



Pensioenfonds DNB

nr 28 - december 2021

Een nieuwe uitvoeringsorganisatie voor Pensioenfonds DNB



Omdat onze huidige pensioenuitvoeringsorganisatie TKP uit strategische overwegingen heeft aangegeven haar dienstverlening aan Pensioenfonds DNB te beëindigen, zijn wij op zoek gegaan naar een nieuwe uitvoeringsorganisatie. In september 2020 informeerden wij u dat daarbij besloten is om als zelfstandig pensioenfonds door te gaan. Na een uitgebreid traject, waarbij meer partijen is gevraagd een offerte uit te brengen is besloten om een intentieovereenkomst aan te gaan met AZL. De beoogde overgangsdatum van TKP naar AZL is 1 januari 2023.

Wat betekent dat voor u?

Daar kunnen we kort over zijn: uw pensioen verandert niet. Wél veranderen er een paar belangrijke organisatorische zaken rondom uw pensioen.

Bent u pensioengerechtigd? Dan ontvangt u vanaf januari 2023 uw pensioen van een andere bankrekening. De betaling zal vanaf die datum op de 23e van elke maand

worden gedaan in plaats van de 1e van de maand. Hiermee wordt aangesloten bij de werkwijze van de nieuwe pensioenuitvoeringsorganisatie. We begrijpen dat dit vervelend kan zijn voor u. U krijgt hier begin volgend jaar meer informatie over.

Daarnaast veranderen de contactgegevens van het pensioenfonds, zoals adres en telefoonnummer en zal ook de website er anders uit gaan zien. Daarover zullen we u tijdig informeren.

Wijzigingen in de pensioenregeling

Ook vindt er in het kader van de overgang, nog een wijziging plaats per 1 januari 2022. Voor de huidige slapers en pensioengerechtigden zal het partnerpensioen ingaan op de eerste dag na overlijden, in plaats van de 1e van de maand (of kwartaal) na overlijden. Dit was al zo voor de actieve medewerkers van DNB. Daarmee wordt de ingangsdatum van het partnerpensioen voor alle deelnemers gelijkgetrokken.

In deze uitgave o.a.:

2

'We verwachten dat we ook volgend jaar weer de pensioenen kunnen indexeren'

Roeland van Vledder, voorzitter Pensioenfonds DNB, kijkt terug op 2021



3

Onder de loep

De bestuursleden van Pensioenfonds DNB willen graag laten zien waar ze zich in hun functie als bestuurslid zoal mee bezig houden. Daarom houden ze bij toerbeurt een blog bij. Bestuurslid Agnes Joseph verzorgt de meest recente blog.



4

'Een pensioen is een belangrijke basis'

Sinds deze zomer zit Jos Kleverlaan namens de gepensioneerden in het bestuur van Pensioenfonds DNB. In het verleden was Jos al eens bestuurslid bij het Pensioenfonds PVK, voordat het opging in Pensioenfonds DNB.



Webinar 'Toekomst van uw pensioen'

Op 3 november jongstleden organiseerde het pensioenfonds een webinar. Bestuurslid Margreet Schuit vertelde tijdens het webinar meer over de aangepaste pensioenregeling. Ook gaf ze nadere informatie over de voorgenomen keuze voor de nieuwe pensioenuitvoeringsorganisatie AZL.

Agnes Joseph vertelde meer over de Wet Toekomst Pensioenen. Wat is de status van deze wetgeving? Hoe pakken we deze wet bij Pensioenfonds DNB op? Maar ze vertelde ook meer over de gevolgen die deze wet voor u kan hebben en hoe u zelf een bijdrage kunt leveren door volgend jaar mee te doen aan ons risicobereidheidsonderzoek. Het webinar werd door de livekijkers beoordeeld met een 8. De kijkers van het webinar vonden het interessant (96,8%) en relevant (93,6%).

Wilt u het webinar nog eens terug kijken? Dat kan! Ga naar de website van het pensioenfonds en klik op de grote balk bovenin uw scherm of op het nieuwsbericht. Hier vindt u ook de antwoorden op de tijdens het webinar gestelde vragen en de presentatie.

Roeland van Vledder, voorzitter Pensioenfonds DNB, kijkt terug op 2021

'We verwachten dat we ook volgend jaar weer de pensioenen kunnen indexeren'

 Een winstpunt van de achterliggende anderhalf jaar is volgens Roeland van Vledder het inzicht dat je niet altijd kilometers hoeft te maken om met elkaar te overleggen. 'Via Teams is afstand prima te overbruggen. Door de coronamaatregelen hebben we van de nood een deugd gemaakt. Maar ik ben ook blij dat we elkaar fysiek weer af en toe kunnen ontmoeten.' Aan de hand van drie aandachtsgebieden kijkt de voorzitter van Pensioenfonds DNB terug op 2021.

Een nieuwe pensioenuitvoerder

'We vinden ons fonds robuust genoeg om zelfstandig door te gaan. Die keuze is besproken met de werkgever DNB, het Verantwoordingsorgaan (VO), de Raad van Toezicht, de vakbonden, de ondernemingsraad en met de Belangenvereniging Pensioengerechtigden (BP). Zij staan achter onze keuze. Er staan grote veranderingen voor de deur. Er komt een nieuw pensioencontract. Zo snel als verantwoord is willen we dat nieuwe contract handen en voeten geven. En we willen zelf de regie houden en verantwoording kunnen nemen naar de deelnemer. Daarvoor moet je wendbaar en flexibel zijn. De keuze voor een zelfstandig voortbestaan maakt dat mogelijk. Omdat onze huidige pensioenuitvoeringsorganisatie TKP heeft aangegeven haar dienstverlening te beëindigen zijn wij op zoek gegaan naar een nieuwe uitvoeringsorganisatie. We hebben een aantal mogelijke opvolgers geselecteerd. Uiteindelijk hebben we gekozen voor AZL. De intentieverklaring is ondertekend. Vanaf 1 januari 2023 wordt AZL onze pensioenuitvoerder.'

Een beoogd nieuw pensioenstelsel

'Als pensioenfonds trekken we op met de werkgever

DNB. De projectorganisatie staat inmiddels. Hierin zijn alle partijen vertegenwoordigd die een rol moeten spelen bij de invulling van het nieuwe pensioencontract. Dat zijn de werkgever, Pensioenfonds DNB, het Verantwoordingsorgaan, de vakbonden, de Belangenvereniging Pensioengerechtigden en de Raad van Toezicht. We wachten nu op de keuzes die de overheid maakt. Om verder te kunnen hebben we meer details nodig. We willen het nieuwe stelsel op 1 januari 2025 invoeren. In de eerste helft van volgend jaar starten we met een risicobereidheid-onderzoek onder onze deelnemers, gepensioneerden en slapers (zie ook het artikel met Agnes Joseph in deze krant, red). Per leeftijdsgroep willen we een specifiek beleggingsbeleid voeren. Maar dat kun je alleen als je weet hoe die groepen, bijvoorbeeld dertigers en vijftigers, maar ook gepensioneerden, over risico nemen denken. Dit maakt onderdeel uit van de nieuwe wetgeving. Daarom dit onderzoek.'

Een nieuw beleggingsbeleid

'We hebben veel aandacht besteed aan de verdere ontwikkeling van Maatschappelijk Verantwoord Beleggen. Dat houdt in dat je factoren als energieverbruik, klimaat,



Roeland van Vledder

beschikbaarheid van grondstoffen, gezondheid, veiligheid en goed ondernemingsbestuur meeweegt bij de selectie van bedrijven waarin je wilt beleggen. Van de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties hebben we er vijf gekozen: betaalbare en duurzame energie, eerlijk werk en economische groei, klimaatactie, leven in het water en leven op het land.

Met welke bedrijven maken we de grootste stappen? Niet alleen met het oog op de gekozen doelen, maar ook als het gaat om CO2-reductie, want dat is óók een doel. Het resulteerde in een lijst van 1800 bedrijven. Die lijst is teruggebracht tot de 400 bedrijven die het beste passen bij onze wensen en eisen als belegger. En natuurlijk kijken we dan ook of het verwacht rendement op peil blijft. Een goed pensioen, nu en later, blijft ons uitgangspunt.

Daarnaast hebben we de bestaande beleggingsportefeuille aangepast. We hebben bijvoorbeeld afscheid genomen van beursgenoteerd vastgoed en we hebben gekozen voor aandelen met MVB-karakter. Ook is tien procent van ons vermogen belegd in Nederlandse hypotheek. Dat geeft een beter rendement.

Verder hebben we een deel van onze renteafdekking met zogenoemde inflation linked bonds gedaan. Dit beschermt tegen een oplopende inflatie. Dit heeft ons dit jaar een 1,3%-punt hogere dekkingsgraad opgeleverd. We verwachten dat we ook volgend jaar weer de pensioenen kunnen indexeren, al dan niet geheel.'

Wilt u nog iets toevoegen?

'Wat ik leuk vind is dat het vermogensbeheer ons een nominatie voor een Pensioen Pro heeft opgeleverd. Op 9 december weten we of we in de prijzen vallen. Maar genomineerd zijn is natuurlijk ook al eervol. Het is een mooie schouderklop.'



Laat uw e-mailadres achter en ontvang de digitale nieuwsbrief

 Pensioenfonds DNB wil u graag op de hoogte houden van actualiteiten rondom uw pensioenfonds. We versturen daarom ook digitale nieuwsbrieven. Deze nieuwsbrief gaat in op pensioenactualiteiten en verschijnt in elk geval vier keer per jaar, maar kan ook vaker uitkomen als de actualiteit daar aanleiding toe geeft. Even voor de goede orde: de digitale nieuwsbrief verschijnt náást en niet in plaats van de reguliere pensioenkrant.

Wilt u de nieuwsbrief ook in uw inbox ontvangen?
Schrijf u dan in op www.dnbpensioenfonds.nl/e-mailniewsbrief.



Volg ons op LinkedIn

 Pensioenfonds DNB heeft een bedrijfsprofielpagina op LinkedIn.

Volg ons op www.linkedin.com/company/pensioenfonds-dnb en blijf op de hoogte van de laatste nieuwtjes! Of ga naar LinkedIn en zoek op Pensioenfonds DNB. Het kan niet missen.



Onder de loep



De bestuursleden van Pensioenfonds DNB willen graag laten zien waar ze zich in hun functie als bestuurslid zoal mee bezig houden. Wat drijft hen? Wat houdt hen bezig? Welke overwegingen maken ze bij bepaalde besluiten? Daarom houden ze bij toerbeurt een blog bij. Bestuurslid Agnes Joseph verzorgt de meest recente blog.

U vindt haar en voorgaande bijdrages op de website van het pensioenfonds: www.dnbpensioenfonds.nl/blogs.



Doe mee aan het onderzoek Neemt u risico voor een hoger pensioen?



Er komt een onderzoek naar de risicobereidheid van alle deelnemers van Pensioenfonds DNB. Anders gezegd: wilt u extra beleggingsrisico nemen voor een hoger verwacht pensioen? Bestuurslid Agnes Joseph vertelt er meer over. Haar oproep aan werknemers, oud-werknemers en gepensioneerd: 'laat uw stem horen, de uitkomsten zijn belangrijk voor uw toekomstig pensioen'.

In het nieuwe pensioenstelsel wordt geen pensioenuitkering meer gegarandeerd. Het pensioen wordt meer afhankelijk van de economische omstandigheden. Als het goed gaat op de financiële markten heeft dat een positief effect op de hoogte van je pensioenuitkering. Maar ook als het slecht gaat op de financiële markten zie je dat terug in je pensioenuitkering.

Het doel van Pensioenfonds DNB is een goed pensioen bieden aan iedereen die werkt of heeft gewerkt bij DNB (en haar voorgangers). Om dat waar te maken beleggen we de pensioenpremies. Als een pensioen-

afhankelijk. Zo kunnen jongeren wat meer risico nemen. Eventuele tegenvallers zijn voor hen makkelijker op te vangen dan wanneer het nog maar een paar jaar duurt voordat je met pensioen gaat. Voor gepensioneerd wil je waarschijnlijk wat minder risico nemen. Alhoewel ook zij het misschien wel interessant vinden om toch nog wel wat te blijven beleggen voor wat hogere verwachte toekomstige uitkeringen. In het nieuwe pensioenstelsel liggen de beleggingsrisico's meer bij de deelnemers zelf. Daarom willen we heel graag van u weten hoeveel beleggingsrisico u wilt nemen voor een hoger verwacht pensioen. Met



Agnes Joseph

“Zo kunnen jongeren wat meer risico nemen. Voor gepensioneerd wil je waarschijnlijk wat minder risico nemen.”

fonds alleen spaart, dan valt het pensioen erg laag uit. Pensioenen kun je dan zeker niet corrigeren voor inflatie. Dat leidt tot waardeverlies (minder koopkracht). En dat willen we natuurlijk niet.

Laat uw stem horen

Op dit moment hebben we een collectief beleggingsbeleid voor jong én oud. Maar in het nieuwe pensioenstelsel wordt het beleggingsbeleid leeftijds-

die waardevolle input kunnen we ons beleggingsbeleid straks in het nieuwe pensioencontract beter afstemmen op de risicobereidheid van onze deelnemers.

Het onderzoek naar uw risicobereidheid is in de eerste helft van 2022. Een onafhankelijk bureau voert het uit. Laat uw stem horen. Doe mee en geef inhoud aan ons nieuwe beleggingsbeleid!

Ook in het webinar over de toekomst van uw pensioen was aandacht voor risicobereidheid

Heeft u het webinar gemist? Kijk het terug op onze website. Nadat u zich heeft aangemeld, begint het webinar automatisch.

Ga naar www.dnbpensioenfonds.nl

Bestuurslid Jos Kleverlaan

‘Een pensioen is een belangrijke basis’

 Sinds deze zomer zit Jos Kleverlaan namens de gepensioneerden in het bestuur van Pensioenfonds DNB. In het verleden was Jos al eens bestuurslid bij het Pensioenfonds PVK, voordat het opging in Pensioenfonds DNB.

‘Het is fijn als je met een achtergrond als de mijne van waarde kunt zijn voor een pensioenfonds’, zegt Jos. ‘En er komt veel op het fonds af, zeker als het over de uitwerking van het pensioenakkoord gaat. Het moet leiden tot een nieuwe pensioenregeling. Daarvoor moeten keuzes worden gemaakt. Het is aan ons om die keuzes zodanig voor te leggen aan onze deelnemers dat ze die keuzes bewust kunnen maken. Daar werken we hard aan.’

Niet wijzen

Jos doet veel vrijwilligerswerk. Zo is hij mentor van een paar bewoners in een zorginstelling, trainer bij een atletiekvereniging en schuldhulpmaatje. ‘Het is allemaal leerzaam’, zegt hij. ‘Schuldhulpmaatje zijn was voor mij wel de grootste eyeopener. Je begint met een training van drie dagen en dan ga je aan de slag. Bij mensen met schulden stap je echt een andere wereld binnen. Ik heb natuurlijk een financiële achtergrond, maar die achtergrond bereidt je niet echt voor op wat je tegenkomt bij mensen met schulden. En het kan iedereen overkomen, daar ben ik inmiddels wel achter. We hoeven dus niet met een beschuldigende vinger te gaan wijzen.’

Van waarde zijn

‘Ik ben in het verleden al eens bestuurslid geweest bij het Pensioenfonds PVK, voordat het opging in Pensioenfonds DNB. Het is fijn als je met een achtergrond als de mijne van waarde kunt zijn voor een pensioenfonds. Daarbij zitten we bij Pensioenfonds DNB in een glazen huis. Dat beseft ik terdege. En er komt veel op het fonds af, zeker als het over de uitwerking van het pensioenakkoord gaat. Daar wil ik graag aan bijdragen.’

Het belang van pensioen

‘Als schuldhulpmaatje weet ik hoe belangrijk een inkomen is. Dat is je basis. En dat geldt natuurlijk ook voor pensioen. De 2e pijler is een deel van die basis en ik vind het fijn dat ik daarin iets kan betekenen. Op deze manier kan ik ook de gevolgen van de ontwikkelingen in de financiële wereld beter inschatten.’

Ik kom eigenlijk alle aandachtsgebieden weer tegen waar ik me vroeger al mee bezig hield. Het enige dat me tegenstaat is de enorme hoeveelheid afkortingen waar ik mee te maken krijg. Ik ben er een lijst van aan het aanleggen.’



Wilt u meer lezen over Jos?

Hij stelt zichzelf voor op onze website:
www.dnbpensioenfonds.nl/jos-kleverlaan



Even voorstellen



De leden van het verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht stellen zichzelf voor op de website.

Heeft u altijd al meer willen weten over wie zij zijn, kijk dan snel op
www.dnbpensioenfonds.nl/raad-van-toezicht of
www.dnbpensioenfonds.nl/verantwoordingsorgaan

colofon

Uw Pensioen is een uitgave van Pensioenfonds DNB.

Postadres

TKP
Postbus 501
9700 AM Groningen

Bezoekadres

TKP
Europaweg 27
9723 AS Groningen

Website

www.dnbpensioenfonds.nl

Voor vragen over uw pensioenregeling kunt u contact opnemen met de Pensioendesk, telefoonnummer (050) 582 79 79.

E-mail:

dnbpensioeninfo@tkppensioen.nl

Druk:

De Marne

Oplage:

5.700 exemplaren

Hoewel deze uitgave met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen er geen rechten aan worden ontleend.



MIX
Papier van
verantwoorde
herkomst
FSC® C005659