een klachtenprocedure. Bent u niet tevreden over ons pensioenfonds? Dan kunt u een klacht indienen. U kunt een klacht telefonisch, schriftelijk

of via ons contactformulier indienen. U vindt de contactgegevens van het pensioenfonds op de achterzijde van deze brochure. Op de [website](#) leest u meer over de klachtenprocedure.

8. Betalingsvoorbehoud van de werkgever

Soms kunnen er ingrijpende omstandigheden zijn waardoor de werkgever maatregelen moet nemen. De werkgever behoudt zich dan het recht voor zijn bijdrage in de premie te verminderen of te beëindigen. Een voorbeeld van dit soort ingrijpende omstandigheden zijn wijzigingen van de bestaande sociale of pensioenregelgeving. Of als de werkgever tot de conclusie komt dat zijn bijdrage op grond van de financiële resultaten van de onderneming niet langer verantwoord is.

Als de werkgever van dit recht gebruik wil maken, moet hij dit onmiddellijk schriftelijk aan het pensioenfonds melden, maar ook aan alle werknemers, ex-werknemers en pensioengerechtigden die door het besluit worden geraakt.

Verder heeft de werkgever het recht om de pensioenovereenkomst eenzijdig te wijzigen. Maar dat mag alleen als het belang van de werkgever daarbij zo groot is dat het belang van de werknemers daarvoor moet wijken ('naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid').

Een dergelijke eenzijdige wijziging kan niet met terugwerkende kracht plaatsvinden.

9. Opvragen van informatie

Op onze website

www.dnbpensioenfonds.nl vindt u veel informatie over uw pensioen bij ons pensioenfonds.

U kunt natuurlijk ook contact met ons opnemen. U kunt het contactformulier invullen op www.dnbpensioenfonds.nl/contact. U kunt ons natuurlijk ook bellen. Onze klantenservice is bereikbaar via 088 - 116 3066 (elke werkdag tussen 8.30 - 17.00 uur).

Tip!

U kunt via Mijn Pensioen zelf zaken regelen voor uw pensioen. Ga naar onze website en log in met uw DigiD. Als u inlogt, vragen we automatisch naar uw e-mailadres. Geef alstublieft uw privé e-mailadres aan ons door. Zo helpt u ons om u goed te kunnen informeren over uw pensioen.

10. Begrippen

Hieronder leest u een korte toelichting op een aantal begrippen dat in deze brochure voorkomt.

Anw-uitkering

Pensioenuitkering van de overheid voor de partner van een overleden persoon. Aan deze uitkering zijn wel voorwaarden verbonden.

AOW-uitkering

Pensioenuitkering van de overheid. De ingangsdatum is afhankelijk van uw geboortedatum.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Uitkering van het pensioenfonds ingeval van arbeidsongeschiktheid.

Deelnemer

Deelnemer aan de pensioenregeling is de werknemer waarvoor de in de CAO opgenomen pensioenovereenkomst van toepassing is en die dus actief pensioen opbouwt bij Pensioenfonds DNB. We noemen een deelnemer daarom ook wel: actieve deelnemer. Het deelnemerschap eindigt op:

- de overlijdensdatum van de deelnemer;
- de dag waarop het dienstverband eindigt ten gevolge van pensionering;
- de dag waarop het dienstverband anders dan ten gevolge van overlijden of pensionering eindigt.

Ontvangt u een arbeidsongeschiktheidspensioen uit een eerdere pensioenregeling van Pensioenfonds DNB? En bouwt u nog steeds een pensioen bij ons op? Dan bent u ook een deelnemer van ons pensioenfonds.

Franchise

Deel van het inkomen waarover u geen pensioen opbouwt.

Gepensioneerde

Persoon voor wie op grond van de pensioenovereenkomst het ouderdomspensioen is ingegaan.

Gewezen deelnemer

Gewezen deelnemers zijn werknemers die gedurende een periode premie hebben betaald en pensioen hebben opgebouwd bij Pensioenfonds DNB. Ze bouwen nu geen pensioen meer bij Pensioenfonds DNB op, bijvoorbeeld omdat ze uit dienst zijn. Het opgebouwde deel van het pensioen blijft staan totdat ze met pensioen gaan. Deze personen noemen we ook wel 'inactieve deelnemers' of 'slapers'.

Ouderdomspensioen

De levenslange uitkering die een (gewezen) deelnemer ontvangt vanaf de pensioendatum tot aan zijn overlijden.

Partnerpensioen

Het pensioen of de pensioenen voor uw partner, ingeval u komt te overlijden.

Pensioeningangsdatum

De datum waarop uw levenslange ouderdomspensioenuitkering ingaat.

Pensioenfonds DNB

Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank N.V. Dit is de stichting die de pensioenregeling uitvoert.

Pensioengevend inkomen

Deel van het inkomen waarover u pensioen opbouwt. Dit inkomen is maximaal € 137.800 (2024). Voor dienstbetrekkingen in deeltijd verminderen we dit bedrag overeenkomstig de deeltijdfactor. Dus bij een werknemer die 60% werkt, is het maximum inkomen waarover u pensioen kunt opbouwen € 82.680.

Pensioengrondslag

Pensioengevend inkomen min de franchise. Over die franchise bouwt u geen pensioen op. Dit heeft te maken met het feit dat u later ook een AOW-uitkering ontvangt.

WIA-uitkering

Uitkering van de overheid voor arbeidsongeschikte werknemers.

Wezenpensioen

Tijdelijke pensioenuitkering voor uw kind(eren) voor het geval u komt te overlijden en het kind nog geen 21 is, of indien uw kinderen nog studeren, nog geen 27.



Uitgegeven door:

Pensioenfonds DNB
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen
088 116 3066
info@dnbpensioenfonds.nl
www.dnbpensioenfonds.nl

Januari 2024