

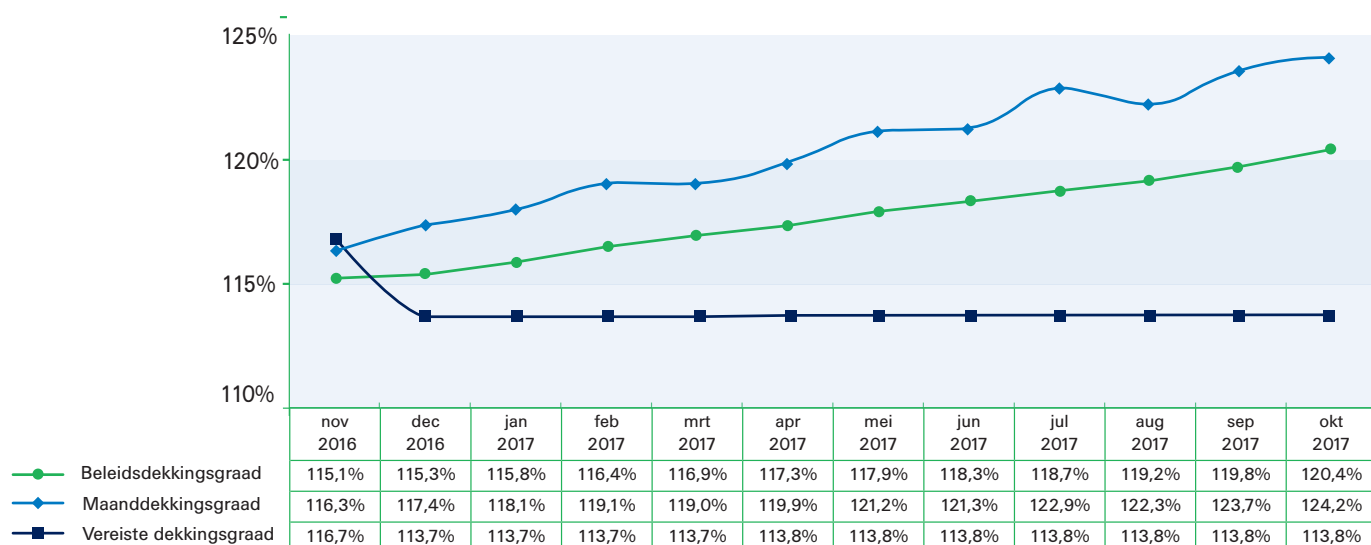
Pensioenfondsen DNB heeft stijgende lijn te pakken

De dekkingsgraden van veel pensioenfondsen in Nederland staan al langere tijd onder druk. Voor veel fondsen komt dit vooral door de lage rentestand. De rente is belangrijk voor het bepalen van de hoogte van de pensioenverplichtingen: de pensioenen die fondsen nu en in de toekomst moeten betalen. Pensioenfondsen DNB heeft zich altijd goed verzekerd tegen een rentedaling (in vaktermen: door het marktrenterisico voor 75% af te dekken). Dat verklaart voor een groot deel waarom wij in vergelijking met veel andere pensioenfondsen minder sterk zijn geraakt door de daling van de rente. Aan de andere kant betekent het ook dat als de rente weer gaat stijgen, de financiële situatie ook minder sterk zal verbeteren (ten opzichte van andere pensioenfondsen).

Financiële situatie

De dekkingsgraad van een pensioenfonds geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de verplichtingen van het pensioenfonds, in een percentage. Op de website van Pensioenfondsen DNB staat een grafiek waarin drie lijnen zijn aangegeven: de maanddekkingsgraad, de beleidsdekkingsgraad en de vereiste dekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de voorgaande twaalf maanddekkingsgraden. Voor het beleid dat het bestuur van Pensioenfondsen DNB voert, is de beleidsdekkingsgraad leidend. Hieronder ziet u de dekkingsgraad van november. Op de website vindt u altijd de meest actuele dekkingsgraad. Deze wordt maandelijks ververs. ■

Verloop dekkingsgraad



In deze uitgave

2

'Als bestuur zijn we een hecht team gebleken'

Voorzitter Floris Schilthuis zwaait af

De 'regeerperiode' van Floris Schilthuis als voorzitter van Pensioenfondsen DNB komt tot een einde. Na zes jaar is het op 1 februari 2018 zo ver. Het einde van een jaar is altijd een goed moment om nog eens achterom te kijken. Nu het jaar 2017 er bijna op zit, is het daarom tijd om samen met Floris Schilthuis eens terug te blikken op zes toch wel bewogen jaren.



3

Even voorstellen..

Uw pensioenconsultants

Pensioen is soms best lastig. Of u nu nog pensioen opbouwt, gepensioneerd bent of gewezen deelnemer, we kunnen ons goed voorstellen dat u wel eens vragen heeft over uw pensioen.

3

Pensioenrichtleeftijd stijgt naar 68 jaar

4

Toeslagverlening over 2017

‘Als bestuur zijn we een hecht team gebleken’

Voorzitter Floris Schilthuis zwaait af

De ‘regeerperiode’ van Floris Schilthuis als voorzitter van Pensioenfonds DNB komt tot een einde. Na zes jaar is het op 1 februari 2018 zo ver. Het einde van een jaar is altijd een goed moment om nog eens achterom te kijken. Nu het jaar 2017 er bijna op zit, is het daarom tijd om samen met Floris Schilthuis eens terug te kijken op zes toch wel bewogen jaren.

Hoe lang bent u ‘in functie’ geweest?

Ik ben begonnen op 1 februari 2012 en als ik straks op 1 februari 2018 vertrek, heb ik het dus exact zes jaar gedaan. Dan heb ik twee keer een termijn van drie jaar volgemaakt. Dat is een goed moment om te stoppen en iemand anders deze mooie rol te laten vervullen.

“We hebben samen een klus te klaren. En dat doen we goed.”

Waarom bent u er destijds ingestapt?

Dat was voor mijzelf ook wel enigszins een verrassing. Ik had weliswaar ervaring met adviseren in de pensioensector, maar niet als bestuurslid van een pensioenfonds. Ik werd voor de functie benaderd, en na een aantal prettige gesprekken, werd ik ook daadwerkelijk voor de functie gevraagd. Ik werd in die periode ook benoemd als bestuurslid van de PPI (premiepensioeninstelling, destijds een nieuwe uitvoeringsvorm voor pensioen, red.) van ABN Amro en APG. Het combineren van beide functies bleek wel druk te zijn, maar in de uitvoering hebben ze ook wel veel zaken gemeenschappelijk.

Waarom koos Pensioenfonds DNB voor een onafhankelijk voorzitter en wat was uw rol?

Het fonds houdt een scherp oog voor een goede governance. Zo kende het al vroeg een onafhankelijk voorzitter en bijvoorbeeld ook een raad van toezicht. Een onafhankelijk voorzitter is niet verbonden aan werkgever of werk-

nemers en daarmee onpartijdig. In het specifieke geval van het pensioenfonds van DNB kan een onafhankelijk voorzitter er aan bijdragen dat de rollen van werkgever, pensioenfonds en toezichthouder voldoende gescheiden blijven. Voor mij bestaat mijn rol voornamelijk uit de volgende drie zaken: er voor te zorgen dat de boel draait, dat de relatie met de stakeholders goed is en dat het bestuur de juiste zaken bespreekt en tot besluitvorming komt.

U heeft roerige jaren meegemaakt?

Ja, dat kun je wel stellen. De marktomstandigheden waren in 2012 op zijn zachtst gezegd uitdagend. Zelfs ons fonds ontkwam niet aan een forse daling van de dekingsgraad. Het dieptepunt in mijn termijn was een dekingsgraad van 102%. Toen werd het wel spannend. Maar

wij zijn consistent beleid blijven voeren op het gebied van rente-afdekking en beleggingen en hebben de wind een beetje in de zeilen gehad. En kijk waar we nu staan. De beleidsdekkingsgraad is inmiddels boven de 120% en loopt nog gestaag op. Het is wel iets prettiger afscheid nemen op deze manier.

We hebben de pensioenen niet hoeven korten. Daar ben ik blij om. Tegelijkertijd hebben we als fonds een ambitie op het gebied van het verlenen van toeslagen. Daar hebben we langere tijd niet aan kunnen voldoen. Ik hoop echt dat we weer in wat stabielere vaarwater terecht komen, maar zeker weten doen we dat natuurlijk niet.

Was dat het vervelendste dat u heeft moeten doorstaan?

Dat zijn wel moeilijke momenten, ja. Daarnaast hebben we veel complexe vraagstukken langszij gehad, veelal ingegeven door veranderingen in wet- en regelgeving en door reglementsveranderingen. Zoals de beëindiging van de onvoorwaardelijke indexatie voor de deelnemers die nog pensioen opbouwen. Het was een hele puzzel om op een passende manier om te gaan met de compensatiegelden die de werkgever hiervoor beschikbaar heeft gesteld. Maar ik heb dit werk nooit vervelend gevonden. Integendeel zelfs. Kijk, bestuurlijk opereer je binnen nauwe wettelijke kaders en dat houdt het overzichtelijk. Maar binnen

en er zitten meer vrouwen bij. Bij al die wijzigingen is het ons steeds gelukt om ervaren mensen te vervangen door kundige nieuwelingen. En toch bleef het een behoorlijk hecht team. Het leuke is dat je mensen van diverse pluimage moet samenbrengen. Iedereen zit er vanuit zijn of haar eigen achtergrond, ervaring en rol, maar het bindt dat we samen een klus hebben te klaren. En dat doen we goed. Wat niet weg neemt dat we soms lastige en pittige discussies voeren.

Wat voor ontwikkelingen ziet u in de nabije toekomst op het fonds afkomen?

Het toezicht wordt strenger. Ook voor ons. We hebben vorig jaar een ‘on-site’ van de toezichthouder gehad. En ook onze raad van toezicht wordt veeleisender. De eisen aan het pensioenfonds nemen sowieso toe. Dat stelt ons als ondernemingspensioenfonds voor nieuwe bestuurlijke uitdagingen. Het werven van goede bestuursleden is belangrijk, maar lukt bij dit fonds gelukkig nog steeds goed. Gelukkig ziet ook de werkgever het belang daarvan en kunnen bestuursleden voldoende tijd en inzet regelen. Bestuursleden geven niet alleen tijd, maar doen ook voor hun reguliere werk zeer relevante ervaring op. Wat je wel ziet is dat Defined Benefit-regelingen zoals die bij Pensioenfonds DNB steeds complexer worden, zowel technisch, juridisch als operationeel. Daarmee wordt het ook steeds duurder. Bovendien komt er van alle kanten druk op de kleinere pensioenfondsen om samenwerkingsverbanden te zoeken. Daarnaast hangen er ook al langere tijd mogelijke stelselwijzigingen boven de markt. Die kunnen ook van invloed zijn op de toekomst van het fonds. Voorlopig heeft Pensioenfonds DNB als zelfstandig fonds nog bestaansrecht. Zoals het nu draait, kan het nog goed mee.

Wat gaat u doen met de vrije tijd die u nu ten deel valt?

Ik heb echt een fijne tijd gehad bij Pensioenfonds DNB. Ik heb met prettige ‘collega’s’ gewerkt. De samenwerking met de sponsor/werkgever heb ik ook als plezierig ervaren. Daarnaast hebben we goede ondersteuning vanuit de diverse leveranciers. Het leuke van een ondernemingspensioenfonds is ook dat je als bestuurder de mensen waarvoor je het doet vaak wel kent. Als bestuurslid ben je ook vaak zelf deelnemer

“Zoals het nu draait, kan Pensioenfonds DNB nog goed mee”

die kaders kan het nog erg complex worden. Sommige actuële berekeningen die je moet maken om te bekijken of je alle belangen van alle groepen evenwichtig behartigt, zijn echt moeilijk te doorgronden.

Het bestuur heeft in de loop der jaren veel wisselingen gekend. Het bestuur dat er nu zit is een volledig ander bestuur dan toen ik begon. Het is inmiddels flink verjongd

in het fonds. De afstand is niet groot. Dat gold ook voor mij, want mijn eerste baan was ooit bij DNB. Ik ken er nog steeds veel mensen, dus ik wist voor wie ik dit werk deed.

Feit is wel dat een functie als pensioenfondsbestuurder behoorlijk wat tijd kost. Ik blijf mij nu vooral toeleggen op mijn functie bij de PPI. Maar ik ga het zeker missen. Ik wens in ieder geval mijn opvolger veel succes. ■

Wisselingen in het bestuur

Recent zijn als Eric Elvers, Diny Tieleman en Dick Hendriks vertrokken als bestuursleden van pensioenfonds DNB. Precies de ervaren mensen waar Floris Schilthuis in bijgaand interview op doelt. Gelukkig zijn ze ook weer opgevolgd.

Toegetreden tot het bestuur zijn Robert Daniëls (39), Yildiz Ekinci (32) en Steffie Schwillens (31). Daarmee kunnen we gerust stellen dat het pensioenfondsbestuur divers van samenstelling is en bovendien jong, zeker in vergelijking tot het gemiddelde in de pensioensector. Kijk op de website (over het pensioenfonds > organisatie > bestuur) voor een korte kennismaking met de nieuwe bestuursleden. Ook vindt u daar de volledige samenstelling van het bestuur, raad van toezicht en het verantwoordingsorgaan.



Blog door bestuursleden



De bestuursleden van Pensioenfonds DNB willen graag laten zien waar ze zich in hun functie als bestuurslid zoal mee bezig houden. Wat drijft hen? Wat houdt hen bezig? Welke overwegingen maken ze bij bepaalde besluiten? Daarom houden ze bij toerbeurt een blog bij op de website van het fonds. Vertrekkend bestuurslid René van Wechem verzorgt de meest recente bijdrage. U vindt zijn bijdrage op de homepage van de website van het pensioenfonds: www.dnbpensioenfonds.nl. ■



Schrijf u in voor de digitale nieuwsbrief



Pensioenfonds DNB wil u graag op de hoogte houden van actualiteiten rondom uw pensioenfonds. We versturen daarom ook digitale nieuwsbrieven. Deze nieuwsbrief gaat in op pensioenactualiteiten en verschijnt in elk geval twee keer per jaar, maar kan ook vaker uitkomen als de actualiteit daar aanleiding toe geeft. Even voor de goede orde: de digitale nieuwsbrief verschijnt náást en niet in plaats van de reguliere pensioenkrant. Wilt u de nieuwsbrief ook in uw inbox ontvangen? Schrijf u dan in op www.dnbpensioenfonds.nl. ■

Uniform pensioenoverzicht voor gepensioneerden



Gepensioneerden ontvingen onlangs voor het eerst een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Daarop is te zien hoe hun pensioenuitkering eruit ziet. Maar ook welke keuzes ze bij pensionering hebben gemaakt, bijvoorbeeld eerst een hogere en dan een lagere uitkering. Bovendien staat op het UPO welke uitkering een eventuele partner krijgt bij overlijden van de deelnemer. ■

Volg ons op LinkedIn



Pensioenfonds DNB heeft een bedrijfsprofielpagina aangemaakt op LinkedIn. Volg ons op www.linkedin.com/company/pensioenfonds-dnb en blijf op de hoogte van de laatste nieuwtjes! Of ga naar LinkedIn en zoek op Pensioenfonds DNB. Het kan niet missen. ■

Vraag en antwoord rubriek op de website



Op de website, onder het navigatiemenu 'Over het pensioenfonds' staat een nieuwe rubriek: 'Vraag en antwoord'. Daarin worden veel voorkomende vragen beantwoord. Staat uw vraag er niet bij? Neem dan contact op met de Pensioenconsultants, telefoon (050) 582 79 79, of per e-mail: dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl. ■

Even voorstellen...

Uw pensioenconsultants



Pensioen is soms best lastig. Of u nu nog pensioen opbouwt, gepensioneerd bent of gewezen deelnemer, we kunnen ons goed voorstellen dat u wel eens vragen heeft over uw pensioen.

Daarvoor kunt u terecht bij de Pensioendesck en de pensioenconsultants van Pensioenfonds DNB. Dit zijn (vlnr.) Monique Zweverink, Roelof de Wal en Iris Marra. Voor al uw vragen en opmerkingen over de pensioenregeling kunt u bij hen terecht. Zij zijn op werkdagen vanaf 09.00 uur telefonisch te bereiken. Ook het e-mailverkeer en de schriftelijke informatie handelen Iris, Monique en Roelof af.

Welke vragen?

De meeste vragen die bij de pensioenconsultants binnenkomen, hebben betrekking op het te verwachten pensioen en de keuzemogelijkheden die de pensioenregeling biedt. Zo kunnen deelnemers er voor kiezen om het pensioen te vervroegen of uit te stellen, een hoog/laag variant toe te passen, een AOW-compensatie aan kopen of een partnerpensioen om te zetten in ouderdomspensioen.

Maar ook voor vragen over uw persoonlijke situatie kunt u bij hen terecht. Wilt u weten wat er met uw pensioen gebeurt bij een echtscheiding? Of bij arbeidsongeschiktheid? Of hoe het zit met waardeoverdracht van uw pensioen als u in

dienst komt of uit dienst gaat? Aarzel dan niet om contact op te nemen. Uw vragen worden discreet en deskundig behandeld.

Op locatie

Om de drempels zo laag mogelijk te maken, komen de pensioenconsultants een paar keer per jaar ook naar DNB in Amsterdam. U kunt dan een afspraak maken voor een één-op-één gesprek om uw pensioensituatie te bespreken. We kondigen dit altijd van tevoren aan en u kunt zich dan via de website van het pensioenfonds voor een dergelijk gesprek aanmelden. Uiteraard bent u ook altijd welkom in Groningen om uw pensioensituatie te bespreken. ■



Pensioenrichtleeftijd stijgt naar 68 jaar



We leven langer en genieten langer van ons pensioen. Dat kost geld. Om de pensioenen betaalbaar te houden, past de overheid de standaard pensioenleeftijd aan op de stijgende levensverwachting. Vanaf 1 januari 2018 is de wettelijke standaard pensioenleeftijd 68 jaar. Daardoor gaat ook de pensioendatum bij Pensioenfonds DNB omhoog.

Waarom verandert de regeling?

Om de pensioenen betaalbaar te houden, stelt de overheid fiscale grenzen aan pensioenopbouw. Door nieuwe grenzen te stellen zijn er momenteel twee keuzes:

- De pensioenleeftijd gaat omhoog naar 68 jaar (dit sluit ook aan bij de stijgende levensverwachting).
- Deelnemers kunnen bij dezelfde pensioenleeftijd jaarlijks minder pensioen opbouwen. Bij een pensioenleeftijd van 68 mag maximaal 1,875% over het pensioengevend salaris worden opgebouwd, bij 67 slechts 1,738%;

Sociale partners bepalen wat er in de pensioenregeling van DNB geldt. Zij zijn het erover eens dat de pensioenrichtleeftijd voor deelnemers bij Pensioenfonds DNB naar 68 gaat. Op die manier kunnen deelnemers het maximale percentage aan pensioen opbouwen.

Omrekenen van pensioen

Uw opgebouwde pensioen met pensioenleeftijd 67 wordt omgerekend naar een pensioen dat straks standaard ingaat op uw 68ste. U raakt geen pensioen kwijt door de omrekening. Als u opgebouwd pensioen heeft dat ingaat

op uw 65ste, dan wijzigen deze aanspraken niet. Deze aanspraken gaan nog steeds in wanneer u 65 wordt. Dat geldt ook voor uw aanspraken op prepensioen.

Eerder met pensioen

Om maar meteen een belangrijk misverstand uit de weg te ruimen: u kiest nog steeds zelf wanneer u met pensioen gaat. U kunt uw pensioen laten ingaan op uw 68ste, maar u kunt ook kiezen om eerder met pensioen te gaan. Bijvoorbeeld vanaf de leeftijd waarop u AOW krijgt, of wanneer uw eventuele opgebouwde pensioen op 65 jaar ingaat. Let op: hoe eerder u met pensioen gaat, hoe lager uw uitkering wordt. Dat komt doordat we uw pensioen dan over meer jaren aan u moeten betalen.

Hoe gaat het nu verder?

U hoeft niets te doen. De manier waarop u pensioen opbouwt, verandert niet. U bouwt nog steeds jaarlijks een ouderdomspensioen op over uw pensioengrondslag. Uw pensioengrondslag is uw pensioengevend salaris min de franchise. Het pensioen dat u vanaf 1 januari 2018 opbouwt gaat standaard in op uw 68ste. Binnenkort ontvangt u van ons een brief met meer informatie. Volgend jaar kunt u op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) exact zien wat deze overgang voor u betekent.

Mocht u in de tussentijd nog vragen hebben naar aanleiding van dit artikel, neem dan contact op met onze pensioenconsultants, telefoon (050) 582 79 79. U kunt ook een e-mail sturen naar dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl. ■

Toeslagverlening over 2017



Geld wordt bijna ieder jaar minder waard (inflatie). Door die inflatie wordt uw pensioen ook minder waard. Daarom is het belangrijk dat uw pensioen jaarlijks wordt verhoogd. Zo'n verhoging van uw pensioen noemen we toeslagverlening (of indexatie). Indexatie is alleen mogelijk als Pensioenfonds DNB daar voldoende geld voor heeft.

Het bestuur van Pensioenfonds DNB besluit ieder jaar of indexatie mogelijk is. Het bestuur besluit dit op basis van de beleidsdekkingsgraad (zie ook elders in deze krant) op 30 september. Dit besluit is nog wel voorwaardelijk, dus nog niet zeker. De indexatie wordt namelijk niet toegekend als de dekkingsgraad op 31 december lager dan 105% is. Het besluit geldt voor alle groepen: actieven, gepensioneerden en slapers (gewezen deelnemers).

Algemene regels voor indexatie

Uw huidige pensioenregeling is begin 2015 van kracht geworden. Op dat moment veranderden ook de regels voor indexatie. Tot 2015 was de indexatie voor actieve deelnemers (de medewerkers) onvoorwaardelijk. U kon er dus altijd op rekenen. De indexatie was gelijk aan de loonstijging bij DNB. Op die manier behield uw pensioen zijn waarde. Sinds 2015 is de indexatie voorwaardelijk; u kunt er dus niet op rekenen. Bovendien kijken we niet langer naar de loonstijgingen, maar naar de prijsstijgingen. De beleidsdekkingsgraad moet in ieder geval 110% zijn om toeslagen te kunnen verlenen. Vanaf dat percentage is gedeeltelijke indexatie mogelijk. Hoe hoger de beleidsdekkingsgraad, hoe hoger de indexatie. Pas vanaf een beleidsdekkingsgraad van ongeveer 124% kan er volledige indexatie worden verleend.

Beleidsdekkingsgraad september 119,8%: gedeeltelijk indexatie mogelijk

Op 30 september was de beleidsdekkingsgraad 119,8%. Dit betekent dat gedeeltelijke indexatie mogelijk is, namelijk 71% van de prijsstijgingen tussen oktober 2016 en oktober 2017. Tijdens deze periode stegen de prijzen in Nederland met 1,45%. Het Centraal Bureau voor de Statistiek heeft dit berekend.

Wat betekent dit voor u?

Als het voorgenomen besluit van het bestuur definitief wordt, gaat uw pensioen per 1 januari omhoog. De indexatie is 71% van 1,45%, oftewel 1,03%. Deze indexatie geldt zoals gezegd voor alle groepen.

Er zijn echter een paar uitzonderingen:

1. Actieve deelnemers (zij die nog pensioen opbouwen) krijgen een aanvulling vanuit het indexatiedepot van 0,39%. De snelle rekenaar ziet dan dat er voor hen een indexatieachterstand van 0,03% ontstaat.
2. Voor een redelijk grote groep gepensioneerden en gewezen deelnemers gelden vanuit het verleden nog andere afspraken voor indexatie. Het gaat hierbij om oud-DNB en oud-PVK medewerkers. Zij krijgen een indexatie op basis van loonstijging. De lonen stegen per 1 juli 2017 met 1,2%. Vanwege deze afspraken ontvangen zij een toeslag van 0,85% (71% x 1,2%). De oud-PVK groep krijgt daarnaast nog een aanvulling van de werkgever.

Ten slotte

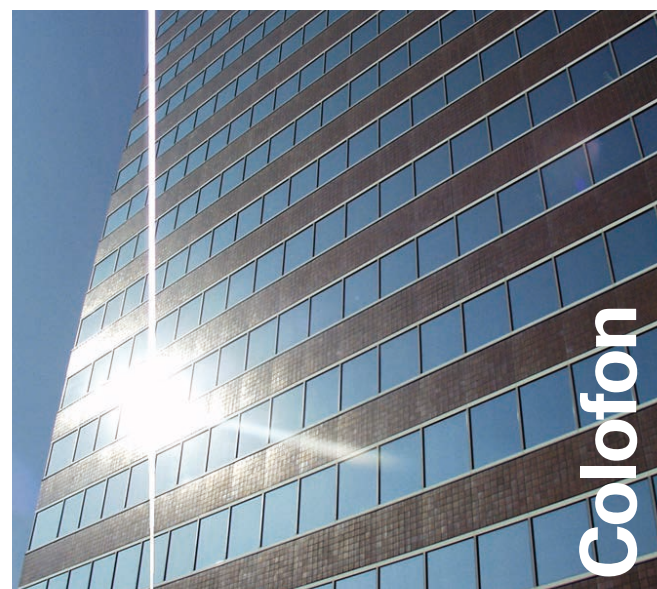
Nogmaals: dit is een voorwaardelijk besluit. Alleen als de dekkingsgraad op 31 december 2017 105% of hoger is, kan de indexatie worden toegekend. Begin januari is dus duidelijk of indexatie kan worden toegekend. Zodra dit bekend is, ontvangt u zo snel mogelijk een persoonlijke

brief van ons. In deze brief lichten wij ons besluit nogmaals toe. Een eventuele indexatie is per 1 januari 2018. Dus met terugwerkende kracht.

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de Pensioendesk van Pensioenfonds DNB. Telefoon: 050 582 79 79.

U kunt uw vraag ook e-mailen naar dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl.



Uw Pensioen is een uitgave van Pensioenfonds DNB.

Postadres

TKP
Postbus 501
9700 AM Groningen

Bezoekadres

TKP
Europaweg 27
9723 AS Groningen

Website www.dnbpensioenfonds.nl

Voor vragen over uw pensioenregeling kunt u contact opnemen met de Pensioenconsultants, telefoonnummer (050) 582 79 79.

E-mail: dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl

Druk: Zalsman Groningen

Oplage: 5.100 exemplaren

Hoewel deze uitgave met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen er geen rechten aan worden ontleend.

