



Pensioenfonds DNB

nr 29 - juni 2022

Beleidsdekkingsgraad Pensioenfonds DNB stijgt door in 2022

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de financiële verplichtingen van het pensioenfonds, in een percentage. Op de grafiek hieronder zijn drie lijnen aangegeven: de maanddekkingsgraad, de beleidsdekkingsgraad en de vereiste dekkingsgraad.

De maanddekkingsgraad

De maanddekkingsgraad (de oranje lijn) berekenen we iedere maand. Het is een momentopname. Daarom kan de maanddekkingsgraad behoorlijk schommelen. Dat schommelen komt vooral door bewegingen op de financiële markten. En door bewegingen van de rente. Sinds april vorig jaar tot januari van dit jaar was de maanddek-

kingsgraad redelijk stabiel op een goed niveau. Sinds januari van dit jaar stijgt de maanddekkingsgraad gestaag. Tot 140,6% in april van dit jaar. Dat komt vooral door de rente die sinds begin dit jaar is gaan stijgen.

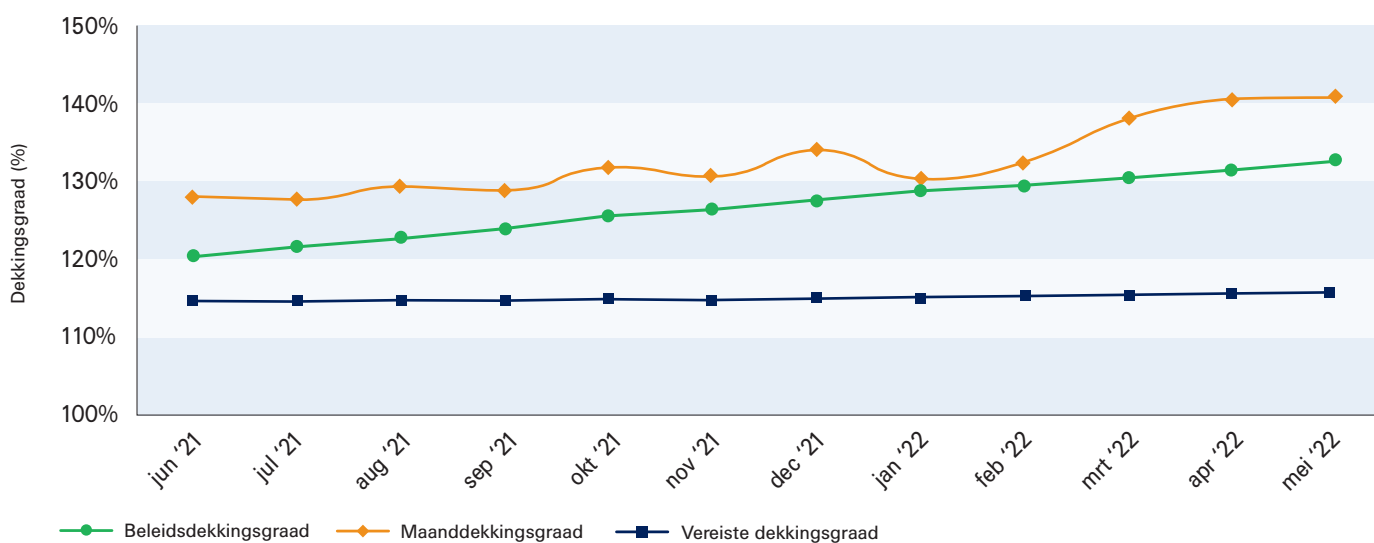
De beleidsdekkingsgraad

De beleidsdekkingsgraad (de groene lijn) is het gemiddelde van de maanddekkingsgraden van de laatste twaalf maanden. De beleidsdekkingsgraad schommelt daarom minder dan de maanddekkingsgraad. De lijn gaat van april 2021 tot april 2022 gestaag omhoog. In april van dit jaar stond de beleidsdekkingsgraad op 131,6%.

Lees verder op pagina 2 >

Verloop dekkingsgraad Pensioenfonds DNB

Dekkingsgraad



	jun '21	jul '21	aug '21	sep '21	okt '21	nov '21	dec '21	jan '22	feb '22	mrt '22	apr '22	mei '22
Beleidsdekkingsgraad	120,3%	121,6%	122,8%	124,0%	125,5%	126,5%	127,7%	128,6%	129,5%	130,5%	131,6%	132,7%
Maanddekkingsgraad	127,9%	127,6%	129,3%	128,9%	131,7%	130,5%	134,0%	130,3%	132,4%	138,1%	140,6%	140,9%
Vereiste dekkingsgraad	114,6%	114,6%	114,6%	114,7%	114,7%	114,7%	115,1%	115,1%	115,1%	115,5%	115,5%	115,5%

In deze uitgave o.a.:

2 Het nieuwe pensioenstelsel

Het Nederlandse pensioenstelsel gaat veranderen. Er komt hiervoor een nieuwe wet, de Wet Toekomst Pensioenen. In deze wet staat hoe de pensioenregelingen in Nederland eruit gaan zien.



3 Toeslagverlening een lastig besluit

Voor het verhogen van de pensioenen (ook wel toeslagverlening of indexatie genoemd) wordt gekeken naar de stand van de beleidsdekkingsgraad.



4 Het jaar 2021 in één oogopslag

Op pagina 4 en 5 ziet u een paar feiten en cijfers van Pensioenfonds DNB uit het vorige jaar. In één oogopslag kunt u de belangrijkste kerngegevens van ons pensioenfonds zien.



De vereiste dekkingsgraad

De vereiste dekkingsgraad (de zwarte lijn) geeft aan hoeveel geld het pensioenfonds minimaal als buffer boven de financiële verplichtingen moet hebben. Die buffer is bedoeld om risico's mee op te vangen. Als de beleidsdekkingsgraad onder de vereiste dekkingsgraad komt, heeft het pensioenfonds onvoldoende reserves. Een pensioenfonds moet dan een herstelplan indienen bij toezichthouder DNB. De vereiste dekkingsgraad verschilt per pensioenfonds. De inrichting van de beleggingsportefeuille heeft hier grote invloed op. Hoe meer een pensioenfonds bijvoorbeeld in aandelen (een risicovolle beleggingscategorie) belegt, hoe hoger de vereiste dekkingsgraad is.

Pensioenfonds DNB heeft momenteel een vereiste dekkingsgraad van 115,5%. Dit betekent dat het pensioenfonds ongeveer € 1,15 aan bezittingen moet hebben voor elke euro aan pensioenverplichtingen.

Op de website vindt u altijd de meest actuele stand van de dekkingsgraden. Deze worden maandelijks ververs.



Mocht u nog vragen hebben over dit artikel, neem dan contact op met onze Pensioendesk. Dat kan telefonisch (050) 582 79 79. U kunt ook een e-mail sturen naar dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl.

Het nieuwe pensioenstelsel

Het Nederlandse pensioenstelsel gaat veranderen. Er komt hiervoor een nieuwe wet, de Wet Toekomst Pensioenen. In deze wet staat hoe de pensioenregelingen in Nederland eruit gaan zien.

Eind maart is het wetsvoorstel 'Toekomst pensioenen' naar de Tweede Kamer gestuurd. In het wetsvoorstel zijn details uitgewerkt van het Pensioenakkoord dat het kabinet, werkgevers en werknemers in 2019 hebben afgesproken. Na akkoord van de Tweede Kamer gaat het wetsvoorstel naar de Eerste Kamer. Het is de bedoeling dat de nieuwe wet begin 2023 ingaat en dat alle pensioenfonds op 1 januari 2027 over zijn gegaan naar het nieuwe stelsel.

Nieuwe pensioenregeling uiterlijk in 2027

Als de nieuwe wet is ingegaan, maken de werkgevers- en werknemersorganisaties afspraken over de overstap naar een nieuwe pensioenregeling. Ook uw pensioenregeling bij Pensioenfonds DNB verandert. Wij streven ernaar de nieuwe pensioenregeling in 2025 klaar te hebben. Of ook alle bestaande pensioenen overgaan naar het nieuwe stelsel is nu nog niet bekend.

Bedrag ineens

Eén van de wijzigingen die horen bij het nieuwe pensioenstelsel, is 'bedrag ineens'. Op zijn vroegst halverwege 2023 kunt u er waarschijnlijk voor kiezen om 10% van uw pensioen in één keer op te nemen, op het moment dat u met pensioen gaat. Deze keuzemogelijkheid heet: 'bedrag ineens'. Het bedrag dat u opneemt, kunt u gebruiken voor wat u maar wilt. Dat kan natuurlijk aantrekkelijk



zijn. U kunt een deel van uw hypotheek aflossen, een verbouwing betalen, een reis maken of studeren. Maar er zitten ook nadelen aan het 'bedrag ineens'. Uw pensioen wordt daardoor lager. En over het 'bedrag ineens' zult u mogelijk een hoger marginaal tarief aan inkomstenbelasting moeten betalen. En inkomensafhankelijke toeslagen, zoals huurtoeslag en zorgtoeslag kunt u door het 'bedrag ineens' ook mislopen.

De wet over het 'bedrag ineens' is nog niet definitief. Als de wetgeving definitief is vastgesteld, kunt u ook bij Pensioenfonds DNB bij uw pensionering een 'bedrag ineens' opnemen. Maar we kunnen nu nog geen berekeningen maken of voorbeeldbedragen noemen. Daarvoor vragen we nog even uw geduld.

Verder verandert er nu nog niets voor u

Voor u verandert er verder voorlopig niets. Dat gebeurt pas als de nieuwe pensioenregeling van Pensioenfonds DNB ingaat. Dat is dus uiterlijk in 2027. Natuurlijk houden we u in de tussentijd wel op de hoogte!

Betaaldata pensioenuitkeringen veranderen in 2023

Vanaf 1 januari 2023 verzorgt een andere organisatie de pensioenadministratie voor Pensioenfonds DNB. We verlaten TKP en brengen onze pensioenuitvoering onder bij AZL. Om die uitvoering te vergemakkelijken, zijn er enkele wijzigingen in de pensioenregeling aangebracht. Een wijziging die in het oog springt, is de verandering van het betaalmoment van de pensioenuitkeringen. Met ingang van **1 januari 2023** verschuift het betaalmoment van de pensioenuitkering van de 1e van de maand naar de 23e van de maand. Hierdoor moeten pensioengerechtigden in januari 2023 éénmalig een periode van drie weken extra overbruggen tussen twee pensioenbetalingen.

Blog door bestuursleden

De bestuursleden van Pensioenfonds DNB willen graag laten zien waar ze zich in hun functie als bestuurslid zoal mee bezig houden. Wat drijft hen? Wat houdt hen bezig? Welke afwegingen maken ze bij bepaalde besluiten? Daarom houden ze bij toerbeurt een blog bij op de website van het pensioenfonds. Bestuurslid Jos Kleverlaan verzorgt de meest recente blog. U vindt zijn bijdrage op onze website: www.dnbpensioenfonds.nl/blogs.

Volg ons op LinkedIn

Pensioenfonds DNB heeft een bedrijfsprofielpagina op LinkedIn. Volg ons op www.linkedin.com/company/pensioenfonds-dnb en blijf op de hoogte van de laatste nieuwtjes! Of ga naar LinkedIn en zoek op Pensioenfonds DNB. Het kan niet missen.

Laat uw privé-e-mailadres achter en ontvang de digitale nieuwsbrief

Pensioenfonds DNB wil u graag op de hoogte houden van actualiteiten rondom uw pensioen. We versturen daarom ook digitale nieuwsbrieven. Deze nieuwsbrief gaat in op pensioenactualiteiten en verschijnt in elk geval vier keer per jaar, maar kan ook vaker uitkomen als de actualiteit daar aanleiding toe geeft. Even voor de goede orde: De digitale nieuwsbrief verschijnt vaker en bevat actuelere en aanvullende informatie ten opzichte van de pensioenkrant.

Wilt u de nieuwsbrief ook in uw inbox ontvangen? Schrijf u dan in op www.dnbpensioenfonds.nl/e-mailnieuwsbrief.

Wilt u weten wat er tot nu toe is gebeurd en hoe de planning er verder uitziet?

Bekijk dan onze themapagina over het nieuwe pensioenstelsel: www.dnbpensioenfonds.nl/nieuw-pensioenstelsel

Toeslagverlening een lastig besluit



Voor het verhogen van de pensioenen (ook wel toeslagverlening of indexatie genoemd) wordt gekeken naar de stand van de beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad van eind december is daarbij het uitgangspunt. In juni neemt het bestuur een besluit. Een eventuele toeslag wordt dan per 1 juli toegekend.

Door inflatie gaat de koopkracht van pensioenen achteruit. Toeslagverlening op de pensioenen (ook wel indexatie genoemd) kan dit compenseren. Als er voldoende geld beschikbaar is in het fonds, kan het bestuur besluiten een toeslag te verlenen. Het pensioen wordt dan hoger. Sinds 2009, na het begin van de economische crisis, is dit vaak maar deels gelukt. De inflatie kon niet of slechts deels worden gecompenseerd door een verhoging van uw pensioen. Ook in 2021 kon nog geen volledige toeslag worden gegeven.

De beleidsdekkingsgraad van Pensioenfonds DNB is de afgelopen periode gestaag gestegen. Op de peildatum van december 2021 bedroeg de beleidsdekkingsgraad 127,7%.

Het besluit moet nog vallen

Voor de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden met toeslagverlening op basis van de prijsindex is de prijsstijging van 1 april 2021 tot en met 31 maart 2022 van belang. Deze stijging was 9,7%. Deze uit-



'Ieder jaar wordt in mei berekend hoe hoog de eventuele toeslag wordt. In juni neemt het bestuur hierover een besluit. De toeslag wordt dan per 1 juli toegekend'

Hoe werkt het?

Voor toeslagverlening is de beleidsdekkingsgraad van groot belang (meer informatie over de beleidsdekkingsgraad vindt u op pagina 1 van deze krant en op onze website). Kort gezegd kan Pensioenfonds DNB gedeeltelijk toeslag verlenen als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan ongeveer 110%. Volledige toeslag kan worden toegekend vanaf een beleidsdekkingsgraad van ongeveer 128%.

zonderlijk hoge stijging wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door de sterke stijging van de energieprijzen. De stijging van de loonindex ligt veel lager. Zo rond de 3%. Het bestuur buigt zich over de vraag hoe met dit grote verschil om te gaan en heeft daarbij ook het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht ingeschakeld. Bij het ter perse gaan van deze krant was het officiële besluit van het bestuur nog niet bekend.

Alle deelnemers krijgen echter een brief thuisgestuurd met het besluit. Daarin staat ook wat een eventuele verhoging van de pensioenen voor u persoonlijk betekent.

Ook op de website zullen we het besluit van het bestuur zo snel mogelijk bekend maken (misschien dat het er al is op het moment dat u dit leest). Kijk hiervoor dan op dnbpensioenfonds.nl/nieuws.

Mocht u nog vragen hebben over dit artikel, neem dan contact op met onze Pensioendesk. Dat kan telefonisch (050) 582 79 79. U kunt ook een e-mail sturen naar dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl.

Uitkomsten risicobereidheidsonderzoek

Werknemers vinden pensioensparen nog steeds van groot belang



Bent u bereid meer risico te nemen met uw belegde pensioenpremie? Zodat uw pensioenpot uiteindelijk misschien hoger uitvalt? Of bent u meer defensief ingesteld en speelt u liever op safe? Onder andere deze vragen kwamen voorbij in het onderzoek naar de wensen, voorkeuren en risicobereidheid onder (oud-) werknemers en gepensioneerden van Pensioenfonds DNB. Samen met werkgever DNB lieten we dit onderzoek in februari uitvoeren. Op de uitnodiging om mee te doen kwam veel respons. Ruim 1100 deelnemers lieten van zich horen (18,8%). Dat maakt de uitkomsten statistisch representatief.

Nieuw stelsel houdt meer rekening met leeftijd

In het nieuwe pensioenstelsel – u leest daar elders in deze krant meer over – komt er ruimte voor leeftijdsafhankelijk beleggen. Jongeren kunnen wat meer risico nemen voor een hoger pensioen dan gepensioneerden. Maar misschien wil die laatste groep ook wel

een deel blijven beleggen voor een hogere verwachte uitkering. In het nieuwe stelsel kan dat. Het beleggingsbeleid kan per leeftijdsgroep worden ingericht. Om meer over de voorkeuren van onze deelnemers te weten te komen, lieten we de risicobereidheid onderzoeken.

Vertrouwen in het nieuwe stelsel groot

De belangrijkste uitkomst is dat de meeste deelnemers – ongeveer driekwart – vertrouwen heeft in het nieuwe stelsel. En dat zij ook in het nieuwe stelsel zelf willen blijven sparen voor hun pensioen. Bijna 70% van de werknemers zou ervoor kiezen de werknemersbijdrage volledig in de pensioenregeling te blijven stoppen als deze vrijwillig wordt gemaakt. Van de ondervraagde deelnemers geeft tweederde aan keuzevrijheid belangrijk te vinden. Zij willen graag meebeslissen over het risico dat het pensioenfonds neemt bij het beleggen van hun premie. Maar, van deze groep geeft de helft wel aan dat ze verwachten meestal de door het fonds aangeboden standaardoptie te kiezen. En zoals verwacht: hoe jonger de deelnemer, hoe groter de risicobereidheid. Naast keuzevrijheid over beleggingsrisico willen deelnemers graag ook invloed hebben op de startdatum van hun pensioen.

Uitkomsten van belang

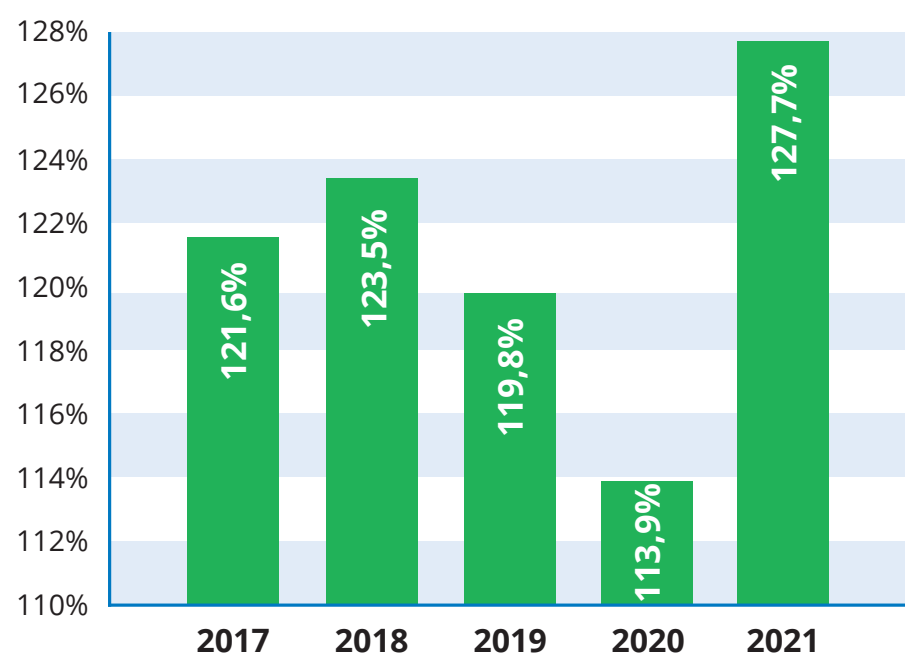
De sociale partners gebruiken de uitkomsten van het onderzoek. Het dient als input bij het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling van DNB. Dat proces is opgestart en loopt nog een tijd omdat er veel keuzes te maken zijn. Een meerderheid van de deelnemers geeft aan regelmatig over de voortgang van dit proces geïnformeerd te willen worden. Dat gaan we uiteraard voor u doen. Dus: wordt vervolgd.



Het jaar 2021 in één oogopslag

 Hieronder ziet u een paar feiten en cijfers van Pensioenfonds DNB uit het vorige jaar. In één oogopslag kunt u de belangrijkste kerngegevens van ons pensioenfonds zien.

Beleidsdekkingsgraad



Deelnemers in 2021



Actieve deelnemers
2.258



Pensioen-gerechtigden
1.596



Gewezen deelnemers
1.978

totaal 5.832

Pensioenuitkeringen

(x € 1.000,-)



2021 49.437
2020 48.218
2019 45.672
2018 43.797
2017 42.793

waarvan

(tijdelijk) Ouderdomspensioen: **36.821**
Partnerpensioen: **7.956**
Prepensioen: **2.885**
Arbeidsongeschiktheidspensioen: **550**
Wezenpensioen: **158**
Overig: **977**

In 2021 herstelde de dekkingsgraad zich gestaag, geholpen door een positief rendement op onze beleggingen van 4,8%. Ook was in de loop van 2021 het effect van de eerste slechte coronamaanden in 2020 niet meer terug te zien in de beleidsdekkingsgraad. We hebben bovendien in 2021 gedeeltelijk kunnen indexeren.

De sociale partners hebben, in nauw overleg met ons, een nieuwe en eenvoudiger pensioenregeling afgesproken voor 2021 – 2024. Wij kunnen deze pensioenregeling beter uitleggen. Ook de uitvoering

wordt makkelijker. Dit vinden we belangrijk, ook in verband met de overstap naar onze nieuwe pensioenadministrateur AZL op 1 januari 2023.

Zoals bekend gaan we met z'n allen richting een nieuw pensioenstelsel. Het pensioenfonds is al druk bezig om zich voor te bereiden op de overgang naar dat nieuwe stelsel. Er zijn twee contracten waaruit we kunnen kiezen: een flexibel (individueel) contract of een meer solidair (collectief) contract. Die keuze is aan sociale partners. Maar wij moeten dat nieuwe contract wel

kunnen uitvoeren. Daarom hebben we regelmatig contact met sociale partners. We stemmen dan de mogelijkheden en onmogelijkheden met elkaar af. Maar ook hebben we contact met de belangenvereniging BP. En periodiek ook met de Ondernemingsraad.

Wij zijn en blijven hoe dan ook een duurzaam en betrouwbaar pensioenfonds voor onze deelnemers. Een pensioenfonds dat zijn financiële verplichtingen en ambities nu en in de toekomst waar wil maken.

Premie

(x € 1.000,-)



2017
40.964



2018
37.690



2019
40.946



2020
43.600



2021
44.814

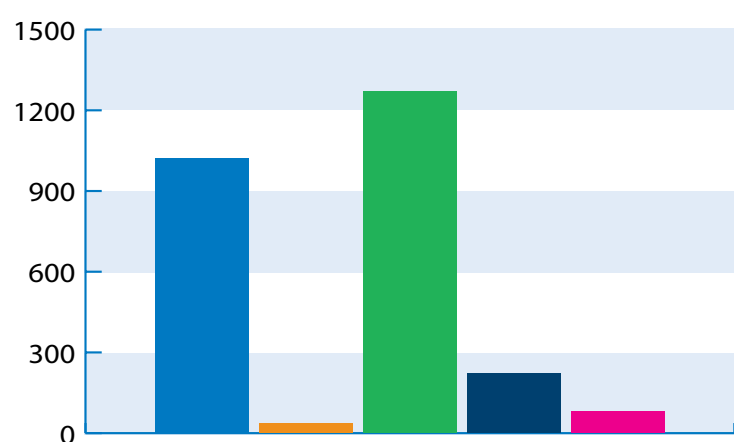
Beleggingen

Iedere maand betalen u en uw werkgever premie voor uw pensioen. Dit geld belegt Pensioenfonds DNB. Dit doen we op een maatschappelijk verantwoorde manier. Lees meer over ons beleid op onze website:

www.dnbpensioenfonds.nl/mvb

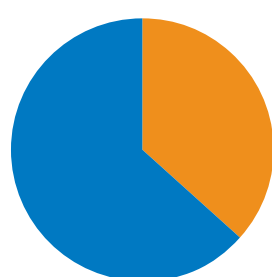
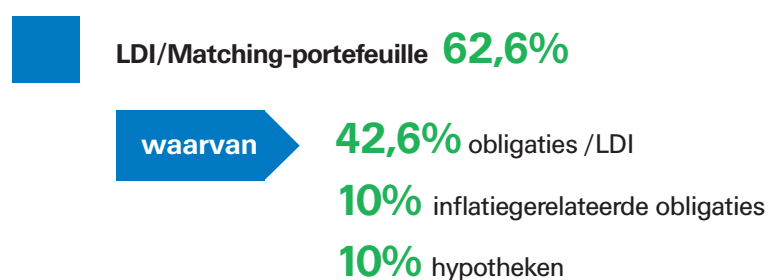
In 2021 verdeelden we de beleggingen als volgt: :

(x € 1.000.000)

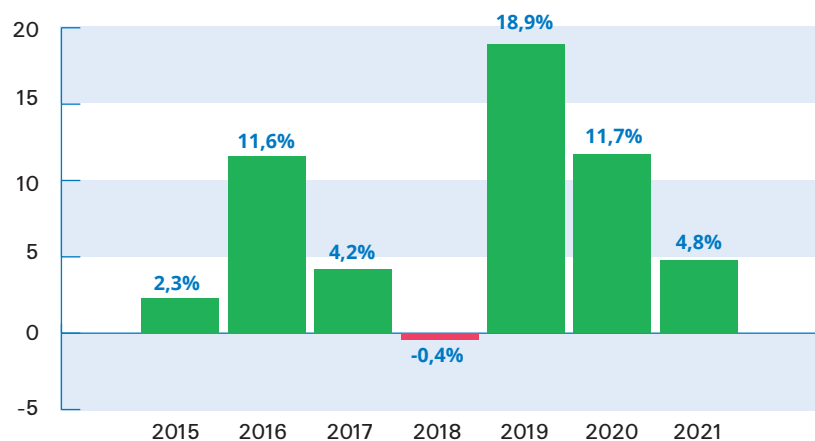


Aandelen	1.020
Vastgoed	36
Vastrentende waarden	1.271
Derivaten	222
Overig	80
Totaal	2.629

Beleggingsportefeuille



Rendement



Over ons

Het bestuur van Pensioenfonds DNB bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgever, werknemers, pensioengerechtigden en gewezen werknemers. Daarnaast hebben we een onafhankelijk voorzitter. We stellen ons voor op onze website: www.dnbpensioenfonds.nl/organisatie

Sorry, we hebben u gemist...

Van de meeste van u hebben wij een e-mailadres en dat is fijn. Voor u en voor ons. Wij kunnen u laagdrempelig en snel bereiken als wij als Pensioenfonds DNB iets te melden hebben. En u mist niets. Want per mail zijn we actueler dan bijvoorbeeld met deze pensioenkrant. We hopen dat u vindt dat we daar gepast gebruik van maken en u niet overvoeren. Zoals gezegd: mailen is snel en het is nog duurzaam ook, want het bespaart papier.

Maar we hebben een klein probleempje. Veel mensen gebruiken hun werk-mailadres, dat eindigt op dnb.nl of gebruiken het e-mailadres van een nieuwe werkgever. Uiteraard is het DNB-domein zeer goed beschermd. Daar-

door kan het gebeuren dat mail van ons wel eens in het SPAM-filter verdwijnt en u niet bereikt. Dat is minder fijn voor u en voor ons. Want zo mist u misschien tóch nog belangrijk nieuws van uw pensioenfonds.

Daarom hebben we een vraag:

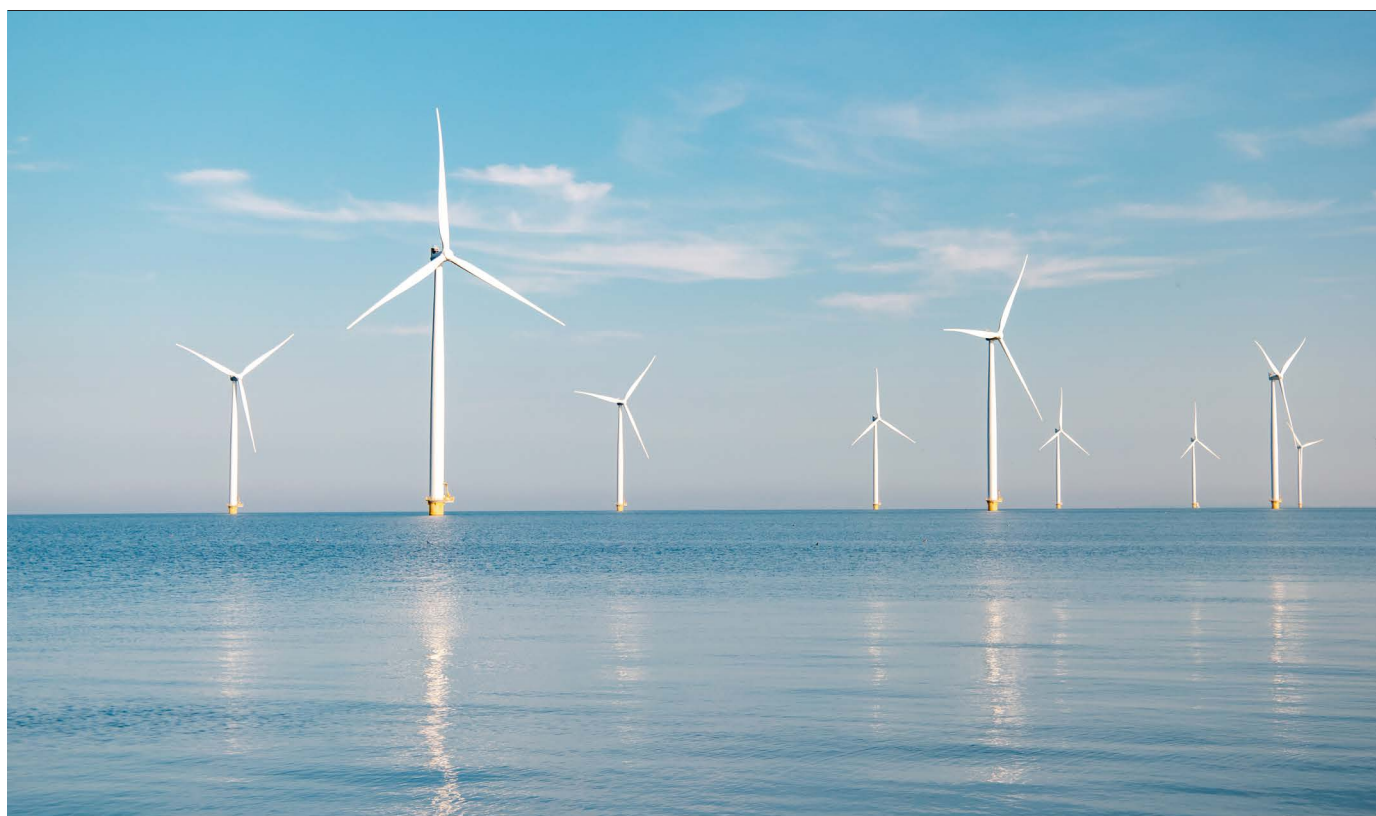
Wilt u uw privé-e-mailadres doorgeven in de Mijnomgeving op de website?

- Ga naar onze website dnbpensioen.nl.
- Log snel en gemakkelijk in met uw DigiD.
- Ga naar 'Mijn Profiel' en vul uw privé-e-mailadres in.

Dat heeft voor u een aantal voordelen

(en eerlijk is eerlijk, voor ons ook):

- Belangrijk nieuws van het pensioenfonds wordt niet meer tegengehouden door het spamfilter van uw werkgever.
- Gaat u uit dienst en blijft uw pensioen staan bij Pensioenfonds DNB? Dan kunnen we u nog steeds bereiken. We maken dan immers gebruik van uw privé-e-mailadres.



Doe mee met ons onderzoek naar maatschappelijk verantwoord beleggen

In de pensioenwereld staat Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) tegenwoordig hoog op de agenda. Een overgrote meerderheid van pensioenspaarders in Nederland verwacht dat hun pensioenfonds hun geld op duurzame wijze belegt. Dit speelt ook bij de deelnemers van Pensioenfonds DNB. Dat hebben zij zelf in diverse onderzoeken aangegeven. Sinds langere tijd doen wij dus ons best om zo maatschappelijk verantwoord mogelijk te beleggen. Ons MVB-beleid staat. Maar we bekijken regelmatig of het nog aan alle eisen voldoet. En of we het moeten aanpassen. Daarbij vinden wij het erg belangrijk om input te krijgen van u.

Want:

- Wij vinden het van belang dat het MVB-beleid aansluit bij de wensen en de behoeften van onze deelnemers.
- Het bestuur van Pensioenfonds DNB hecht aan een breed draagvlak en zo nodig passen we het beleid aan.

We gaan u dus binnenkort om uw mening vragen over ons MVB-beleid. We zouden het geweldig vinden als u mee wilt doen aan ons onderzoek. Houd de berichtgeving en uw e-mail in de gaten en doe mee!

Verkeerd premiepercentage op het UPO

Onlangs kregen alle deelnemers die pensioen opbouwen hun uniform pensioenoverzicht 2022 (UPO). In het UPO is een premiepercentage voor 2021 van 28% vermeld. Dat moet 27,4% zijn. Het premiepercentage dat het pensioenfonds ontvangt, is namelijk met 0,6%-punt gedaald doordat het arbeidsongeschiktheidspensioen niet meer bij het fonds, maar elders wordt verzekerd. Goed om te weten: dit heeft verder geen invloed op de overige cijfers op uw UPO.

colofon

Uw Pensioen is een uitgave van Pensioenfonds DNB.

Postadres

TKP
Postbus 501
9700 AM Groningen

Bezoekadres

TKP
Europaweg 27
9723 AS Groningen

Website

www.dnbpensioenfonds.nl

Voor vragen over uw pensioenregeling kunt u contact opnemen met de Pensioendesck, telefoonnummer (050) 582 79 79.

E-mail:

dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl

Druk:

De Marne

Oplage:

5.700 exemplaren

Hoewel deze uitgave met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen er geen rechten aan worden ontleend.

