



Pensioenfonds DNB

nr 25 - juni 2020

## De invloed van de coronacrisis op de beleidsdekkingsgraad



**Het coronavirus houdt ons allemaal bezig. Gezondheid staat op de eerste plaats. Dat geldt nóg meer voor onze gepensioneerden.**

**Maar we kunnen ons ook voorstellen dat u zich zorgen maakt over uw pensioen.**

**De dekkingsgraden van vrijwel alle pensioenfondsen in Nederland zijn immers in de afgelopen periode fors gedaald. Ook Pensioenfonds DNB merkt de financiële gevolgen. Wij meten onze financiële positie aan de hand van onze dekkingsgraad.**

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de verplichtingen van het pensioenfonds, in een percentage. Op de grafiek hieronder zijn drie lijnen aangegeven: de maanddekkingsgraad, de beleidsdekkingsgraad en de vereiste dekkingsgraad.

### De maanddekkingsgraad

De maanddekkingsgraad (de oranje lijn) berekenen we iedere maand. Het is een momentopname. Daarom kan de maanddekkingsgraad behoorlijk schommelen.

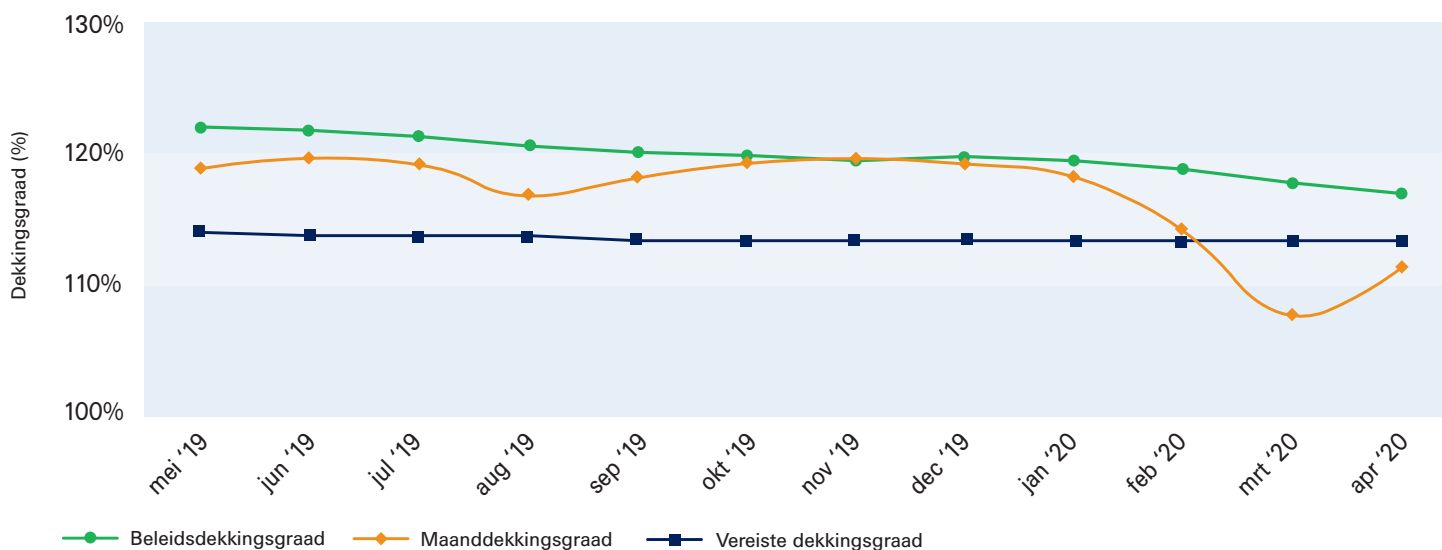
Dat schommelen komt vooral door bewegingen op de financiële markten. En door bewegingen van de rente. Tussen september 2019 en januari 2020 was de maanddekkingsgraad aardig stabiel. En toen kwam Covid-19. De maanddekkingsgraad duikelde van 118,4% (eind januari) naar 107,8% (eind maart). In april had de maanddekkingsgraad weer een stijgende lijn te pakken: 111,5%.

### De beleidsdekkingsgraad

De beleidsdekkingsgraad (de groene lijn) is het gemiddelde van de maanddekkingsgraden van de laatste twaalf maanden. De beleidsdekkingsgraad schommelt daarom minder dan de maanddekkingsgraad. Maar een dip in de maanddekkingsgraad, zoals we die nu in februari en maart zien, werkt nog een jaar door in de beleidsdekkingsgraad.

Het zou uiteraard prettiger zijn als de beleidsdekkingsgraad zou stijgen. Maar relatief gezien staat ons fonds er nog steeds redelijk voor.

*Lees verder op pagina 2 >*



Op de website vindt u altijd de meest actuele stand van de dekkingsgraden. Deze worden maandelijks ververs.

### In deze uitgave

#### 3 Wie, Wat, Waardeoverdracht?

Uw pensioen meenemen, of laten staan? Dit is een keuze die u maakt wanneer u van pensioenfonds wisselt. Bijvoorbeeld bij een nieuwe baan. Dit noemen we waardeoverdracht.

#### 4 Het jaar 2019 in één oogopslag

Op pagina 4 en 5 ziet u een paar feiten en cijfers van Pensioenfonds DNB uit het vorige jaar. In één oogopslag kunt u de belangrijkste kerngegevens van ons pensioenfonds zien.



#### 6 Het nieuwe bestuur stelt zich aan u voor

Halverwege maart is het nieuwe bestuur van start gegaan. Hoog tijd om eens nader kennis te maken. Zij stellen zich graag aan u voor.

### De vereiste dekkingsgraad

De vereiste dekkingsgraad (de zwarte lijn) geeft aan hoeveel geld het pensioenfonds minimaal in kas moet hebben (buffer). Dat geld moet er zijn zodat het pensioenfonds met een hoge mate van zekerheid zijn verplichtingen kan nakomen. De vereiste dekkingsgraad verschilt per pensioenfonds. De inrichting van de beleggingsportefeuille heeft hier grote invloed op. Hoe meer een pensioenfonds bijvoorbeeld in aandelen (een risicovolle beleggingscategorie) belegt, hoe hoger de vereiste dekkingsgraad is.

Pensioenfonds DNB heeft momenteel een vereiste dekkingsgraad van ongeveer 114%. Dit betekent dat het pensioenfonds € 1,14 in kas moet hebben voor elke euro aan pensioenverplichtingen. Het pensioenfonds kan dan, naar verwachting aan alle verplichtingen voldoen.

### Waarom daalt de dekkingsgraad?

De beurzen zijn flink geraakt door de onzekerheid rondom het coronavirus. Beleggers zijn bang voor een economische crisis. Pensioenfondsen zijn grote beleggers. Zij hebben dus last van koersdalingen. Ook is de lage rente slecht voor onze financiële situatie, hoewel Pensioenfonds DNB door haar beleggingsbeleid daar minder last van heeft.

### Wat doet Pensioenfonds DNB?

We kunnen ons goed voorstellen dat u schrikt van deze situatie. En op korte termijn heeft dit best effect. Maar beleggen is een zaak van de lange termijn. Zoals ook uw pensioen een zaak van de lange termijn is. Rustig blijven is daarom het devies.



Er is namelijk een goede kans dat de markten zich herstellen als het virus bedwongen is. Maar of en wanneer de markt gaat herstellen, is niet te voorspellen.

We volgen de ontwikkelingen voortdurend. Net als bij de meeste andere pensioenfondsen is ons beleggingsbeleid gericht op een gezonde financiële

situatie op de lange termijn. Die lange termijn houden we dus voor ogen.

### Onze dienstverlening blijft op peil

Ons pensioenfonds blijft functioneren zoals altijd. We betalen de pensioenen op tijd en de administratie is goed geregeld. U kunt nog steeds gewoon terecht op onze website. En we blijven bereikbaar voor uw vragen. ■

Mocht u nog vragen hebben over dit artikel, neem dan contact op met onze Pensioendesk. Dat kan telefonisch (050) 582 79 79. U kunt ook een e-mail sturen naar [dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl](mailto:dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl).

# Nabellen over pensioenkeuze is zinvol

**Pensioneren is een belangrijk keuzemoment. U neemt een beslissing die grote invloed heeft op uw verdere leven. Daarom moeten de keuzemogelijkheden duidelijk zijn. U moet precies weten wat u bij de verschillende keuzes mag verwachten.**

De informatie die u nodig heeft om een goede keuze te kunnen maken, vindt u bijvoorbeeld op onze website en in onze nieuwsbrieven, maar ook op [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl). Daarnaast is de Pensioendesk ook een waardevolle bron van informatie. De medewerkers van de Pensioendesk staan u persoonlijk te woord. En juist dat persoonlijke aspect is door niets anders te vervangen en dus zeer waardevol.

### In gesprek over keuzes

Hoe waardevol precies hebben we kunnen zien aan de ervaringen bij andere pensioenfondsen. Pensioenfonds

DNB is immers geen eiland en kijkt graag naar goede voorbeelden bij andere pensioenfondsen. Bij zo'n 'collega-pensioenfonds' is gekeken naar de keuzes van gepensioneerde deelnemers. Het ging om deelnemers die kort voor het onderzoek met pensioen waren gegaan. Maar liefst 30% van hen had andere pensioenkeuzes gemaakt als er op voorhand persoonlijk contact was geweest. Met meer uitleg over de diverse mogelijkheden. Dat betekent dat een derde van de onderzochte groep deelnemers met pensioen is gegaan op een manier die achteraf gezien niet volledig bij hen paste.

### Pilot

Een dergelijk onderzoek met deze uitkomsten maakt nieuwsgierig. Hoe zit dat bij ons? Zijn deelnemers van Pensioenfonds DNB die bijna met pensioen gaan goed geïnformeerd over de keuzemogelijkheden? Om dit aan de weet te komen hebben we een pilot georganiseerd. We hebben alle mensen gebeld van wie we in de pilotperiode een pensioenaanvraag ontvingen. Dat waren er zeventien. De medewerkers van de Pensioendesk namen samen met de deelnemer de pensioenaanvraag door. Ook was er gelegenheid om vragen te stellen.

### Nabellen

Vijftien deelnemers gaven aan geen andere keuzes te maken naar aanleiding van het gesprek. Twee deelnemers maakten na het gesprek een andere keuze (na uitleg over AOW-compensatie). Het is goed om te zien dat deze DNB-ers achter hun keuzes staan. Zij zijn daar tegen hun pensioen blijkbaar goed en bewust mee bezig geweest. Toch werd het nabellen als positief ervaren. Bij twee deelnemers kon een verandering meteen worden doorgevoerd. En voor de deelnemers waar niets veranderde, was het gesprek een bevestiging van de keuzes die iemand had gemaakt. Op basis van de positieve ervaringen is besloten om de pilot voort te zetten.

Mocht u nog vragen hebben over dit artikel, neem dan contact op met onze Pensioendesk. Dat kan telefonisch (050) 582 79 79. U kunt ook een e-mail sturen naar [dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl](mailto:dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl).



# Wie, Wat, Waardeoverdracht?

**Uw pensioen meenemen, of laten staan? Dit is een keuze die u maakt wanneer u van pensioenfonds wisselt. Bijvoorbeeld bij een nieuwe baan. Dit noemen we waardeoverdracht. U draagt namelijk de waarde van uw pensioen over naar een nieuw pensioenfonds. Maar, weet u hoe het werkt? En hoe weet u welke keuze u het beste kunt maken? We leggen het uit.**

## Hoe werkt waardeoverdracht?

Gaat u uit dienst bij DNB, dan bouwt u geen pensioen meer op bij Pensioenfonds DNB. Het opgebouwde pensioen kunt u bij ons laten staan. U bent dan gewezen deelnemer (of 'slaper'). Maar u kunt uw pensioen ook meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of – verzekeraar. Denk er goed over na of het pensioen bij de nieuwe uitvoerder echt even goed of zelfs beter is. Welke overwegingen kunt u daarbij maken?

### Keuze 1

#### Pensioen laten staan

- uw vorige pensioenregeling was beter
- de dekkingsgraad van uw nieuwe pensioenfonds is lager
- de kans op indexatie bij uw nieuwe pensioenfonds is minder groot

### Keuze 2

#### Waardeoverdracht

- u heeft op dit moment een klein pensioen
- u wilt een overzichtelijke pensienpot
- u krijgt uiteindelijk één pensioen uitbetaald
- het (partner)pensioen bij uw nieuwe pensioenregeling is beter geregeld

## Waardeoverdracht en de beleidsdekkingsgraad

U kunt waardeoverdracht aanvragen binnen zes maanden na uw indiensttreding. Het pensioenfonds mag de waarde van uw pensioen alleen overdragen als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 100%. Op dit moment kan waardeoverdracht daardoor bij veel fondsen niet. Wist u dat de beleidsdekkingsgraad bij Pensioenfonds DNB momenteel in vergelijking met veel andere fondsen best hoog is? Als u nieuw in dienst bent bij DNB, kan het daarom misschien aantrekkelijk zijn om uw pensioen over te dragen naar ons. Bekijk ook eens de pensioenvergelijker.

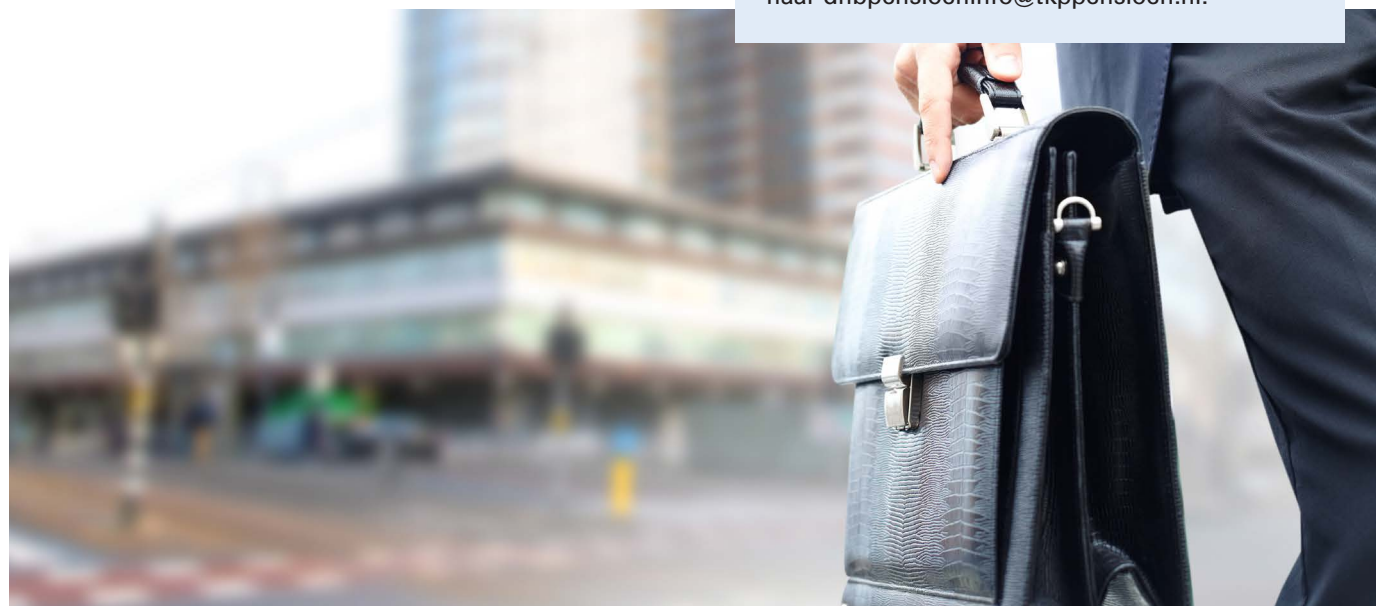
## Tip! De pensioenvergelijker helpt u bij het maken van een keuze

De pensioenvergelijker van Pensioenfonds DNB is een handige lijst met alle informatie over onze pensioenregeling. In een aparte kolom kunt u alle informatie van uw nieuwe pensioenregeling invullen. Zo vergelijkt u de pensioenregelingen gemakkelijk met elkaar. Dit kan u helpen bij de keuze of u uw pensioen wilt overdragen of toch laat staan.

De pensioenvergelijker vindt u (in 'laag 3' van het Pensioen 1-2-3) op onze website: [www.dnbpensioen.nl](http://www.dnbpensioen.nl)

### Heeft u vragen over waardeoverdracht?

Neem contact met ons op. Dat kan telefonisch (050) 582 79 79. U kunt ook een e-mail sturen naar [dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl](mailto:dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl).



## Volg ons op LinkedIn

 Pensioenfonds DNB heeft een bedrijfsprofielpagina aangemaakt op LinkedIn.

Volg ons op:

[www.linkedin.com/company/pensioenfonds-dnb](http://www.linkedin.com/company/pensioenfonds-dnb) en blijf op de hoogte van de laatste nieuwtjes! Of ga naar LinkedIn en zoek op Pensioenfonds DNB. Het kan niet missen.



## Laat uw e-mailadres achter en ontvang de digitale nieuwsbrief

 Pensioenfonds DNB wil u graag op de hoogte houden van actualiteiten rondom uw pensioen en het pensioenfonds. We versturen daarom ook digitale nieuwsbrieven. Deze nieuwsbrief gaat in op pensioenactualiteiten en verschijnt in elk geval vier keer per jaar, maar kan ook vaker uitkomen als de actualiteit daar aanleiding toe geeft. Even voor de goede orde: de digitale nieuwsbrief verschijnt náást en niet in plaats van de reguliere pensioenkrant.



Wilt u de nieuwsbrief ook in uw inbox ontvangen? Schrijf u dan in op [www.dnbpensioenfonds.nl/e-mailnieuwsbrief](http://www.dnbpensioenfonds.nl/e-mailnieuwsbrief).

# Kandidaten gezocht voor het deelnemerspanel

 Pensioenfonds DNB roept deelnemers op om zitting te nemen in het deelnemerspanel. Leden van het panel leveren een bijdrage aan het verder verbeteren van de communicatie van het fonds. Een uitdagende en tegelijkertijd dankbare taak.

Net als in veel andere sectoren houden mensen die werkzaam zijn in de pensioenwereld er een eigen jargon op na. Ook is het aantal afkortingen niet van de lucht. Voor 'insiders' is het vaak moeilijk om te communiceren op het niveau van 'relatieve leken'. En dan behoort u, als achterban van pensioenfonds DNB, nog tot de beter ingewijden. Maar zelfs voor u is het misschien niet altijd gemakkelijk om alles rondom uw pensioen te begrijpen. Wij doen ons best om u van heldere en juiste informatie te voorzien. Maar een beetje hulp om dat beter te kunnen doen, is altijd welkom.

### Doel

Het doel van het deelnemerspanel is dan ook om de effectiviteit van de communicatie van Pensioenfonds DNB in kaart te brengen en waar mogelijk te verbeteren. Met behulp van het panel willen we graag achterhalen hoe we onze communicatie in de toekomst beter kunnen afstemmen op de wensen van onze deelnemers.

### Werkwijze

Het deelnemerspanel van Pensioenfonds DNB bestaat uit actieve deelnemers, gepensioneerden en slapers. Alle doelgroepen zijn dus vertegenwoordigd. Wij vragen leden van het deelnemerspanel een aantal keer per jaar om mee te denken over diverse pensioenonderwerpen. In ieder geval één van de bijeenkomsten van het panel is 'fysiek'. Op andere momenten communiceren we via de mail, per telefoon of met videobellen.



We vragen ons panel om mee te denken over verschillende communicatiecampagnes, bijvoorbeeld welke informatie iemand verwacht bij het onderwerp, diepgang van de informatie, maar ook leesbaarheid of taalgebruik. Afspraken worden op tijd gepland en staan dan vast in de agenda. Ook is er geen pensioen kennis nodig.

### Meedoen?

Graag willen we een beroep doen op twee à drie actieve deelnemers, twee à drie gepensioneerden en twee à drie slapers om zitting te nemen in het deelnemerspanel. Is uw interesse gewekt? Stuur dan een korte mail naar [redactiednbpensioen@tkppensioen.nl](mailto:redactiednbpensioen@tkppensioen.nl). U hoeft alleen maar te melden dat u wilt deelnemen aan het deelnemerspanel en of u actieve deelnemer, gepensioneerde of slaper bent.

# Het jaar 2019 in één oogopslag



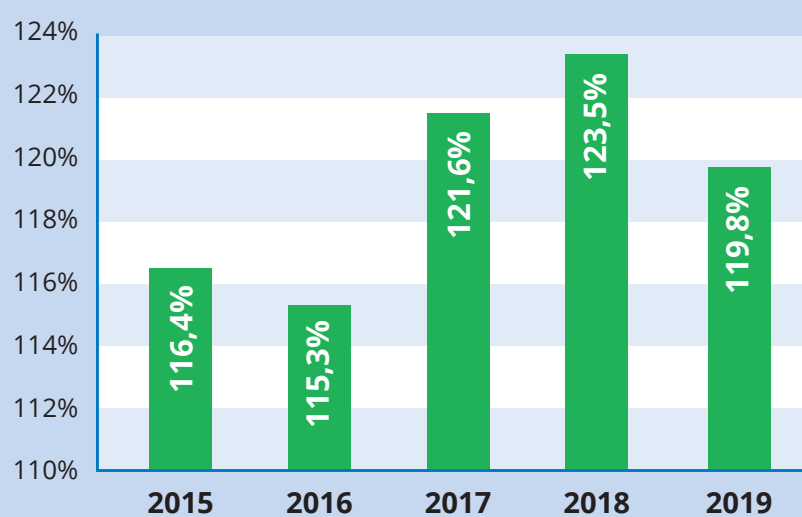
Hieronder ziet u een paar feiten en cijfers van Pensioenfonds DNB uit het afgelopen jaar. In één oogopslag kunt u de belangrijkste kerngegevens van ons pensioenfonds zien.

Financieel gaat het relatief goed met het pensioenfonds. In 2019 daalden de marktrenten tot een niveau dat eerder niet voor mogelijk werd gehouden. Maar de instrumenten die we inzetten om ons in te dekken tegen die lage rentes, hebben goed gewerkt. Ook onze beleggingen hebben het goed gedaan. We konden de pensioenen het afgelopen jaar daarom verhogen met een toeslag, al was het geen volledige toeslag.

De sociale partners hebben, in nauw overleg met ons, in 2020 een nieuwe en eenvoudiger pensioenregeling afgesproken. De regeling is geldig voor één jaar. Er is nog altijd veel onduidelijkheid over het landelijk in te voeren nieuwe pensioenstelsel. Waar komen overheid en sociale partners uiteindelijk op uit? Dat heeft natuurlijk invloed op de stappen die wij als pensioenfonds nog moeten zetten.

Wat niet verandert, is onze ambitie. Wij willen nog steeds een duurzaam en betrouwbaar pensioenfonds zijn voor de deelnemers. Een pensioenfonds dat zijn financiële verplichtingen en ambities nu en in de toekomst waar kan maken. Over hoe we dat in de toekomst gaan doen, nemen we in 2020 besluiten.

## Beleidsdekkingsgraad



## Deelnemers in 2019



Actieve  
deelnemers  
**2.044**



Pensioen  
gerechtigden  
**1.474**



Gewezen  
deelnemers  
**1.884**

Totaal  
**5.402**

## Pensioenuitkeringen

(x € 1.000,-)

2017

• **42.793**

2018

• **43.797**

2019

• **45.672**

Waarvan in 2019:

(tijdelijk)  
Ouderdomspensioen  
1.069

**32.811**

Partnerpensioen  
329

**7.141**

Arbeidsongeschikt-  
heidspensioen  
60

**391**

Wezenpensioen  
22

**143**

Overig

**5.186**

## Ontvangen premies

(x € 1.000,-)



2017  
**40.964**



2018  
**37.690**



2019  
**40.946**



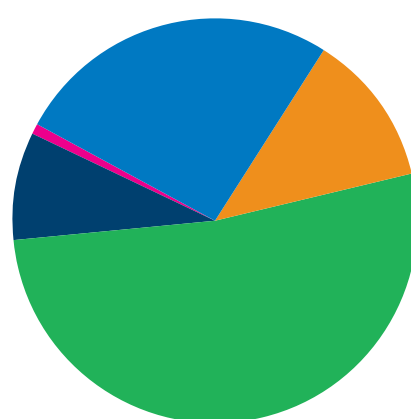
## Beleggingen

Iedere maand betalen u als werknemer van DNB en uw werkgever premie voor uw pensioen. Dit geld belegt Pensioenfonds DNB. Dit doen we op een maatschappelijk verantwoorde manier.

Lees ook ons beleid op onze website:  
[www.dnbpensioenfonds.nl/mvb](http://www.dnbpensioenfonds.nl/mvb)

In 2019 verdeelden we de beleggingen als volgt:

(x € 1.000.000)



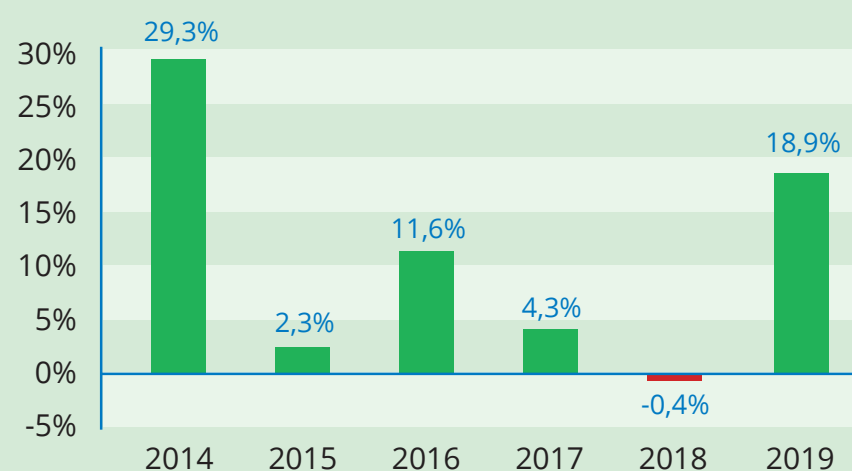
|                      |              |
|----------------------|--------------|
| Aandelen             | <b>587</b>   |
| Vastgoed             | <b>270</b>   |
| Vastrentende waarden | <b>1.167</b> |
| Derivaten            | <b>195</b>   |
| Overig               | <b>15</b>    |
| <b>Totaal</b>        | <b>2.234</b> |

## Beleggingsportefeuille



|                            |               |
|----------------------------|---------------|
| LDI/Matching portefeuille: | <b>62,6 %</b> |
| Aandelen                   | <b>26,0 %</b> |
| Vastgoed                   | <b>11,4 %</b> |

## Rendement



## Over ons



Het bestuur van Pensioenfonds DNB bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgever, werknemers en pensioengerechtigden.

We stellen ons voor op de website:  
[www.dnbpensioenfonds.nl/organisatie](http://www.dnbpensioenfonds.nl/organisatie)



## Onder de loep

De bestuursleden van Pensioenfonds DNB willen graag laten zien waar ze zich in hun functie als bestuurslid zoal mee bezig houden. Wat drijft hen? Wat houdt hen bezig? Welke overwegingen maken ze bij bepaalde besluiten? Daarom schrijven ze bij toerbeurt een blog op de website van het fonds. Sako Zeverijn, lid van de Raad van Toezicht, verzorgt de meest recente bijdrage.

U vindt zijn bijdrage op de homepage van de website van het pensioenfonds:  
[www.dnbpensioenfonds.nl](http://www.dnbpensioenfonds.nl)

[www.dnbpensioenfonds.nl/blogs](http://www.dnbpensioenfonds.nl/blogs)

# Het nieuwe bestuur stelt zich aan u voor



Halverwege maart is het nieuwe bestuur van start gegaan. Hoog tijd om eens nader kennis te maken. Zij stellen zich graag aan u voor.



**Agnes Joseph**  
Pagina 6



**Anita Jharap**  
Pagina 7



**Dominique Dijkhuis**  
Pagina 7



**Margreet Schuit**  
Pagina 7



**Peter de Groot**  
Pagina 8



**Roeland van Vledder**  
Pagina 8



## Agnes Joseph (40 jaar)

### Functie in het dagelijks leven:

"Ik ben actuaris bij Achmea. In die functie adviseer ik pensioenfondsen."

### Functie bij het pensioenfonds en namens wie?

"Binnen het pensioenfonds ben ik de bestuurder met een actuariële achtergrond. Actuarissen zijn er voor de wetkunde. Zo berekenen we bijvoorbeeld de dekkingsgraad en welke premies er nodig zijn. We adviseren welk beleggingsbeleid je als fonds op hoofdlijnen moet voeren. Ik zit in het bestuur als onafhankelijk lid."

### Hoe lang doet u dit al en hoe lang mag u dit nog doen?

"Ik ben net begonnen. Op 18 maart. Mijn eerste zittings termijn verloopt over circa 2 jaar. Normaal is dat drie jaar, maar omdat verschillende nieuwe bestuursleden tegelijk zijn begonnen, hebben we afgesproken dat enkelen een kortere eerste termijn hebben. Zo voorkomen we dat er straks een heel bestuur tegelijk af moet treden omdat alle termijnen tegelijk weer aflopen."

### Wat deed u besluiten om 'iets in de pensioenwereld' te gaan doen?

"Ik adviseerde natuurlijk al pensioenfondsen vanuit mijn werk bij Achmea. Ik wilde echter graag een bredere blik, en had besloten dat ik graag ook bestuurswerk bij een pensioenfonds wilde doen. Dat ik bij Pensioenfonds DNB terecht ben gekomen is in zekere zin toeval. Hier zochten ze nieuwe bestuursleden. Dus ik heb gesolliciteerd."

### Wat vindt u het interessantst en wat het minst leuk?

"Het pensioenstelsel is in beweging. Er wordt veel nagedacht over hoe we dat kunnen verbeteren. Er is natuurlijk ook een nieuw pensioenakkoord. Dat is boeiend. De sector is niet saai. We innoveren om steeds beter te worden. En dan denk ik bijvoorbeeld aan innovatie in de pensioencommunicatie. We hebben tegenwoordig veel meer mogelijkheden om deelnemers van goede inzichten te voorzien. Maar ook vinden er veel vernieuwingen plaats in het pensioencontract. Jammer is wel dat er steeds meer risico's bij de deelnemers komen te liggen."

### Waar wilt u zich speciaal voor inzetten?

"Een goede regeling. De bestaande pensioenregeling is natuurlijk goed, maar er komen veranderingen aan door het nieuwe pensioenakkoord. En we moeten als fonds op zoek naar een nieuwe uitvoerder. Ik wil me hard maken dat dit allemaal goed verloopt, én we een goede regeling blijven houden."

### Wilt u nog iets kwijt?

"In het nieuwe bestuur zitten natuurlijk minder DNB'ers. Maar ik hoop dat we het vertrouwen van de deelnemers winnen, mochten we dat nog niet hebben. Ik zou tegen hen willen zeggen: voel geen afstand tot het bestuur. We zijn er voor jullie. Als er iets is, zouden deelnemers me bij wijze van spreken gewoon kunnen bellen." ■



## Dominique Dijkhuis (48 jaar)

### Functie in het dagelijks leven?

‘Ik ben tegenwoordig fulltime pensioenfondsbestuurder en adviseur. Maar in het verleden heb ik lang bij DNB gewerkt en ook nog een tijdje bij de AFM. Ik weet dus hoe het er aan de toezichtkant van de tafel aan toe gaat. Want ik heb zelf lang aan die kant van de tafel gezeten.’

Naast mijn werk voor Pensioenfonds DNB zit ik ook nog in het bestuur van het Pensioenfonds voor Metaal en Techniek.’

### Functie bij het pensioenfonds en namens wie?

‘Ik zit in het bestuur namens de werkgever. Als bestuur zijn we gezamenlijk verantwoordelijk voor het gehele beleid. De commissiestructuur hebben we een beetje losgelaten. Maar ieder bestuurslid heeft natuurlijk zijn eigen kennis en kunde. Ik heb een achtergrond in het vermogensbeheer. Het is dus logisch dat ik me wat meer bezighoud met de portefeuille beleggingen.’

### Hoe lang doet u dit al en hoe lang mag u dit nog doen?

‘Net als de meeste van mijn collega-bestuurders ben ik in maart 2020 begonnen. Een termijn telt drie jaar. Daarna mag je nog twee keer worden herbenoemd. In totaal dus negen jaar.’

### Wat deed u besluiten om ‘iets in de pensioenwereld’ te gaan doen?

‘Dat is echt een bewuste keuze geweest die ik nog niet zo lang geleden heb gemaakt. Na vermogensbeheer en toezicht wilde ik graag iets anders gaan doen. In de pensioensector komt veel samen wat ik interessant en waardevol vindt. Het is complex, maatschappelijk en gericht op de lange termijn. Het feit dat je je rechtstreeks inzet voor de deelnemers vind ik erg fijn.’

### Wat vindt u het interessantst en wat het minst leuk?

‘Pensioen is nog relatief nieuw voor me, maar het heeft veel raakvlakken met mijn eerdere werkzaamheden. Door de coronacrisis mag je gerust zeggen dat het een onrustige start is. Veel mensen in Nederland hebben het moeilijk of gaan het moeilijk krijgen. Vooral natuurlijk als het over gezondheid gaat. Maar ook op financieel gebied komt er het nodige op mensen af. Dat raakt me.

Ook rond onze beleggingen speelde er het een en ander. Het maakt wel dat ik snel in mijn rol zit. Inmiddels weet ik goed hoe onze portefeuille eruit ziet en waar ik op moet letten. Ik heb als belegger en vermogensbeheerder eerdere crises meegemaakt. Het is zaak nu het hoofd koel te houden.’

### Waar wilt u zich speciaal voor inzetten?

‘Een duurzame financiële sector waarin plaats is voor het individu. Dat vind ik belangrijk. Op de lange termijn kunnen we niet doorgaan op de manier zoals het ging. Daar kunnen we met onze beleggingen zeker een bijdrage aan leveren. Pensioenfonds DNB was die weg al ingeslagen en dat wil ik graag voortzetten.’

### Wilt u nog iets kwijt?

‘Ik wil een inhoudelijk sterk bestuurslid zijn met een belangrijke bijdrage op het gebied van vermogensbeheer. Het is fijn om met ervaren bestuurders samen te werken. Ik hoop veel te leren. Verder wil ik bijdragen aan bewuste en integrale besluitvorming waarin we alle belangen op een goede manier afwegen. Dat moet lukken, want ik heb veel vertrouwen in dit team.’ ■



## Anita Jharap (43 jaar)

### Functie in het dagelijks leven?

‘Risicomanagement adviseur.’

### Functie bij het pensioenfonds en namens wie?

‘Ik heb de portefeuille risicomanagement en ik ben beoogd sleutelfunctiehouder risk. Die laatste functie heeft onder andere te maken met het controleren en beheersen van de financiële en niet-financiële risico’s van het pensioenfonds. Ik zit namens de gepensioneerden in het bestuur. Aanvankelijk namens de slapers, maar die functie is verdwenen door de verkleining van het bestuur.

### Hoe lang doet u dit al en hoe lang mag u dit nog doen?

‘Sinds juni 2019 ben ik bestuurslid. PF DNB kent tegenwoordig een termijn van drie jaar. Na die termijn is een verlenging mogelijk van drie jaar en daarna nog eens drie jaar. In totaal negen jaar.

### Wat deed u besluiten om ‘iets in de pensioenwereld’ te gaan doen?

‘Ik werkte beroepsmatig al in de pensioenwereld. Ik ben ooit begonnen als riskconsultant bij Deloitte. Dat was mijn eerste baan na mijn studie econometrie. Later ben ik gaan werken voor een actuariële en riskconsultancy die ook pensioenfondsen bediende. Via dat bedrijf ben in de pensioenwereld beland. Ik ben daarna wel veel in

de pensioenwereld blijven werken. Bij DNB als toezichthouder specialist en bij APG een pensioenuitvoerder. En daarna als zelfstandig adviseur bij financiële instellingen waaronder ook weer pensioenfondsen.’

### Wat vindt u het interessantst en wat het minst leuk?

‘Het mooiste vind ik dat je als bestuurslid al je kennis en kunde kunt inzetten om het beste voor je deelnemers te kunnen bereiken. Het minst leuke? Lange vergaderingen. Daar doe je mij geen plezier mee.’

### Waar wilt u zich speciaal voor inzetten?

‘Daar hoeft ik niet lang over na te denken: voor de deelnemers. Zij moeten erop kunnen vertrouwen dat ze naast hun AOW een goed aanvullend pensioen krijgen. ‘Bij PF DNB is mijn pensioen in vertrouwde handen’. Dat gevoel, daar gaat het om. Ik wil daar graag mijn steentje aan bijdragen.’

### Wilt u nog iets kwijt?

‘We mogen ons gelukkig prijzen met een goede uitgangspositie. Zeker in deze crisistijd. Wat je ziet is dat onze beleidsdekkingsgraad redelijk stabiel blijft, aan de goede kant van de score. Dat willen we voortzetten. We proberen ieder jaar de pensioenen te verhogen, om ze aan te passen aan de stijging van de prijzen van producten en diensten. Met de verhoging houdt het pensioen zijn waarde.’ ■



## Margreet Schuit (52 jaar)

### Functie in het dagelijks leven?

‘Ik heb twaalf jaar bij DNB gewerkt. Daarna ben ik er een tijdje tussenuit geweest. Ik ben mij nu aan het heroriënteren op mogelijkheden in de pensioenwereld. Maar eerst wil ik Pensioenfonds DNB goed leren kennen. Verder doe ik een aantal uren per week vrijwilligerswerk op een school voor speciaal onderwijs. Dat zijn kinderen met een “rugzakje”. Ik help ze met lezen.’

### Functie bij het pensioenfonds en namens wie?

‘Als bestuurder ben ik verantwoordelijk voor de pensioenuitvoering en de pensioencommunicatie. Ik ben namens de werknemersorganisaties en de OR voorgedragen.’

### Hoe lang doet u dit al en hoe lang mag u dit nog doen?

‘Ik zit sinds maart 2020 in het bestuur. De termijn is drie jaar. En je kan twee keer voor drie jaar worden herbenoemd. In totaal dus negen jaar.’

### Wat deed u besluiten om ‘iets in de pensioenwereld’ te gaan doen?

‘Na mijn studie economie heb ik drie jaar bij DNB gewerkt. Daarna ben ik bij de vakbond FNV aan de slag gegaan. Ik heb daar verschillende dingen gedaan, waaronder pensioenbeleid. Later ben ik teruggegaan naar DNB. Daar heb ik me ook met pensioenbeleid beziggehouden.’

### Wat vindt u het interessantst en wat het minst leuk?

‘Ik vind alle facetten van pensioen interessant. Het is een heel gevarieerd vakgebied. Er zijn veel invalshoeken.

Manieren waarop je naar pensioen kunt kijken. Je hebt de actuariële invalshoek waarbij je allerlei (verzekerings-technische) risico’s bekijkt.

Bij de invalshoek beleggingen gaat het om de vraag hoe we het beleggingsbeleid het beste kunnen inrichten. Zodat we nu en in de toekomst alle pensioenen kunnen betalen.

Kijk je door de bril van de accountant, dan gaat het om de cijfertjes van het fonds.

De leukste invalshoek vind ik communicatie. Omdat communicatie heel bepalend is voor hoe onze eigen deelnemers en de buitenwereld ons als pensioenfonds zien.’

### Waar wilt u zich speciaal voor inzetten?

‘Laagdrempelige informatie. Dat deelnemers precies weten wat de pensioenregeling voor ze betekent. En dat ze daardoor goede besluiten kunnen nemen. Ik vind het ook belangrijk dat deelnemers een goed beeld hebben van de risico’s die met pensioen samenhangen. Zo heeft een daling van de financiële markten invloed op je pensioen. En heeft de coronacrisis gevolgen. Ook daarover moet je helder communiceren met je deelnemers.’

### Wilt u nog iets kwijt?

Ik hoop dat we het nieuwe pensioencontract – het nieuwe pensioenstelsel – eenvoudig kunnen uitleggen aan onze deelnemers. Je kunt gerust zeggen dat het Nederlandse pensioenstelsel aan de vooravond staat van de meest ingrijpende wijziging ooit. En natuurlijk wens ik dat Pensioenfonds DNB bij de uitvoering van het nieuwe pensioencontract een rol blijft spelen.’ ■



## Peter de Groot (61 jaar)

### Functie in het dagelijks leven?

‘Ik heb 38 jaar bij KPMG gewerkt. Maar ik werd geacht op mijn 57ste te stoppen met werken en met pensioen te gaan. Het werd mij duidelijk dat ik de 40 jaar bij KPMG niet kon volmaken. Toen ben ik voor mezelf begonnen. Sinds 2013 ben ik ZZP’er: fulltime pensioenfondsbestuurder, toezichthouder en adviseur. Dat was een hele goede beslissing en er is een nieuwe wereld voor mij opengegaan. Ik kwam in andere rollen terecht. Nieuwe verantwoordelijkheden en nieuwe perspectieven. Ik moest weer naar school en mocht mij opnieuw gaan ontwikkelen. Feitelijk ben ik begonnen aan een nieuwe carrière.’

### Functie bij het pensioenfonds en namens wie?

‘Ik zit in het bestuur namens de werkgever. Naast bestuurslid ben ik ook de beoogd sleutelfunctiehouder interne audit. Dat betekent dat ik wat afstand houd tot de directe bestuursbesluiten en een ietwat geïsoleerde positie inneem. Pensioenfonds DNB is voor mij niet onbekend, want ik heb in de Raad van Toezicht gezeten. Daar ben ik mee gestopt toen mij de vraag werd gesteld of ik eventueel beschikbaar zou zijn voor deze bestuursfunctie. Gelukkig ben ik goed uit de selectieprocedure gekomen, anders had ik nu zonder werk gezeten, haha.’

### Hoe lang doet u dit al en hoe lang mag u dit nog doen?

‘Een termijn telt drie jaar. Daarna mag ik nog twee keer worden herbenoemd. Zo’n herbenoeming is in mijn ogen

geen automatisme. Ik heb de plicht voor mijzelf na te gaan of ik in de vervolgtermijn kan waarmaken wat het fonds en de deelnemers van mij vragen. We leven immers in een zeer dynamische omgeving.’

### Wat deed u besluiten om ‘iets in de pensioenwereld’ te gaan doen?

‘Nou, daar ben ik gewoon ingegroeid. Een bewuste keuze was het in ieder geval niet. Ik werk al sinds mijn 18e in de financiële sector. Als mijn eerste klant een baggeraar was geweest, had ik nu waarschijnlijk in Dubai gezeten.... Maar mijn eerste klanten waren verzekeraars en pensioenfondsen. In de loop der jaren wordt dat je wereld qua netwerk en expertise. Als je dan vertrekt bij KPMG, kom je vanzelf in dit soort rollen als toezichthouder en bestuurder terecht. En zo is het met mij – gelukkig! – ook gegaan.’

### Wat vindt u het interessantst en wat het minst leuk?

‘Het maatschappelijke aspect van pensioen vind ik mooi. Dat je mensen, die daarvoor zelf hebben gespaard, kunt voorzien van een inkomen na hun werkzame leven. Maar er is meer. Er zit een enorme hoeveelheid geld in de Nederlandse pensioenpotten. Dat geld is dienstbaar aan de economie. Je koopt er echter ook invloed mee. Een bedrijf als Shell past bijvoorbeeld zijn beleid aan omdat grote aandeelhouders als pensioenfondsen graag een aanpassing zien. Het is van groot belang daarbij niet te vergeten dat we de spaarpot van onze deelnemers beheren.

Wat ik complex vind, is de stroperigheid van besluitvorming. Dan heb ik het niet zozeer over Pensioenfonds DNB, meer over de sector als geheel. Maar zelfs hier zitten twee kanten aan. Er is immers niets mis met ergens goed over nadenken en tot een goed compromis komen. Daar zijn we in Nederland juist erg goed in. Ik ben alleen soms wat ongeduldig.’

### Waar wilt u zich speciaal voor inzetten?

‘Ik wil graag mensen helpen, bruggen bouwen. Zorgen dat mensen krijgen waar ze recht op hebben. Als bestuur hebben wij aan de onderhandelingstafel geen rol. Het zijn de sociale partners die daar afspraken maken. Toch vind ik het onze plicht om soms ook daar onze stem te laten horen en mee te denken. In het belang van onze deelnemers.’

### Wilt u nog iets kwijt?

‘Wat mij opvalt, is dat de betrokkenheid van onze deelnemers bij Pensioenfonds DNB echt heel groot is. Onder onze voorgangers zaten veel jonge bestuurders. Hoewel zij nog vol in hun carrière zaten, besteedden zij veel tijd aan het fonds. Ook veel ‘eigen’ tijd. In het VO is de situatie niet anders: daarin zijn ook slapers vertegenwoordigd. Dit is niet vanzelfsprekend binnen ondernemingspensioenfondsen en heeft mijn respect. Ik hoop, en ik gun het ons ook, dat we dit allemaal kunnen behouden. Daar gaan we in ieder geval als bestuur ons best voor doen.’ ■



## Roeland van Vledder (60 jaar)

### Functie in het dagelijks leven?

‘Ik heb een aantal toezichthoudende functies in de financiële wereld. Zo ben ik voorzitter van het IBM Pensioenfonds (SPIN). Ik zit de Raad van Commissarissen van BNP Paribas voor. En tenslotte ben ik ook voorzitter van het verantwoordingsorgaan van SPH, het fonds voor huisartsen.’

### Functie bij het pensioenfonds en namens wie?

‘Ik ben onafhankelijk voorzitter.’

### Hoe lang doet u dit al en hoe lang mag u dit nog doen?

‘Ik ben aangetreden per 1 februari 2018. Je mag dit drie termijnen van drie jaar doen.’

### Wat deed u besluiten om ‘iets in de pensioenwereld’ te gaan doen?

‘Nou, dat was eigenlijk een soort carrièreswitch. In 2012 had ik behoefte een betere balans aan te brengen in werk en privé. Wilde niet tot mijn pensionering een functie van 70 tot 80 uur per week, zoals ik toen had als lid van Raad van Bestuur bij ASR. Ik was 30 jaar werkzaam geweest in de wereld van banken en verzekeraars. Dan ga je je eens oriënteren. In de pensioenwereld waren er grote veranderingen aanstaande. Zoals schaalvergroting, professionalisering en het begin van risicomanagementdenken. Transitie die in de banken- en verzekeringswereld al plaats hadden gevonden. Dus ik dacht dat mijn ervaring wel van nut kon zijn in de pensioenwereld.’

### Wat vindt u het interessantst en wat het minst leuk?

‘Pensioenfonds DNB is het pensioenfonds van de toezichthouder. Ook al heb je dan dezelfde taken als andere fondsen, en moet je aan dezelfde regels voldoen: het is toch een soort glazen huis. Een bijzonderheid die ik er wel aantrekkelijk aan vind.

Wat me zorgen baart – en dus een minder leuke kant is – is dat de discussie over het nieuwe pensioenstelsel heel erg wordt bepaald door de slechte positie van met name de bedrijfstakpensioenfondsen. Er komen daardoor veranderingen aan die voor jonge deelnemers van gezonde ondernemingspensioenfondsen niet altijd per se gunstig zijn.’

### Waar wilt u zich speciaal voor inzetten?

‘Buiten het goed blijven uitvoeren van de regeling, springen er voor mij drie dossiers uit. Wendbaarheid vergroten, met een minder complexe pensioenregeling, is de eerste. Die wendbaarheid hebben we nu nodig omdat TKP de dienstverlening, op grond van strategische afwegingen, niet wil continueren. We moeten uitkijken naar een nieuwe uitvoerder. Als die de dienstverlening moet overnemen is een minder complexe pensioenregeling wel handig. Overigens hadden we het versimpelen van de pensioenregeling toch al op de agenda staan want door de complexiteit is onze regeling soms foutgevoelig en moeilijk te communiceren. Voorbeeld: we indexeerden op drie momenten voor drie verschillende groepen. Dat gaan we naar één moment brengen. Het tweede dossier is een koers uitzetten voor de lange termijn. We zijn aan het uitzoeken of Pensioenfonds DNB zelfstandig moet blijven of dat we ons misschien aansluiten bij een APF. Pensioenfonds DNB is een gezond, maar klein fonds. Dat betekent dat de uitvoeringskosten per deelnemer hoog zijn. Daar moeten we naar kijken. Het derde dossier is de kwaliteit van besturen en de kwaliteit van dienstverlening aan je deelnemers op een goed niveau houden.’

### Wilt u nog iets kwijt?

‘Ik denk dat we toegaan naar een pensioenstelsel met minder garanties, meer risico’s voor de deelnemers en iets minder solidariteit. Maar dat zal op zijn Nederlands gaan. In kleine stapjes. En dat is dan weer niet zo slecht.’ ■



## colofon

Uw Pensioen is een uitgave van Pensioenfonds DNB.

#### Postadres

TKP  
Postbus 501  
9700 AM Groningen

#### Bezoekadres

TKP  
Europaweg 27  
9723 AS Groningen

#### Website

www.dnbpensioenfonds.nl

Voor vragen over uw pensioenregeling kunt u contact opnemen met de Pensioendesk, telefoonnummer (050) 582 79 79.

#### E-mail:

dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl

#### Druk:

Zalsman Groningen B.V.

#### Oplage:

5.100 exemplaren

#### Foto cover:

Antonie Glaser / Shutterstock.com

Hoewel deze uitgave met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen er geen rechten aan worden ontleend.

