

Beleidsdekkingsgraad Pensioenfonds DNB: geen grote schommelingen in 2019

De dekkingsgraden van veel pensioenfondsen in Nederland staan onder druk. En dat al langere tijd. Voor veel fondsen komt dit vooral door de lage rentestand. Pensioenfonds DNB heeft zich altijd goed verzekerd tegen een rentedaling. Wij hebben daar dus minder last van.

Financiële situatie

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de verplichtingen van het pensioenfonds, in een percentage. Op de grafiek hieronder zijn drie lijnen aangegeven: de maand-

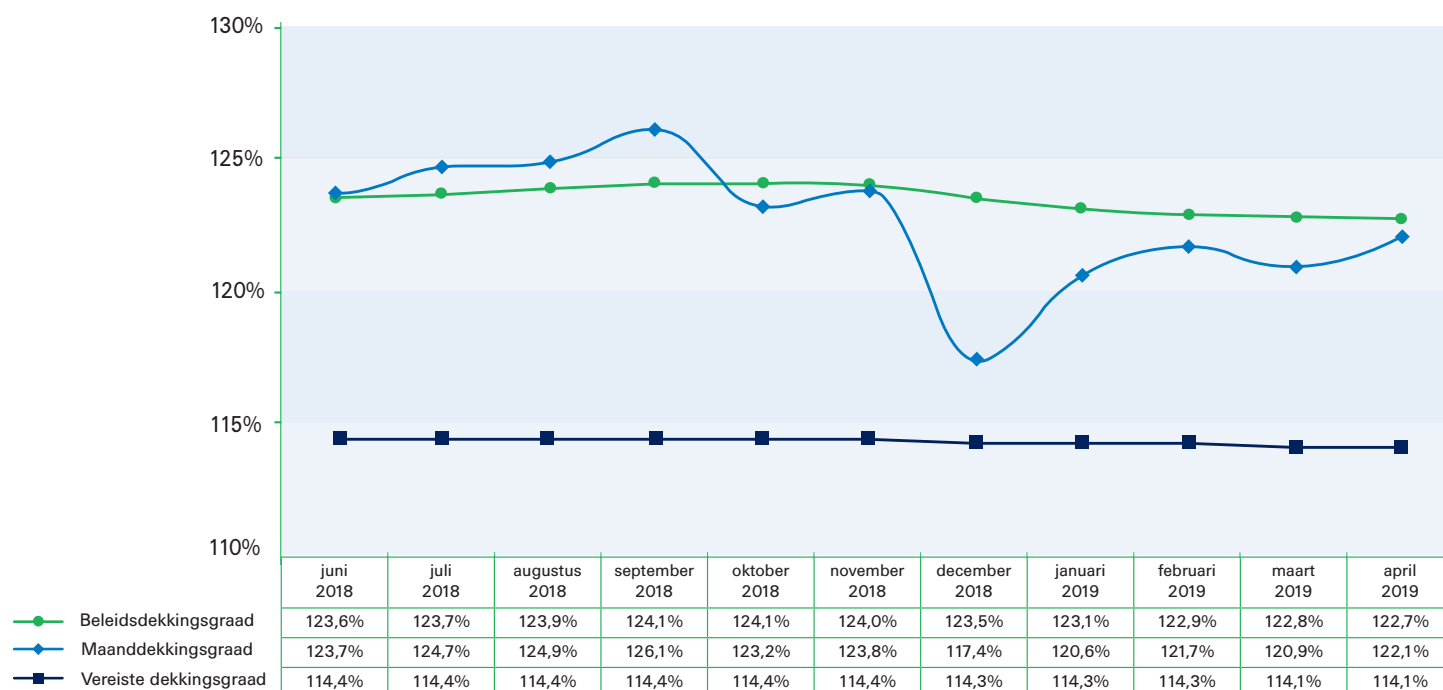
dekkingsgraad, de beleidsdekkingsgraad en de vereiste dekkingsgraad.

De maanddekkingsgraad

De **maanddekkingsgraad** (de blauwe lijn) berekenen we iedere maand. Het is een momentopname. Daarom kan de maanddekkingsgraad behoorlijk schommelen. Dat schommelen komt vooral door bewegingen op de financiële markten. En door bewegingen van de rente. Vooral de stijging in september 2018 (126,1%) en de duikeling in december 2018 (117,4%) door de daling op de aandelenmarkten vallen op.

Lees verder op pagina 2 >

Verloop dekkingsgraad



Mocht u nog vragen hebben over dit artikel, neem dan contact op met onze pensioendesk, telefoon (050) 582 79 79. U kunt ook een e-mail sturen naar dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl.

In deze uitgave

2 Wie is wie in het VO?

Een belangrijk rol bij Pensioenfonds DNB is weggelegd voor het Verantwoordingsorgaan (VO). Het bestuur van het fonds legt verantwoording af aan het VO over het beleid en de manier waarop het is uitgevoerd.



3 Het jaar 2018 in één oogopslag

Op pagina 3 ziet u een paar feiten en cijfers van Pensioenfonds DNB uit het vorige jaar. In één oogopslag kunt u de belangrijkste kerngegevens van ons pensioenfonds zien.



5 Scheidend voorzitter RvT Pensioenfonds DNB, over vorming nieuw pensioenstelsel

Pensioenjurist Emilie Schols neemt afscheid als voorzitter van de Raad van Toezicht (RvT) van Pensioenfonds DNB. "Ik vind het jammer om weg te gaan, maar het is niet anders. Acht jaar is het maximum. Tegelijk ben ik een groot voorstander van een frisse kijk. Het is goed om als oudgediende plaats te maken voor een nieuwkomer." Een afscheidsinterview.



De beleidsdekkingsgraad

De **beleidsdekkingsgraad** (de groene lijn) is het gemiddelde van de maanddekkingsgraden van de laatste 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad schommelt daarom minder dan de maanddekkingsgraad. In de eerste helft van 2019 laat de beleidsdekkingsgraad een lichte daling zien die enigszins afvlakt. Maar grote schommelingen zijn niet te zien. Dit is ook logisch omdat de beleidsdekkingsgraad immers het gemiddelde is van de laatste 12 maanddekkingsgraden. Het zou uiteraard prettiger zijn als de beleidsdekkingsgraad zou stijgen. Maar de daling in 2019 bedraagt slechts een half procent. De dip in december 2018 werkt dus tot het einde van het jaar nog door in de beleidsdekkingsgraad.

De vereiste dekkingsgraad

De **vereiste dekkingsgraad** (de zwarte lijn) geeft aan hoeveel geld het pensioenfonds minimaal in kas moet hebben (buffer). Dat geld moet er zijn zodat het pensioenfonds nu en in de toekomst zijn verplichtingen kan nakomen. Als de beleidsdekkingsgraad onder de vereiste dekkingsgraad komt, heeft het pensioenfonds onvoldoende reserves in kas. Een pensioenfonds moet dan een herstelplan indienen bij toezichthouder DNB. De vereiste dekkingsgraad

verschilt per pensioenfonds. De inrichting van de beleggingsportefeuille heeft hier grote invloed op. Hoe meer een pensioenfonds bijvoorbeeld in aandelen (een risicovolle beleggingscategorie) belegt, hoe hoger de vereiste dekkingsgraad is. De vereiste dekkingsgraad is in 2017 gedaald ten opzichte van 2016. Dit komt omdat het fonds besloten heeft om minder risicovol te gaan beleggen. Pensioenfonds DNB heeft momenteel een vereiste dekkingsgraad van ongeveer 114%. Dit betekent dat het pensioenfonds € 1,14 in kas moet hebben voor elke euro aan pensioenverplichtingen. Het pensioenfonds kan dan aan alle verplichtingen voldoen, nu en in de toekomst. Op de website vindt u altijd de meest actuele stand van de dekkingsgraden. Deze worden maandelijks ververs. ■

Mocht u nog vragen hebben over dit artikel, neem dan contact op met onze Pensioendesk. Dat kan telefonisch (050) 582 79 79. U kunt ook een e-mail sturen naar dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl.

Wie is wie in het VO?



Een belangrijk rol bij Pensioenfonds DNB is weggelegd voor het **Verantwoordingsorgaan (VO)**. Het bestuur van het fonds legt verantwoording af aan het VO over het beleid en de manier waarop het is uitgevoerd.

Taken van het VO:

- Een oordeel geven over het handelen van het bestuur, over het uitgevoerde beleid en over de beleidskeuzes voor de toekomst.
- Advies geven, bijvoorbeeld op het gebied van beloningsbeleid, de interne klachten- en geschillenprocedure, het communicatie- en voorlichtingsbeleid en over de hoogte en samenstelling van de premie.
- Benoeming van de leden van de Raad van Toezicht, op voordracht van de raad zelf.

Het VO bestaat uit acht leden, waarvan twee namens de werkgever, twee namens de pensioengerechtigden, drie namens de actieve deelnemers en één namens de gewezen deelnemers. ■



Staan van links naar rechts: Björn Sluijter, Kees van der Zwan, Simon Lelieveld, Diny Tielemans (voorzitter), Ries de Kogel. Zittend van links naar rechts: Annemarie Hondius, Erik de Ruijter, Usseb Karakhalil (plaatsvervangend voorzitter)

Blog door bestuursleden



De bestuursleden van Pensioenfonds DNB willen graag laten zien waar ze zich in hun functie als bestuurslid zoal mee bezig houden. Wat drijft hen? Wat houdt hen bezig? Welke overwegingen maken ze bij bepaalde besluiten? Daarom houden ze bij toerbeurt een blog bij op de website van het fonds. Afscheid nemend bestuurslid Rein van Dam verzorgt de meest recente bijdrage. U vindt zijn bijdrage op de homepage van de website van het pensioenfonds: www.dnbpensioenfonds.nl/blogs. ■



Vraag en antwoord rubriek op de website



Op de website, onder het navigatiemenu 'Over het pensioenfonds' staat een rubriek: 'Vraag en antwoord'. Daarin worden veel voorkomende vragen beantwoord. Staat uw vraag er niet bij? Neem dan contact op met de Pensioendesk, telefoon (050) 582 79 79, of per e-mail: dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl. ■



Uw Uniform Pensioenoverzicht staat voor u klaar



Bouwt u pensioen op bij Pensioenfonds DNB? Dan heeft u onlangs bericht ontvangen over uw nieuwe uniform pensioenoverzicht (UPO). Het staat voor u klaar in de Mijn-omgeving van www.dnbpensioenfonds.nl.

Op het UPO kunt u onder meer zien hoeveel pensioen u tot nu toe bij ons heeft opgebouwd. En ook hoeveel pensioen u kunt bereiken (als u blijft werken bij DNB). In het pensioendashboard en op www.mijn-pensioenoverzicht.nl vindt u het mogelijk te bereiken pensioen ook terug. Waar het UPO een 'jaaroverzicht' is, kunt u met het pensioendashboard een berekening voor de toekomst maken.

Het pensioenoverzicht geeft daarnaast nog meer informatie. Bijvoorbeeld wat uw eventuele partner en kinderen krijgen als u komt te overlijden.

U kunt op uw persoonlijke omgeving inloggen met uw DigiD. Heeft u vragen? Neem dan contact op met de Pensioendesk, telefoon (050) 582 79 79, of per e-mail: dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl. ■

Het jaar 2018 in één oogopslag



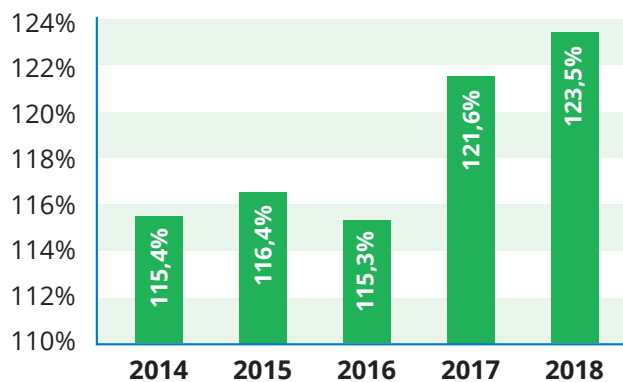
Hieronder ziet u een paar feiten en cijfers van Pensioenfonds DNB uit het vorige jaar. In één oogopslag kunt u de belangrijkste kerngegevens van ons pensioenfonds zien.

Financieel gaat het relatief goed met het pensioenfonds. Hoewel ook wij in december 2018 onze (maand)dekingsgraad in één maand zagen dalen met 6,5 procentpunt. Een daling die ook werd veroorzaakt door een

positief feit: de eerste volledige indexatie voor al onze deelnemers in 10 jaar tijd. Dat is waarvoor het bestuur zich hardmaakt: een duurzaam, zo waardevast mogelijk pensioen.

In 2020 sorteren we voor op een nieuwe pensioenregeling. Maar er bestaat nog altijd veel onduidelijkheid over het nieuwe pensioenstelsel. Waar komen overheid en sociale partners uiteindelijk op uit? Dat heeft natuurlijk invloed op de stappen die wij als pensioenfonds nog moeten zetten.

Beleidsdekkingsgraad



Deelnemers in 2018



Actieve deelnemers
2.067



Pensioen gerechtigden
1.480



Gewezen deelnemers
1.756

Totaal
5.303

Pensioenuitkeringen

(x € 1.000,-)

2018

• **€ 43.797**

2017

• **€ 42.793**

2016

• **€ 42.181**

Waarvan in 2018:

(tijdelijk)
Ouderdomspensioen
1.069
€ 31.551

Partnerpensioen
329
€ 7.071

Arbeidsongeschiktheidspensioen
60
€ 373

Wezenpensioen
22
€ 162

Overig
€ 4.640

Ontvangen premies

(x € 1.000,-)



2016
42.510

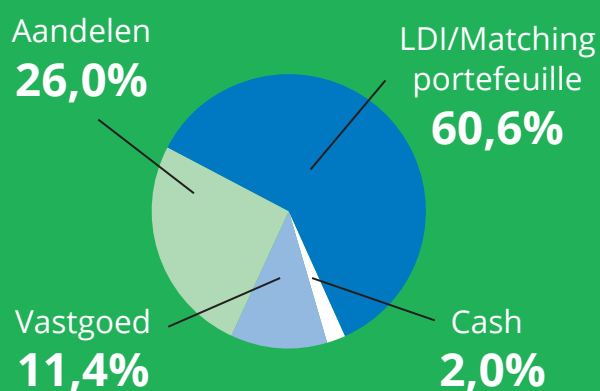


2017
33.034



2018
37.828

Beleggingsportefeuille

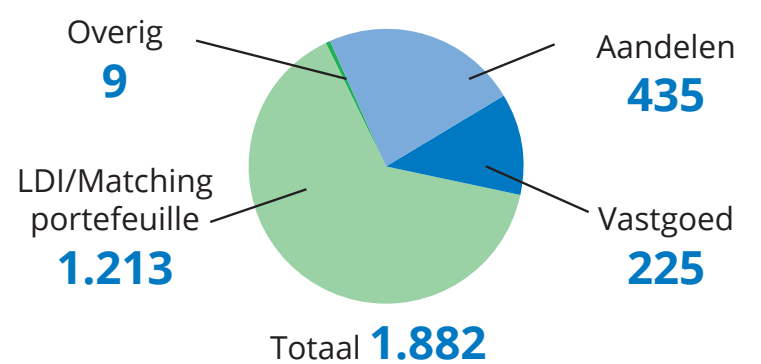


Beleggingen

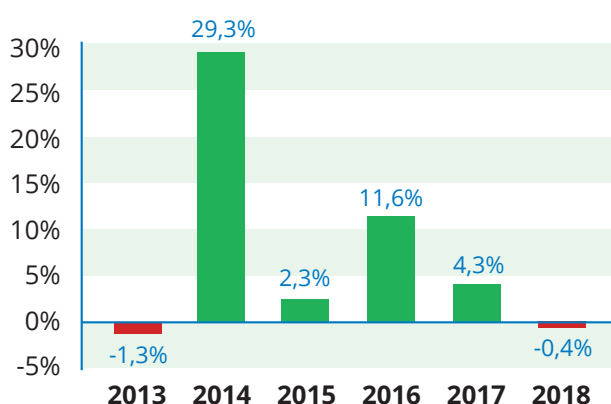
Iedere maand betalen u en uw werkgever premie voor uw pensioen. Dit geld belegt Pensioenfonds DNB. Dit doen we op een maatschappelijk verantwoorde manier.

Meer over ons beleggingsbeleid vindt u op onze website:
www.dnbpensioenfonds.nl

In 2018 verdeelden we de beleggingen als volgt:
(x € 1.000.000)



Rendement



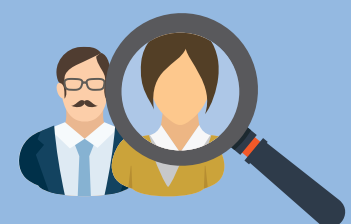
Over ons



Het bestuur van Pensioenfonds DNB bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgever, werknemers, pensioengerechtigden en gewezen werknemers (slapers). Daarnaast hebben we een onafhankelijk voorzitter.

We stellen ons voor op de website:
www.dnbpensioenfonds.nl/organisatie

Onder de loep



Onze bestuurders gunnen u een kijkje in de keuken van het pensioenfonds. U vindt de blogs terug op onze website:
www.dnbpensioenfonds.nl/blogs



Relatie stuk?

Dit moet u weten over uw (partner's) pensioen



Misschien heeft u er zelf nog niet mee te maken gehad. En hopelijk blijft dat ook zo. Toch is de kans aanwezig dat een relatie of huwelijk strandt. Als het u overkomt, kunt u maar beter goed voorbereid zijn. Het einde van een relatie kan namelijk gevolgen hebben voor uw pensioen en het pensioen van uw ex-partner.

Scheiden na een huwelijk of geregistreerd partnerschap. Bij een scheiding kunt u het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap verdelen. Dat geldt ook voor het ouderdomspensioen dat uw partner eventueel heeft opgebouwd. Dat is wettelijk bepaald. Het gaat dan om:

■ **Ouderdomspensioen:** volgens de wet heeft u standaard recht op de helft van elkaars ouderdomspensioen dat tijdens huwelijk of partnerschap is opgebouwd. Maar u kunt over de verdeling andere afspraken maken. Deze moet u dan wel vastleggen in uw huwelijkse voorwaarden of echtscheidingsconvenant. Hoe u het pensioen precies verdeelt, geeft u aan ons door met het formulier 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding'. Dat vindt u op www.rijksoverheid.nl. Doe dit wel binnen 2 jaar, anders moet u de betaling zelf regelen. Dus, stuur het formulier ook op als u kiest voor de standaardverdeling van ieder de helft. Verder is het handig contact met ons op te nemen

voordat u de afspraken maakt. Wij kunnen dan aangeven wat kan en mag.

■ **Partnerpensioen:** uw ex-partner heeft ook recht op een deel van het partnerpensioen dat u opbouwde tot de scheidingsdatum. Het partnerpensioen was voor uw partner als u zou overlijden. Andersom heeft u recht op een deel van het eventueel door uw partner opgebouwde partnerpensioen. U kunt over de verdeling van het partnerpensioen samen ook andere afspraken maken. Leg afspraken over het partnerpensioen altijd vast in uw huwelijkse voorwaarden of echtscheidingsconvenant. Geef ze aan ons door samen met de afspraken over het ouderdomspensioen.

Woonde u samen, en gaat u uit elkaar?

Dan ligt de situatie iets anders. U bent dan niet wettelijk verplicht uw ouderdomspensioen te verdelen, maar het mag wel. Wilt u het pensioen wel verdelen, dan kunt u hierover samen afspraken maken. Deze laat u dan vastleggen in een samenlevingscontract of in de beëindigingsovereenkomst. Bijvoorbeeld bij een notaris. De be-

taling van het pensioen regelt u zelf met uw ex-partner. Dat doet het pensioenfonds niet voor u. Geef wel met een brief aan ons door dat uw relatie is beëindigd. Want als u overlijdt, dan kan uw ex-partner soms een bijzonder partnerpensioen krijgen.

Tip: praat tijdens uw relatie over pensioen

De afspraken over de verdeling van het pensioen kunt u natuurlijk maken als u uit elkaar gaat. Maar of u dan nog 'on speaking terms' bent? Beter is om er tijdens uw relatie al eens over te praten. En afspraken vast te leggen. Misschien niet zo leuk, maar wel handig als uw relatie wel stuk loopt.

De wet gaat misschien veranderen...

Er is nieuwe wetgeving in de maak over pensioenverdeling bij scheiding. Als deze wetgeving doorgaat, wordt het pensioen automatisch verdeeld na een scheiding. Uw ex-partner krijgt dan later zelf een ouderdomspensioen uitgekeerd en kan dan zelf keuzes maken. Bijvoorbeeld zelf kiezen wanneer het pensioen ingaat.

Andersom is dat ook zo: voor het deel van het pensioen van uw ex-partner kunt u zelf keuzes maken. U bent dan dus niet meer van elkaar afhankelijk. U krijgt zo beiden meer regie op uw eigen financiële planning. Het is de bedoeling dat de nieuwe wetgeving in 2021 klaar is. ■

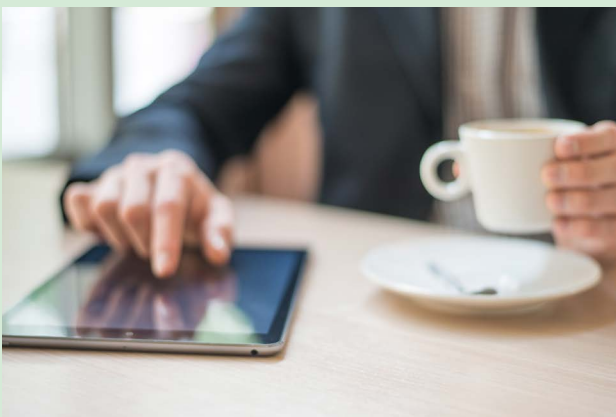
Een-op-een gesprekken

Misschien heeft u naar aanleiding van uw UPO een keer behoefte aan een één-op-één gesprek met iemand van de Pensioendesk. Zij komen een paar keer per jaar naar DNB in Amsterdam. U kunt dan een afspraak maken voor een gesprek om uw pensioensituatie te bespreken. We kondigen dit altijd van tevoren aan, zowel op de website van het fonds als op Plaza. U kunt zich dan via de website van het pensioenfonds voor een dergelijk gesprek aanmelden. ■



Uniform pensioenoverzicht voor gepensioneerden

Ook gepensioneerden krijgen jaarlijks een UPO. Daarop zien zij dan precies hoe hun pensioenuitkering eruit ziet. Maar ook welke keuzes ze bij pensionering hebben gemaakt, bijvoorbeeld eerst een hogere en dan een lagere uitkering. Bovendien staat op het UPO welke uitkering een eventuele partner krijgt bij overlijden van de deelnemer. Het UPO voor gepensioneerden wordt binnenkort verzonden. ■



Schrijf u in voor de digitale nieuwsbrief

Pensioenfonds DNB wil u graag op de hoogte houden van actualiteiten rondom uw pensioenfonds. We versturen daarom ook digitale nieuwsbrieven. Deze nieuwsbrief gaat in op pensioenactualiteiten en verschijnt in elk geval vier keer per jaar, maar kan ook vaker uitkomen als de actualiteit daar aanleiding toe geeft. Even voor de goede orde: de digitale nieuwsbrief verschijnt náást en niet in plaats van de reguliere pensioenkrant. Wilt u de nieuwsbrief ook in uw inbox ontvangen? Schrijf u dan in op www.dnbpensioenfonds.nl/e-mailnieuwsbrief. ■

Volg ons op LinkedIn

Pensioenfonds DNB heeft een bedrijfsprofielpagina aangemaakt op LinkedIn. Volg ons op www.linkedin.com/company/pensioenfonds-dnb en blijf op de hoogte van de laatste nieuwtjes! Of ga naar LinkedIn en zoek op Pensioenfonds DNB. Het kan niet missen. ■

Emilie Schols, scheidend voorzitter RvT Pensioenfonds DNB, over vorming nieuw pensioenstelsel

“Wat ik verbijsterend vind is het gebrek aan verandervermogen”



Pensioenjurist Emilie Schols neemt afscheid als voorzitter van de Raad van Toezicht (RvT) van Pensioenfonds DNB. “Ik vind het jammer om weg te gaan, maar het is niet anders. Acht jaar is het maximum. Tegelijk ben ik een groot voorstander van een frisse kijk. Het is goed om als oudgediende plaats te maken voor een nieuwkomer.” Een afscheidsinterview.

Hoe kijkt u terug op uw twee zittingstermijnen?

“Met een goed gevoel. In het begin moesten we aan elkaar wennen, maar dat is natuurlijk niet ongebruikelijk. Er is een goede dialoog met het bestuur. Zij vinden het prettig dat we meekijken. We staan beide voor hetzelfde doel: een goed pensioen voor de deelnemers. Dat besef is nadrukkelijk aanwezig.

Als RvT zijn we nooit op de stoel van het bestuur gaan zitten. Laat het bestuur besturen. Wij dragen iets aan, wij adviseren, maar het bestuur neemt uiteindelijk de beslissing. Vanuit deze gedachte hebben we steeds met elkaar samenwerkt.”

Waarom is toezicht bij pensioenfondsden zo belangrijk?

“Het gaat over enorme belangen en bedragen. Op een gegeven moment kunnen mensen niets meer aan hun financiële positie veranderen omdat ze oud zijn. Dan moet hun pensioen goed geregeld zijn. Deelnemers moeten erop kunnen vertrouwen dat wij goed met hun geld omgaan en dat we daar toezicht op houden.”



Emilie Schols

“Het leek wel of we op een soort Titanic zaten”

Ook omdat ze hun pensioenuitvoerder niet zelf kunnen kiezen?

“Exact. Dan is het goed om te weten dat er een orgaan is dat het bestuur toetst en beoordeelt. Welke procedures volgt het bestuur op het gebied van risicobeheersing? Is er bij de besluitvorming sprake geweest van een evenwichtige belangenbehartiging? Dat soort zaken.”

Wat boeit u in de pensioenwereld?

“Het multidisciplinaire. Er komt van alles samen. Pensioen ligt op het snijvlak van verschillende interessante disciplines: economie, juridisch, demografie, sociologie, sociale zekerheid. Ik vind dat heel boeiend.”

Zijn er dingen waar u zich over verbaast?

“Wat ik verbijsterend vind is het gebrek aan verandervermogen in de pensioensector. Iets om plaatsvervangende schaamte van te krijgen. De sector heeft tien jaar lang gepraat over de noodzaak van een nieuw pensioenstelsel. Natuurlijk, het probleem is lastig. We worden ouder, we blijven langer gezond, de arbeidsmarkt flexibiliseert. Het is niet meer zoals vroeger, waarbij we veertig jaar bij dezelfde werkgever bleven. Ook de situatie op de financiële markten is veranderd.

Maar een nieuwe tijd vraagt om een nieuw denken. Achter de schermen is door de sociale partners, ambtenaren en Centraal Planbureau stevig nagedacht en gerekend. Dat heeft wel lang geduurd, vind ik. Het leek wel alsof we op

een soort Titanic zaten. Iedereen weet dat het fout gaat, maar we slagen er niet in om van koers te veranderen. Al lijkt er dan nu, na tien jaar, eindelijk enige beweging in te zitten.”

Waar pleit u voor?

“Denken in oplossingen. Als de polder er zo lang over doet, kun je als pensioensector best eerder gezamenlijk vooruitdenken over hoe het in de toekomst moet. Er is ontzettend veel denkkracht in de pensioenwereld. Er werken veel slimme mensen. We moeten de deur toch kunnen vinden die leidt tot de verandering die noodzakelijk is. In wezen staat de politiek buiten het pensioen. ‘Als jullie een pensioenregeling afsluiten, dan zijn dit onze fiscale grenzen. En we willen dat je het pensioen veiligstelt’. Dat is eigenlijk de enige invloed die de politiek heeft op het werknemerspensioen.”

Hebt u nog een laatste (mogelijk gouden) tip voor Pensioenfonds DNB?

“Ik vind dat Pensioenfonds DNB het goed doet. Het bestuur denkt goed na over de toekomst. Wat ik voor alle pensioenfondsden belangrijk vind is diversiteit. En dan bedoel ik niet alleen dat je ruimte geeft aan mannen en vrouwen en jongeren. Maar dat je ook ruimte geeft aan mensen die anders denken dan jij. Het is altijd makkelijk als je samenwerkt met mensen met wie je het in de zakelijke sfeer goed kunt vinden. Maar dan mis je de luis in de pels. Die kan je veel opleveren.” ■

Beleggen voor de wereld van morgen



Met beleggen een betere wereld een stukje dichterbij brengen. Maar wel zo dat de risico's beheersbaar en de rendementen op de beleggingen goed blijven. Volgens Pensioenfonds DNB is dat de kern van Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB). Sinds kort heeft het pensioenfonds nieuw beleid gemaakt. Daarin staat precies hoe we de pensioenpot willen laten groeien, met oog voor mens en milieu. Hoe ziet dat MVB-beleid er uit?

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen staat hoog op de maatschappelijke agenda. Steeds meer mensen vinden dat pensioenfonds geen beleggingen zouden moeten doen die schadelijk zijn voor mens en milieu. Ook deelnemers van Pensioenfonds DNB vinden dit. Het pensioenfonds vroeg hen er vorig jaar naar. Uit de antwoorden bleek dat deelnemers liever bepaalde beleggingen vermijden - zoals vervuilende bedrijven of controversiële wapens. Daarnaast moeten de bedrijven waarin het pensioenfonds wél belegt goed bestuurd worden. Verder bleek dat deelnemers in meerderheid bereid zijn iets hogere beleggingskosten te accepteren in ruil voor MVB. En dat geldt ook voor lichte schommelingen in de pensioenuitkering. Maar wel binnen grenzen. De uitkomsten van het deelnemersonderzoek vormen de basis van het nieuwe MVB-beleid van het pensioenfonds.

Richtlijnen Verenigde Naties

Pensioenfonds DNB heeft vanuit de uitkomsten van het deelnemersonderzoek een aantal uitgangspunten opgesteld voor Maatschappelijk Verantwoord Beleggen. Het belangrijkste uitgangspunt is dat het fonds voor al zijn beleggingen de zes internationale principes op het gebied van MVB volgt. Deze Principles for Responsible Investment zijn in 2006 onder toezicht van de Verenigde Naties beschreven. Institutionele beleggers - zoals Pensioenfonds DNB - beloven dat ze milieu, sociale en governance-aspecten (ESG-aspecten: Environmental, Social & Governance) mee laten wegen in de keuze voor beleggingen.

Ook zijn we als ondertekenaar van deze principes verplicht om andere organisaties op hun verantwoordelijkheid te wijzen. Praktisch betekent dit dat het pensioenfonds van zijn vermogensbeheerders eist dat ook zij voldoen aan deze principes. We willen dat onze

vermogensbeheerders in gesprek gaan met bedrijven waarin we beleggen. Met als gevolg dat die bedrijven hun gedrag verbeteren. Ten slotte deden en doen we met regelmaat verslag van onze MVB-inspanningen.

Uitsluitingen, best-in-class en actief aandeelhouderschap

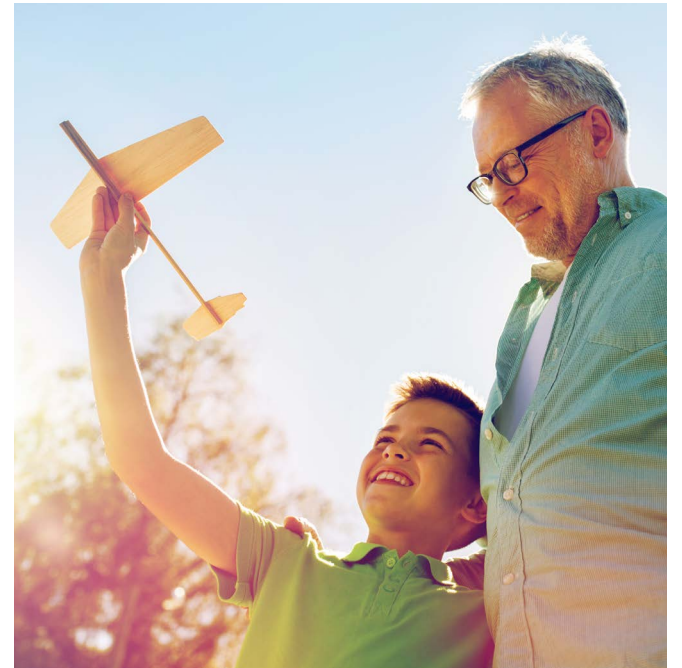
Voor de beleggingen in aandelen heeft het pensioenfonds extra richtlijnen uitgewerkt. Het MVB-beleid voor de aandelenportefeuille bestaat uit:

- het uitsluiten van onethische beleggingen;
- het juist wél beleggen in bedrijven die er in hun sector bovenuit steken;
- actief aandeelhouderschap.

Binnen onze aandelenbeleggingen sluiten we bedrijven uit op basis van ethische overwegingen. Het pensioenfonds belegt bijvoorbeeld niet in bedrijven die zich bezighouden met de productie van controversiële wapens. Daarbij moet u denken aan clusterbommen, landmijnen of chemische en nucleaire wapens. Verder zijn bedrijven uitgesloten die zich niet houden aan de UN Global Compact principles. Denk daarbij aan bedrijven die verkeerd handelen op thema's als arbeid, milieu, mensenrechten en corruptie. En we beleggen op verzoek van onze deelnemers ook niet in de tabaksindustrie.

Wel koopt Pensioenfonds DNB meer aandelen van bedrijven met een hoge ESG-score. Concreet betekent dit dat we alleen beleggen in de best scorende bedrijven binnen hun sector. Dit zijn de zogenaamde best-in-class bedrijven. Verder streven we naar een portefeuille met een 30% betere ESG-score dan de benchmark. En naar een vermindering van de CO2-voetafdruk van 10% ten opzichte van vergelijkbare portefeuilles.

Ten slotte past Pensioenfonds DNB actief aandeelhou-



derschap toe. Als het nodig is om MVB-doelen te bereiken, stemt het pensioenfonds mee op aandeelhoudersvergaderingen. En het fonds gaat met bedrijven waarin het een aandeel heeft, het gesprek aan over duurzame thema's.

Degelijke visie

Met het nieuwe beleid heeft het pensioenfonds een degelijke visie voor duurzaam beleggen uitgewerkt. Maar dat is niet het einde van het verhaal. We werken aan meer specifieke richtlijnen. Bijvoorbeeld voor de vastgoedportefeuille. We gaan daarnaast de CO2-voetafdruk van onze beleggingen in kaart brengen. We kunnen er dan beter op sturen.

En we gaan Maatschappelijk Verantwoord Beleggen prominenter voor het voetlicht brengen in onze communicatie. Te beginnen met de website, waar het pensioenfonds een serie pagina's over het onderwerp aan het inrichten is.

Kortom: u hoort nog van ons. ■

Hoe we de pensioenpot laten groeien

De belangrijkste doelstelling van Pensioenfonds DNB is om de pensioenen die we hebben toegezegd te betalen. Aan de gepensioneerden van nu en die in de toekomst. Dat is de verplichting die het pensioenfonds is aangegaan. Daarnaast willen we ieder jaar - voor zover mogelijk - de pensioenen verhogen. Om de jaarlijkse prijsinflatie te compenseren en de pensioenen 'waardevast' te houden. En ten slotte moeten de pensioenpremies betaalbaar blijven. Om al deze doelen te kunnen halen, beleggen we de pensioenpot. Het simpelweg opsparen van de premies is niet voldoende.

Het grootste deel van ons vermogen zit in 'vastrentende waarden'. Dit zijn veilige beleggingscategorieën zoals Duitse en Nederlandse staatsobligaties. Deze zorgen voor een voorspelbare inkomstenstroom. Een kleiner deel van de pensioenpot beleggen we in aandelen en vastgoed. Deze beleggingen zijn gevoeliger voor schommelingen in de economie, maar de rendementen zijn meestal ook hoger. Met winst uit deze beleggingen, financiert het fonds de verhoging van de pensioenen. Maar juist omdat deze rendementen gevoeliger zijn voor schommelingen, kunnen ze ook wel eens tegenvallen. ■



colofon

Uw Pensioen is een uitgave van Pensioenfonds DNB.

Postadres

TKP
Postbus 501
9700 AM Groningen

Bezoekadres

TKP
Europaweg 27
9723 AS Groningen

Website

www.dnbpensioenfonds.nl

Voor vragen over uw pensioenregeling kunt u contact opnemen met de Pensioendesk, telefoonnummer (050) 582 79 79.

E-mail: dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl
Druk: Zalsman Groningen B.V.
Oplage: 5.100 exemplaren

Hoewel deze uitgave met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen er geen rechten aan worden ontleend.

