UW Pensioen

De krant van uw pensioenfonds over uw inkomen voor vandaag, morgen of later

Informatie voor deelnemers | Informatie voor gepensioneerden | Informatie voor gewezen deelnemers

Pensioenfonds DNB

nr 30 - december 2022

Beleidsdekkingsgraad Pensioenfonds DNB stijgt door in 2022

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de financiële verplichtingen van het pensioenfonds, in een percentage. Op de grafiek hieronder zijn drie lijnen aangegeven: de maanddekkingsgraad, de beleidsdekkingsgraad en de vereiste dekkingsgraad.

De maanddekkingsgraad

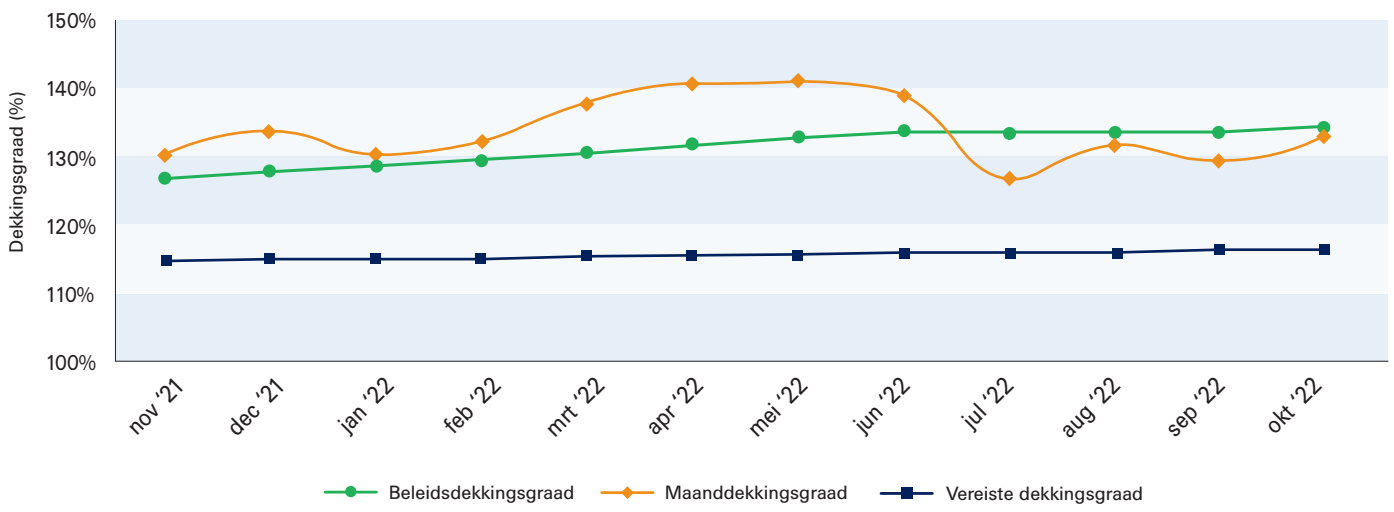
De maanddekkingsgraad (de oranje lijn) berekenen we iedere maand. Het is een momentopname. Daarom kan de maanddekkingsgraad behoorlijk schommelen. Dat schommelen komt vooral door bewegingen op de financiële markten. En door bewegingen van de rente. Sinds januari van dit jaar stijgt de maanddekkingsgraad gestaag. Tot 139,1% in juni. Dat kwam vooral door de rente die sinds begin dit jaar is gaan stijgen. Na juni daalt de maanddekkingsgraad scherp. Dat komt omdat het fonds de pensioenen verhoogde met een toeslag. Dat had een onmiddellijk effect op de hoogte van de maanddekkingsgraad. Sindsdien stijgt de maanddekkingsgraad weer, naar 133,1% in oktober.

De beleidsdekkingsgraad

De beleidsdekkingsgraad (de groene lijn) is het gemiddelde van de maanddekkingsgraden van de laatste twaalf maanden. De beleidsdekkingsgraad schommelt daarom minder dan de maanddekkingsgraad. De lijn gaat van oktober 2021 tot oktober 2022 gestaag omhoog. In oktober van dit jaar stond de beleidsdekkingsgraad op 133,9%.

Lees verder op pagina 2 >

Verloop dekkingsgraad Pensioenfonds DNB



	nov '21	dec '21	jan '22	feb '22	mrt '22	apr '22	mei '22	jun '22	jul '22	aug '22	sep '22	okt '22
Beleidsdekkingsgraad	126,5%	127,7%	128,6%	129,5%	130,5%	131,6%	132,7%	133,6%	133,6%	133,8%	133,8%	133,9%
Maanddekkingsgraad	130,5%	134,0%	130,3%	132,4%	138,1%	140,6%	140,9%	139,1%	126,9%	131,9%	129,4%	133,1%
Vereiste dekkingsgraad	114,7%	115,1%	115,1%	115,1%	115,5%	115,5%	115,5%	115,9%	115,9%	115,9%	116,2%	116,2%

In deze uitgave o.a.:

2 Wetsvoorstel 'Wet toekomst pensioenen' nog in behandeling

Sinds 30 maart van dit jaar ligt het wetsvoorstel 'Wet toekomst pensioenen' in de Tweede Kamer. In het wetsvoorstel staan de uitgewerkte details van het Pensioenakkoord.

3 Uitkomsten onderzoek Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Wij vroegen u naar uw mening over Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB). We hebben gemerkt dat dit thema voor u belangrijk is,

4 Nieuwe leden in bestuur en VO

In de afgelopen periode hebben we een nieuw bestuurslid en een nieuw lid in het Verantwoordingsorgaan (VO) mogen verwelkomen: Martin van der Pot en Bob Coppes.

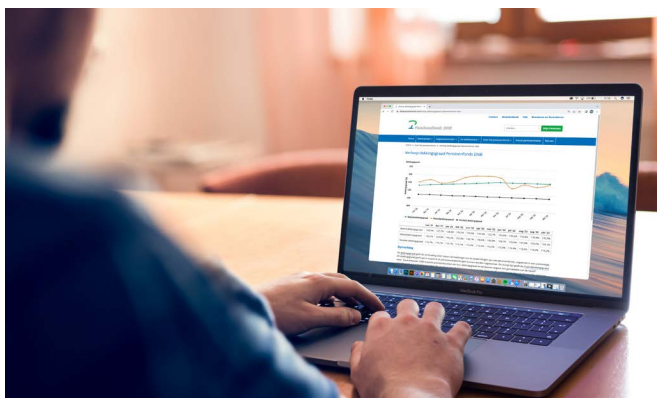
DNBpensioenkrant_dec2022.indd 1 01-12-2022 14:25

Vervolg van voorpagina

De vereiste dekkingsgraad

De vereiste dekkingsgraad (de zwarte lijn) geeft aan hoeveel geld het pensioenfonds minimaal als buffer boven de financiële verplichtingen moet hebben. Die buffer is bedoeld om risico's mee op te vangen. Als de beleidsdekkingsgraad onder de vereiste dekkingsgraad komt, heeft het pensioenfonds onvoldoende reserves. Een pensioenfonds moet dan een herstelplan indienen bij toezichthouder DNB. De vereiste dekkingsgraad verschilt per pensioenfonds. De inrichting van de beleggingsportefeuille heeft hier grote invloed op. Hoe meer een pensioenfonds bijvoorbeeld in aandelen (een risicovolle beleggingscategorie) belegt, hoe hoger de vereiste dekkingsgraad is.

Pensioenfonds DNB heeft momenteel een vereiste dekkingsgraad van 116,2%. Dit betekent dat het pensioenfonds ongeveer € 1,16 aan bezittingen moet hebben voor elke euro aan pensioenverplichtingen.



Op de website vindt u altijd de meest actuele stand van de dekkingsgraden. Deze worden maandelijks ververst.

Mocht u nog vragen hebben over dit artikel, neem dan contact op met onze Pensioendesk. Dat kan telefonisch (050) 582 79 79.
U kunt ook een e-mail sturen naar dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl.

Wetsvoorstel 'Wet toekomst pensioenen' nog in behandeling

Sinds 30 maart van dit jaar ligt het wetsvoorstel 'Wet toekomst pensioenen' in de Tweede Kamer. In het wetsvoorstel staan de uitgewerkte details van het Pensioenakkoord. Dat pensioenakkoord sloten het kabinet, de werkgevers en de werknemers in 2019.

Lastig voorspellen

In september en oktober 2022 vond de behandeling in de Tweede Kamer plaats. De uitkomst van die behandeling laat zich lastig voorspellen. Komen er wijzigingen in het voorstel? Wordt de invoeringsdatum van de wet nog verder uitgesteld? Die invoeringsdatum is nu 1 juli 2023. Nadat de Tweede Kamer de wet heeft aangenomen (al dan niet gewijzigd), gaat het wetsvoorstel naar de Eerste Kamer.

Nieuwe pensioenregeling uiterlijk in 2027

Als de nieuwe wet is ingegaan, begint het échte werk. Werkgevers- en werknemersorganisaties maken dan afspraken over de overstap naar een nieuwe pensioenregeling. De nieuwe pensioenregeling moet er uiterlijk in 2027 zijn..

Er verandert nu nog niets voor u

Voor u verandert er voorlopig niets. Dat gebeurt pas als de nieuwe pensioenregeling ingaat, dus uiterlijk in 2027, maar waarschijnlijk iets eerder. Pensioenfonds DNB wil graag op 1 januari 2026 een nieuwe pensioenregeling uitvoeren.

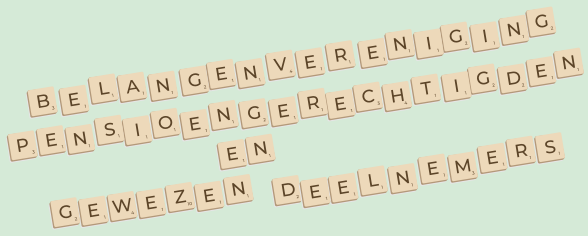
We zitten dus letterlijk even in de wachtstand. Veel hangt af van de behandeling in de Tweede en Eerste Kamer. Een nieuwe wet maken, kost nu eenmaal tijd. En het moet wel goed en secuur gebeuren.

Ondertussen gaan wij als pensioenfonds wel door met de voorbereidingen. Immers: we willen graag op 1 januari 2026 over zijn naar een nieuwe pensioenregeling.

Wilt u weten wat er tot nu toe is gebeurd en hoe de planning er verder uitziet? Bekijk dan onze themapagina over het nieuwe pensioenstelsel: www.dnbpensioenfonds.nl/nieuw-pensioenstelsel.

Blog door bestuursleden

De bestuursleden van Pensioenfonds DNB willen graag laten zien waar ze zich in hun functie als bestuurslid zoal mee bezig houden. Wat drijft hen? Wat houdt hen bezig? Welke afwegingen maken ze bij bepaalde besluiten? Daarom houden ze bij toerbeurt een blog bij op de website van het pensioenfonds. VO-lid Bob Coppes verzorgt de meest recente blog.
U vindt zijn bijdrage op onze website: www.dnbpensioenfonds.nl/blogs.



De Belangenvereniging Pensioengerechtigden DNB verandert van naam

De Belangenvereniging Pensioengerechtigden DNB heeft zijn naam gewijzigd in Belangenvereniging Pensioengerechtigden en Gewezen Deelnemers. Dat dekt de lading beter aangezien ook steeds meer gewezen deelnemers deel uitmaken van de vereniging.

Volg ons op LinkedIn

Pensioenfonds DNB heeft een bedrijfsprofielpagina op LinkedIn. Volg ons op www.linkedin.com/company/pensioenfonds-dnb en blijf op de hoogte van de laatste nieuwtjes! Of ga naar LinkedIn en zoek op Pensioenfonds DNB. Het kan niet missen.

Vraag en antwoord rubriek op de website

Op onze website, onder het navigatiemenu 'Over het pensioenfonds' staat een rubriek: 'Vraag en antwoord'. Daarin beantwoorden we veelvoorkomende vragen. Staat uw vraag er niet bij? Neem dan contact op met de Pensioendesk, telefoon (050) 582 79 79, of per e-mail: dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl.

DNBpensioenkrant_dec2022.indd 2 01-12-2022 14:25

Pensioenplanner vanaf 1 januari 2023 tijdelijk niet beschikbaar

Vanaf 1 januari 2023 verzorgt AZL de pensioenadministratie voor Pensioenfonds DNB. Bouwt u nog pensioen op of heeft u pensioen opgebouwd? Dan is het goed om te weten dat er gedurende de eerste 9 maanden van 2023 voor u géén pensioenplanner beschikbaar is.

Dus, heeft u plannen om op korte termijn met pensioen te gaan? Maak dan tot en met 31 december 2022 gebruik van de huidige pensioenplanner. En komt u er niet helemaal uit? Neem dan contact op met de Pensioendesk. Zij helpen u graag.

Dat kan telefonisch (050) 582 79 79. U kunt ook een e-mail sturen naar dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl.

Ná 1 januari 2023 kunt u natuurlijk contact opnemen met de pensioendesk van de nieuwe pensioenuitvoerder AZL. U heeft dan zelf niet de beschikking over een pensioenplanner, maar de medewerkers van de pensioendesk kunnen voor u een berekening maken.

Bedrag ineens

Eén van de wijzigingen die horen bij het nieuwe pensioenstelsel, is 'bedrag ineens'. Waarschijnlijk vanaf januari 2024 kunt u ervoor kiezen om maximaal 10% van uw pensioen in één keer op te nemen, op het moment dat u met pensioen gaat. De wet over het 'bedrag ineens' is nog niet definitief. Als de wetgeving definitief is vastgesteld, kunt u ook bij Pensioenfonds DNB bij uw pensionering een 'bedrag ineens' opnemen. In de pensioenplanner kunt u voor uzelf tot 31 december 2022 een proefberekening maken en de gevolgen zien van deze keuze.

Want, goed om te weten, deze keuze kan nogal wat gevolgen hebben. Bijvoorbeeld:

- U betaalt het bedrag ineens zelf. Dat betekent dat uw maandelijkse pensioen lager wordt. U moet wel genoeg pensioen overhouden om van te leven, dus het is belangrijk dat u goed weet hoeveel inkomen u nodig heeft na uw pensionering.
- U gaat mogelijk meer belasting betalen. Door het bedrag ineens kan uw inkomen namelijk in een hogere belastingschijf vallen. Misschien houdt u dus netto minder over van het bedrag ineens dan u had verwacht.
- U betaalt ook meer belasting als u eerder met pensioen gaat dan uw AOW-leeftijd. Als u het bedrag ineens krijgt op het moment dat u dan met pensioen gaat, valt u in een hoger belastingtarief. Misschien kunt u het bedrag ineens uitstellen tot de datum waarop u AOW krijgt. Maar ook daarover moet de wet nog duidelijkheid geven.
- Heeft u recht op toeslagen? Zoals zorgtoeslag of huurtoeslag? Dan kan het zijn dat u die tijdelijk niet meer krijgt. Want uw inkomen wordt gedurende één jaar wat hoger door het bedrag ineens.

Komt u er niet helemaal uit?

Neem dan contact op met de Pensioendesk. Zij helpen u graag. Dat kan telefonisch (050) 582 79 79.
U kunt ook een e-mail sturen naar dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl.

Uitkomsten onderzoek Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Wij vroegen u naar uw mening over Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB). We hebben gemerkt dat dit thema voor u belangrijk is, want we hebben veel reacties gekregen. Ruim 900 reacties is een goed resultaat. Waarvoor dank! Het maakt de resultaten van het onderzoek representatief.

Op dit moment focussen wij ons als pensioenfonds op:

Uit het onderzoek komen de volgende favorieten naar voren:

Met uw input kunnen we dus verder. In algemene zin schaart u zich achter ons huidige beleid. Maar op onderdelen komen ook wel verschillende meningen naar voren.

Zo kunnen we zeggen dat mensen die nog pensioen opbouwen vaker bedrijven in fossiele brandstoffen zouden mijden. Terwijl pensioengerechtigden vaker problemen hebben met landen en bedrijven van twijfelachtige moraal (corruptie en fraude, belastingmoraal, schending van mensen- en arbeidsrechten).

Onze ambitie

Over de ambitie van het fonds op het gebied van duurzaam beleggen, bent u eigenlijk vrij duidelijk. Slechts 8% van u wil dat het fonds zich beperkt tot de basis: alleen voldoen aan de wettelijke eisen. En 12% wil dat het fonds koploper is op het gebied van duurzaam beleggen: 'het beste jongetje van de klas'. De basis vinden wij zelf als fonds ook te minimaal en om koploper te zijn, is ons fonds eigenlijk niet groot genoeg. Maar de grootste groepen zitten in het midden. Ruim 34% van u zegt dat het fonds volger moet zijn: dus beleggen op basis van internationaal geaccepteerde normen en principes. En 41% zegt dat het fonds voorloper moet zijn: dat betekent een focus op specifieke onderwerpen en beleid. Zelf willen wij als pensioenfonds graag voorloper zijn. Wij voelen ons door de uitslagen van dit onderzoek gesterkt in deze ambitie.

Onze SDG-doelstellingen

De VN heeft 17 sustainable development goals (SDG's, ook wel duurzame ontwikkelingsdoelen) vastgesteld. Deze doelen moeten helpen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN), waaronder Nederland. De doelen kwamen er op basis van wereldwijde inbreng van organisaties en individuen. De Duurzame Ontwikkelingsdoelen startten in 2015 en lopen nog tot 2030. Het zijn de opvolgers van de Millenniumdoelen, die liepen van 2000 tot 2015.

Hoe verder

Wij gaan met de uitkomsten van het onderzoek verder aan de slag. We houden u regelmatig op de hoogte van onze vorderingen op dit gebied. En hoe we uw inbreng omzetten in beleid. Want uw inbreng is waardevol voor ons.

DNBpensioenkrant_dec2022.indd 3 01-12-2022 14:25

UW Pensioen

Nieuwe leden in bestuur en VO

In de afgelopen periode hebben we een nieuw bestuurslid en een nieuw lid in het Verantwoordingsorgaan (VO) mogen verwelkomen: Martin van der Pot en Bob Coppes

Martin van der Pot werkt als financieel adviseur bij PGGM, de pensioenuitvoerder van Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Met zijn 37 jaar is hij nog relatief jong voor een bestuurder. Hij is sinds 1 juli 2022 lid van het bestuur namens de werkgever. Martin vindt het leuk om deze verantwoordelijkheid op zich te nemen. Zijn vriendin werkt bij DNB en is dus actieve deelnemer en zelf zit hij nog als zogenoemde 'slaper' bij het pensioenfonds. Als speerpunten voor zichzelf ziet hij het verder vormgeven van duurzaamheid. En natuurlijk de overstap naar een nieuw pensioencontract. Tijdens de deelnemersbijeenkomst van 2 november jongstleden vertelde Martin al het een en ander over de uitkomsten van het onderzoek naar Maatschappelijk Verantwoord Beleggen. Daarover vindt u elders in deze krant meer informatie.

Martin van der Pot stelt zichzelf voor op de website van het fonds
dnbpensioenfonds.nl/bestuur-martin-van-der-pot

Ook schreef hij al een eerste blogbijdrage
dnbpensioenfonds.nl/nieuws/onder-de-loep-met-martin-van-der-pot

Bob Coppes is sinds 1 oktober lid van het VO. Hij volgde Louis Kuypers op en neemt zitting namens de pensioengerechtigden. Na een loopbaan van 25 jaar bij DNB ging hij kort geleden met pensioen. Bob is niet iemand die kan stilzitten en toen de functie in het VO op zijn pad kwam (op een avond van de belangenvereniging pensioengerechtigden), besloot hij er voor te gaan. Wat hem vooral boeit, is de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Er moeten veel keuzes worden gemaakt. Daar wil ik hij zich graag in gaan verdiepen.

Bob Coppes stelt zichzelf nader voor op de website van het fonds
dnbpensioenfonds.nl/bestuur-bob-coppes

Ook Bob schreef al een eerste blogbijdrage
dnbpensioenfonds.nl/nieuws/onder-de-loep-met-bob-coppes

AZL nieuwe uitvoeringsorganisatie voor Pensioenfonds DNB

Op 1 januari 2023 gaat Pensioenfonds DNB over naar een nieuwe uitvoeringsorganisatie: AZL.

Wat betekent dat voor u?

Uw pensioen verandert niet. Ook het adres van onze website verandert niet. Dat is en blijft www.pensioenfondsdnb.nl. Wel zal de website er iets anders uit gaan zien.
Daarnaast veranderen er een paar organisatorische zaken rondom uw pensioen. Bent u gepensioneerd? Dan ontvangt u vanaf januari 2023 uw pensioen van een andere bankrekening. De betaling zal vanaf die datum op de 23e van elke maand worden gedaan in plaats van de 1e van de maand.

Daarnaast veranderen de contactgegevens van het pensioenfonds, zoals adres en telefoonnummer. U vindt ze hieronder. U kunt ze uitknippen en bewaren:

Stichting Pensioenfonds
van De Nederlandsche Bank N.V.
Postbus 4471, 6401CZ Heerlen
T: 088 116 3066
E: info@dnbpensioenfonds.nl

Pensioenfonds DNB

Betaaldata pensioen

Het pensioenfonds maakt uw pensioen elke maand over op de 23ste. Op die dag staat het bedrag op uw bankrekening. Valt de 23ste van een bepaalde maand in het weekeinde? Dan is de betaling op de vrijdag ervoor. Hiernaast ziet u in een schema de precieze betaaldata van heel 2023.

Buitenlandse rekening
Ontvangt u uw pensioen op een buitenlandse rekening? Dan kan het zijn dat uw betaling een paar dagen later op uw rekening staat. Wij zorgen ervoor dat de betaling uiterlijk op de laatste dag van de maand op uw buitenlandse rekening is bijgeschreven.

Maandag 23 januari 2023
Donderdag 23 februari 2023
Donderdag 23 maart 2023
Vrijdag 21 april 2023
Dinsdag 23 mei 2023
Vrijdag 23 juni 2023
Vrijdag 21 juli 2023
Woensdag 23 augustus 2023
Vrijdag 22 september 2023
Maandag 23 oktober 2023
Donderdag 23 november 2023
Vrijdag 22 december 2023

Tegemoetkoming in de ziektekosten

Bent u oud-medewerker van DNB of PVK? En bent u vóór 1 mei 2006 inactief geworden en bent u tenminste 65 jaar oud? Én staat u als alleenstaand in de Basis Registratie Personen (BRP)?

Dan krijgt u iedere maand een aanvulling op de bijdrage in de ziektekostenverzekering. In het verleden kreeg u deze aanvulling rechtstreeks van de werkgever DNB. Later verzorgde pensioenuitvoerder TKP de betaling namens de werkgever. Nu stapt Pensioenfonds DNB over naar pensioenuitvoerder AZL. Daarom verandert dit weer terug naar de oude situatie. Vanaf 1 januari 2023 krijgt u deze aanvulling dus weer betaald door de werkgever DNB.

Pensioenfonds DNB
wenst u hele fijne feestdagen
en een voorspoedig en vooral
gezond 2023

colofon

Uw Pensioen is een uitgave van Pensioenfonds DNB.

Postadres
TKP
Postbus 501
9700 AM Groningen

Bezoekadres
TKP
Europaweg 27
9723 AS Groningen

Website www.dnbpensioenfonds.nl

Voor vragen over uw pensioenregeling kunt u contact opnemen met de Pensioendesk, telefoonnummer (050) 582 79 79.

E-mail: dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl
Druk: De Marne
Oplage: 5.700 exemplaren

Hoewel deze uitgave met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen er geen rechten aan worden ontleend.

MIX
Papier van verantwoorde herkomst
FSC® C005659

DNBpensioenkrant_dec2022.indd 4 01-12-2022 14:26