

Informatie voor deelnemers

Informatie voor gepensioneerden

Informatie voor gewezen deelnemers

Sinds eind 2016 is Pensioenfonds DNB weer 'uit herstel'.

nu en in de toekomst moeten betalen. Pensioenfondsen DNB heeft zich altijd goed verzekerd tegen een rentedaling (in vaktermen: door het marktrenterisico voor 75% af te dekken). Dat verklaart voor een groot deel waarom wij in vergelijking met veel andere pensioenfondsen minder sterk zijn geraakt door de daling van de rente. Aan de andere kant betekent het ook dat als de rente weer gaat stijgen, de financiële situatie ook minder sterk zal verbeteren (ten opzichte van andere pensioenfondsen).

De dekkingsgraad van een pensioenfonds geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de verplichtingen van het pensioenfonds, in een percentage. Op de website van Pensioenfonds DNB staat een grafiek waarin twee lijnen zijn aangegeven: de maanddekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de voorgaande twaalf maanddekkingsgraden. Voor het beleid dat het bestuur van Pensioenfonds DNB voert, is de beleidsdekkingsgraad leidend. Hieronder ziet u de beleidsdekkingsgraad tot en met april. Op de website vindt u altijd de meest actuele beleidsdekkingsgraad. Deze wordt maandelijks ververs. ■

De dekkingsgraden van veel pensioenfondsen in Nederland staan al langere tijd onder druk. Voor veel fondsen komt dit vooral door de lage rentestand. De rente is belangrijk voor het bepalen van de hoogte van de pensioenverplichtingen: de pensioenen die fondsen

De prijsindex voor de bouw van een woning is in april 2017 met 0,9 procent gestegen ten opzichte van april 2016. De prijsindex voor de bouw van een woning is in april 2017 met 0,9 procent gestegen ten opzichte van april 2016.

	apr 2016	mei 2016	jun 2016	jul 2016	aug 2016	sep 2016	okt 2016	nov 2016	dec 2016	jan 2017	feb 2017	mrt 2017	apr 2017
gsgraad	114,5%	114,5%	116,5%	117,1%	116,8%	116,7%	116,2%	116,3%	117,4%	118,1%	119,1%	119,0%	119,9%
gsgraad	115,0%	114,7%	114,6%	114,6%	114,9%	115,1%	115,1%	115,1%	115,3%	115,8%	116,4%	116,9%	117,3%

Bouwt u pensioen op bij Pensioenfonds DNB? Dan heeft u onlangs bericht ontvangen over uw nieuwe uniform pensioenoverzicht (UPO). Het staat voor u klaar in de Mijn-omgeving van www.dnbpensioenfonds.nl.

U kunt op uw persoonlijke omgeving inloggen met uw DigiD. Heeft u vragen? Neem dan contact op met de Pensioenconsultants, telefoon (050) 582 79 79, of per e-mail: dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl. ■

Besturen met empathie

Sinds 1 april jongstleden is het officieel: Dick Hendriks heeft het bestuur van Pensioenfonds DNB verlaten. Daarmee verliest het bestuur een schat aan ervaring en kennis. Gelukkig is Dick Hendriks er zelf van overtuigd dat het huidige bestuur meer dan capabel genoeg is om dat op te vangen. Samen met Dick blikken we terug op zijn bestuursperiode.

Eerst willen we echter weten waarom hij uit het bestuur van het fonds vertrekt. "Ik heb het ruim acht jaar en drie maanden gedaan", antwoordt Dick. "Dat is eigenlijk al langer dan de twee termijnen van vier jaar die ik mocht volmaken. Vanwege de continuïteit in het bestuur is me gevraagd nog een jaar langer beschikbaar te zijn en dat wilde ik graag doen. Maar ik heb in de tussentijd binnen DNB een andere functie gekregen. Ik werk nu bij het pensioentoezicht en die functie mag niet gecombineerd worden met een functie bij het pensioenfonds. Dat is ook wel logisch."

het als we ons jaarverslag publiceren: daar volgt altijd wel een nieuwsbericht op. Mijn periode bij het fonds overlaptte de financiële crisis. Dat was niet altijd gemakkelijk. We hebben de dekkingsgraad op verschillende manieren moeten berekenen, waarbij we met veel definities van 'rente' te maken hebben gehad. Gezien de diepte van de crisis hebben we het bij Pensioenfonds DNB goed gedaan. We hebben de pensioenen niet hoeven korten, al is dat wel spannend geweest. En nu staan we er gewoon weer goed voor, al moeten we altijd voorzichtig blijven in ons optimisme."



"Ik ben de krant anders gaan lezen"

Verantwoordelijkheden

"Ik kijk met erg veel voldoening terug op mijn periode bij Pensioenfonds DNB. Ik heb het erg leuk gevonden, maar de functie gaat tegelijkertijd gepaard met grote verantwoordelijkheid. Stel je voor dat je op je werk moet verschijnen nadat je een korting op de pensioenen hebt moeten doorvoeren. Dat hebben we gelukkig niet meegemaakt, maar dat zou ik echt niet leuk hebben gevonden. Zo hebben we wel moeten besluiten om de pensioenen niet volledig te indexeren (verhogen met een toeslag, red.). Dat soort besluiten raken je toch, ook al weet je dat het niet anders kan."

Complex

"We hebben steeds een goede mix van vaardigheden gehad in het bestuur. Ik heb er in ieder geval veel van geleerd. De materie 'pensioenen' is heel breed, maar ook enorm complex. Veel complexer dan ik dacht toen ik eraan begon. Je bevindt je echt op het maatschappelijk speelveld, waar ook de invloed van de politiek telt. Ik ben de krant ook echt anders gaan lezen. Daarbij worden wij als pensioenfonds van de toezichthouder extra gevolgd in de markt. Je ziet

Sportleraar

"Tja, en nu verdwijn ik naar de andere kant van de tafel. Ik ga weer toezicht houden op fondsen. De ervaring die ik zelf heb opgedaan, helpt me daar enorm bij. Ik heb in de praktijk immers een perfecte inkijk gehad in de instellingen waar ik nu zelf toezicht op ga houden. Ik zie de worsteling bij andere fondsen en kan daar met de nodige empathie naar kijken.

Het kan vreemd lopen in het leven. Ik wilde vroeger graag sportleraar worden, maar door blessures is dat er niet van gekomen. Uiteindelijk ben ik bij een bank begonnen als baliemedewerker. Ik heb nog coupons geknipt, voor wie dat nog iets zegt. Later ben ik rechten gaan studeren en langzaam opgeklommen. Via een kredietverzekeraar ben ik uiteindelijk bij de PVK en later DNB terechtgekomen. Nu moet ik nog acht jaar werken. Dan bereik ik de pensioenleeftijd die nu in het pensioenreglement staat. Ik zeg moeten, maar ik vind het gelukkig nog steeds erg leuk. Het werk voor het pensioenfonds ga ik zeker missen. Ik raad het iedereen aan, vooral jongeren. Bij Pensioenfonds DNB is het bestuur goed, divers en vooral ook jong. Dat is fijn om te zien." ■

Wisselingen in het bestuur

Naast het vertrek van Dick Hendriks is onlangs nog een aantal bestuursleden vertrokken. En gelukkig ook weer opgevolgd.

Toegetreden tot het bestuur zijn Robert Daniëls (39), Yildiz Ekinci (32) en Steffie Schwillens (31). Daarmee kunnen we gerust stellen dat het pensioenfondsbestuur divers van samenstelling is en bovendien jong, zeker in vergelijking tot het gemiddelde in de pensioensector. Kijk op de website (Over het pensioenfonds > Organisatie > Bestuur) voor een korte kennismaking met de nieuwe bestuursleden. Ook vindt u daar de volledige samenstelling van het bestuur, raad van toezicht en het verantwoordingsorgaan. ■



Jaarverslag online

Het jaarverslag 2016 van Pensioenfonds DNB kunt u vinden op de website van het fonds www.dnbpensioenfonds.nl. Het jaarverslag is op twee manieren te benaderen: via het nieuwsbericht op de homepage of onder de menuknop Over het pensioenfonds > Publicaties. Daarnaast hebben we een paar in het oog springende zaken op een speciale webpagina samengevat. Ook die pagina vindt u via de homepage. ■

Volg ons op LinkedIn

Pensioenfonds DNB heeft een bedrijfsprofiel-pagina 'aangemaakt' op LinkedIn. Volg ons op www.linkedin.com/company/pensioenfonds-dnb en blijf op de hoogte van de laatste nieuwtjes! Of ga naar LinkedIn en zoek op Pensioenfonds DNB. Het kan niet missen. ■





Levensverwachting en uw pensioen

De levensverwachting in Nederland is de laatste vijftig jaar gestaag toegenomen. Voor de berekening van pensioenen is het belangrijk om te weten hoe lang mensen in Nederland gemiddeld leven. En hoe lang ze nog leven na hun pensionering.

Als een pensioenfonds weet wat de levensverwachting van zijn deelnemers gemiddeld is, dan weet het ook hoeveel geld het in de toekomst (naar verwachting) moet uitkeren. Daarom is het erg belangrijk de levensverwachting zo goed mogelijk in te schatten. Om dat te kunnen doen, gebruiken pensioenfondsden zogenaamde prognosetafels.

Wat is een prognosetafel?

Een AG prognosetafel houdt rekening met de verandering van de overlevingskansen in de toekomst. Voor een hele reeks toekomstige jaren worden de sterftekansen geschat. Je kunt in een AG prognosetafel bijvoorbeeld opzoeken hoe groot de kans is dat een man die in 2017 65 is, in 2023 zal overlijden. Op dat moment is hij 71 dus dan kijk je op de rij behorende bij leeftijd 71 en in de kolom van 2023. De kans is dan 0,0019. Met de AG prognosetafel 2016 kan een inschatting van de sterfte worden gegeven die ver in de toekomst ligt. Het is mogelijk iemand die in 2016

wordt geboren zijn hele leven te volgen, omdat voor elke toekomstige leeftijd de overlevingskans kan worden ingeschat.

AG prognosetafel 2016

Het Actuariel Genootschap (AG) publiceert elke twee jaar nieuwe 'AG prognosetafel 2016'. Eind 2016 is dat voor het laatst gebeurd. Hierin zijn de laatste sterftecijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) verwerkt. Op basis van die CBS-gegevens is de AOW-leeftijd met ingang van 2022 verhoogd naar 67 jaar en drie maanden. Toch is de impact van de prognosetafel 2016 op de dekkinggraden van de pensioenfondsden minder groot dan bij eerdere wijzigingen. Toen steeg de gemiddelde levensverwachting sneller dan verwacht, waardoor iedereen verrast leek te worden. Er bleek dus fors meer vermogen aangehouden te moeten worden om de toekomstige uitkeringen te kunnen doen. Hierdoor verslechterde voor veel pensioenfondsden de dekkinggraad.

Gevolgen bij Pensioenfonds DNB

Het bestuur van Pensioenfonds DNB onderzoekt bij elke aanpassing van de AG prognosetafel of er zaken bij het fonds moeten worden aangepast. De AG prognosetafel 2016 is inmiddels bij Pensioenfonds DNB doorgevoerd. De fondsspecifieke ervaringssterfte (de afwijking van Pensioenfonds DNB ten opzichte van de hele Nederlandse bevolking) is niet veranderd.

De wijziging van de levensverwachting heeft invloed op de flexibiliserings- en afkoopfactoren, die jaarlijks worden aangepast (zie ook het artikel op pagina 6). Daarbij wordt ook gekeken naar de rentestand (gebaseerd op een 12-maandsmiddeling per 30 september van het voorgaande jaar). Dit heeft tot gevolg dat u bijvoorbeeld bij uitruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen, of andersom, andere bedragen ziet dan voor de aanpassing. Ook als u uw ouderdomspensioen wilt vervroegen, of juist wilt uitstellen, leidt dit tot andere bedragen. En het heeft ook invloed op de tarieven waarvoor u een klein pensioen kunt afkopen of AOW-compensatie kunt inkopen. De verschillen zijn soms positief, soms negatief. U kunt deze keuzemogelijkheden doorrekenen via het dashboard op de website of een berekening opvragen bij de Pensioenconsultants.

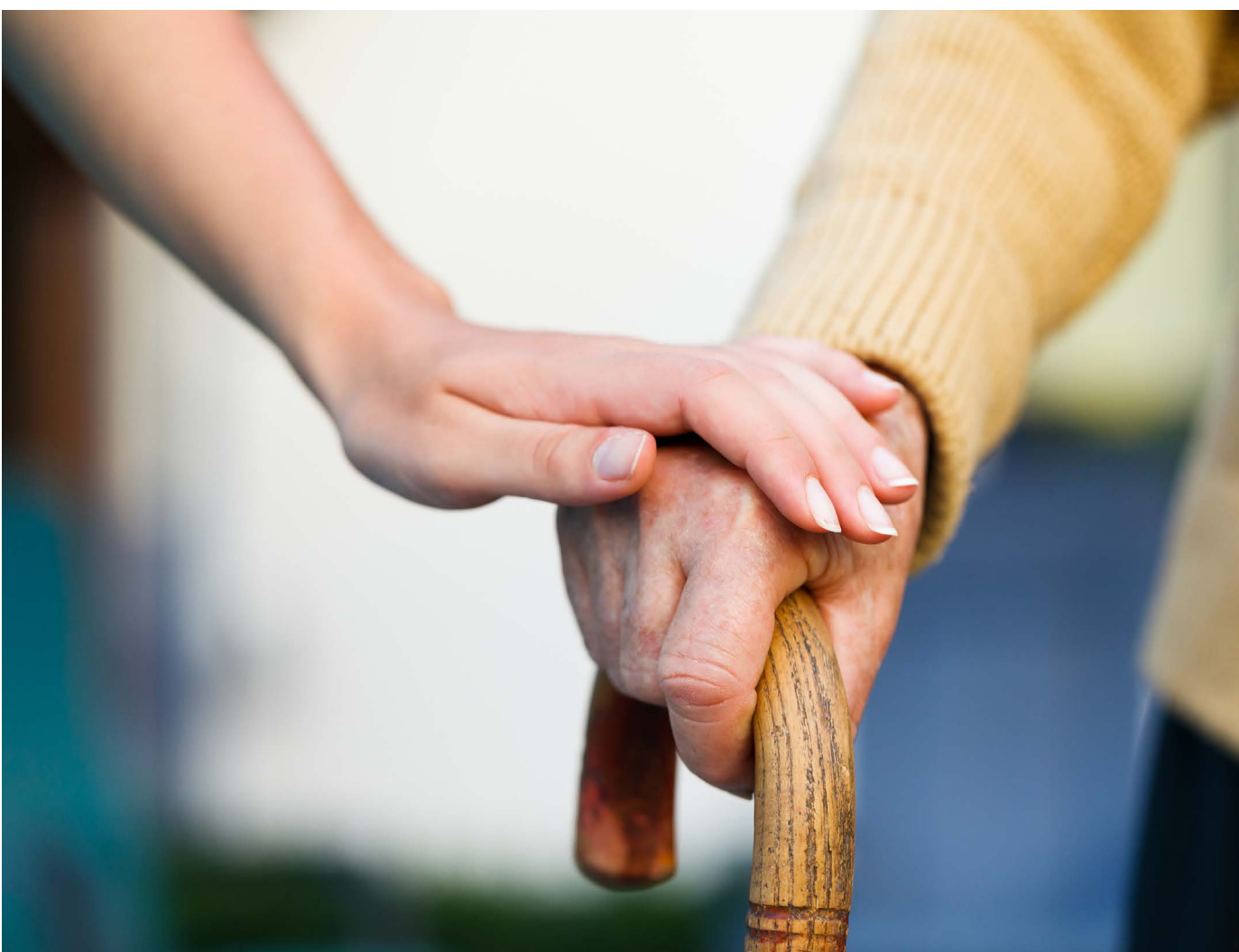
De DNB populatie

Prognosetafels laten bevolkingsstatistieken zien die van toepassing zijn op de hele Nederlandse bevolking. Maar ieder pensioenfonds heeft ook weer een eigen deelnemersgroep, met eigen specifieke kenmerken (een hoge sociaal economische status leidt gemiddeld gezien tot een langer leven). Een pensioenfonds kan de AG prognosetafel dus corrigeren met de voor het fondsspecifieke ervaringssterfte. Pensioenfonds DNB is te klein om een fondsspecifieke ervaringssterfte vast te stellen. Daarom wordt die van externe bronnen afgeleid.

Het goede nieuws daarbij is: de populatie bij DNB komt als één van de langstlevende uit de bus! ■

Heeft u nog vragen?

Mocht u nog vragen hebben over dit onderwerp, neem dan contact op met onze Pensioenconsultants, telefoon (050) 582 79 79. U kunt ook een e-mail sturen naar dnpensioeninfo@tkppensioen.nl. ■



Hoe zit het met de pensioenpremie die de werkgever betaalt?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde; misschien wel de belangrijkste. Voor de meeste mensen vormt pensioen immers op latere leeftijd de belangrijkste bron van inkomsten. Pensioen is daardoor ook een kostbare arbeidsvoorwaarde. De werkgever betaalt daarvoor een premie. U draagt zelf ook bij, maar het grootste deel komt toch voor rekening van de werkgever.

Uw toekomstige pensioenuitkering wordt tijdens uw dienstverband met De Nederlandsche Bank (hierna DNB) opgebouwd. Dat komt neer op een enorme som geld. Voor een medewerker die vanaf zijn 67ste een ouderdomspensioen van bijvoorbeeld € 30.000 bruto per jaar ontvangt, moet – eenvoudig gezegd – op die datum gemiddeld een bedrag klaarliggen van circa € 540.000.

Premie

Uw werkgever, DNB, betaalt premie voor uw pensioen. De premie die de werkgever betaalt, bedraagt maximaal 28% van de totale loonsom. Van deze 28% is 4,4% bedoeld om een volledige indexatie mogelijk te maken voor de actieve deelnemers. Mocht het overige deel van de premie van 23,6% (28%-4,4%) onvoldoende zijn om het jaarlijks pensioenopbouwpercentage van 1,875% te financieren, dan wordt een deel van de 4,4% daarvoor gebruikt.

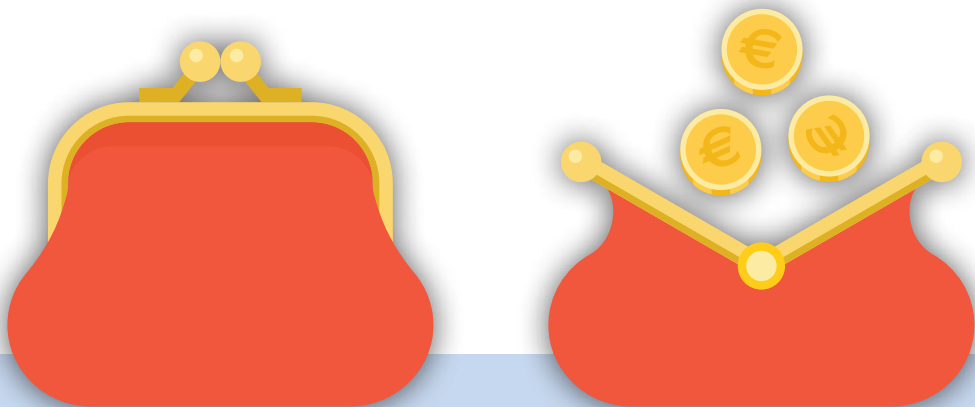
Indexatie

Indexatie of toeslagverlening betekent dat uw pensioen verhoogd wordt. Daarmee blijven ze in lijn met de stijgende prijzen (koopkrachtbehoud). Actieve deelnemers zijn in 2015 overgegaan van onvoorwaardelijke indexatie naar voorwaardelijke indexatie. Met andere woorden: de gegarandeerde

verhoging van het pensioen is ingeruild voor een verhoging die onder bepaalde voorwaarden kan worden gegeven. De belangrijkste voorwaarde is dat het fonds over voldoende financiële middelen moet beschikken om deze toeslag nu, maar ook in de toekomst (dus toekomstbestendig) te kunnen betalen. Omdat deze wijziging alleen actieve deelnemers betreft, is de 4,4% opslag op de premie alleen voor hen bedoeld.

De nabije toekomst

Het pensioenfonds krijgt die premie van de werkgever en koopt daar pensioen voor aan. Door de lage rente is een steeds groter deel van de premie nodig om de jaarlijkse pensioenopbouw te financieren. Zo raakt de doelstelling om volledige indexatie voor de actieven waar te maken verder uit beeld. En is de kans zelfs aanwezig dat die premie in 2018 niet voldoende zal zijn voor volledige aankoop van het pensioen. Dat betekent dat actieve deelnemers erop voorbereid moeten zijn dat in de nabije toekomst er mogelijk minder pensioen opgebouwd wordt. Het opbouwpercentage (nu 1,875%, zie kader) wordt dan verlaagd. Het bestuur bekijkt hoe hiermee om te gaan. Daarbij moet rekening gehouden worden met (fiscale) wetgeving en de afspraken tussen werkgever en de vakbonden over de pensioenregeling. ■



Hoe bouwt u pensioen op?

Opbouw	1,875%
Over salaris	tot maximaal € 103.317 (2017)
Franchise	fiscaal minimum € 13.123 (2017)
Pensioen-richtleeftijd	67

Mocht u nog vragen hebben over dit artikel, neem dan contact op met onze Pensioenconsultants, telefoon (050) 582 79 79. U kunt ook een e-mail sturen naar dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl ■

Voorbeeld	
Pensioengevend salaris	€ 43.123
Franchise	€ 13.123
Pensioengrondslag	€ 30.000
Pensioen- grondslag	} Pensioen- gevend salaris
Franchise	

De pensioenaangroei in dit jaar bedraagt dan 1,875% van
€ 30.000 = € 562,50

Uw Pensioen

Blog door het bestuur

De bestuursleden van Pensioenfonds DNB willen graag laten zien waar ze zich in hun functie als bestuurslid zoal mee bezig houden. Wat drijft hen? Wat houdt hen bezig? Welke overwegingen maken ze bij bepaalde besluiten? Daarom houden ze bij toerbeurt een blog bij op de website van het fonds. Voorzitter van de beleggingscommissie Lode Keijser verzorgt de meest recente bijdrage. U vindt zijn bijdrage op de homepage van de website van het pensioenfonds: www.dnbpensioenfonds.nl. ■

Uniform pensioenoverzicht voor gepensioneerden

Nieuw in 2017 is dat ook gepensioneerden een UPO gaan krijgen. Daarop zien zij dan precies hoe hun pensioenuitkering eruit ziet. Maar ook welke keuzes ze bij pensionering hebben gemaakt, bijvoorbeeld eerst een hogere en dan een lagere uitkering. Bovendien staat op het UPO welke uitkering een eventuele partner krijgt bij overlijden van de deelnemer. Het UPO voor gepensioneerden zal in het vierde kwartaal van 2017 worden verzonden. ■

Schrijf u in voor de digitale nieuwsbrief

Pensioenfonds DNB wil u graag op de hoogte houden van actualiteiten rondom uw pensioenfonds. We versturen daarom ook digitale nieuwsbrieven. Deze nieuwsbrief gaat in op pensioenactualiteiten en verschijnt in elk geval twee keer per jaar, maar kan ook vaker uitkomen als de actualiteit daar aanleiding toe geeft. Even voor de goede orde: de digitale nieuwsbrief verschijnt náást en niet in plaats van de reguliere pensioenkrant. Wilt u de nieuwsbrief ook in uw inbox ontvangen? Schrijf u dan in op www.dnbpensioenfonds.nl. ■

Vraag en antwoord rubriek op de website



Op de website, onder het navigatiemenu 'Over het pensioenfonds', staat een nieuwe rubriek: 'Vraag en antwoord'. Daarin worden veel voorkomende vragen beantwoord. Staat uw vraag er niet bij? Neem dan contact op met de Pensioenconsultants, telefoon (050) 582 79 79, of per e-mail: dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl. ■

Aanpassingen in de statuten en het pensioenreglement

Het bestuur heeft in zijn vergadering in maart de statuten en het pensioenreglement aangepast.

De statuten van een pensioenfonds bevatten de basisregels waar het pensioenfonds zich aan moet houden. Een beetje vergelijkbaar met de Grondwet van ons land. Er zijn bepalingen in opgenomen over de manier waarop het pensioenfonds wordt bestuurd (governance). Bijvoorbeeld bepalingen over de inrichting van een raad van toezicht en een verantwoordingsorgaan. Maar ook de bevoegdheden en verplichtingen van het bestuur en de andere fondsorganen staan erin benoemd. En dat geldt ook voor de wijze van benoeming en ontslag van (de leden van) het bestuur, de raad van toezicht en het verantwoordingsorgaan. Statuten moeten altijd door een notaris worden opgemaakt.

Veranderingen in de statuten

Wijzigingen in de aansturing van het pensioenfonds legt het bestuur vast in de statuten. Dit is in maart 2017 voor het laatst gebeurd. Het bestuur heeft toen

enkele besluiten vastgelegd in de statuten. Voor een deel was dit het gevolg van veranderde regelgeving, bijvoorbeeld het vervallen van het onderscheid tussen een korte- en een lange termijn herstelplan. Voor een ander deel gaat het om veranderingen in de structuur van het pensioenfonds. Een voorbeeld hiervan is het opnemen van de communicatiecommissie als één van de drie vaste commissies van het pensioenfonds (naast de auditcommissie en de beleggingscommissie).

Veranderingen in het pensioenreglement

Ook het pensioenreglement uit 2015 is aangepast, maar dit gebeurt vrijwel jaarlijks. Dit jaar zijn bijvoorbeeld de flexfactoren aangepast (zie ook pagina 6 in deze Pensioenkrant). Flexfactoren (of: flexibiliseringsfactoren) zijn factoren waarmee de hoogte van uw pensioenuitkering wordt berekend als u bepaalde keuzes maakt. Als u bijvoorbeeld eerder met pensioen gaat. Of als u een deel van uw partnerpensioen wilt ruilen tegen meer ouderdomspensioen.

Het bestuur heeft afspraken gemaakt met de werkgever en werknemersvertegenwoordigers (vakbonden) over het gebruik van de 4,4% premieopslag. De werkgever betaalt deze opslag voor de actieve deelnemers (zie ook pagina 4 in deze Pensioenkrant). De manier waarop het bestuur hiermee omgaat, is nu vastgelegd in het pensioenreglement.

Zowel de statuten als het pensioenreglement zijn in te zien op de website van het pensioenfonds, in het navigatiemenu 'Over het pensioenfonds' onder 'Fondsdocumenten'.

Heeft u nog vragen

Mocht u nog vragen hebben over deze documenten, neem dan contact op met onze Pensioenconsultants, telefoon (050) 582 79 79. U kunt ook een e-mail sturen naar dnpensioeninfo@tkppensioen.nl. ■

Hoe stuurt het bestuur van Pensioenfonds DNB?

Het bestuur beoordeelt de financiële situatie van het fonds aan de hand van vier toetsen. In alle vier de toetsen worden bepaalde grenzen vastgesteld (op basis van berekeningen) waarbinnen de pensioenregeling zich moet en kan bewegen. Na deze toetsing bepaalt het bestuur of het zijn beleid moet aanpassen.

De **kortingstoets** gebruikt het fonds om te toetsen of de risico's op verlaging van de pensioenen niet te groot worden. Om de kans op korting te verkleinen, kan het bestuur minder risico nemen. *Het bestuur gaat als het ware op de rem staan.*

De **indexatietoets** is er om te toetsen of ons pensioen mee kan groeien met de stijging van de prijzen. Om te voldoen aan de doelstelling om toeslagen (indexatie) te verlenen, kan het bestuur iets meer risico nemen. *Het bestuur drukt als het ware het gaspedaal in.*

De **generatietoets** is er om te toetsen of de ene generatie niet meer bevoordeeld of benadeeld wordt dan de andere. Mee- en tegenvallers moeten dus eerlijk over de generaties worden verdeeld. *Met dit stuur blijft de wagen op koers.*

Met de **premietoets** stelt het fonds vast of de premie voldoende is voor de pensioenopbouw. Als de premie niet voldoende is, kan de jaarlijkse opbouw voor deelnemers lager worden. De premietoets is een min of meer onafhankelijke toets, die niet direct samenhangt met de andere drie toetsen. *De toets dient om te bekijken of er voldoende brandstof in de tank zit.*

Nieuwe flexfactoren

Met ingang van 1 januari 2017 zijn de 'flexfactoren' bij Pensioenfonds DNB opnieuw vastgesteld. Hierdoor kunnen de uitkomsten op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) of in het pensioendashboard van dit jaar anders zijn dan die van vorig jaar.

Flexfactoren (of flexibiliseringsfactoren) zijn factoren waarmee de hoogte van uw pensioenuitkering wordt berekend als u bepaalde keuzes maakt. Als u bijvoorbeeld eerder met pensioen gaat. Of als u een deel van uw partnerpensioen wilt ruilen tegen meer ouderdomspensioen. U maakt dan gebruik van de mogelijkheden om uw pensioen flexibel te gebruiken. Vandaar de term: flexfactoren.

Verandering in 2017

Om de juiste berekeningen te kunnen maken, worden per keuze verschillende factoren gebruikt. De flexfactoren zijn allemaal door deskundigen (actuarieel) uitgerekend. Het bestuur van Pensioenfonds DNB stelt ze ieder jaar vast. Ze zijn te vinden in de bijlagen bij het pensioenreglement. Ga hiervoor naar de website: www.dnbpensioenfonds.nl > 'Over het pensioenfonds' > Fondsdocumenten.

De grootste wijziging vergeleken met vorig jaar is de rente waarmee de factoren moeten worden berekend. Die stond vast op 4%. Die vaste rente is losgelaten. Vanaf 2017 sluiten de factoren beter aan bij de actuele stand van de rente.

Andere uitkomsten

Dit kan dus betekenen dat bij berekeningen die dit jaar worden gemaakt, de uitkomsten anders zijn dan ze vorig jaar waren. Als u vorig jaar een berekening liet maken om uw pensioen te vervroegen, zijn de uitkomsten dit jaar waarschijnlijk hoger. Andersom geldt ook: als u vorig jaar een berekening liet maken om uw pensioen uit te stellen, zal diezelfde berekening dit jaar waarschijnlijk lager uitvallen. Dit komt dus doordat de flexfactoren met een andere rente zijn berekend (zie ook het rekenvoorbeeld hieronder). ■

Waarvoor worden flexfactoren gebruikt?

In de bijlagen bij het pensioenreglement komen we voor de volgende gebeurtenissen flexfactoren tegen:

- I** Vervroegen of uitstellen van het ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 65)
- II** Uitruil van partnerpensioen en ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 65)
- III** Variabel ouderdomspensioen en partnerpensioen (pensioenleeftijd 65)
- IV** Keuzerecht partnerpensioen en wezenpensioen (pensioenleeftijd 65)
- V** Afkoopfactoren voor een klein pensioen (pensioenleeftijd 65)
- VI** Omzetting ouderdomspensioen in AOW-compensatie (pensioenleeftijd 65)
- VII** Vervroegen of uitstellen van het ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 67)
- VIII** Uitruil van partnerpensioen en ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 67)
- IX** Variabel ouderdomspensioen en partnerpensioen (pensioenleeftijd 67)
- X** Keuzerecht voor partnerpensioen en wezenpensioen (pensioenleeftijd 67)
- XI** Afkoopfactoren voor een klein pensioen (pensioenleeftijd 67)
- XII** Omzetting ouderdomspensioen in AOW-compensatie (pensioenleeftijd 67)

Voorbeeld ouderdomspensioen

Om u een indruk te geven hoe flexfactoren werken, geven we hieronder een voorbeeld. We nemen dan de keuze om het ouderdomspensioen te vervroegen of uit te stellen. De tabel hieronder staat in de het reglement. Het pensioen dat op 65-jarige leeftijd zou ingaan, is het uitgangspunt en staat dus op 100%. De andere percentages in de tabel geven aan hoe hoog het ouderdomspensioen is in relatie tot die 100%.

Leeftijd	Factor
55	64,1%
56	66,8%
57	69,6%
58	72,6%
59	75,8%
60	79,2%
61	82,8%
62	86,7%
63	90,8%
64	95,2%
65	100,0%
66	105,2%
67	110,9%
68	117,2%
69	124,2%
70	132,1%
71	140,8%
72	150,6%

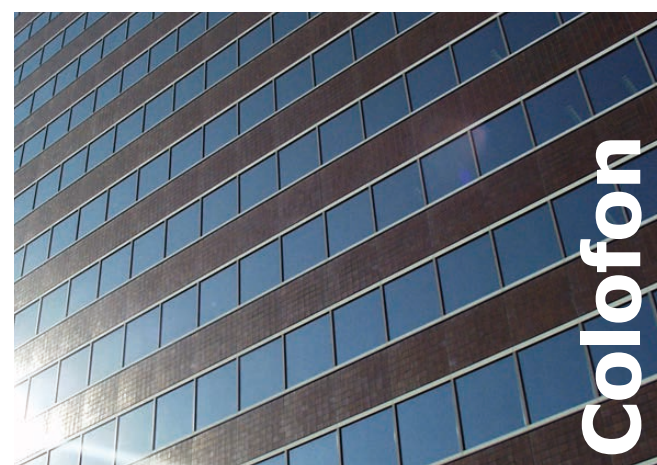
Stel dat u in 2017 65 jaar was geworden en € 24.000 per jaar aan pensioen heeft opgebouwd. Maar u wilt nog graag 2 jaar doorwerken. U wilt dus uw pensioen op uw 67ste in laten gaan. De factor om dit te berekenen staat dan in de tabel en is in dit geval 110,9%. Uw pensioen op 67-jarige leeftijd wordt dan € 24.000 x 110,9% = € 26.616. Dit is het bruto bedrag aan pensioen dat u jaarlijks ontvangt. U ontvangt dit pensioen zolang u leeft. Daarnaast ontvangt u AOW, het pensioen van de overheid. Ook de AOW ontvangt u zolang u leeft.

In 2016 was de factor voor deze keuze nog 115,4%. Als u dan 65 was geworden en u had uw pensioen 2 jaar willen uitstellen, dan was uw pensioen op 67-jarige leeftijd uitgekomen op € 24.000 x 115,4% = € 27.696.

Maar stel dat u in 2016 bijvoorbeeld 63 jaar oud was en had besloten met pensioen te gaan. U had dan minder pensioen opgebouwd, zeg € 23.000. De factor die in 2016 voor dit scenario gold was 87,4%. De som was dan: € 23.000 x 87,4% = € 20.102.

Maar nu is het 2017 en u wordt 63 jaar. De factor is nu 90,8%. Dat leidt tot € 23.000 x 90,8% = € 20.884

Mocht u nog vragen hebben over dit artikel, neem dan contact op met onze Pensioenconsultants, telefoon (050) 582 79 79. U kunt ook een e-mail sturen naar dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl ■



Uw Pensioen is een uitgave van Pensioenfonds DNB.

Postadres

TKP
Postbus 501
9700 AM Groningen

Bezoekadres

TKP
Europaweg 27
9723 AS Groningen

Website www.dnbpensioenfonds.nl

Voor vragen over uw pensioenregeling kunt u contact opnemen met de Pensioenconsultants, telefoonnummer (050) 582 79 79.

E-mail: dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl

Druk: Zalsman Groningen

Oplage: 5.000 exemplaren

Hoewel deze uitgave met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen er geen rechten aan worden ontleend.

